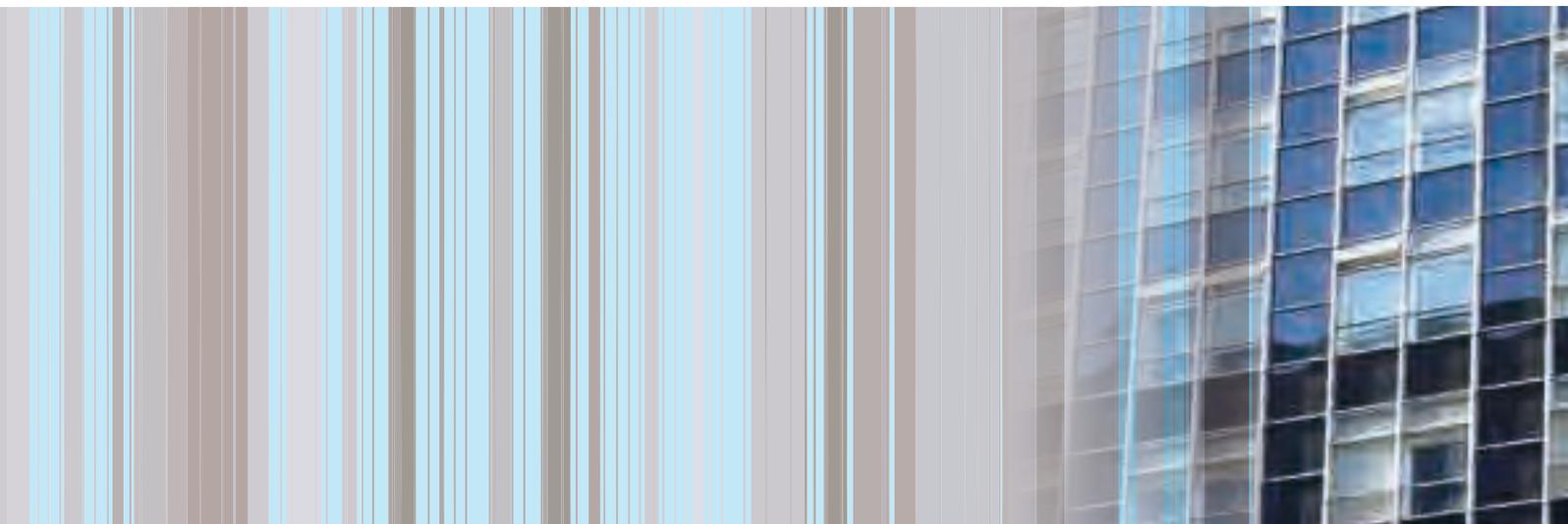


Informe anual 2010



Índice

<u>Carta del presidente</u>	<u>4</u>
<u>Presentación</u>	<u>8</u>
<u>Órganos Rectores</u>	<u>12</u>
Consejo de Administración	
Comité de Dirección	
<u>Empresas</u>	<u>16</u>
Participaciones mayoritarias	
Otras participaciones	
Fundaciones	
<u>Análisis del Ejercicio</u>	<u>30</u>
Evolución económica del Grupo en el ejercicio	
Empresas orientadas a mercados competitivos	
Empresas que instrumentan políticas de interés público	
Empresas en reconversión y liquidación	
<u>Sostenibilidad</u>	<u>64</u>
Actuaciones económicas y de I+D+i	
Actuaciones en medio ambiente	
Responsabilidad social corporativa	
Información a la sociedad	
<u>Cuentas Anuales Consolidadas</u>	<u>118</u>
Informe de auditoría	
Balance de situación	
Cuenta de pérdidas y ganancias	
Estado de cambios en el patrimonio neto	
Estado de flujos de efectivo	
Memoria del ejercicio 2010	



Carta del presidente

La economía mundial ha tenido un buen comportamiento en el año 2010, con un crecimiento global del 5%, frente a una disminución del 0,6% en 2009, por lo que se entra en una nueva fase de recuperación económica que debería superar la crisis que se inició a finales del año 2007.

Sin embargo, el comportamiento de la actividad económica en los distintos países ha sido muy diferente. En efecto, el grupo de los países emergentes, que ya representan el 50% del PIB mundial, ha tenido una evolución muy positiva, con crecimientos superiores al 7,5% en países como China, India y Brasil. Estos importantes crecimientos contrastan con algunos de los países avanzados, que, aunque han tenido tasas positivas, han sido mucho más modestas, como es el caso de Estados Unidos y Japón, con un 2,9% y un 4% respectivamente.

En Europa, el comportamiento de los países ha sido desigual. Alemania ha tenido un crecimiento sólido del 3,5%; Francia y el Reino Unido lo han hecho de forma más discreta, alrededor de un 1,5%, mientras que en Irlanda y Grecia, que han tenido un fuerte deterioro en su sistema bancario y en sus finanzas públicas, han cerrado el ejercicio en recesión.

Esta situación negativa ha servido de base para efectuar los correspondientes planes de rescate, circunstancia que ha afectado a los mercados de deuda pública en estos dos países y que, posteriormente, se ha extendido a la deuda de otros países como Portugal, Italia, Bélgica y España.

Con la finalidad de atenuar las dificultades para lograr financiación directa en los mercados por parte de los países europeos y evitar nuevas incertidumbres, el Consejo Europeo ha aprobado, en diciembre de 2010, la creación de un Mecanismo de Estabilidad Financiera con una dotación de 440.000 millones de euros, convirtiendo en permanente, a partir del año 2013, la actual Facilidad Europea de Estabilización Financiera que se creó en mayo de 2010. El objetivo de este mecanismo es proporcionar apoyo financiero, en su caso, a los países que atraviesan por turbulencias financieras y que están acometiendo importantes reformas estructurales.

España ha transitado desde una importante contracción económica del 3,7% del PIB en el año 2009 a un descenso del 0,1% a final de 2010, mejorando las previsiones del Gobierno, que había estimado una disminución del 0,3%. La misma tendencia se ha producido con el déficit público, que pasó de un 11,2% del PIB en 2009 a un 9,24% en 2010, mejorando levemente el objetivo fijado por el Gobierno del 9,30%.

En este marco económico general, el Grupo SEPI ha presentado en 2010 un resultado positivo de 36 millones de euros, frente a unas pérdidas de 106 millones en 2009. Esta importante diferencia se debe fundamentalmente a la aportación individual de SEPI, como sociedad dominante del Grupo, y a la mayor contribución de resultados positivos de las sociedades que consolidan por puesta en equivalencia.

La cifra consolidada de ingresos de explotación ha ascendido a 3.869 millones de euros, de los que 3.699 han correspondido al importe de la cifra de negocios del Grupo, siendo esta última un 6,3% inferior al año anterior, debido básicamente al descenso en la facturación del Grupo TRAGSA en un 19%, ya que en 2009 finalizó el Plan de Regadíos y la parte más significativa del Plan E del Gobierno para el Estímulo de la Economía y el Empleo.

La inferior actividad y el esfuerzo de contención realizado han conducido a que el total de los gastos de explotación del Grupo, 14.012 millones de euros, haya descendido en un 8%, destacando los menores aprovisionamientos y subcontrataciones de servicios y trabajos realizados por otras empresas, así como la reducción de los gastos de personal, por haber disminuido la plantilla media del Grupo en 3.831 personas, fundamentalmente, por la reducción en las plantillas de los Grupos TRAGSA y HUNOSA.

Con esta evolución de ingresos y gastos de explotación, se han contabilizado unas pérdidas de explotación de 143 millones de euros, que se han absorbido con el resultado financiero positivo y los beneficios aportados por las sociedades puestas en equivalencia, dando lugar a un beneficio consolidado antes de socios externos de 65 millones de euros que, tras la atribución de la parte correspondiente a los mismos de algunas sociedades, sitúa la parte atribuida a la sociedad dominante en 36 millones de euros.

El descenso de la inversión pública ha tenido efecto en la actividad del Grupo, ya que las contrataciones del ejercicio han ascendido a un total de 2.142 millones de euros, un 14,46% menos que el año 2009, situándose la cartera de pedidos del Grupo, al final del ejercicio, en 6.273 millones de euros frente a los 7.552 millones existentes a la misma fecha del año anterior.

En el Informe Anual que acompaña a esta carta se recogen los datos pormenorizados de las cuentas del Grupo SEPI, así como las actuaciones más importantes de las empresas que lo componen.

En estas circunstancias de crisis económica, el Grupo SEPI ha seguido ejecutando las actuaciones y medidas que inició en 2009, con la puesta en marcha del Plan de Reducción de Gastos Generales, las cuales se han visto reforzadas en 2010 con la aplicación, en las empresas del Grupo, de los siguientes acuerdos gubernamentales:

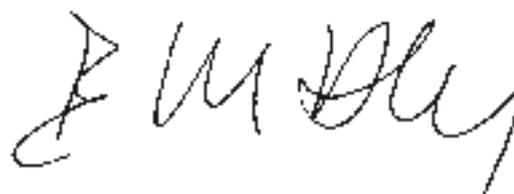
- Acuerdo de Consejo de Ministros del 29 de enero de 2010, por el que se aprobó el Plan de Acción Inmediata 2010 y el Plan de Austeridad de la Administración General del Estado 2011-2013. Se han aplicado medidas de ahorro en los gastos de personal, en otros gastos de explotación como los consumos, los servicios exteriores, los gastos de representación, protocolo y patrocinio, y en la revisión de los planes de inversión de las empresas, procurando retrasar la realización de aquellas que no son urgentes o que su ralentización no pone en riesgo la operativa de la empresa. En relación con el objetivo aprobado para 2010 en el Plan de Actuación Plurianual para las empresas del Grupo, se ha superado en un 7% la disminución de los gastos gestionables y reducido la inversión en un 49%, aunque también ha incidido en este caso el descenso de la actividad.
- Acuerdo de Consejo de Ministros de fecha 30 de abril de 2010 sobre racionalización del Sector Público Empresarial. Para cumplir con el texto del Acuerdo, SEPI ha realizado las actuaciones necesarias para extinguir 13 sociedades señaladas en el mismo, mediante la realización de las siguientes operaciones societarias:
 - Incorporación de las acciones de titularidad de INFOINVEST en la sociedad estatal Suelo Empresarial del Atlántico, S.L. (el 85% del capital) y de los activos del parque empresarial de Requena propiedad, asimismo, de INFOINVEST a SEPES, entidad pública empresarial del suelo, dependiente del Ministerio de Fomento.
 - Fusión por absorción de INGRUINSA (sociedad absorbida) por INFOINVEST (sociedad absorbente).
 - Fusión por absorción de TRAGSEGA (absorbida) por TRAGSATEC (absorbente).
 - Fusión por absorción de INFOINVEST (absorbida) por SEPIDES (absorbente). Tras la realización de todas las operaciones societarias previas contempladas en el acuerdo de fusión, se prevé la firma de la escritura de fusión en junio de 2011 y su envío al Registro Mercantil para su inscripción.

- Fusión por absorción de SOFESA, PRESUR, BWE y SODIAN (absorbidas) por COFIVACASA (absorbente).
- Fusión de IZAR en Liquidación, AESA y DELTA, mediante la absorción por la primera de AESA y DELTA.
- Disolución-liquidación de EFEGESTIÓN, S.A.U., filial de la AGENCIA EFE, la de SEDETTUR e INIEXPORT participadas directas de SEPI, la de REICASTRO, participada de HUNOSA; y la de TARSIS y APROTEC, filiales de MERCASA.

De cara al año 2011, la superación de la situación de crisis económica actual impone la continuidad en la aplicación de las medidas de austeridad en el gasto y de inversión selectiva por parte de las empresas, que están contempladas para el período 2011-2013 por los Acuerdos de Consejo de Ministros vigentes desde 2010, lo que requerirá del esfuerzo de todos para conseguir una mayor competitividad empresarial y una mejora de la productividad y eficiencia en la utilización de los recursos públicos.

Como ya es habitual, el Informe Anual recoge también las actuaciones más relevantes acometidas en 2010 por las empresas del Grupo en las áreas de I+D+i, medio ambiente y responsabilidad social.

Por último, deseo un año más comunicar mi agradecimiento al Consejo de Administración y a la plantilla de SEPI y sus empresas participadas, por aunar esfuerzos para dar adecuado cumplimiento a los objetivos aprobados para el ejercicio 2010.



Enrique Martínez Robles

Presentación



NUESTRA MISIÓN

De acuerdo con su Ley de creación (Ley 5/1996) SEPI es un instrumento estratégico de aplicación de la política diseñada por el Gobierno para el sector empresarial estatal. Como agente gestor del sector público empresarial, la misión de SEPI se concreta en los siguientes objetivos estratégicos:

1. Rentabilizar las participaciones empresariales que el Gobierno le asigna.
2. Orientar las actuaciones atendiendo al interés público. Este objetivo confiere a SEPI la especial responsabilidad de combinar la rentabilidad económica y social, arbitrando los conflictos latentes entre ambas, para lo cual dispone de un margen suficiente de autonomía.
3. Aportar valor añadido en la traslación de las directrices generales del Gobierno a las estrategias y actividad de sus empresas.

NUESTRAS FORTALEZAS

Como consecuencia de la experiencia adquirida a lo largo del tiempo en el ejercicio de sus funciones al servicio de la política económica del Gobierno, SEPI se ha especializado en:

- La gestión, administración y control de la cartera de participadas.
- La tenencia de participaciones estratégicas para el Estado.
- La promoción y desarrollo empresarial.
- El diseño e implantación de planes de consolidación competitiva.
- La gestión de los procesos de privatización y el seguimiento y control de planes industriales en empresas privatizadas.
- El diseño e implantación de planes de reconversión.
- La gestión de procesos de liquidación ordenada de empresas.



NUESTRAS VENTAJAS

SEPI ejerce una función de propiedad activa y dinámica en relación con sus participadas en el marco de un Grupo, que aporta como ventajas:

- Una actuación coordinada en el conjunto de sus empresas participadas mediante:
 - La aplicación de criterios homogéneos y flexibles de gestión.
 - La planificación estratégica y control de la eficacia, acordes con la mejor utilización de los recursos públicos.
- La obtención de sinergias y economías de escala.
- La preservación del equilibrio entre la autonomía de gestión empresarial y la fijación de la estrategia de actuación para el cumplimiento de los objetivos marcados por el Gobierno.

NUESTRAS MAGNITUDES MÁS RELEVANTES EN 2010

(millones de euros)

	2010	2009	
Cifra de negocios	3.699	3.946	↓ 6,3%
Exportaciones	968	1.057	↓ 8,4%
RNDI (Sociedad dominante)	36	(106)	N.A.
Cartera de pedidos	6.273	7.552	↓ 17%
Inversiones	122	138	↓ 12%
Inmovilizado inmaterial, material e inmobiliario	1.162	1.166	↓ 0,3%
Plantilla promedio (nº personas)	30.759	34.590	↓11,07%

Órganos Rectores

El presidente de SEPI es nombrado por el Gobierno a propuesta del ministro de Economía y Hacienda



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

PRESIDENTE

D. Enrique Martínez Robles

VICEPRESIDENTE

D. Federico Montero Hita

VOCALES

D. Luis Díez Martín

Director del Gabinete de la vicepresidenta segunda del Gobierno y ministra de Economía y Hacienda

D.^a M^a de las Mercedes Díez Sánchez

Directora general del Patrimonio del Estado. Ministerio de Economía y Hacienda

D. Gregorio Martínez Garrido (1)

Director del Gabinete del vicepresidente primero del Gobierno y ministro del Interior

D. Luis Espadas Moncalvillo

Secretario general de Presupuestos y Gastos. Ministerio de Economía y Hacienda

D.^a Montserrat Torné Escasany (2)

Directora general de Investigación y Gestión del Plan Nacional I+D+i. Ministerio de Ciencia e Innovación

D.^a Amparo Fernández González

Subsecretaria. Ministerio de Industria, Turismo y Comercio

D. José María de Luxán Meléndez (3)

Subsecretario. Ministerio de Trabajo e Inmigración

D.^a Soledad López Fernández (4)

Subsecretaria. Ministerio de la Presidencia

D.^a Juana M^a Lázaro Ruiz

Subsecretaria. Ministerio de Economía y Hacienda

D. Fabricio Hernández Pampaloni (5)

Secretario de Estado de Energía. Ministerio de Industria, Turismo y Comercio

D. Constantino Méndez Martínez

Secretario de Estado de Defensa. Ministerio de Defensa

D.^a Teresa Santero Quintillá

Secretaria general de Industria. Ministerio de Industria, Turismo y Comercio

D. José Manuel Campa Fernández

Secretario de Estado de Economía. Ministerio de Economía y Hacienda

D. Jesús Salvador Miranda Hita

Subsecretario. Ministerio de Fomento

SECRETARIO DEL CONSEJO

D. Fernando Sequeira de Fuentes

(1) Nombrado el 22 de noviembre de 2010, en sustitución de D. Sergio Moreno Monrové

(2) Nombrada el 22 de noviembre de 2010, en sustitución de D. José Manuel Fernández de Labastida y del Olmo

(3) Nombrado el 22 de noviembre de 2010, en sustitución de D. Leandro González Gallardo

(4) Nombrada el 22 de noviembre de 2010, en sustitución de D. Juan José Puerta Pascual

(5) Nombrado el 11 de enero de 2011, en sustitución de D. Pedro Luis Marín Uribe

COMITÉ DE DIRECCIÓN

D. Enrique Martínez Robles

Presidente

Licenciado en Derecho, es inspector de Hacienda del Estado.

D. Federico Montero Hita

Vicepresidente

Licenciado en Ciencias Económicas, es interventor y auditor del Estado y censor jurado de Cuentas.

D. Ángel Fernández Álvarez

Director del Gabinete de Presidencia

Licenciado en Ciencias Económicas y diplomado en Ciencias Empresariales, es inspector de Hacienda del Estado, interventor y auditor del Estado y censor jurado de Cuentas.

D. Fernando Sequeira de Fuentes

Secretario general y del Consejo

Doctor en Derecho y profesor titular de Universidad.

D. Juan Gurbindo Gutiérrez

Director de Administración y Recursos

Ingeniero industrial y diplomado en Economía de Empresa.

D. Manuel Alves Torres

Director de Planificación y Control
Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales.

D. Pedro Pablo Núñez Domingo

Director de Participadas
Licenciado en Derecho y en Ciencias Económicas y Empresariales.

D. Bartolomé Lora Toro

Director de Participadas
Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales.

D. José Miracle Gómez

Director de Participadas
Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales, es inspector de Hacienda del Estado.

D.ª María Jesús Álvarez González

Directora Económico-Financiera
Licenciada en Derecho y en Ciencias Económicas y Empresariales.

Empresas

El Grupo SEPI está formado por 16 sociedades participadas de forma directa y mayoritaria



PARTICIPACIONES MAYORITARIAS

Empresas de participación directa mayoritaria, que constituyen Grupo

Empresas orientadas a mercados competitivos

GRUPO NAVANTIA

Navantia, S.A.



Sector: Construcción naval

Constitución: 2005

Participación: 100%

Actividad: Construcción naval militar, con actividad complementaria en el mercado civil.

Consejero Delegado: D. Luis Alberto Cacho Quesada

Domicilio Social: Velázquez, 132
(28006 Madrid) Telf. 913 358 400

www.navantia.es

GRUPO ENUSA

Enusa Industrias Avanzadas, S.A.



Sector: Nuclear

Constitución: 1972

Participación: 60%

Actividad: Abastecimiento de combustible a las centrales nucleares y otros servicios asociados.

Presidente: D. José Luis González Martínez

Domicilio Social: Santiago Rusiñol, 12
(28040 Madrid) Telf. 913 474 200

www.enusa.es

GRUPO ENSA

Equipos Nucleares, S.A.



Sector: Nuclear

Constitución: 1973

Participación: 100%

Actividad: Fabricación, suministro y montaje de equipos para centrales nucleares y contenedores de combustible.

Presidente: D. José Francisco Ballesteros Pinto

Domicilio Social: José Ortega y Gasset, 20 - 5ª planta (28006 Madrid) Telf. 915 553 617

www.ensa.es

GRUPO DEFEX

Defex, S.A.



Sector: Comercial

Constitución: 1972

Participación: 51%

Actividad: Promoción y fomento de exportación de equipos y material de defensa y seguridad.

Presidente: D. José Ignacio Encinas Charros

Domicilio Social: General Perón, 38 - Edif. Master I - 9 (28020 Madrid) Telf. 915 557 861

CETARSA

Compañía Española de Tabaco en Rama, S.A.



Sector: Tabaco

Constitución: 1987

Participación: 79,18%

Actividad: Compra, transformación y comercialización de tabaco en rama.

Presidente: D. Julio Viñuela Díaz

Domicilio Social: Avda. de las Angustias, 20

(10300 Naval Moral de la Mata - Cáceres) Telf. 927 533 161/2

www.cetarsa.es

HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA

Hipódromo de La Zarzuela, S.A.



Sector: Ocio

Constitución: 2003

Participación: 95,78%

Actividad: Gestión y explotación integral del Hipódromo de La Zarzuela, en Madrid.

Presidente: D. Mariano Casado González

Domicilio Social: Avda. Padre Huidobro, s/n

Ctra. de la Coruña, km 8 (28023 Madrid) Telf. 917 400 540

www.hipodromodelazarzuela.es

Empresas que instrumentan políticas de interés público

De servicios públicos

GRUPO TRAGSA

Empresa de Transformación Agraria, S.A.



Sector: Transformación agraria y medio ambiente

Constitución: 1977

Participación: 51%

Actividad: Realización de obras, trabajos, prestación de servicios, estudios, planes y proyectos en materia agraria, forestal, de desarrollo rural, emergencias, protección y mejora del medio ambiente, de acuicultura, pesca, ganadería, sanidad animal, conservación de la naturaleza y cooperación.

Presidenta: D.^a M.^a Luisa Graña Barcia

Domicilio Social: Maldonado, 58
(28006 Madrid) Telf. 913 963 400

www.tragsa.es

GRUPO MERCASA

Mercados Centrales de Abastecimiento, S.A.



Sector: Distribución alimentaria

Constitución: 1966

Participación: 51%

Actividad: Gestionar infraestructuras de distribución de productos alimenticios perecederos y de gran consumo; así como proyectar y dirigir obras en mercados mayoristas y minoristas, a nivel nacional e internacional.

Presidente: D. Ignacio Cruz Roche

Domicilio Social: Paseo de la Habana, 180
(28036 Madrid) Telf. 913 500 609

www.mercasa.es

SAECA

Sociedad Anónima Estatal de Caución Agraria



Sector: Servicios financieros

Constitución: 1988

Participación: 80%

Actividad: Prestación de coberturas (avales y fianzas) a personas físicas o jurídicas para favorecer la financiación de inversiones en los sectores forestal, agrícola, ganadero, agroalimentario y pesquero.

Presidenta: D.^a Rosa María Miguélez Ramos

Domicilio Social: Jorge Juan, 19, 4^a planta
(28001 Madrid) Telf. 912 093 700

www.saeca.es

GRUPO AGENCIA EFE

Agencia EFE, S.A.



Sector: Comunicación

Constitución: 1939

Participación: 100%

Actividad: Obtención y distribución de información en España y en el resto del mundo, con especial atención al mercado hispanoparlante, desarrollando su actividad en todo tipo de formatos, áreas temáticas y soportes.

Presidente: D. Alex Grijelmo García

Domicilio Social: Espronceda, 32
(28003 Madrid) Telf. 913 467 100

www.efe.es

Instrumentales de promoción y desarrollo

GRUPO INFOINVEST

Infoinvest, S.A.



Sector: Inmobiliario

Constitución: 1989

Participación: 100%

Actividad: Promoción, desarrollo y gestión de parques empresariales sobre suelos rústicos o de antiguo uso industrial. También realiza la gestión integrada de inmuebles y presta asesoramiento inmobiliario a SEPI y a sus empresas.

Presidente: D. Jesús Martín-Consuegra y López de la Nieta

Domicilio Social: Velázquez, 130 bis
(28006 Madrid) Telf. 913 961 005

www.infoinvest.es

GRUPO SEPIDES

Sepi Desarrollo Empresarial, S.A.



Sector: Promoción de inversiones

Constitución: 2002

Participación: 100%

Actividad: Participación financiera y promoción de proyectos de inversión en sectores y zonas geográficas prioritarias o de especial interés para SEPI, mediante la prestación de servicios, así como la inversión directa en participaciones minoritarias en capital o préstamos.

Presidente: D. Gregorio Máñez Vindel

Domicilio Social: Velázquez, 134 bis
(28006 Madrid) Telf. 913 961 494

www.sepides.es

Empresas en reconversión y liquidación

En reconversión

GRUPO HUNOSA

Hulleras del Norte, S.A.



Sector: Minería

Constitución: 1967

Participación: 100%

Actividad: Extracción de hulla en yacimientos subterráneos de las cuencas asturianas del Nalón y del Caudal.

Presidente: D. Juan Ramón García Secades

Domicilio Social: Avda. de Galicia, 44
(33005 Oviedo) Telf. 985 107 300

www.hunosa.es

MAYASA

Minas de Almadén y Arrayanes, S.A.



Sector: Minería

Constitución: 1982

Participación: 100%

Actividad: Intermediación en el mercado del mercurio, así como la explotación agrícola y ganadera de la Dehesa de Castilseras (Ciudad Real).

Presidente: D. Eduardo Martínez López

Domicilio Social: Velázquez, 130 bis
(28006 Madrid) Telf. 913 961 666

www.mayasa.es

De gestión de liquidaciones

GRUPO COFIVACASA

Cofivacasa, S.A.

Sector: Gestión de participadas

Constitución: 1957

Participación: 100%

Actividad: Gestiona los procesos de liquidación ordenada de aquellas empresas de SEPI que ya no tienen actividad industrial, tras la aplicación de distintos planes de reconversión. Adicionalmente, COFIVACASA tiene participación en filiales con actividad industrial.

Administrador único: D. Álvaro Frutos Rosado

Domicilio Social: Velázquez, 130 bis
(28006 Madrid) Telf. 913 961 586

En proceso de liquidación

IZAR

Izar Construcciones Navales, S.A., en liquidación

Sector: Construcción naval

Constitución: 2000

Participación: 100%

Actividad: Empresa en liquidación.

Presidente de la Comisión de Liquidación: D. Juan Taus Rubio

Domicilio Social: Velázquez, 132
(28006 Madrid) Telf. 913 358 400

OTRAS PARTICIPACIONES

Cotizadas en Bolsa

EADS NV

European Aeronautics Defence and Space Company



Sector: Aeroespacial
Participación: 5,47%
www.eads.net

ENAGÁS

Enagás, S.A.



Sector: Energía
Participación: 5%
www.enagas.es

RED ELÉCTRICA CORPORACIÓN

Red Eléctrica Corporación, S.A.



Sector: Energía
Participación: 20% (por Ley 54/1997, de Regulación del Sector Eléctrico, SEPI debe mantener una participación mínima del 10%)
www.ree.es

IAG

IAG, INTERNATIONAL AIRLINES GROUP



Sector: Transporte aéreo

Participación: 2,71%

www.es.iairgroup.com

EBRO FOODS

Ebro Foods, S.A.



Sector: Alimentación

Participación: 8,65% a través de Alimentos y Aceites, S.A.
(91,96% SEPI)

www.ebrofoods.es

No cotizadas en Bolsa

ENRESA

Empresa Nacional de Residuos Radioactivos, S.A.



Sector: Gestión de residuos radioactivos

Participación: 20%

www.enresa.es

HISPASAT

Hispasat, S.A.



Sector: Telecomunicaciones

Participación: 7,41%

www.hispasat.com

P4R

Sociedad Estatal Española P4R, S.A.



Sector: Comercio exterior

Participación: 11,87%

www.p4r.es

CORPORACIÓN RTVE

Corporación de la Radio y Televisión Española, S.A.



Sector: Comunicación

Constitución: 2006

Participación: 52,19%

www.rtve.es

ENTE ADSCRITO

ENTE RTVE, en liquidación

Sector: Comunicación

Constitución: 1956

Actividad: Ente en liquidación.

Presidenta del Consejo de Liquidación: D.^a M^a Angustias
Marugán Rodríguez

Domicilio Social: Edificio Prado del Rey
(28223 Pozuelo de Alarcón - Madrid) Telf. 915 817 000

FUNDACIONES

FUNDACIÓN SEPI

Constitución: 1964

Actividad: Realización de estudios y publicaciones de carácter económico; gestión del Colegio Mayor Universitario y programas de becas.

Presidente: D. Enrique Martínez Robles

Domicilio Social: Quintana, 2 - 3ª planta 2
(28008 Madrid) Telf. 915 488 351/3

www.funep.es

FUNDACIÓN LABORAL SEPI

Constitución: 1979

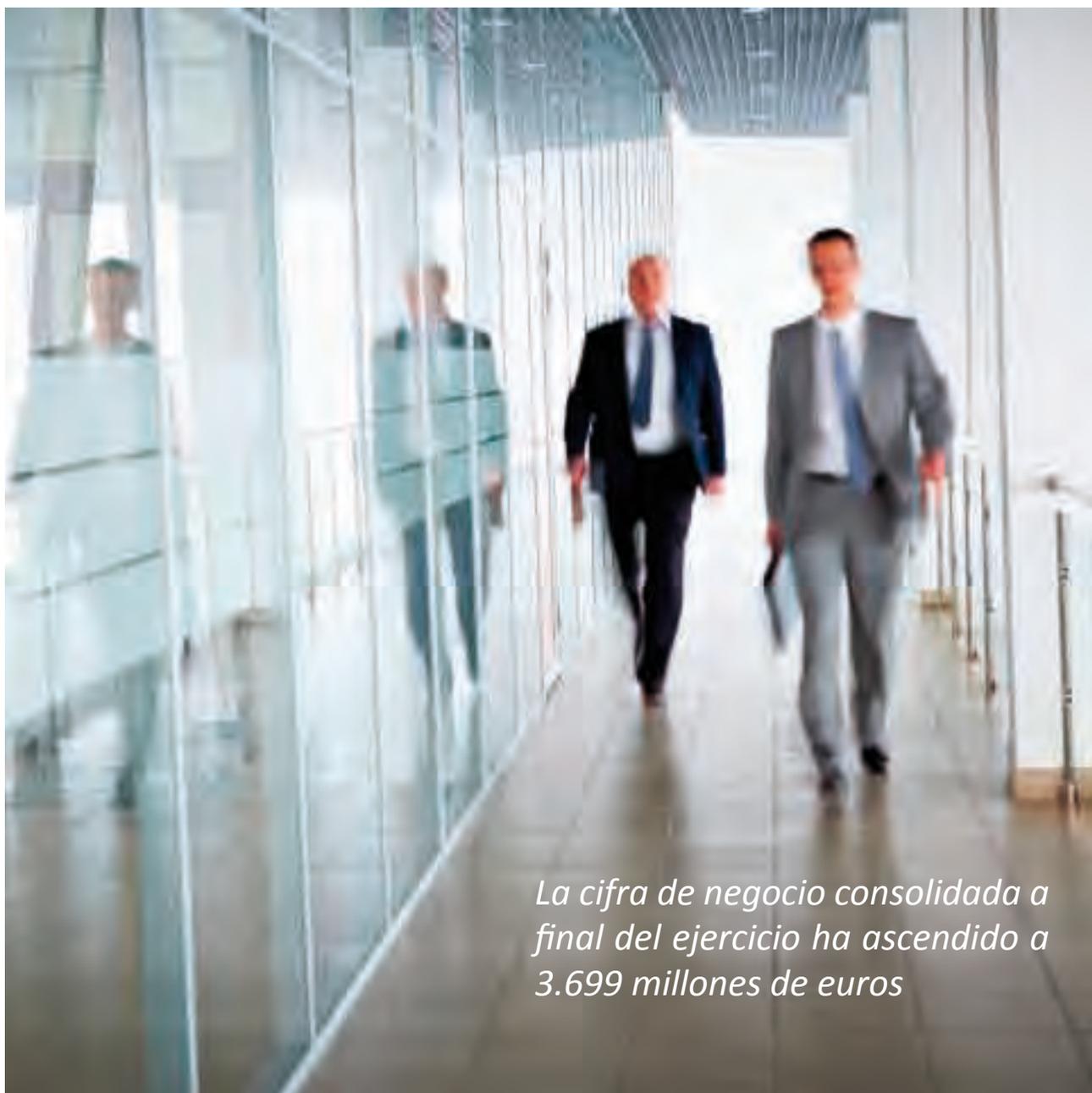
Actividad: Gestión de programas de carácter social y formativo.

Presidente: D. Juan Gurbindo Gutiérrez

Domicilio Social: Velázquez, 130 bis
(28006 Madrid) Telf. 913 961 339

www.penascales.com

Análisis del Ejercicio



La cifra de negocio consolidada a final del ejercicio ha ascendido a 3.699 millones de euros

Evolución económica del Grupo en el ejercicio

Contexto económico

En el año 2010 la economía mundial creció globalmente un 5%, frente al retroceso registrado del 0,6% en 2009. Dicho crecimiento se debió, por un lado, a las medidas de estímulo monetarias y fiscales implantadas en el ejercicio precedente en las grandes economías avanzadas para contrarrestar la debilidad de sus demandas internas y, por otro, a la mayor capacidad interna de crecimiento de las economías emergentes que sufrieron en menor grado las consecuencias de la crisis, lo que se ha traducido en una recuperación económica con dos velocidades.

En el entorno europeo, hay que destacar las graves tensiones a las que se vio sometida la moneda única y la deuda de algunos países miembros de la eurozona, lo que condujo a la creación del Mecanismo Europeo de Estabilización Financiera para rescatar a aquellos países en dificultades.

En España el ejercicio cerró con una disminución del 0,1% frente a una contracción del 3,7% en 2009. El Gobierno tuvo que adoptar una serie de reformas estructurales entre las que destacaron la reducción en la inversión pública estatal, la reforma laboral, el recorte de las retribuciones del personal de la Administración Pública, el mantenimiento de las pensiones, excepto las mínimas, y el aumento del tipo impositivo

del IVA general del 16% al 18% y del reducido, del 7% al 8%, desde el 1 de julio de 2010. Todas estas medidas deberán permitir alcanzar un crecimiento económico, sostenible en el tiempo, a partir de 2011.

Los datos de cierre del ejercicio indicaron que en la reducción del 0,1% la aportación del 1,1% del sector exterior fue absorbida por la disminución de la demanda interna de un -1,2%. No obstante, las previsiones iniciales del Gobierno, que había estimado una reducción del 0,3%, han mejorado en 0,2%.

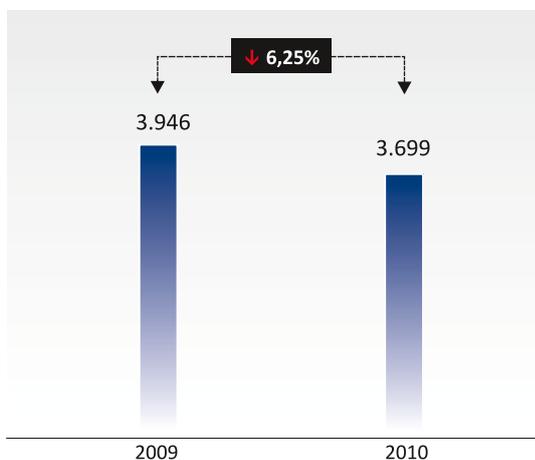
Principales magnitudes

En este contexto de la economía española, el Grupo SEPI registró un importe neto de la cifra de negocio consolidada de 3.699 millones de euros, que junto a los 170 millones de euros de otros ingresos, totalizaron unos ingresos de explotación en el ejercicio de 3.869 millones de euros. Las empresas que aportaron más a la cifra de negocio del Grupo fueron el Grupo NAVANTIA, con un 44% del total, el Grupo TRAGSA, con un 35% y el Grupo ENUSA, con un 10%.

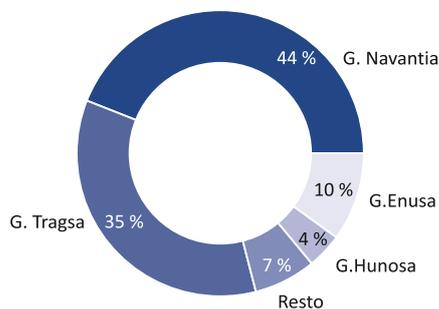
En relación con el ejercicio 2009, la cifra de negocio se redujo en un 6,3%, principalmente en el Grupo TRAGSA, cuya facturación descendió en un 19%, al haber completado en 2009 el Plan de Regadíos y la parte más significativa del Plan E del Gobierno para el Estímulo de la Economía y el Empleo. El Grupo DEFEX, también experimentó una reducción de su cifra de negocios del 86%, como conse-

cuencia del retraso sufrido en varios proyectos. Este impacto fue parcialmente compensado por el significativo incremento del 45% en la facturación del Grupo ENUSA, derivado de la mayor actividad en el área de aprovisionamiento de combustible, en consonancia con las entregas periódicas a las compañías eléctricas.

Cifra de negocio (millones de euros)



Distribución de la cifra de negocio



La actividad desarrollada en los distintos negocios del Grupo llevó asociados unos gastos de explotación de 4.012 millones de euros, que descendieron sobre los del año anterior, en mayor proporción que la cifra de negocio, concretamente en un 8%. En la composición de los mismos, al igual que sucede con los ingresos, tuvieron mayor peso el Grupo NAVANTIA y el Grupo TRAGSA, con un 38,5% y un 29,5%, respectivamente, seguidos por el Grupo ENUSA con un 8,8% y el Grupo HUNOSA con un 6,4%. Por conceptos, los aprovisionamientos representaron el 45,4% del total, los gastos de personal el 32,6% y el resto de gastos, en los que se incluyen las amortizaciones, servicios exteriores y otros el 22%.

La contención de los gastos de explotación en el Grupo SEPI se localizó fundamentalmente en los gastos de aprovisionamientos y de personal. Los aprovisionamientos disminuyeron un 11,8%, fundamentalmente en el Grupo NAVANTIA, debido a la distinta tipología de las obras, a la menor subcontratación de servicios y a trabajos realizados por otras empresas en el ámbito del Plan de Acción Inmediata, aprobado por Acuerdo de Consejo de Ministros de 29 de enero de 2010. Los de personal se redujeron en un 6,8%, por la disminución de la plantilla media en 3.831 personas en el total del Grupo SEPI, destacando el descenso de la actividad del Grupo TRAGSA y la aplicación del Plan de Empresa vigente en el Grupo HUNOSA. Adicionalmente, se registraron ahorros en servicios exteriores de un 10,9%, en gran parte localizados en el Grupo TRAGSA, por la menor actividad desarrollada en el ejercicio.

Con esta evolución de ingresos y gastos, las pérdidas de explotación del Grupo SEPI en 2010 se situaron en los 143 millones de euros, reduciendo en 64 millones de euros las del año anterior. Las empresas en pérdidas han sido el Grupo HUNOSA (110 millones de euros), NAVANTIA (49 millones de euros) e IZAR (40 millones de euros), además de CETARSA (8 millones de euros) e HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA (4 millones de euros). Dichas pérdidas fueron compensadas parcialmente con los beneficios obtenidos por el Grupo TRAGSA (40 millones de euros), Grupo ENUSA (10 millones de euros), ALIMENTOS Y ACEITES (9 millones de euros) y Grupo ENSA (5 millones de euros), fundamentalmente. También SEPI matriz ha contribuido a la citada mejora operativa al haber revertido un exceso de provisiones correspondientes a la actualización del Plan de Empresa de HUNOSA 2006/2012.

Las pérdidas de explotación se contrarrestaron con el resultado financiero positivo obtenido por el Grupo de 83 millones de euros, procedente de unos ingresos de 193 millones de euros, unos gastos de 158 millones de euros y una revalorización neta de instrumentos financieros de 48 millones de euros. Adicionalmente, se registraron unos beneficios netos procedentes de la puesta en equivalencia de las participadas asociadas por importe de 127 millones de euros. En su conjunto, todos estos resultados fueron superiores en 61 millones de euros a los obtenidos en 2009, por la mayor contribución de las sociedades puestas en equivalencia.

Como consecuencia de todo lo anterior, el Grupo SEPI presentó un beneficio neto de 65 millones de euros, de los que corresponden 29 a los socios externos, por lo que SEPI, como sociedad dominante, consiguió un resultado positivo de 36 millones de euros, lo que contrasta favorablemente con las pérdidas de 106 millones de euros registradas en 2009.

Cuenta de pérdidas y ganancias (millones de euros)

	2010	2009
Importe neto de la cifra de negocios	3.699	3.946
Otros ingresos	208	169
Variación de existencias	(38)	39
Total ingresos de explotación	3.869	4.154
Aprovisionamientos	1.820	2.065
Gastos de personal	1.308	1.403
Dotaciones amortización de inmovilizado	103	102
Otros gastos de explotación	781	792
Total gastos de explotación	4.012	4.362
Resultado de explotación	(143)	(208)
Resultado financiero	83	100
Otros resultados	126	48
Resultado atribuido a la Sociedad dominante	36	(106)

En el balance de situación, el activo no corriente del Grupo SEPI aumentó su saldo al final del ejercicio 2010 hasta 6.519 millones de euros, de los que 2.503 millones corresponden a inversiones financieras a largo plazo (de ellos, 1.319 millones en empresas del Grupo y asociadas), 1.162 millones a inmovilizado material, intangible e inversiones inmobiliarias y 2.854 millones de euros a deudores comerciales y otros activos no corrientes.

En el ejercicio se continuó con la adquisición de acciones de la Corporación RTVE, S.A. Se compró una participación de 6,59% por 78 millones de euros, por lo que SEPI se situó al final del año en el 52,18% del capital social.

Destaca el aumento de los deudores comerciales en 651 millones de euros, debido en gran parte a obras ya entregadas o en curso por parte del Grupo NAVANTIA cuyo cliente es el Ministerio de Defensa.

El activo corriente ascendió a 5.273 millones de euros, de los que 1.880 millones corresponden a inversiones financieras a corto plazo, 1.571 millones a deudores comerciales y otras cuentas a cobrar, 1.164 millones a existencias y 658 millones a efectivo y otros activos líquidos equivalentes. En el ejercicio, el activo corriente disminuyó en 1.207 millones de euros, concretamente por el descenso de saldos en inversiones financieras a corto plazo.

El patrimonio neto del Grupo, al final del ejercicio, se situó en 3.189 millones de euros, de los que 2.661 millones corresponden a fondos propios, con unos beneficios incorporados en el año de 36 millones de euros. En 2010, SEPI recibió una aportación del Estado de 94 millones de euros, destinada a la compra de acciones de la Corporación RTVE, S.A. al Ente Público RTVE en liquidación.

El pasivo no corriente alcanzó los 5.843 millones de euros (inferior en 357 millones al existente al final de 2009), siendo el saldo de provisiones para riesgos y gastos de 2.118 millones de euros al finalizar el ejercicio, fundamentalmente para garantía de los compromisos laborales de las empresas HUNOSA, IZAR y COFIVACASA. Las deudas a largo plazo contabilizan un saldo final de 3.353 millones de euros, destacando las correspondientes a la deuda de NAVANTIA con el Ministerio de Industria, Turismo y Comercio relacionada con la construcción de buques para la Armada española.

Finalmente, el pasivo corriente compuesto de acreedores comerciales y cuentas a pagar del Grupo SEPI presentaba un saldo global de 2.760 millones de euros, con disminución de 154 millones en relación con el año anterior.

Balance de situación a 31.12.2010 (millones de euros)		
	2010	2009
Activo no corriente	6.519	5.863
Activo corriente	5.273	6.480
TOTAL ACTIVO/ PATRIMONIO NETO Y PASIVO	11.792	12.343
Patrimonio neto	3.189	3.229
Pasivo no corriente	5.843	6.200
Pasivo corriente	2.760	2.914

En relación a la inversión material, intangible e inmobiliaria, el Grupo SEPI desembolsó en el ejercicio 2010 un importe de 122 millones de euros (incluyendo la contabilización de obras en los parques empresariales del Grupo INFOINVEST), siendo las partidas más significativas las siguientes:

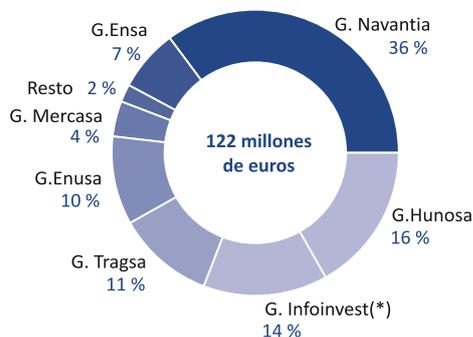
- En el Grupo NAVANTIA se realizaron inversiones por importe de 44 millones de euros, centradas en la continuación de los programas en curso, destacando el de los submarinos S-80, la instalación de una línea de paneles robotizada en Ferrol y la mejora de la seguridad de las instalaciones de la empresa con la implantación del Plan Director de Seguridad.
- En el Grupo HUNOSA se invirtieron 19 millones de euros destinados fundamentalmente a maquinaria y equipos, obras mineras en pozos, elementos de galerías, infraestructuras y al grupo termoelectrico.
- En el Grupo TRAGSA se dedicaron 13 millones de euros para la renovación y modernización de maquinaria, vehículos y oficinas con el propósito de mejorar la eficiencia productiva de los trabajos y obras, así como para la optimización de los gastos de mantenimiento y conservación.
- En el Grupo ENUSA, se desembolsaron 12 millones de euros, destinados al proyecto de Residuos Sólidos Urbanos de Castellón (TECONMA), a la construcción del nuevo ciclotrón para la fabricación de radiofármacos PET (MOLYPHARMA) y otros proyectos implicados en la mejora de procesos.
- En el Grupo ENSA se destinaron 8 millones de euros, para continuar con el plan destinado a la modernización de sus instalaciones y al incremento de capacidad, que le permita fabricar y trasladar piezas de mayor peso y volumen para reactores de la próxima generación.
- En el Grupo INFOINVEST la inversión en inmovilizado fue de 6 millones de euros dirigidos fundamentalmente a obras de remodelación y reforma en el Complejo de Campos Velázquez y en el edificio Génesis. Adicionalmente, y contabilizadas como existencias, se realizaron obras en los diferentes parques empresariales por 11 millones de euros.
- En el Grupo MERCASA se invirtieron 5 millones de euros, destacando el acondicionamiento de locales y nuevo equipamiento en el Centro Comercial Arrecife en Lanzarote, así como las obras de modernización en el Centro Comercial

Getafe-3 en Madrid, además de la instalación de placas solares y obras diversas en Mercalaspalmas.

- En el Grupo AGENCIA EFE se dedicaron 3 millones de euros a la adaptación de los procesos de edición al nuevo entorno multimedia (SIEM), el desarrollo de nuevos productos, licencias y equipos informáticos, obras en oficinas y digitalización de áreas audiovisuales.
- En el HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA, las inversiones fueron de un millón de euros, entre las que hay que destacar las obras de las tribunas y zonas anexas.

Hay que señalar el esfuerzo de contención realizado en el ejercicio en el capítulo de inversiones de las empresas, en cumplimiento del Plan de Acción Inmediata aprobado, por Acuerdo de Consejo de Ministros de 29 de enero de 2010.

La distribución porcentual, por empresas, de las inversiones del Grupo se refleja en el siguiente gráfico:



(*) El porcentaje del Grupo INFOINVEST incluye los desembolsos realizados en parques empresariales.

Recursos Humanos

Plantilla

La plantilla final de las empresas del Grupo SEPI, a 31 de diciembre de 2010, ascendió a 27.266 trabajadores, concentrándose el mayor volumen de empleo en el Grupo TRAGSA con el 55,8% del total, el Grupo NAVANTIA el 20,8%, el Grupo HUNOSA el 7,7%, AGENCIA EFE el 4,7% y el Grupo ENUSA el 3,4%, mientras que el 7,6% restante se reparte entre las demás empresas del Grupo. Respecto al ejercicio 2009, la plantilla final se redujo en un 19,5%, disminución que se produjo fundamentalmente en el Grupo TRAGSA. El 72,7% de la plantilla está formada por hombres (19.826) y el 27,3% por mujeres (7.440).

Del total de la plantilla, un 66,3% corresponde a trabajadores con contrato fijo y un 33,7% a trabajadores con contrato temporal. El 93,5% del personal eventual se localiza en el Grupo TRAGSA dadas las especiales características de su actividad.

En la plantilla promedio del ejercicio 2010, cifrada en 30.759 efectivos, se produjo también una disminución de 3.831 trabajadores, lo que representa una reducción del 11,1% respecto al año 2009.

En el siguiente cuadro se refleja la distribución geográfica de la plantilla final del año 2010 de las empresas del Grupo SEPI.

Distribución geográfica de la plantilla	
Localización geográfica	% s/Total plantilla
Andalucía	15,49
Aragón	1,05
Asturias	9,48
Baleares	1,27
Canarias	2,61
Cantabria	3,11
Castilla-La Mancha	5,65
Castilla y León	7,26
Cataluña	1,17
Extremadura	5,65
Galicia	13,16
La Rioja	0,36
Madrid	20,69
Murcia	6,05
Navarra	0,24
País Vasco	0,36
Valencia	5,06
Extranjero	1,34
Total	100,00

En las cifras de plantilla indicadas anteriormente no están incluidas las correspondientes a la Corporación RTVE, S. A., al no formar parte del perímetro de la consolidación. La plantilla total de la citada Corporación, al final de 2010, alcanzó 6.410 empleados, de los que 5.804 son trabajadores fijos y 606 tienen contrato temporal.

Por lo que respecta a las dos fundaciones públicas tuteladas por SEPI, Fundación SEPI y Fundación Laboral SEPI, contaban, a 31 de diciembre de 2010, con una plantilla de 69 trabajadores, de los que 68 eran fijos. El 43,5% de la plantilla estaba formada por hombres (30) y el 56,5% por mujeres (39).

Convenios Colectivos

Dentro de la negociación colectiva de las empresas del Grupo SEPI, doce sociedades disponen de convenios colectivos propios que afectan a 21.503 trabajadores.

Como resumen de los convenios colectivos con vigencia durante el año 2010, destacan los siguientes aspectos:

- El incremento salarial medio fue de un 0,06%. A este respecto hay que tener en cuenta las medidas de austeridad aplicadas en las empresas.
- La jornada anual media pactada se situó en 1.695 horas.

Planes de adecuación de plantillas

Se ha continuado con la aplicación de los planes de adecuación de plantillas acordados y autorizados en años anteriores a través de Expedientes de Regulación de Empleo en las empresas HUNOSA, IZAR y PRESUR, habiendo finalizado en el ejercicio 2010 la aplicación de los mismos en las dos últimas compañías. Además se negoció y autorizó un nuevo Expediente de Regulación de Empleo en CETARSA.

Formación

La inversión realizada en formación por las empresas del Grupo SEPI representó el 3% sobre la Masa Salarial Bruta sin Horas Extras del Grupo. Un 11,6% de la inversión procede de bonificaciones a la Formación Profesional Continua, subvenciones del Fondo Social Europeo (FSE) y ayudas de comunidades autónomas, ministerios y otras entidades.

El número de personas que recibió cursos de formación fue de 21.478, el 69,8% de la plantilla promedio del Grupo. La formación ha estado dirigida fundamentalmente a los campos de la mejora de las capacidades, gestión e innovación.

Prevención de riesgos laborales

La prevención de riesgos laborales en las empresas del Grupo SEPI está organizada a través de los correspondientes servicios de prevención. ENUSA y su filial ETSA, así como el Grupo TRAGSA, que representan un 12% de las compañías, disponen de servicio de prevención mancomunado, mientras que un 15% de las empresas cuentan con servicios propios y un 73% con servicios ajenos.

El número de profesionales dedicados a la prevención de riesgos laborales en las empresas del Grupo SEPI fue de 467 de los cuales 248 realizaron funciones de nivel superior, 72 de nivel intermedio y 147 de nivel básico. El número de delegados de prevención existentes se cifra en 352.

Empresas orientadas a mercados competitivos

GRUPO NAVANTIA

El valor de la cartera de pedidos del mercado mundial de construcción naval militar, a finales de 2010, se estimó en 331.000 millones de dólares, habiendo experimentado una reducción del 4% en el último año. Sólo la cartera de Estados Unidos, que representa cerca del 50% del mercado global, mantiene la tendencia al alza, aunque en el último ejercicio apenas ha aumentado.

La crisis económica está haciendo que, como consecuencia de los recortes presupuestarios, se registren nuevos retrasos en los programas militares previstos, e incluso se planteen dudas sobre importantes programas ya iniciados. Sin embargo, las sucesivas revisiones que se realizan de la demanda futura han elevado sus estimaciones para los próximos 20 años hasta los 400.000 millones de dólares. También se incrementó el número de unidades previstas de todo tipo de buques militares de 1.700 a 1.800, destacando las expectativas en buques anfibios (226 uds.), fragatas (163 uds.) y submarinos (131 uds.). En términos económicos, los submarinos, fragatas y destructores representan más del 69% de la futura demanda total, siendo EEUU el mayor demandante a nivel mundial, y en Europa, el Reino Unido.

Por lo que se refiere a la industria en Europa, los recortes presupuestarios no sólo han frenado los procesos de consolidación, sino que algunas alianzas previas se están cancelando (tal es el caso de BVT Surface Fleet que había sido formada por la unión de las dos británicas VT Systems - y BAE/ British Aerospace) y algunos grupos están desinvirtiendo para reducir su estructura (venta por parte de la alemana ThyssenKrupp Marine Systems de la griega Hellenic y la alemana Blohm-Voss a inversores de Emiratos Árabes).

En el mercado de buques mercantes, en 2010 se ha producido una cierta recuperación de la contratación, alcanzándose los 37,1 millones de toneladas de registro bruto compensa-

do (CGT's), frente a los 8 millones de CGT's del ejercicio anterior, lo que se acerca a niveles del ejercicio 2008 (42,8 millones de CGT's). Se estima que en los próximos ejercicios, debido al exceso de capacidad en el transporte marítimo y a los elevados volúmenes de construcción del período 2006-2008, la contratación podría estabilizarse.

En 2010, Corea (31,1%) perdió la primera posición como receptor de nuevas contrataciones de buques mercantes, siendo superada por China que alcanzó un 40,8%. Mientras tanto, los astilleros de la UE sólo obtuvieron un 6,2% de cuota de contratación y su cartera apenas alcanza para la producción de un año, a pesar de ser el mayor generador de demanda (los países UE compran el 21,7%, que aumenta hasta el 30% si se considera la totalidad de Europa). Los astilleros españoles obtuvieron 21 contratos, que suponen poco más de 67.000 CGT's.

La difícil situación del mercado incidió de nuevo en NAVANTIA, reflejándose en el hecho de que, aún habiendo desarrollado una fuerte acción comercial, no consiguió materializar nuevos pedidos de construcción naval en este ejercicio. Sin embargo, el resto de áreas tuvieron un gran nivel de actividad, lo que, unido a las revisiones de precios y ampliaciones de programas en curso, permitió alcanzar un volumen total de contrataciones de 518,4 millones de euros. Al final del año, la cartera de pedidos estaba valorada en 2.887 millones de euros y compuesta en un 80% por proyectos de construcción naval, mayoritariamente militares.

Entre las distintas áreas de la compañía destacó la de Reparaciones, en la que se llevaron a cabo trabajos en 198 buques (154 mercantes y 44 de guerra). Por tipo de buque destacan, un año más, las reparaciones de Liquefied Natural Gas Transport (LNG's) (32 uds.), seguidos de petroleros (22 uds.) y buques de pasajeros y carga rodada (20 uds.). En cuanto a buques militares, los trabajos más significativos fueron la terminación de la modernización de dos fragatas de la clase Santa María (F-80) y la reparación del Buque de Investigación Oceanográfica Hespérides.

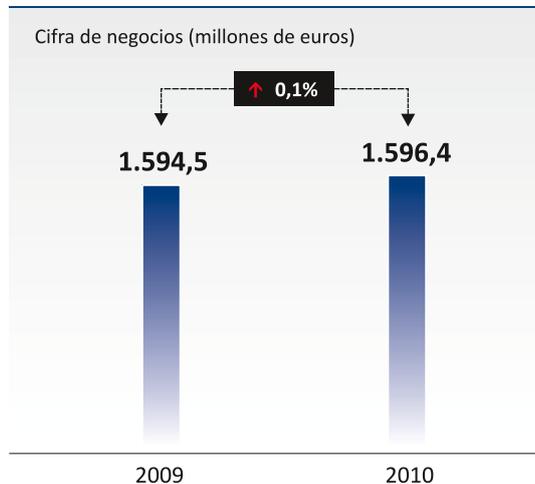
En las actividades englobadas en el Apoyo al Ciclo de Vida de los Buques y Sistemas de NAVANTIA, que agrupan a las unidades de negocio de Motores y Sistemas, destacan las contrataciones de suministros de motores de repuesto para los vehículos Leopard y Pizarro del Ejército Español, así como de motores de repuesto para la Armada de Kenia y la contratación de 21 Pizarro de la versión

Observador Avanzado en Sistemas, en colaboración con General Dynamics Santa Bárbara. Además, hay que resaltar los acuerdos de colaboración firmados con Oto Melara, para la presentación conjunta de ofertas y con Lockheed Martin en programas de exportación.

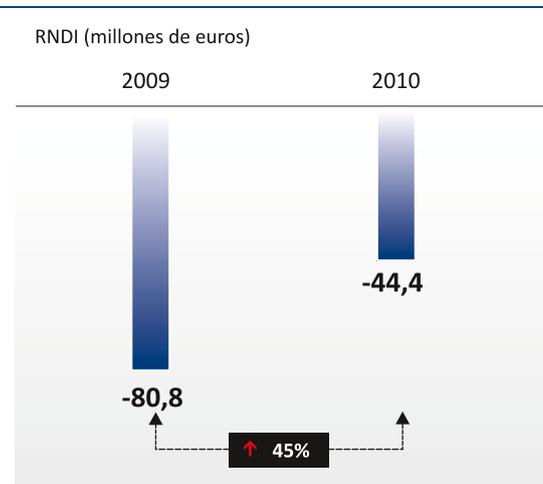
Durante el ejercicio 2010, NAVANTIA realizó las siguientes entregas de buques:

- En Ferrol-Fene, el buque “Juan Carlos I” a la Armada Española el 30 de septiembre.
- En Puerto Real-San Fernando:
 - Dos RoRo's para Tramediterránea el 18 de marzo y el 15 de junio, respectivamente.
 - Las dos primeras unidades del programa BVL para la Armada de la República Bolivariana de Venezuela el 2 de marzo y el 8 de noviembre.
 - El Buque de Aprovisionamiento de Combate “Cantabria” para la Armada Española el 30 de septiembre.

GRUPO NAVANTIA



Mejora del margen de las operaciones



Adicionalmente, se procedió a la botadura de la quinta fragata de la serie F-100, “Cristóbal Colón”, en Ferrol y del segundo y tercero de los Buques de Acción Marítima para la Armada Española, en Puerto Real-San Fernando, así como al bautismo y puesta a flote del cuarto y último patrullero del programa POVZEE, para la Armada de la República Bolivariana de Venezuela.

La capacidad total de NAVANTIA se situó en 5,2 millones de horas (de plantilla directa propia), con un nivel medio de ocupación del 92%.

La facturación alcanzó los 1.596,4 millones de euros, similar a la registrada en 2009, con una mejora en los resultados de 36,4 millones de euros.

La plantilla final de la matriz fue de 5.512 personas (5.671 en el Grupo) y el porcentaje de facturación al mercado civil del 12,1%, cumpliendo en ambos casos los límites acordados con la UE.

GRUPO ENUSA

Durante el año 2010 en el sector de combustible nuclear se mantuvieron los planteamientos y las posiciones de los distintos organismos internacionales y países sobre el uso de la energía nuclear. No obstante, el reciente accidente de los reactores de la central japonesa de Fukushima, ocurrido en el mes de marzo de 2011, podría hacer que algunos gobiernos modifiquen su opinión sobre futuros proyectos de centrales nuclea-

res y la conveniencia de la prolongación de la vida útil de algunas de las centrales en actividad.

Hasta que se produjo esta catástrofe, las expectativas de crecimiento del uso de la energía nuclear ratificaron la tendencia a incrementar la producción primaria de uranio, a desarrollar nuevos productos, a optimizar las operaciones para aumentar la duración de los ciclos de combustible y la vida útil de las centrales y a desarrollar tecnologías más avanzadas en el reciclado nuclear. En esta línea, el grupo francés Areva ha planteado un plan estratégico de inversiones para modernizar y ampliar sus fábricas europeas de conversión, enriquecimiento y fabricación de combustible.

También continuaron los acuerdos entre socios productores y tecnológicos y entre países, destacando el alcanzado por la empresa japonesa Westinghouse con la británica Nuclear Decommissioning Authority (NDA) para la gestión de las instalaciones Springfield Fuels Ltd (SFL) en el Reino Unido, por un período de 100 años, y los intentos de TVEL Fuel Company (Rusia), que ha intensificado sus actuaciones para el suministro de combustible Vodo-Vodyanoi Energetichesky (VVE), con el objetivo de alcanzar acuerdos para cualificar su diseño de combustible para reactores Presurized Water Reactor (PWR). La empresa japonesa General Electric Hitachi/Global Nuclear Fuel (GEH/GNF) se mantiene como tercer suministrador de combustible para Boiling Water Reactor (BWR).

En España, se avanzó en el proceso de selección de la ubicación del Almacén Temporal Centralizado (ATC) para combustibles nucleares gastados y residuos vitrificados de alta actividad, tras la convocatoria del Ministerio de Industria, Turismo y Comercio en el ejercicio anterior. La producción de energía nuclear fue de 61.994 GWh, con un aumento del 17,4% respecto al año anterior, debido a un menor número de paradas para recargas de combustible, lo que representó el 20,2% en la producción total de electricidad frente al 17,5% de 2009.

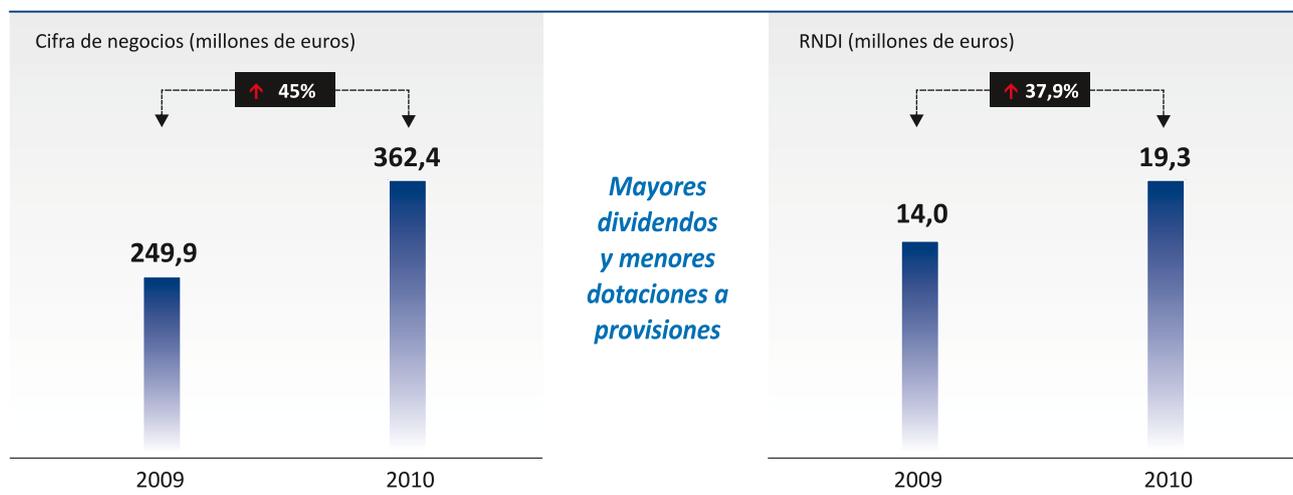
El precio de los concentrados de uranio (U_3O_8) en el mercado *spot* tuvo una evolución alcista, desde los valores de 44 \$/libra de principios de año hasta los 63 \$/libra a final de ejercicio, debido, entre otros motivos, a la alta actividad, especialmente en China y la vuelta al mercado de los inversores especulativos. En el mercado a largo plazo, los precios mantuvieron una tendencia al alza situándose en los 66 \$/libra. Sin embargo, tras

el accidente de la central de Fukushima, los precios de los concentrados de uranio iniciaron una notable tendencia a la baja.

La cartera de pedidos de combustible de ENUSA, al cierre del ejercicio, alcanzó la cifra de 290 millones de euros, de la que se espera que el 69% se destine a la exportación en el período 2011-2015. La cartera conjunta de todas las actividades del Grupo se sitúa en 1.951 millones de euros. Las contrataciones de ENUSA de elementos combustibles fueron de 88,1 millones de euros para los mercados nacional y europeo.

En cuanto a la producción de elementos combustibles, en 2010 se alcanzaron las 321,8 toneladas de uranio (tU), muy cerca de la capacidad nominal, aunque supone un 1,2% menos que la conseguida en el ejercicio anterior. La licencia de capacidad de fabricación para Juzbado (Salamanca) se eleva hasta 500 tU/año.

GRUPO ENUSA



Los negocios de diversificación de la compañía en el año destacaron por los siguientes aspectos:

El área de Medio Ambiente está operada por EMGRISA que consolidó su estatus de medio propio de la Administración, mientras que la sociedad DESORCIÓN TÉRMICA S.A. (DESOTERMIA), participada por EMGRISA (55%), tuvo una baja actividad y TECONMA realizó una parte importante de las inversiones previstas para su penetración en el mercado de residuos sólidos urbanos.

Las empresas de transporte de materiales especiales, EXPRESS TRUCK, S.A., ENUSEGUR, S.A. y ETSA doi R.S.L. tuvieron un comportamiento favorable, con crecimiento en transporte de materiales peligrosos y radiofármacos.

El negocio de medicina nuclear está operado por MOLYPHARMA, S.A. y su socio IBA Molecular Spain, que mantienen el liderazgo del mercado español en unidades centrales de radiofarmacias y en flúor desoxiglucosa para tomografía por emisión de positrones (FDG-PET).

El Grupo ENUSA incrementó su cifra de negocios un 45% en relación al año anterior, alcanzando los 362,4 millones de euros, fundamentalmente por la mayor actividad de aprovisionamiento y el servicio de almacenamiento de uranio que presta a las eléctricas españolas (*stock* de seguridad), habiéndose atendido los compromisos adquiridos. Sin embargo, disminuyeron un 14% las entregas de combustible, fundamentalmente en el mercado exterior, debido a la diferente planificación de las recargas de las centrales. La facturación también se redujo un 13% en las empresas filiales.

El beneficio atribuido a la sociedad dominante fue de 19,3 millones de euros, un 38% superior al registrado en el año anterior, debido fundamentalmente a los mayores dividendos recibidos por la participación en EURODIF, y por las menores dotaciones netas de provisiones para la restauración medioambiental de las antiguas instalaciones mineras de Saelices el Chico (Salamanca).

GRUPO ENSA

La situación de crisis económica internacional continuó afectando al sector y al Grupo ENSA, dado que las previsiones de ahorro y mayor eficiencia en consumo energético y las dificultades de financiación de este tipo de instalaciones ralentizaron los grandes proyectos de nuevas plantas nucleares, especialmente en Estados Unidos. Se cancelaron algunos proyectos en los que la empresa estaba involucrada (dos generadores AP-1000 de Westinghouse y cuatro forjas para la vasija de General Electric-Hitachi para la compañía eléctrica americana Exelon, que es la propietaria de 10 centrales nucleares con 17 reactores en Illinois, Pensilvania y New Jersey, y produce el 20% de la energía nuclear consumida en Estados Unidos).

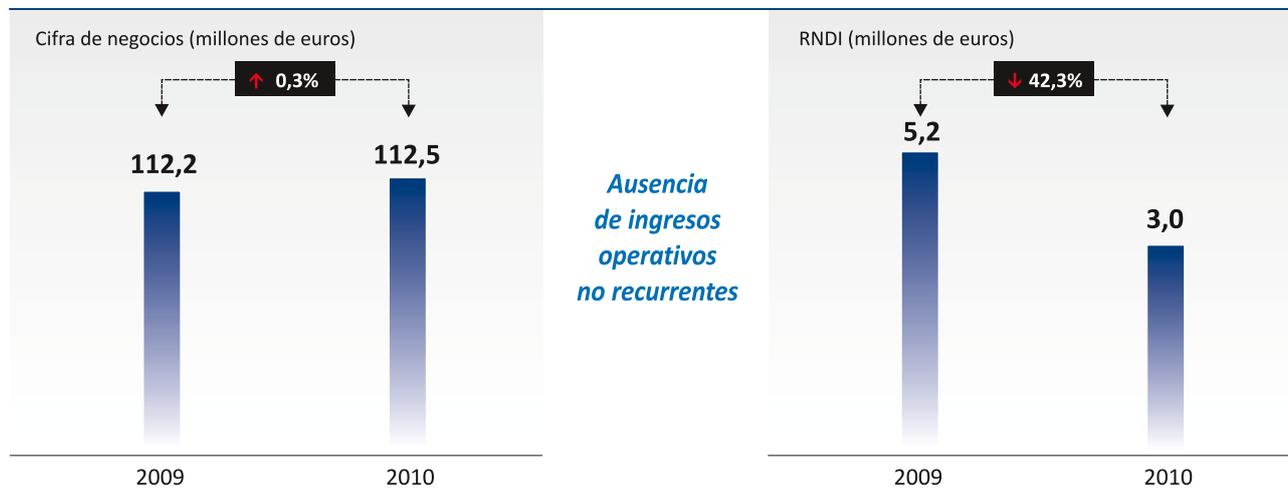
El accidente de la central de Fukushima en Japón conllevará, previsiblemente, a una reducción en la demanda de la mayoría de los productos que fabrica el Grupo ENSA, aunque todavía es difícil de evaluar.

A pesar de este difícil contexto, el Grupo ENSA, dada su experiencia, su capacitación tecnológica, los acuerdos vigentes con tecnólogos y proveedores y su reputación como suministrador fiable consiguió contratos por importe de 153 millones de euros. Entre ellos, destacan la fabricación conjunta con Senpec de dos generadores de vapor de tipo AP-1000 para la central nuclear de Sanmen (China), tres tapas de vasija de reemplazo (una para Areva con destino a la central de Callaway (EE.UU.) y dos de Westinghouse para la central de Beznau, Suiza catorce contenedores (diez para Holtec con destino a la central de Ascó y cuatro para ENRESA) y componentes para la central de Olkiluoto (Finlandia).

Todo ello elevó la cartera de pedidos del Grupo ENSA, al finalizar el año, a 273 millones de euros de los que 12,2 millones corresponden a su filial ENWESA.

Por otra parte, ENSA continuó con su plan inversor dirigido a modernizar sus instala-

GRUPO ENSA



ciones e incrementar su capacidad para poder fabricar piezas de reactores de la próxima generación, de mayor peso y volumen, destinados a los mercados de exportación.

El Grupo obtuvo en 2010 un beneficio de 3 millones de euros, inferior al obtenido en 2009. En el pasado ejercicio se cancelaron contratos con algunos clientes, por lo que se cobraron las correspondientes compensaciones.

GRUPO DEFEX

El Grupo mantuvo su actividad comercial en las áreas geográficas en las que habitualmente opera: África, Medio y Lejano Oriente y Sudamérica. En el año 2010 se consiguieron contratos por un importe global de 114,8 millones de euros, en su mayoría correspondientes al ámbito de seguridad.

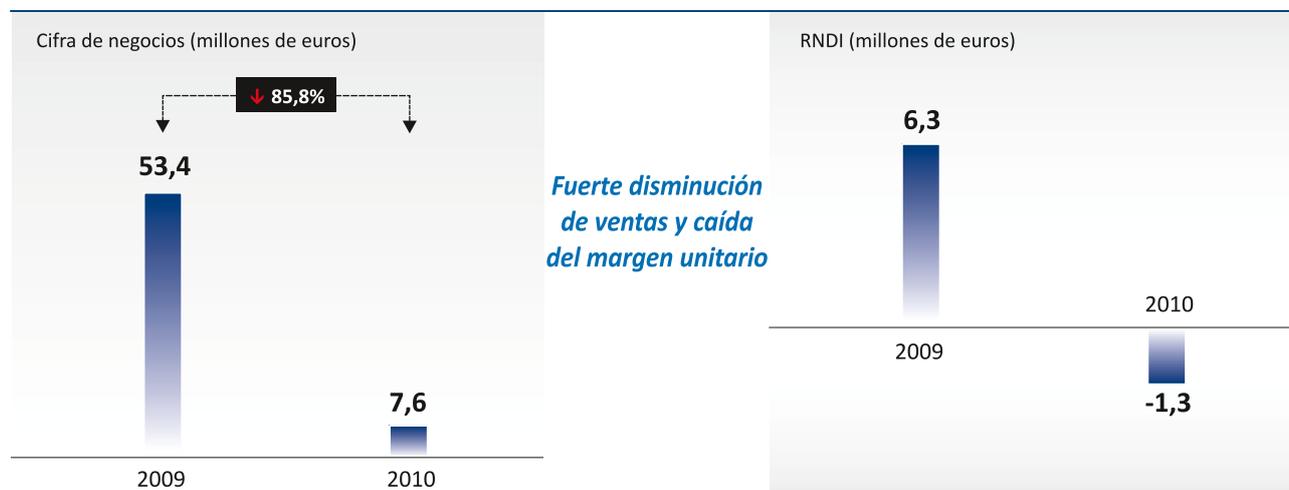
Las ventas ascendieron a 7,6 millones de euros (de los que algo más del 60% tuvieron su origen en operaciones de material de de-

fensa y el resto en equipamiento de seguridad), reflejando un fuerte descenso en relación a los 53,4 millones de euros facturados el año anterior, debido a los retrasos registrados en dos grandes proyectos. Por áreas geográficas, un 54% de las ventas provinieron de contratos con países asiáticos, un 41% de África y el resto con países de Sudamérica.

La cartera de pedidos, a final de año, está valorada en 115,9 millones de euros, estando asegurados un porcentaje elevado de los pedidos, lo que permite garantizar un nivel de ventas para el próximo año superior al de 2010.

El resultado del ejercicio reflejó 1,3 millones de euros de pérdidas, tanto por la baja cifra de negocio conseguida como por la insuficiencia del margen operativo (que, en términos relativos, ha sido 16 puntos porcentuales inferior al de 2009) para absorber los costes fijos de la compañía.

GRUPO DEFEX



CETARSA

El inicio de la campaña en el mes de julio de 2010 abrió una nueva etapa, en la que el desacoplamiento total de las ayudas a la producción hará que la mayor parte de los ingresos a percibir por los agricultores por producir proceda del precio comercial cobrado en la venta de tabaco a las manufactureras. Dichos ingresos se complementan con las ayudas aprobadas por las diferentes administraciones en el primer trimestre de 2010.

Este cambio en el sector supuso que CETARSA, en 2010, continuase la negociación con los diferentes agentes, en especial con las manufactureras, de cara a acordar unos precios de venta que permitan trasladar a los productores precios de compra suficientemente atractivos para el mantenimiento de un nivel de producción sostenible. A su vez, para adaptarse a este entorno cambiante y optimizar sus costes internos, la empresa llevó a cabo un ajuste de su dimensión empresarial, mediante el cierre de la fábrica de Coria (Cáceres) y la aprobación y ejecución de un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) en 2010 que afectó a 108 trabajadores.

Los mercados internacionales continuaron la favorable evolución existente desde la campaña 2007, fruto del equilibrio ofer-

ta/demanda, aunque a finales del mismo se originaron tres factores, que previsiblemente alterarán esta situación debido a la fuerte disminución del consumo de tabaco a nivel mundial, al aumento en el volumen de producción de los principales países exportadores, principalmente Brasil, y a la desfavorable evolución en la paridad euro/dólar.

La producción de tabaco en España aumentó desde las 35.000 toneladas de la campaña 2009 a aproximadamente 38.500 toneladas para la cosecha 2010. De esta producción, lo contratado finalmente por CETARSA en 2010 fueron 27.290 toneladas, superando en un 8,1% la anterior cosecha, lo que representó una cuota de mercado del 71%.

El nivel de producción de la compañía, en el ejercicio 2010, se elevó a 21.797 toneladas (casi un 75% en tabaco y el resto en subproductos), volumen levemente superior al del ejercicio anterior.

En términos operativos, y descontando el efecto del ERE (que ha tenido un coste de 13,9 millones de euros), se registró un incremento del beneficio de explotación de 1,5 millones de euros sobre el del año 2009. Dicha mejora es fruto del aumento del importe de las ventas totales de tabaco y subproductos que se situaron en 47,9 millones de euros, un 14,3% por encima de

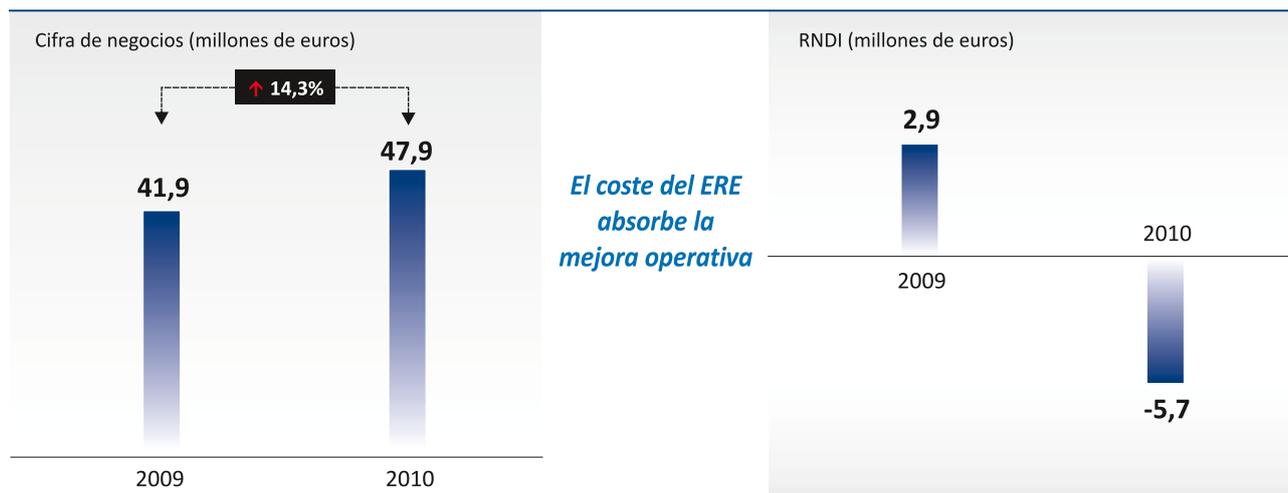
las del año anterior, de la mayor eficiencia del proceso productivo de la empresa y de la implantación del Plan de Acción Inmediata, aprobado por Acuerdo de Consejo de Ministros en enero de 2010 y que supuso una importante contención de los costes fijos.

Los mayores ingresos se derivaron de una mejor comercialización, que hizo crecer el precio medio de venta un 12%, acompañado del aumento en el volumen de salidas en un 2%. En ello incide la consolidación progresiva del panel de clientes estables, in-

tegrado por el Grupo Imperial (55% de las ventas), Philip Morris (16,3%) -al que se facturó directamente en 2010-, y Japan Tobacco International, con el que se comenzó la comercialización sin intermediarios.

No obstante, incluyendo el impacto de la adecuación de plantilla, se registraron unas pérdidas después de impuestos de 5,7 millones de euros, frente a los beneficios de 2,9 millones del pasado año.

CETARSA



HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA

El HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA mantuvo en 2010 una evolución en línea con la del ejercicio precedente, muy influenciada por la crisis económica.

A lo largo de 2010 se celebraron 246 carreras en 43 jornadas, frente a 200 carreras y 34 jornadas en 2009. El desglose en 2010 fue de 14 jornadas y 86 carreras en primavera, 10 jornadas y 50 carreras los viernes por la tarde, 7 jornadas y 35 carreras en sesión nocturna los jueves y 12 jornadas con 75 carreras en otoño.

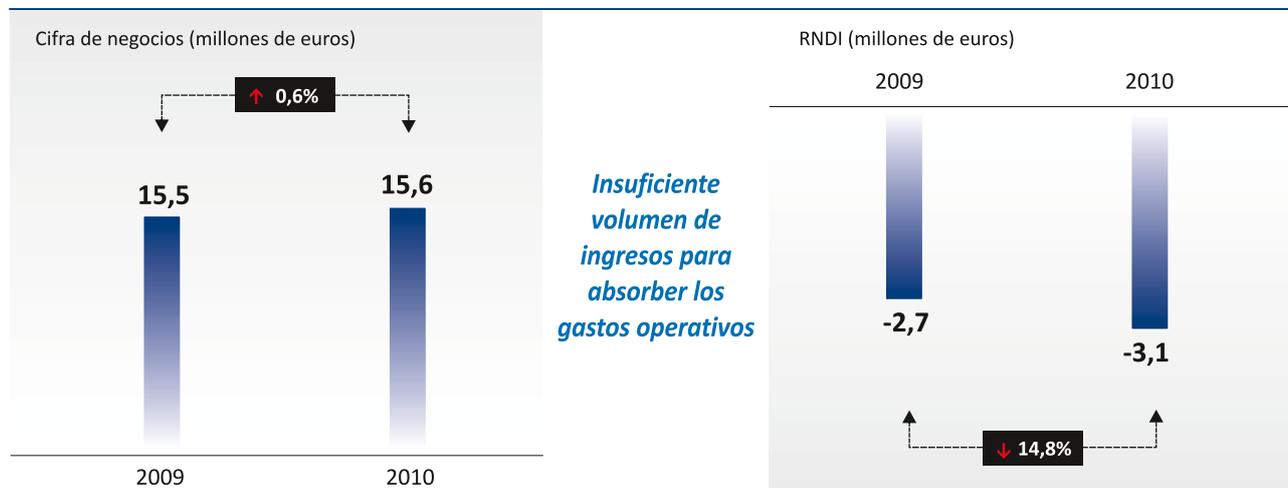
El importe total de premios a las carreras ascendió a 3 millones de euros, un 16,7% superior a 2009, con un premio medio por carrera de 12.290 euros. La asistencia de público fue inferior a la del ejercicio precedente, con una media de 1.778 personas por jornada, tras la inclusión de las reuniones de los viernes por la tarde, cuya afluencia de público ha sido baja, habiendo incidido

negativamente las obras en el recinto y la imposibilidad de utilizar las terrazas fuera del horario de las carreras nocturnas.

Los ingresos de explotación alcanzaron la cifra de 16,7 millones de euros, lo que supone un ligero incremento respecto a 2009, debido a los mayores ingresos recibidos por subvenciones de la Asociación Española de Sociedades Organizadoras de Carreras de Caballos y Actividades Hípicas (A.E.S.O.C.C.A.H.) y de la apuesta pública por el aumento de jornadas. Por su parte, las apuestas internas tuvieron una recaudación inferior a la del ejercicio 2009, a pesar del incremento de jornadas en un 7,4%.

En el aspecto económico, HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA registró unas pérdidas después de impuestos de 3,1 millones de euros. Respecto al ejercicio de 2009, se produjo un aumento de las mismas, por los mayores gastos incurridos al incrementarse el número de jornadas disputadas y la inferior recaudación de la apuesta interna.

HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA



En 2010 se realizaron inversiones en el recinto por importe de 0,9 millones de euros, entre las que destacan las obras en las tribunas y zonas anexas, seguridad y salud y obras de acondicionamiento en la Villa Norte. Con las actuaciones realizadas en el ejercicio, el volumen de inversión acumulado en el Hipódromo desde su reapertura ascendió a 45,3 millones de euros, a los que hay que añadir otros 19,9 millones a cargo de Patrimonio Nacional.

Empresas que instrumentan políticas de interés público

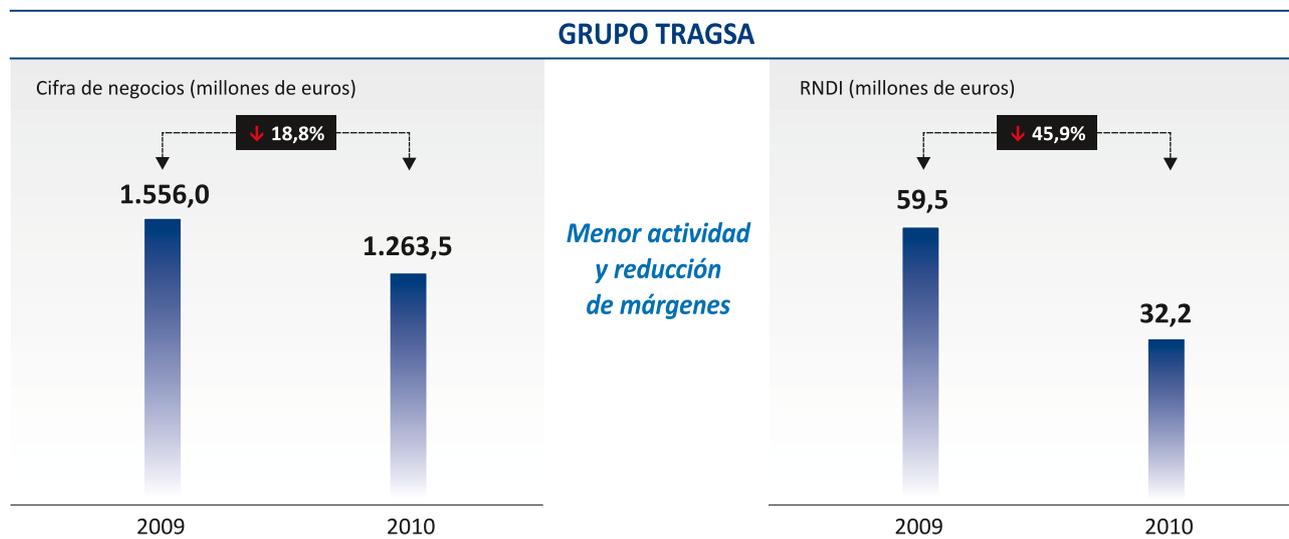
De servicios públicos

GRUPO TRAGSA

El Grupo TRAGSA, mediante su implantación en la práctica totalidad de las comunidades autónomas, facilita una actuación eficaz, rápida y flexible con medios avanzados

en cualquier punto del territorio, realizando múltiples servicios, especialmente para afrontar situaciones de emergencia.

Durante el año 2010, el sector de Transformación Agraria y Medio Ambiente mantuvo un adecuado nivel de actividad, habiéndose implementado además la mayor parte del Plan E del Gobierno para el Estímulo de la Economía y el Empleo, y ello aún en un contexto de reducción de la demanda en relación a la de los ejercicios precedentes, como consecuencia de la menor capacidad inversora de la Administración, afectada por el Acuerdo del Consejo de Ministros aprobado en enero de 2010, relativo al Plan de Acción Inmediata 2010 y al Plan de Austeridad de la Administración General del Estado 2011-2013, así como el Real Decreto Ley de Adopción de Medidas Extraordinarias para la Reducción del Déficit Público.



Sobre esta base, los encargos recibidos a lo largo de 2010 alcanzaron los 910 millones de euros, de los cuales el mayor porcentaje corresponde a la empresa matriz TRAGSA. Los proyectos más relevantes responden a actuaciones medioambientales, infraestructuras agrarias, regadíos, equipamiento rural y gestión y tecnología del agua. En la actividad de la filial TRAGSATEC destacaron los asuntos pesqueros, la destrucción de animales muertos y la trazabilidad.

Con estos encargos, la cartera de pedidos a final de año alcanzó 1.046 millones de euros, de los que 40 corresponden todavía a los últimos proyectos del Plan E, que se ejecutarán en 2011.

La cifra de negocio consolidada del Grupo TRAGSA fue de 1.263 millones de euros, un 19% inferior a la del año anterior, debido fundamentalmente a la menor actividad en la mayoría de las comunidades, ya que en 2009 finalizó el Plan Especial de Regadíos y gran parte del Plan E, que representaron el 30% de la actividad en ese año.

Los beneficios después de impuestos del Grupo TRAGSA ascendieron a 32,2 millones de euros, equivalentes al 2,5% de la cifra de negocio, habiendo disminuido en un 47% respecto al año anterior, principalmente por la menor actividad, por la tipología de algunos proyectos y por la dotación de provisiones para cubrir riesgos derivados de las reparaciones de algunas obras y por el retraso en los cobros.

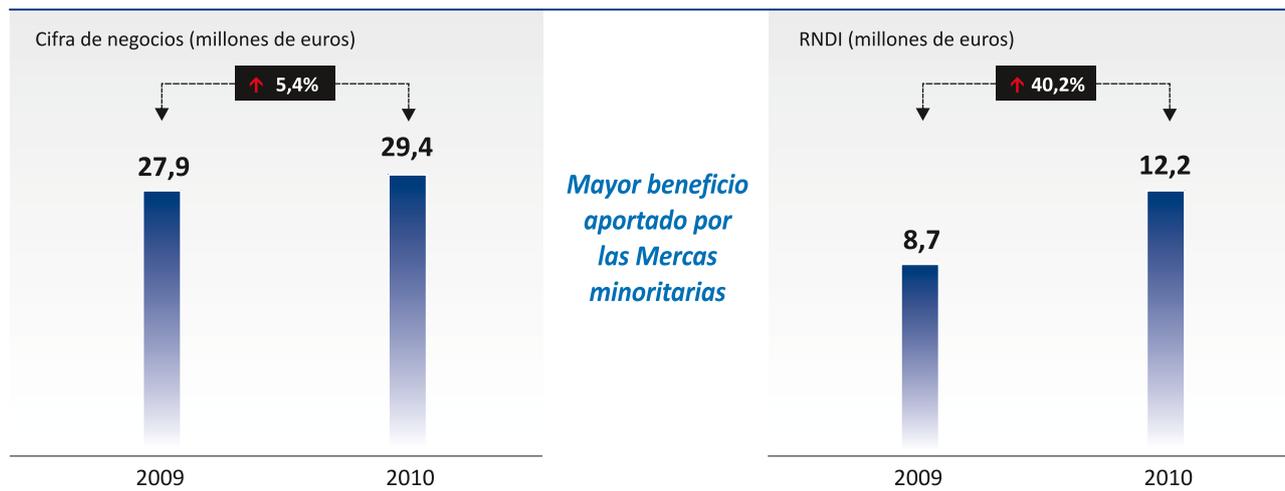
GRUPO MERCASA

El Grupo MERCASA continuó con el desarrollo de su modelo de negocio centrado en la distribución mayorista de productos frescos de gran consumo, la explotación de centros comerciales en distintas ciudades y los servicios de asistencia técnica a mercados mayoristas y minoristas en España y en el exterior.

En el ámbito de la distribución mayorista, en el que MERCASA participa en 23 unidades alimentarias (Mercas), las principales actuaciones llevadas a cabo se centraron en la continuidad de ampliación en curso y la construcción de un nuevo edificio multiusos en Mercamadrid, la recuperación en Mercabarna del espacio liberado con el traslado de las instalaciones del Mercado Central de la Flor, el avance en Mercapalma en las obras de urbanización de la ZAC IV y también la terminación del nuevo pabellón de polivalencia destruido por un incendio en 2008. Adicionalmente, se realizaron trabajos de modernización, entre otros, en los mataderos de Mercabarna, Mercamurcia y Mercazaragoza, en los mercados de frutas y hortalizas de Mercalicante, Mercabadajoz, Mercacórdoba, Mercatenerife y Mercalaspalmas y en la nave multiservicios de esta última.

En relación con los centros comerciales, destaca la inauguración, a comienzos de 2010, del nuevo mercado minorista en Arrecife, Lanzarote, con ampliación de la superficie comercial del centro y nuevo equipamiento, que supone una mayor oferta co-

GRUPO MERCASA



mercial y de restauración. En este ámbito, hay que mencionar también las obras de mejora llevadas a cabo en los centros de Los Cipreses (Salamanca), S'Escorxador (Palma de Mallorca) y Getafe-3 (Madrid).

Respecto a la actividad de asistencia técnica internacional, MERCASA desarrolló su actividad tanto a través del Consorcio MERCASA-Incatema Consulting S.R.L, básicamente en los proyectos en curso en Santo Domingo (República Dominicana) y Angola, como directamente con actividades de promoción que han aportado dos nuevos contratos firmados en 2010, uno en Alajuela (Costa Rica), para asesoramiento en el proceso de modernización de su mercado minorista, y otro en Panamá, para realizar el estudio, diseño, asistencia técnica y tareas de formación en el desarrollo de ocho mercados públicos en distintas ciudades del país. Para concurrir a este último, MERCASA había

constituido previamente una sucursal en dicho país con carácter de establecimiento permanente.

También dentro de las actividades del área internacional hay que mencionar la celebración en el mes de septiembre del Congreso de la Unión Mundial de Mercados Mayoristas (WUWM), organizado por MERCASA y Mercapalma en la ciudad de Palma de Mallorca.

La asistencia técnica en el área nacional se centró en la realización de proyectos para los mercados de Soria, Antequera (Málaga), Pontedeume (A Coruña), y del barrio de Valdespartera en Zaragoza. También se elaboraron estudios de viabilidad y asesoramiento para determinados mercados municipales de Galicia y para el de La Bañeza (León). MERCASA ha continuado con la gerencia de los mercados municipales de

Burgos Sur, Abrera y Barberá del Vallés, éstos dos últimos en Barcelona.

El Grupo logró un resultado de explotación positivo de 1,9 millones de euros, similar al del año 2009, con una cifra de ingresos superior en los contratos del área internacional. El beneficio aportado por las sociedades con participación minoritaria fue de 10 millones de euros y el beneficio atribuido a la sociedad dominante alcanzó los 12,2 millones.

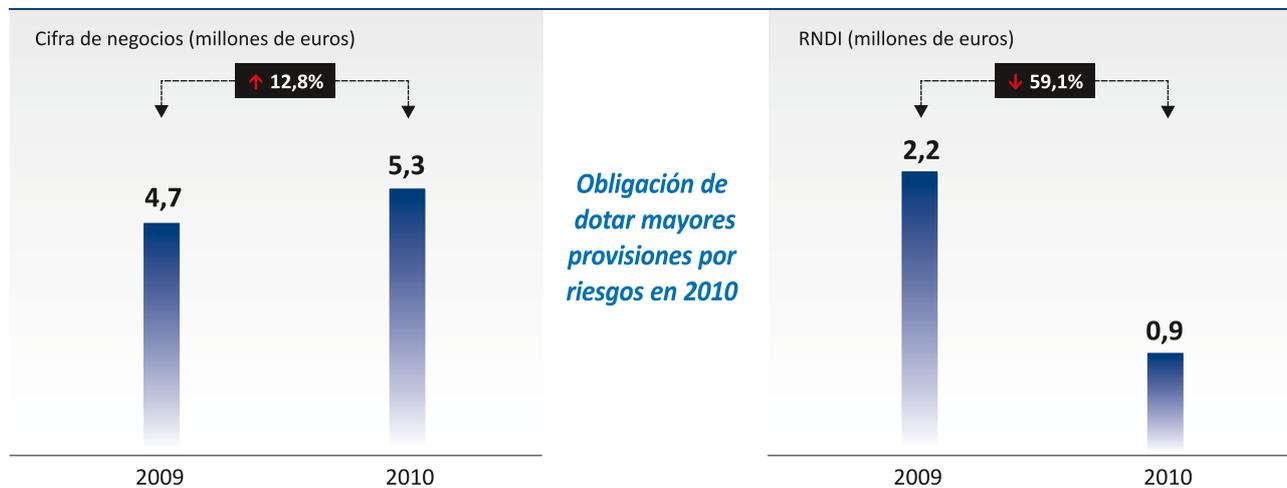
SAECA

Las incertidumbres del entorno económico y sectorial, agravadas por la restricción del crédito y su impacto en el sector primario de la economía, dieron lugar a la convocatoria en 2010 por el Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino (MARM) de un nuevo programa de ayudas (Orden AM/572/2010) dirigido a los titulares de explotaciones agrícolas y ganaderas para facilitar el acceso a la financiación. Además se prorrogó el apoyo a los titula-

res de los préstamos, que se acogieron a las subvenciones al sector ganadero incluidas en la Orden APA/165/2008 de 31 de enero, que acordaran con la entidades financieras ampliar en hasta dos años el período de amortización de los préstamos suscritos.

En este entorno, SAECA, como proveedor de coberturas financieras a través de la concesión de avales tanto a personas físicas como jurídicas que realicen su actividad económica en el medio rural (agricultura y ganadería), siguió en 2010 contribuyendo de forma muy activa a la ejecución de estos programas como entidad colaboradora del Ministerio, otorgando por un lado los avales precisos ante las entidades financieras, con 6.322 operaciones aprobadas en el año por un importe superior a 176 millones de euros, de los cuales 144 millones fueron destinados a beneficiarios del nuevo programa del MARM, y por otro lado concediendo una ampliación de su aval para las operaciones acogidas al programa de ganadería del año 2008, aplazamiento al que se han

SAECA



acogido en torno al 70% de los titulares que solicitaron financiación.

La distribución de las coberturas financieras por zonas geográficas abarca todo el territorio nacional, pero con más incidencia en aquellas zonas donde el peso del sector primario es mayor: Castilla y León representó el 26,2%, Castilla-La Mancha el 23,3%, Andalucía el 18,7%, Cataluña el 12,1%, Extremadura el 10,5% y otras zonas el 9,2%.

SAECA alcanzó en 2010 una cifra histórica de avales en vigor, 520,6 millones de euros, de los que un 6,6% están reafianzados con Cersa, con niveles de morosidad y de fallidos reducidos y por debajo de la media del mercado, pese a las dificultades del entorno económico y sectorial, gracias a los estrictos criterios aplicados de selección, gestión y control de riesgos.

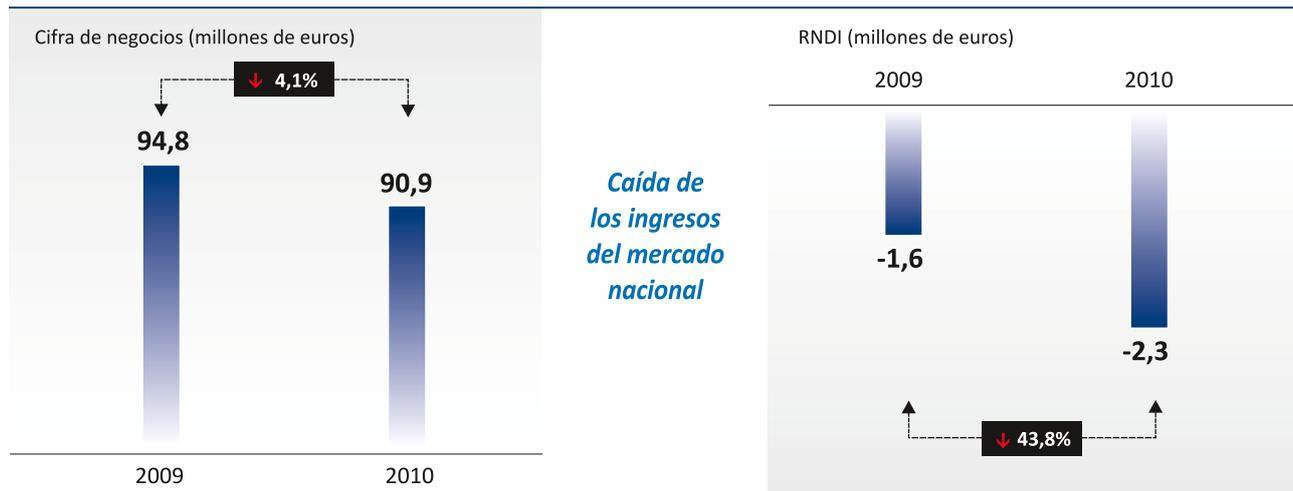
La empresa consiguió en el año una cifra de negocios de 5,3 millones de euros y un beneficio neto de 0,9 millones, inferior al de 2009 en gran medida por el requerimiento legal de dotar una provisión genérica por el 1% de los avales formalizados para cubrir potenciales riesgos de futuros impagos. Sin embargo, el efecto favorable en los ingresos de la compañía en términos de comisiones de gestión por la elevada actividad generada en el año, tendrá su impacto pleno a partir de 2011.

GRUPO AGENCIA EFE

El ejercicio 2010 fue un año crucial para el sector de los medios de comunicación, que sigue avanzando en su proceso de transición de la tecnología analógica a la digital y a contenidos multimedia, destacando por un lado el apagón analógico en las emisiones de televisión que se produjo en el mes de abril, y por otra parte la creciente popularización de Internet de banda ancha fija y móvil. Todo ello está impulsando la revisión de los modelos de negocio de los principales medios de comunicación en el sector audiovisual, acelerando en algunos casos procesos de concentración de operadores multimedia, y en otros su transformación en distribuidores de contenidos especializados para los diferentes medios de transmisión.

En este contexto, la AGENCIA EFE, tras un proceso de preparación a un entorno competitivo en fase de cambio, puso en marcha en 2010 un Plan Estratégico para adaptarse a las nuevas realidades del mercado, con el que busca transformar y adecuar todos sus procesos y productos a un entorno multimedia, adaptados a las necesidades específicas de sus clientes. En el ejercicio, se llevaron a cabo acciones importantes en áreas operativas y de redacción integrada y en el desarrollo de plataformas informáticas multimedia.

GRUPO AGENCIA EFE



Paralelamente a este proceso, la Agencia adoptó importantes medidas de ajuste de gastos para amortiguar el impacto de la disminución de sus ingresos. Entre otras, y tras un complejo proceso de negociación, cabe destacar el acuerdo alcanzado con la representación sindical para la reducción de los salarios del personal al que se aplica el convenio de la sede central, progresiva en función del sueldo, así como la puesta en marcha de un Plan de Austeridad en el contexto del Plan de Acción Inmediata implementado a nivel nacional para todo el sector público estatal cuyos resultados han superado los objetivos previstos.

Con estas medidas se consiguió neutralizar parcialmente el efecto de la crisis en el mercado nacional, en el que las ventas se redujeron un 7,2%, muy afectado desde el año 2008 por la delicada situación que está atravesando el sector, unido al descenso del 5% en el impor-

te del Contrato de Servicios con el Estado, como consecuencia de las medidas de ajuste puestas en marcha por el Gobierno.

Frente a esta difícil situación del mercado nacional, la Agencia logró un crecimiento de las ventas internacionales del 12,5% respecto a 2009, reforzando su presencia en mercados de elevado potencial de crecimiento como el norteamericano de habla hispana y el sudamericano. De esta forma, EFE consolidó su posición como la primera agencia de noticias del mundo en lengua española.

La empresa registró en 2010 unas pérdidas de 2,3 millones de euros, dado que el esfuerzo realizado para reducir costes y aumentar la presencia en los mercados internacionales no ha podido contrarrestar plenamente el descenso de las ventas nacionales y los menores ingresos del contrato con el Estado.

Instrumentales de promoción y desarrollo

GRUPO INFOINVEST

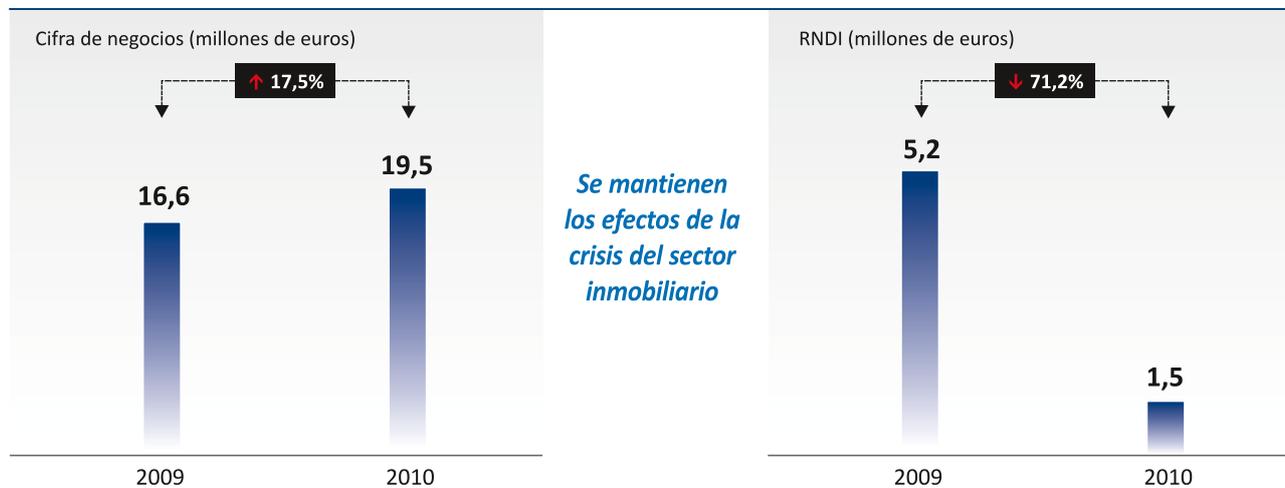
En 2010 continuaron los efectos de la profunda crisis del sector inmobiliario español, que empezó a manifestarse a finales de 2007 y se agravó posteriormente como consecuencia de la restricción general al crédito y específicamente del dirigido al mercado inmobiliario. El debilitamiento de la demanda, junto al exceso de oferta disponible en la mayoría de los segmentos del mercado, mayor en los de carácter residencial y comercial que en los de ámbito empresarial e industrial donde el Grupo INFOINVEST desarrolla su actividad, han derivado tanto en un incremento general de las tasas de disponibilidad como en un descenso de los precios.

El mercado de oficinas en Madrid, de gran importancia en la actividad de la empresa, cerró el año con un volumen de contratación de 0,4 millones de m², cifra superior a

la de 2009, aunque debida fundamentalmente a reubicaciones de empresas para ahorrar costes y, por tanto, con escaso efecto en un incremento neto de la absorción de la oferta disponible. La tasa de disponibilidad continuó su escalada iniciada a finales de 2007, situándose en 2010 en torno a 1,6 millones de m², cifra equivalente al 10,9% de la superficie disponible, que supone el porcentaje más elevado de los últimos años. Esto contribuyó a descensos en el precio medio del 7%, que en algunos casos, dependiendo de las características y ubicación de las promociones, han alcanzado el 20%.

El mercado inmobiliario de carácter industrial y empresarial tuvo un comportamiento similar al del ejercicio anterior, con un alto volumen de oferta disponible y una demanda débil, lo que ha paralizado la promoción de nuevos espacios y supuso igualmente un descenso general de los precios, aunque con una elevada dispersión de los mismos en función de la tipología de los productos disponibles y de su ubicación.

GRUPO INFOINVEST



El Grupo siguió manteniendo en 2010 una actividad inversora dinámica en los proyectos inmobiliarios en curso, en su totalidad sobre suelos afectados por procesos de reconversión y de reestructuración industrial, con una superficie agregada de 8,4 millones de m². En concreto, realizó una inversión de 14,2 millones de euros, con el siguiente detalle:

Inversión en 2010 (millones euros)	
Parques	
Avilés (Asturias)	4,5
Abra Industrial (Vizcaya)	2,4
Granada	2,1
Villaescusa/Piélagos (Cantabria)	0,5
Catoira (Galicia)	0,9
Sagunto (Valencia)	3,3
Ibar-Zaharra (Vizcaya)	0,5
TOTAL	14,2

En el Parque Empresarial Principado de Asturias, se finalizaron los tres edificios de oficinas adaptados para empresas de componente tecnológico y que supondrán una importante dinamización de la actividad del Parque, junto con la construcción del aparcamiento del centro Niemeyer en virtud del Convenio existente con el Principado de Asturias y la Autoridad Portuaria de Avilés. En el Parque de Abra (Vizcaya), continuaron los trabajos de recuperación de suelos.

Destacan también las obras de urbanización y de promoción en los parques de Sagunto, de Granada, y de naves-nido en Catoira (Galicia) y Cantabria, así como los importantes avances en los trabajos urbanísticos previos y de calificación y estudio de los suelos en los parques de Ibar-Zaharra (País Vasco) y de Vipar (Cantabria).

INFOINVEST dispone, asimismo, de una importante cartera de inmuebles para su explotación en régimen de alquiler, principalmente oficinas, cuyo valor contable a finales de 2010 asciende a casi 200 millones de euros y en los que durante el ejercicio se realizaron inversiones por importe de 6 millones de euros, destacando por su especial relevancia los trámites urbanísticos y la licitación de obras para la construcción de la nueva sede social de la AGENCIA EFE, adjudicada a principios de 2011.

En cumplimiento del Acuerdo de Racionalización del Sector Público Empresarial aprobado por el Gobierno el 30 de abril de 2010, fueron cedidos a SEPES, entidad pública dependiente del Ministerio de Fomento, otros proyectos inmobiliarios (parques empresariales) en las comunidades de Galicia y Valencia, donde INFOINVEST ya había invertido 80 millones de euros. El mismo acuerdo recoge también la integración de INFOINVEST en SEPIDES, compañía del Grupo SEPI dedicada a promoción empresarial, proceso que concluirá a lo largo de 2011.

El Grupo INFOINVEST alcanzó en 2010 un beneficio neto de 1,5 millones de euros, inferior al obtenido en los últimos años debido a las dificultades existentes en el mercado inmobiliario y también por las ventas excepcionales realizadas en los ejercicios anteriores a 2010.

GRUPO SEPIDES

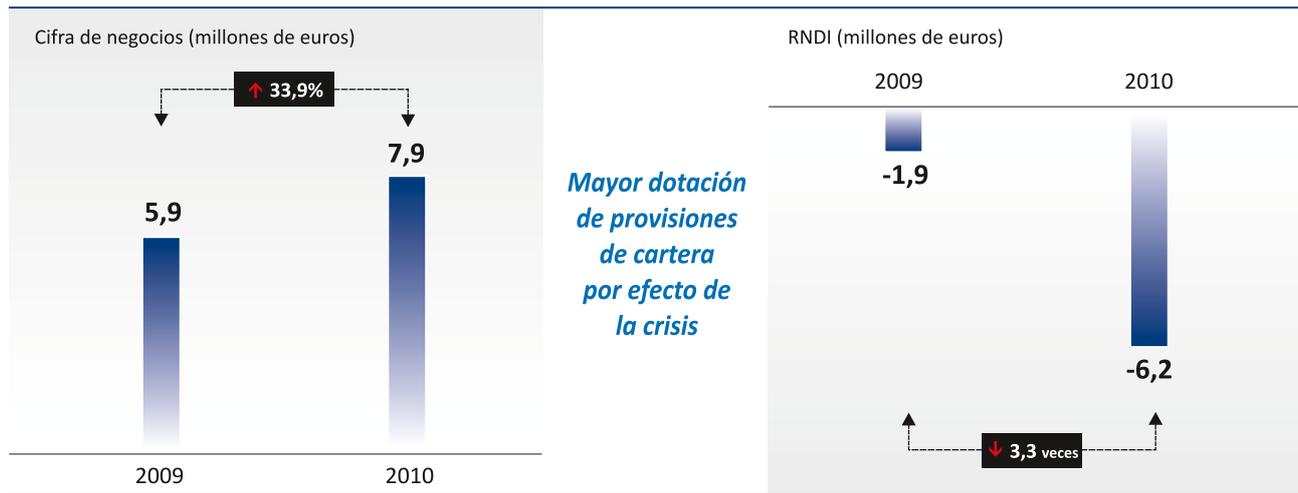
El Grupo SEPIDES opera en el sector de capital-riesgo, a través de la toma de participaciones con carácter minoritario y temporal en el capital de empresas y la concesión de préstamos, financiación que realiza directamente con sus propios recursos, e indirectamente por medio de fondos y sociedades de inversión coparticipados con entidades de carácter público y privado, lo que le permite un mayor grado de apalancamiento de su capacidad de inversión.

Las dificultades del entorno económico y sectorial en los últimos años obligaron a la empresa a moderar su actividad de inversión directa durante 2010, que se centró, de forma preferente, en la gestión de su cartera de participadas y en el apoyo a procesos de refinanciación, aunque es destacable la creación de un nuevo fondo de inversión dirigido a pequeñas y medianas empresas conjuntamente con el ICO y ENISA, con un patrimonio previsto de 15 millones de euros.

La cartera de proyectos empresariales del Grupo se elevó a 137,4 millones de euros, de los que 20,3 millones se han aportado a fondos y sociedades de inversión coparticipados. Estos fondos y sociedades de inversión tienen un patrimonio comprometido de 104 millones y una cartera de participadas que suponen una inversión de 50,7 millones de euros. SEPIDES presta su apoyo fundamentalmente a pequeñas y medianas empresas de todo el territorio nacional, también en determinadas zonas geográficas más afectadas por la crisis (concretamente en las comunidades de Valencia y Castilla-La Mancha y en las áreas de Ferrol y Teruel) y en ciertos sectores de actividad (fondos de apoyo a la biotecnología y a la nanotecnología).

Adicionalmente, el Grupo SEPIDES continuó, durante 2010, con la gestión de dos fondos de promoción empresarial de carácter público. El primero de ellos, el Fondo de Apoyo a la Diversificación del Sector Pesquero y Acuícola, creado por la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2007 y dotado con 21 millones de euros por parte del Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino. Las convocatorias para la selección de proyectos dieron lugar a la aprobación, en el ejercicio y en el mes de enero de 2011, de nueve proyectos empresariales por importe de 8,5 millones de euros, lo que eleva la cartera de empresas de este fondo a 23, agotando la asignación presupuestaria de 21 millones de euros.

GRUPO SEPIDES



El segundo, el Fondo para la Promoción y Desarrollo de Infraestructuras y Servicios del Sistema de Autonomía y Atención a la Dependencia se creó por la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2009, con una dotación entre 2009 y 2010 de 34 millones de euros aportados por el Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad. Tras la segunda convocatoria pública realizada en 2010, se aprobó la participación en 13 proyectos empresariales por importe global de 26,8 millones de euros, con lo que la cartera del fondo concierne a 15 empresas con una inversión directa de 30,8 millones de euros. Para el año 2011, este fondo cuenta con una dotación de 17 millones de euros.

El Grupo reforzó durante el año su actividad de prestación de servicios, mediante diversas Encomiendas de Gestión con el Ministerio

de Industria, Turismo y Comercio, para la asistencia en el análisis de proyectos empresariales en zonas desfavorecidas, así como en programas de apoyo a la competitividad de sectores industriales estratégicos. La facturación por servicios supera los 3,7 millones de euros, constituyendo una fuente de ingresos apreciable.

El resultado económico en 2010 fue de 6,2 millones de euros de pérdidas netas, a consecuencia del saneamiento que se debió abordar en la cartera de participadas por efecto de la difícil coyuntura económica. El Grupo cuenta con una estructura patrimonial y financiera solvente, con un patrimonio neto de 107 millones de euros y una liquidez de más de 15 millones para acometer nuevas inversiones.

Empresas en reconversión y liquidación

En reconversión

GRUPO HUNOSA

De acuerdo con la progresiva reducción establecida en el Plan de la Minería y en el ámbito del contrato de exclusividad de suministro de carbón con vigencia hasta final de 2012, la producción bruta en 2010 fue inferior a la del ejercicio 2009 en un 8,2%, lo que unido a una disminución del rendimiento ponderal (relación de la calidad del carbón), se tradujo en un descenso del 9,5% en la producción lavada, que ascendió a 861.795 toneladas. Sin embargo, la productividad en la minería se incrementó un 3,6%, situándose en 2.375 kg/jornal.

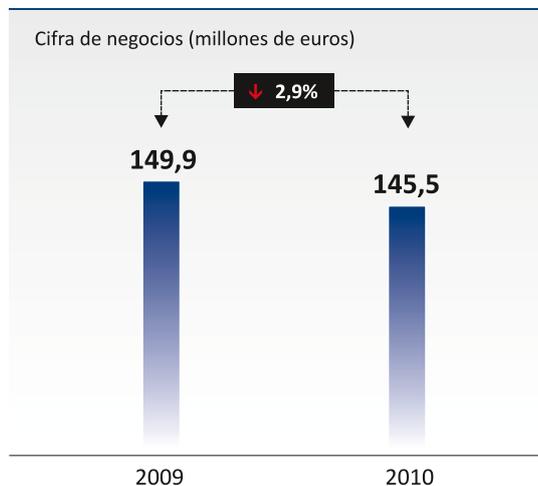
Los precios del carbón se vieron afectados negativamente por la evolución del precio internacional del carbón térmico de impor-

tación en la UE, inferior en un 15,7% al del mercado medio del año anterior, expresado en dólares y con un tipo de cambio medio euro/dólar de 1,33 €/\$, frente a los 1,39 €/€ registrado en 2009.

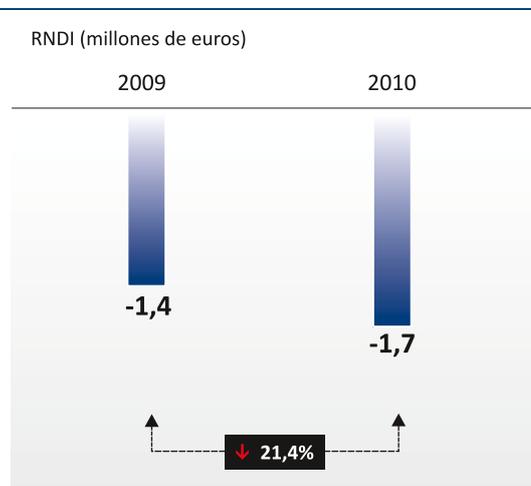
En la producción de energía, la central térmica de La Pereda (Asturias) alcanzó una producción de 376 gigavatios frente a los 362 gigavatios de 2009, estando su precio regulado por un esquema retributivo referenciado al mercado de generación dentro del marco del Real Decreto 661/2007 de 25 de mayo de 2007.

La cifra de negocios del Grupo fue de 145,5 millones de euros, inferior en un 2,5% respecto al año anterior, principalmente por la reducción de las ayudas a la producción corriente en un 4%, junto con un menor volumen de ventas de carbón térmico y el descenso de los precios de referencia.

GRUPO HUNOSA



Descenso de las ventas de carbón y de las ayudas



A la reducción de la cifra de negocios de la matriz, se unió el descenso de los ingresos de las filiales, que en el caso de promoción industrial están condicionados por la evolución general de los tipos de interés. Los ahorros en los gastos operativos por el efecto de la aplicación de medidas dentro del Plan de Acción Inmediata y Plan de Austeridad, aprobado por el Consejo de Ministros en enero de 2010, junto con la reducción de la plantilla, permitieron paliar en parte el descenso de los ingresos, por lo que se redujeron las pérdidas de explotación en 1,2 millones de euros, situándose los resultados después de impuestos en 1,7 millones de euros de pérdidas.

En aplicación del Plan de Empresa, durante el año se produjeron 402 jubilaciones anticipadas, por lo que la plantilla final del Grupo a 31 de diciembre de 2010 se ha situado en 2.104 personas.

MAYASA

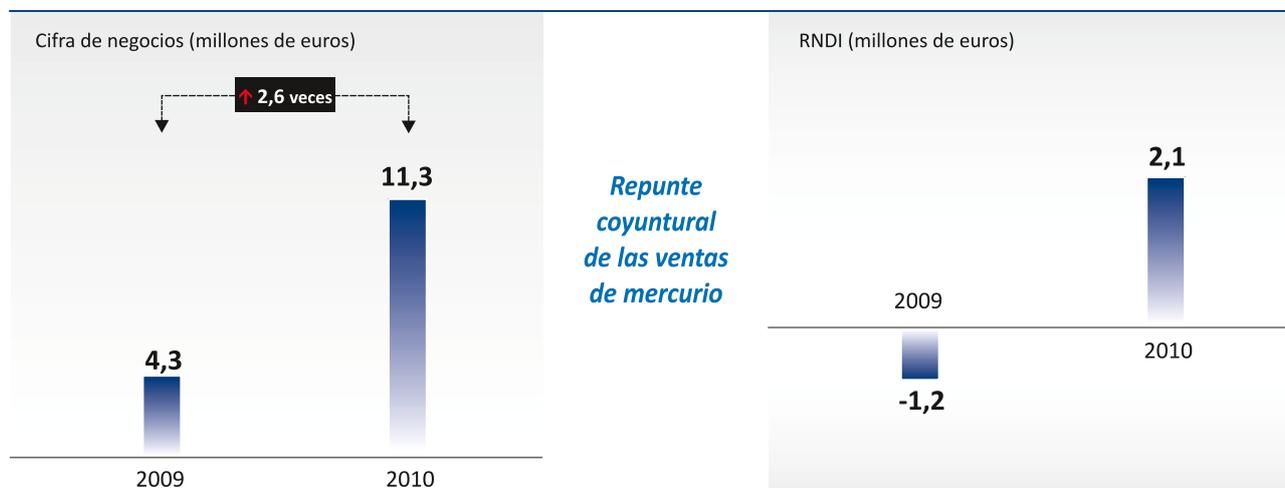
El ejercicio 2010 se caracterizó por un fuerte incremento de la demanda de mercurio, ante la proximidad de la prohibición de su comercialización en el ámbito de la UE. Esto provocó a su vez una fuerte subida de la cotización de dicho metal, que alcanzó su valor máximo de 1.337 €/frasco (487,9 €/frasco de media en 2009) en noviembre, efectos ambos que permitieron a MAYASA conseguir un importante volumen de ingresos, del que un 93,4% procedió de mercados extracomunitarios.

En cuanto a la actividad agropecuaria desarrollada en la Dehesa de Castilseras, el sector continúa instalado en la crisis, con incrementos de costes de las materias primas y bajos precios en origen, que condujeron a MAYASA a obtener márgenes negativos tras la comercialización del ovino y del vacuno. La actividad cinegética tampoco alcanzó los niveles previstos.

Como hecho destacable del ejercicio, hay que citar la formalización del contrato de opción para la constitución de un derecho real de superficie a favor de Almadén Solar, S.A., con el objetivo de establecer una planta solar termoeléctrica en terrenos de la Dehesa, con una inversión prevista superior a los 100 millones de euros, previéndose su puesta en marcha a medio plazo.

En el aspecto económico, el importante volumen de ventas de mercurio (17.593 frascos) permitió obtener un elevado margen de explotación, que resultó suficiente para absorber los gastos de estructura y las pérdidas registradas en la actividad agropecuaria. En consecuencia, el beneficio neto alcanzó 2,1 millones de euros.

MAYASA



De gestión de liquidaciones

GRUPO COFIVACASA

COFIVACASA tiene como misión principal la gestión de los procesos de liquidación ordenada de sociedades sin actividad del grupo SEPI, la tramitación de litigios y contenciosos, y el adecuado cumplimiento de las obligaciones adquiridas con el personal de dichas sociedades, derivadas fundamentalmente de Expedientes de Regulación de Empleo.

En cumplimiento del Acuerdo del Consejo de Ministros de Racionalización del Sector Público Empresarial de 30 de abril de 2010, COFIVACASA procedió durante el año a la extinción de sus filiales BABCOCK WILCOX ESPAÑA (BWE) y SOCIEDAD FERROLANA S.A. (SOFESA), así como a la de PRERREDUCIDOS DEL SUR (PRESUR) previa incorporación de las acciones de esta compañía, que estaba participada directamente por SEPI. En SODIAN, se realizaron todas las actuaciones que han permitido la adopción del acuerdo de disolución y liquidación por la Junta de Accionistas de la sociedad el 14 de abril de 2011.

Además de estas actuaciones, COFIVACASA y su filial ALTOS HORNOS DE VIZCAYA ENSIDESA CAPITAL (AEC) han continuado la gestión, revisión y regularización de todos los compromisos y pólizas externalizadas con compañías asegurado-

ras suscritos con el personal jubilado, así como el seguimiento, tramitación y gestión de pleitos y litigios, entre los que destaca el acuerdo favorable alcanzado en relación a un pleito interpuesto en Francia contra una filial de BWE.

Adicionalmente a las actividades dirigidas a la liquidación de su perímetro societario, COFIVACASA gestiona una filial con actividad industrial, la sociedad EQUIPOS TERMOMETÁLICOS (ETM), domiciliada en Burgos y dedicada a la fabricación y venta de todo tipo de intercambiadores de calor y de recipientes a presión, para la industria química, petroquímica, nuclear y energética en general. El Consejo de Administración de SEPI, de 29 de octubre de 2010, acordó iniciar su proceso de privatización, que se espera esté concluido a lo largo de 2011.

El Grupo obtuvo en 2010 un beneficio neto de 37,9 millones de euros, derivado de los créditos fiscales generados por el pago de los compromisos por pensiones con el personal jubilado, la reversión de provisiones contables como consecuencia de la gestión de litigios y la venta de algunos activos inmobiliarios.

En proceso de liquidación

ALIMENTOS Y ACEITES

ALIMENTOS Y ACEITES, sociedad en la que SEPI participa con el 92%, es titular de una cartera de acciones del grupo multinacional EBRO FOODS, compuesta por 13,3 millones de títulos, que representan el 8,65% del capital social y cotizan en el mercado secundario, formando parte del índice IBEX 35 de la Bolsa de Madrid. En 2010 estas acciones se revalorizaron un 9%, situándose su cotización a final de año en 15,83 €/acción. El incremento en el valor de la participación de ALIMENTOS Y ACEITES en el grupo alimentario fue de 27,9 millones de euros, neto de su efecto fiscal, por lo que, aumentó el patrimonio de la empresa hasta los 210,5 millones de euros al término del ejercicio.

Los dividendos percibidos y otros rendimientos de la cartera de acciones por importe de 9,5 millones de euros condujeron a la obtención de un beneficio neto de 7 millones de euros.

El Consejo de Ministros ha autorizado a SEPI a vender la participación total o parcial que ALIMENTOS Y ACEITES tiene en EBRO FOODS.

IZAR

En cumplimiento del Acuerdo de Racionalización del Sector Público Empresarial del Consejo de Ministros de 30 de abril de

2010, se realizó la fusión por absorción por parte de IZAR de los activos y pasivos residuales de las empresas en liquidación ASTILLEROS ESPAÑOLES, S.A. (AES A) y DESGASIFICACIÓN Y LIMPIEZA DE TANQUES, S.A. (DELTA), habiéndose materializado la fusión, a efectos económicos, el 1 de enero de 2011.

En relación a la obra en curso que se encontraba pendiente cuando se realizó la venta de activos del astillero de Sevilla, se consiguió el cierre de la garantía de las compuertas para la esclusa del Puerto de Sevilla con el Astillero.

En la filial DELTA se finalizaron los trabajos de descontaminación de terrenos y se ha revertido a NAVANTIA la titularidad de la concesión.

En AESA se restableció la concesión de los terrenos del Poblado de Sevilla a la Autoridad Portuaria, habiéndose alcanzado un acuerdo con los últimos inquilinos de las viviendas que todavía quedaban ocupadas.

Las pérdidas contabilizadas por IZAR en el ejercicio fueron de 54,4 millones de euros, lo que supone una reducción del 15% respecto a las registradas en 2009. Estas pérdidas corresponden principalmente al reconocimiento de las garantías del personal del centro desinvertido de Sevilla, y a la actualización financiera de las provisiones de obligaciones con el personal pasivo, en especial los Expedientes de Regulación de Empleo no externalizados.

Sostenibilidad

*Las empresas del Grupo SEPI
contribuyen a un crecimiento
sostenible*



La Ley de Economía Sostenible, publicada en el Boletín Oficial del Estado el 5 de marzo de 2011, es una de las piezas más importantes de la estrategia para una economía sostenible. En el texto de la Ley se articula un profundo y exigente programa de reformas, dando prioridad al incremento de la inversión en I+D+i, al fomento de las actividades relacionadas con las energías limpias y al ahorro energético. Todas estas reformas pretenden conseguir un crecimiento equilibrado, duradero, en definitiva sostenible en los siguientes ámbitos: económico, asentado en la mejora de la competitividad, en la innovación y en la formación; medioambiental, impulsando la gestión racional de los recursos naturales para crear nuevas actividades y empleos; y social, garantizando la igualdad de oportunidades y la cohesión social.

Las empresas públicas juegan un papel importante en este proceso, como se pone de manifiesto en el artículo 35 de la Ley. Según dicho artículo, se procederá a la elaboración anual de memorias de sostenibilidad y además:

- se identificarán líneas de I+D+i orientadas a la obtención de tecnología de mejora de los procesos productivos;
 - se establecerán sistemas de formación en las empresas orientados a la cultura de la sostenibilidad.
- Las empresas del Grupo SEPI llevan varios ejercicios adaptándose a esta nueva normativa y desarrollando actuaciones relacionadas con la Responsabilidad Social Corporativa, ahorros y eficiencia energética de los procesos productivos, en gran parte derivados de los trabajos de investigación y desarrollo que se vienen realizando, además de intensificar el esfuerzo de formación en sus plantillas e impulsar la igualdad efectiva entre los hombres y mujeres que las integran.
- En concreto, en el área de I+D+i las empresas del Grupo SEPI, a lo largo del ejercicio 2010, desarrollaron diferentes proyectos que van desde el aumento de la capacidad y eficiencia productiva hasta la creación de nuevos productos, que incorporan novedades tecnológicas, pasando por el desarrollo de nuevas especies forestales y variedades de tabaco más resistentes y con menor consumo de agua. Como ejemplos de la actuación de las empresas del Grupo en el ejercicio 2010 pueden citarse las siguientes:
- se revisarán los procesos productivos, aplicando criterios de gestión ambiental orientados al cumplimiento de normas del sistema comunitario;
 - se favorecerá la adopción de principios y prácticas de responsabilidad social;
 - se incluirán criterios de adjudicación de contratación, donde se valorarán el uso eficiente del agua y de la energía, así como los procesos de producción ecológica;
 - se optimizará el consumo energético de las empresas;
- El Grupo NAVANTIA realizó un esfuerzo en investigación y desarrollo equivalente a un 6,7% de su cifra de negocio, destacando la finalización de proyectos como las fragatas para Noruega, los buques de acción marítima y el buque de proyección estratégica y prosiguiendo el desarrollo de

otros proyectos como la fragata F-105 y el submarino S-80. En el área de Sistemas, hay que resaltar el desarrollo del sistema de combate Scomba y la dirección de tiro naval Dorna.

El Grupo ENUSA, en el ámbito de la innovación de productos, lleva a cabo diferentes proyectos, entre los que cabe mencionar un nuevo combustible para las centrales nucleares españolas en el área de diseño de combustible y el estudio de las vainas de combustible a alto quemado en el área de comportamiento, en la que se desarrollan proyectos de colaboración internacional. A su vez, en los Grupos ENUSA y ENSA hay que poner de relieve el esfuerzo en la mejora continuada de los procesos de fabricación, desarrollando diversos equipos de inspección de soldaduras, así como la profundización del Grupo ENSA en el campo de los contenedores de combustible.

El Grupo TRAGSA, en tecnologías de la información, ha iniciado diferentes proyectos, entre los que sobresale la animación en 3D para la gestión de especies. En gestión integral del agua y medio natural, está acometiendo nuevos proyectos relacionados con la disminución del consumo de agua regenerada procedente de aguas residuales y la mejora genética de distintas especies. Estos últimos objetivos son parcialmente compartidos por CETARSA en cuanto a la optimización de consumos, como es el caso del estudio de variedades de tabaco que necesiten un menor volumen de agua e inferior cantidad de productos fitosanitarios y fertilizantes para su crecimiento.

El Grupo HUNOSA realizó proyectos relacionados con el aprovechamiento de la energía geotérmica, a los que se une el proyecto de planta de demostración de captura de CO₂.

El Grupo SEPI promueve el desarrollo sostenible, realizando un esfuerzo permanente para que en los procesos productivos de sus empresas se haga un uso racional y respetuoso de los recursos naturales y para minimizar los residuos, efluentes o emisiones generados. Las compañías del Grupo cuentan con Sistemas de Gestión Medioambiental que son revisados periódicamente por empresas de certificación para asegurar que los procedimientos utilizados en la actividad productiva mantienen los niveles de exigencia y calidad fijados como objetivos. También se llevan a cabo actuaciones para reducir la generación de residuos industriales.

SEPI realiza una importante labor de recuperación de antiguos terrenos industriales en las zonas donde ha finalizado la actividad productiva o la extracción de minerales. Es necesario resaltar la labor de formación y sensibilización ambiental del Grupo SEPI que se extiende a los empleados de las industrias auxiliares así como a los de empresas colaboradoras.

La incidencia de la responsabilidad empresarial en el ámbito de recursos humanos ha tenido como principal efecto, en 2010, el hecho de que todas las empresas de SEPI,

con plantillas superiores a 250 trabajadores, han implantado o están negociando sus respectivos planes de igualdad. Así, en el caso de NAVANTIA se acordó con la representación legal de los trabajadores el Plan de Igualdad, y además se continuó con la política de prevención de la empresa. Asimismo, a lo largo de 2010, la AGENCIA EFE negoció un Plan Marco de Igualdad y un Protocolo de actuaciones que se aprobaron a principios de 2011. Igualmente, se notificó el Plan de Igualdad de ENUSA en el ámbito de desarrollo del Plan Director de Responsabilidad Social Corporativo (RSC). Por su parte, el Grupo TRAGSA cuenta con un sistema de gestión de prevención de riesgos laborales, que a lo largo de 2010 se sometió a una auditoría, alcanzando la calificación de excelencia preventiva, y se definió un Plan Director de RSC para el período 2010-2012. HUNOSA aplicó un año más el sistema integrado de prevención de riesgos laborales.

Finalmente, al igual que en ejercicios anteriores, se concedió una importancia preferente a la formación de las plantillas de las empresas del Grupo SEPI, beneficiándose casi un 70% de la plantilla media del Grupo.

Actuaciones económicas y de I+D+i

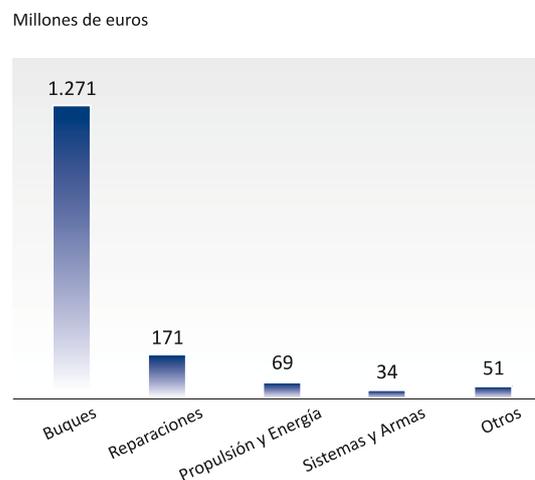
Empresas orientadas a mercados competitivos

GRUPO NAVANTIA

El Grupo NAVANTIA continuó desarrollando su actividad de construcción naval en las comunidades de Galicia, Andalucía y Murcia, localizándose en Madrid las oficinas corporativas y parte de la ingeniería.

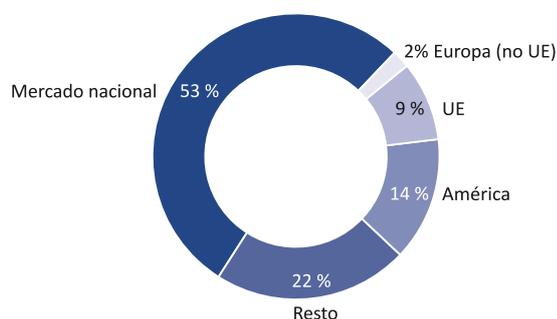
El importe neto de la cifra de negocios fue de 1.596,4 millones de euros, cifra similar a la registrada en el ejercicio anterior, de la que casi el 80% corresponde al área de la Construcción Naval, el 10,7% a Reparaciones y Transformación, el 4,3% a Propulsión y Energía, el 2,1% a Sistemas y Armas y el resto a otras actividades.

Cifra de negocios por líneas de actividad



Respecto a la distribución por áreas geográficas, casi un 53% se destina al mercado nacional, mientras que en el internacional se siguen desarrollando los programas en curso para Noruega, Australia, India y Venezuela, a la vez que se potencia la acción comercial para la consecución de nuevos pedidos.

Cifra de negocios por áreas geográficas



El volumen de aprovisionamientos ascendió a 956,7 millones de euros, destacando los trabajos realizados por la industria auxiliar por importe de 326,4 millones y las adquisiciones de equipos principalmente destinados a los buques en construcción por 252 millones. Otras partidas adicionales significativas fueron las adquisiciones de componentes de motores, chapas y perfiles, cables, tubería y valvulería. Los servicios exteriores presentaron un volumen de 279,3 millones de euros, siendo las principales partidas las correspondientes a arrendamientos y cánones (40,1 millones), reparaciones y conservación (26,6 millones) y las primas de seguros (24,9 millones).

El consumo de agua fue de 632.603 m³, por lo que ha registrado, en el año 2010, una reducción del 30,7% respecto del año anterior. Entre las medidas adoptadas para lograr esa disminución, que estuvieron enmarcadas en el Plan de Reducción de Gastos Generales, cabe citar la sustitución de los antiguos grifos por otros automáticos y el remozado de las tuberías. En paralelo, se impartieron cursos para la sensibilización medioambiental. Por lo que se refiere al consumo de energía eléctrica, 140.764.629 kWh, también se observó una disminución del 3,8% respecto al ejercicio precedente, fundamentalmente por la instalación de contadores en talleres y a pie de obra.

Los gastos de personal se elevaron a 325,3 millones de euros, con un incremento del 2,5% sobre los incurridos en 2009, de los que 66,3 millones de euros se aportaron a la Seguridad Social, correspondiendo a una plantilla media de 5.669 personas.

Con el objetivo de incrementar el nivel tecnológico de la empresa para poder acceder a mercados altamente competitivos, se siguió potenciando el desarrollo de proyectos de I+D+i, enfocados a la mejora de las capacidades de fabricación, a la consecución de nuevos productos que incorporen soluciones tecnológicas avanzadas y a la vigilancia tecnológica continua para consolidar la posición del Grupo NAVANTIA como diseñador y constructor naval de referencia. En 2010, ese esfuerzo ascendió a 107,1 millones de euros, que representa un 6,7% de la cifra de negocios.

El área de Desarrollo de Nuevos Productos finalizó durante el año 2010 diversos proyectos que desarrollaban buques con gran contenido tecnológico, como son las fragatas para Noruega, los buques de acción marítima (BAM) y el buque de proyección estratégica para la Armada española. Se continuó también con otros proyectos significativos, como la fragata F-105 y el submarino S-80, ambos para la Armada española.

En el área de Sistemas, el proyecto Scomba alcanzó su etapa final, desarrollando un sistema de combate para los futuros buques de la Armada española. Se continuó con los proyectos relativos al sistema de combate del submarino S-80 y al sistema de mando y control de la fragata F-105. Otro sistema sobre el que se siguieron desarrollando nuevas capacidades, y que fue objeto de adaptación a la fragata F-105 y a los BAM, es la dirección de tiro naval Dorna.

En el ámbito de la vigilancia tecnológica, NAVANTIA continuó con los proyectos relativos a tecnologías de implantación en buques de la siguiente generación, como son los desarrollos sobre nuevas plataformas y propulsión para fragatas y submarinos o el estudio de nuevos materiales para su uso en construcción naval.

El número de personas asignadas a I+D+i aumentó en 2010 hasta 456, lo que representa más de un 8% sobre la plantilla final del Grupo.

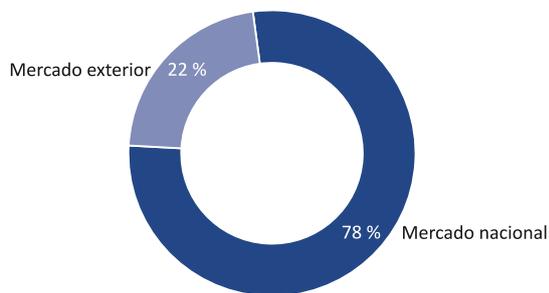
GRUPO ENUSA

El Grupo ENUSA fundamenta su actividad en los principios de responsabilidad social y ética empresarial recogidos en su Código de Conducta Corporativo, así como en el compromiso adquirido con su adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas. El Grupo pertenece también a distintas organizaciones, como el Club Español del Medio Ambiente o la Asociación Española del Pacto Mundial. Entre sus objetivos figura minimizar el impacto sobre el medio ambiente de su actividad productiva, sin olvidar el compromiso con su entorno social mediante colaboraciones y patrocinios con algunas instituciones.

El importe neto de la cifra de negocios del Grupo ENUSA fue de 362,4 millones de euros, que representa un incremento respecto al año anterior del 45%. A ello contribuyó, en primer lugar, la unidad de negocio de aprovisionamiento, con unas ventas superiores en un 135,6% a las del ejercicio precedente, por las mayores necesidades de uranio enriquecido para fabricar elementos combustibles destinados a los reactores nucleares españoles. Por lo que respecta a la unidad de combustible, obtuvo menores ventas que en 2009 (14,5%), como consecuencia de la estacionalidad de sus ciclos de recarga.

Por áreas geográficas, la cifra de negocios se distribuyó entre el mercado nacional y el exterior, principalmente en países de la UE.

Cifra de negocios por áreas geográficas



El volumen de aprovisionamientos del Grupo fue de 280,1 millones de euros, con un aumento del 93% sobre el ejercicio anterior, debido a que su principal partida, las compras de uranio y posterior enriquecimiento en las que ENUSA actúa como central de compras para las empresas eléctricas españolas, se incrementó para su adecuación a los ciclos de los reactores españoles.

Los servicios exteriores alcanzaron la cifra de 24,2 millones de euros, destacando los arrendamientos (4,3 millones), los seguros (2,2 millones) y las reparaciones (2,1 millones).

En 2010, el consumo de agua fue de 100.805 m³, duplicando el de 2009, al empezar a cuantificarse, mediante la insta-

lación de un nuevo contador, el consumo de agua destinada a procesos en el Centro Medioambiental de Saelices, en Ciudad Rodrigo (Salamanca).

El consumo de energía eléctrica se elevó a 12.259.451 kWh, lo que supone una disminución del 7,4% respecto de 2009, fundamentalmente por las medidas adoptadas en la fábrica de Juzbado para la mejora de la eficiencia energética, entre las que destaca el cambio de 48 luminarias de halogenuro metálico por leds y la instalación de una nueva centrifugadora en el Laboratorio de Medidas de Radiactividad Ambiental.

La plantilla media se redujo en un 4% respecto al año anterior, hasta situarse en 871 personas. Los gastos de personal disminuyeron un 7,8% hasta los 44,7 millones de euros, por la reducción de la plantilla media y por los efectos de las provisiones del personal acogido al Plan de Jubilación Parcial vinculados al contrato de relevo. En esa cifra se incluyen nueve millones de euros de aportaciones a la Seguridad Social.

El esfuerzo total en I+D+i en 2010 fue de 4,2 millones de euros, un 6,7% inferior al del año anterior. La empresa mantiene su compromiso permanente con la innovación, por lo que incorporó 15 nuevos proyectos a su cartera de I+D+i, tanto en las áreas de diseño y comportamiento del combustible, como en la mejora de los procesos de fabricación.

Como ejemplo de proyectos encuadrados en el área de Diseño de Combustible hay que mencionar el nuevo combustible MAEF 2012, que se destinará a las centrales españolas con tecnología PWR. En el área de Comportamiento del Combustible, cabe señalar el proyecto de Investigación en la Central de Zirlo (aleación de zirconio para las barras de combustible) optimizado hasta 70 MWd/kg, cuyo objetivo es el estudio de las vainas del combustible a alto quemado con el fin de prepararse para los requerimientos de operación de los reactores en el futuro.

El área de Mejora de Procesos de Fabricación abordó proyectos para el desarrollo de nuevos útiles de montaje de elementos combustibles y de nuevos equipos de inspección de soldaduras por ultrasonidos.

Además, la empresa viene desarrollando, en el ámbito de la colaboración internacional, una serie de proyectos encaminados al conocimiento del comportamiento de distintos tipos de combustible en condiciones extremas, pudiéndose resaltar, en este sentido, el Halden 2009-2011 o el New Cladding Alloy LTA Program.

La plantilla dedicada a I+D+i en 2010 fue de 18 personas.

GRUPO ENSA

El importe neto de la cifra de negocios del Grupo ENSA fue de 112,5 millones de euros, un 0,3% superior a la del ejercicio anterior. Los mayores ingresos obtenidos en la línea de desarrollo de negocio y en la filial ENWESA (más del 16%) permitieron compensar la disminución registrada en la línea nuclear, derivada del alto importe de las compensaciones recibidas en 2009 por las cancelaciones de los proyectos PBMR y Exelon. El Grupo ENSA siguió consolidando su implantación en el mercado exterior, hasta conseguir que el 70% de la cifra de negocio se realizara en el mercado internacional.

El volumen de aprovisionamientos del Grupo fue de 54,2 millones de euros. Las partidas más significativas, por la naturaleza de su negocio, fueron las de forjas (33,9 millones de euros) y los trabajos realizados por otras empresas para la fabricación de los componentes nucleares (10,4 millones de euros). Por su parte, los servicios exteriores totalizaron 14 millones de euros, siendo los arrendamientos, reparaciones, suministros y servicios las partidas más significativas.

El consumo de agua, 22.967 m³ en 2010, experimentó un incremento del 15,7% respecto al año 2009, por el mayor número de horas trabajadas, así como por la realización de las pruebas hidráulicas de los generadores de vapor fabricados. Del mismo modo, el consumo de energía eléctrica alcanzó los 7.967.602 kWh, por lo que se registró un incremento del 14,6%, tanto por el au-

mento de las horas de producción respecto al año anterior, como por la mayor utilización de maquinaria del taller en trabajos no previstos.

Los gastos de personal, incluyendo las UTEs, fueron de 37,4 millones de euros, lo que supone un crecimiento respecto al ejercicio anterior del 7,4%. Esta cifra incluye también aportaciones a la Seguridad Social por 7,9 millones. La diferencia se debe, fundamentalmente, al aumento de la plantilla media en 84 personas hasta alcanzar 715 personas para atender la mayor actividad.

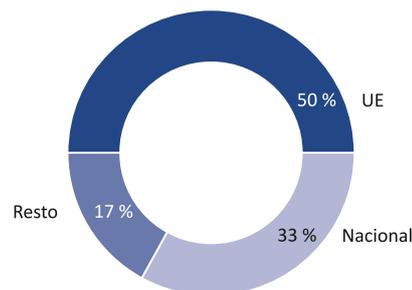
El esfuerzo dedicado a I+D+i ha supuesto 3,4 millones de euros, con un descenso respecto al ejercicio anterior del 24%, motivado, sobre todo, por la paralización de algunos proyectos de desarrollo de nuevos tipos de reactores nucleares, en los que la empresa participaba junto a los tecnólogos de referencia y en el ámbito de la colaboración internacional. En esta situación, la empresa decidió, por un lado, continuar con los desarrollos de mejora de los procesos de fabricación de los componentes principales que suministra habitualmente, sobre todo en automatización y robotización de soldaduras especiales, y por otro, profundizar en la línea de desarrollo de contenedores de combustible, tanto fresco como gastado, área en la que ya había abordado algún proyecto con anterioridad y que se presenta con gran proyección de futuro.

La plantilla dedicada a I+D+i fue de 32 personas.

CETARSA

El importe neto de la cifra de negocios de CETARSA en 2010 ascendió a 47,9 millones de euros, representando un aumento respecto al ejercicio anterior del 14,3%, derivado fundamentalmente del incremento de los precios medios de venta y por la mejora de la comercialización al panel de clientes estables (mediante la reducción de los costes de intermediación). Así, la compañía pudo compensar parcialmente, vía precios de compra, la pérdida de los agricultores de las ayudas a la producción desde el inicio de la cosecha 2010.

Cifra de negocios por áreas geográficas



La distribución de las ventas de tabaco y subproductos fue de 15,7 millones de euros al mercado nacional, 24 millones de euros a la Unión Europea y 8,2 millones de euros al resto de mercados, lo que supone que el nivel de exportaciones aumentó en 7,2 puntos porcentuales el del ejercicio anterior.

Los aprovisionamientos alcanzaron 36 millones de euros, con un aumento del 47,6% respecto al año precedente. Esta variación

se debió al mayor valor de las compras en 27 millones de euros, ya que tras el des-acoplamiento total de ayudas a la producción se duplicaron los precios medios de compra, que se compensan contablemente en el ejercicio con el mayor valor de las existencias pendientes de venta al final del mismo. Los servicios exteriores, incluyendo suministros y transportes, ascendieron a 4,6 millones de euros, lo que supone un aumento respecto al año anterior de un 4%, procedente en gran parte de los costes de servicios profesionales asociados al ajuste de dimensión y al cierre de la fábrica de Coria (Cáceres), así como a los mayores precios unitarios del fuel y de la electricidad, que no se compensaron con la contención en costes de transportes y reparaciones.

El consumo de agua descendió respecto al año anterior un 8,5%, hasta los 54.692 m³, principalmente por las medidas adoptadas para la subsanación de averías en la red de la fábrica de Navalmoral (Cáceres), dentro del Plan de Mantenimiento 2010. El consumo de energía eléctrica, 6.471.437 kWh en 2010, tuvo una ligera disminución (0,5%), respecto al del anterior ejercicio, en línea con las medidas de mejora general de los procesos de producción y por la mayor utilización de la línea con superior eficiencia energética de la fábrica de Talayuela (Cáceres).

La plantilla media en el ejercicio fue de 357 personas, un 7% inferior a la del año anterior, tras la aplicación de un ERE a mediados de 2010 que supuso la salida a lo largo del segundo semestre del año, de

42 empleados fijos y 66 fijos discontinuos, mediante bajas incentivadas y prejubilaciones. Este hecho fue el principal motivo del mayor gasto de personal en 13,1 millones de euros, alcanzando los 25,6 millones, de los que un 9,5% son aportaciones a la Seguridad Social.

CETARSA viene realizando una labor continuada en el área de I+D+i para adecuar sus procesos de producción, con el objetivo de conseguir una mejora en las variedades de tabaco, al mismo tiempo que propicia una preservación del medio ambiente, mediante la disminución de la aplicación de productos fitosanitarios, la menor cantidad de fertilizantes utilizados y la eficiencia en el consumo de agua de riego. En 2010 el esfuerzo fue de 0,5 millones de euros, similar al de ejercicios anteriores. Estas actividades, enfocadas también al logro de prácticas de cultivo sostenibles por parte de los agricultores que suministran a CETARSA, se llevan a cabo a través de los convenios de colaboración firmados con el Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino y con distintas empresas privadas. Además, la empresa ha seguido teniendo una presencia muy activa en los trabajos del Comité de Investigaciones Científicas del Tabaco, que agrupa a 180 países de distintos continentes y de la Asociación Europea para la Investigación y Experimentación en Tabaco, en orden a desarrollar prácticas agrícolas enfocadas al cuidado del medioambiente.

La plantilla asignada en 2010 a I+D+i fue de 10 personas.

HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA

El HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA realiza su actividad de programación y gestión de carreras de caballos (*turf*) en una finca propiedad de Patrimonio Nacional situada en los Montes de El Pardo (Madrid), que ocupa una extensión de 110 hectáreas, en régimen de cesión.

La cifra de negocios se elevó a 15,5 millones de euros, importe que está en línea con el del ejercicio precedente. Un 38,4% de los ingresos procede de las apuestas que se realizan dentro del recinto los días de carreras, un 35,3% de las apuestas comercializadas a través de Loterías y Apuestas del Estado (Lototurf y Quintuple+), un 16% de las propias carreras (entradas, matrículas, patrocinios, etc.), un 8% del centro de entrenamiento y un 2,3% de la oferta complementaria, básicamente de la restauración en días que no hay carreras.

Los gastos de personal se elevaron a 2,7 millones de euros (incluyendo 0,4 millones de Seguridad Social). La plantilla total asciende a 141 empleados.

Los gastos por servicios exteriores ascendieron a 7,5 millones de euros, siendo la partida más importante la relativa a mantenimiento del recinto, 2,7 millones de euros, en los que se incluyen la poda, desbroce y jardinería, recogida de basura, limpieza de *boxes*, así como los cuidados necesarios de las pistas de carreras y entrenamiento.

En 2010 el consumo de agua fue de 37.998 m³, un 28% inferior al de 2009, debido a la mayor pluviometría registrada y al descenso del número de caballos estabulados en el Centro de Entrenamiento. El consumo de energía eléctrica, 1.961.363 kWh, también disminuyó respecto del ejercicio precedente, un 1,7%, principalmente por haberse retrasado la hora de comienzo matinal de los entrenamientos con objeto de aprovechar la luz natural.

Empresas que instrumentan políticas de interés público

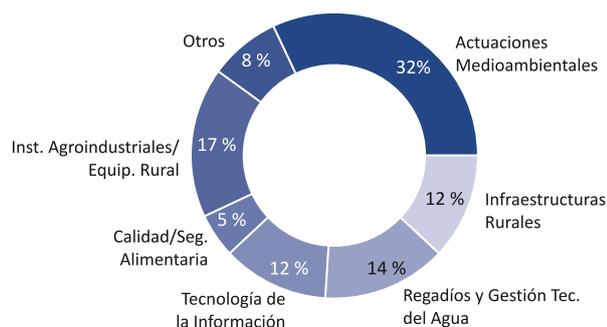
De servicios públicos

GRUPO TRAGSA

El Grupo TRAGSA continuó, durante el año 2010, su política de responsabilidad social empresarial, diseñando actuaciones para todas las áreas del Grupo, con múltiples iniciativas, que se recogen detalladamente todos los años en su propia Memoria de Sostenibilidad.

El importe neto de la cifra de negocios fue de 1.263 millones de euros (un 19% inferior a la del año 2009), fundamentalmente por la finalización de los planes especiales de regadíos y el menor volumen del Plan E. Por áreas de actividad, destacan las actuaciones medioambientales, instalaciones agroindustriales y equipamiento rural, regadíos, gestión y tecnología del agua e infraestructuras rurales.

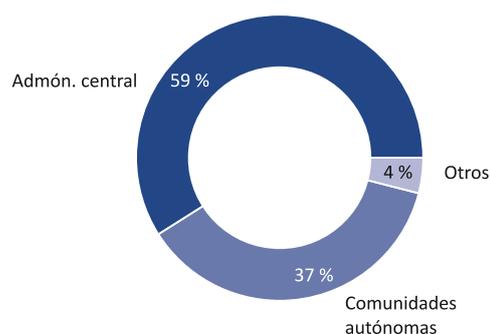
Cifra de negocios por áreas de actuación



En cuanto a la distribución geográfica, casi toda la actividad se realizó en el territorio nacional, ya que la cifra de negocios en el exterior sólo fue un 1,9%. No obstante, y a pesar de ese reducido porcentaje, el Grupo TRAGSA estuvo presente, a requerimiento de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), en Afganistán y Nicaragua.

En España, los principales clientes del Grupo fueron la Administración central, a través del Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino y las comunidades autónomas. Por áreas geográficas, puede señalarse que en Andalucía, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Valencia y Galicia concentró el 51,9% de la producción.

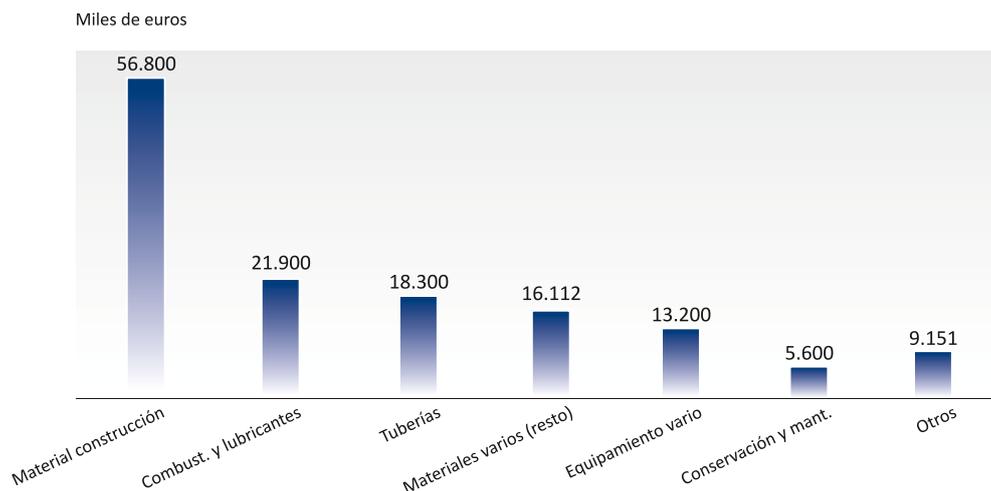
Mercado nacional por tipo de cliente



Las actuaciones medioambientales, las instalaciones agroindustriales y las relacionadas con regadíos, gestión y tecnología del agua representaron aproximadamente el 63% de la actividad productiva.

Las compras y aprovisionamientos ascendieron a 407 millones de euros, inferiores en un 19,9% al ejercicio anterior por la menor actividad del Grupo. Dicho importe se compone de dos partidas, la de compras de materias primas, con 141 millones de euros, y la de trabajos realizados por otras empresas, con 266. En cuanto a las compras de materias primas, cabe señalar que los materiales de construcción, combustibles, lubricantes y tuberías constituyen las principales partidas identificadas.

Compras de materias primas y auxiliares



Los servicios exteriores ascendieron a 176,2 millones, de los que las partidas principales han sido las de alquiler de maquinaria y elementos de transporte (89,7 millones), transportes (20,2 millones) y reparación y conservación (17,6 millones).

El consumo de agua fue de 31.060 m³, que representó una disminución muy significativa respecto del año anterior. El consumo de energía eléctrica también tuvo un descenso muy relevante situándose en 15.904.947 kWh.

Los gastos de personal experimentaron una reducción del 12% respecto al año anterior, situándose en 613,7 millones de euros, e incorporando 144,1 millones correspondientes a las aportaciones a la Seguridad Social. La reducción se debe a la menor necesidad de plantilla media en 3.516 personas (eventuales) en TRAGSA y TRAGSATEC, hasta situarse en 18.997 personas.

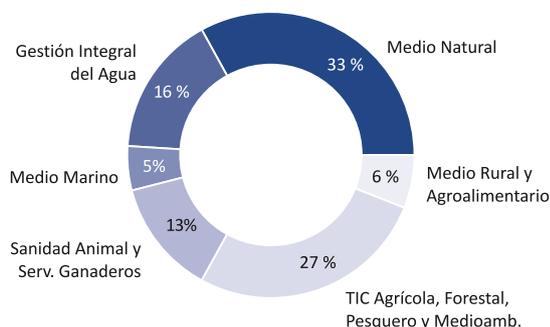
En el área de Tecnología, el Grupo continuó desarrollando las líneas de actuación del Plan de I+D+i a través de una cartera de proyectos encuadrados en las distintas líneas estratégicas de negocio. En 2010 el esfuerzo total en esta materia fue de 4,2 millones de euros, similar al del año anterior, destacando:

- En la línea de Gestión Integral del Agua, además de los 6 proyectos ya en marcha, se iniciaron durante el ejercicio 3 nuevos proyectos. Los objetivos propuestos van desde la mejora de la eficiencia energética a la disminución en el consumo de agua en riegos. La técnica empleada utiliza agua regenerada procedente de aguas residuales depuradas. Además, incluye el estudio de la contaminación por nitratos en aguas subterráneas mediante técnicas multi-isotópicas.
- En la línea de Medio Natural, se acometieron 4 nuevos proyectos, cuyos objetivos se refieren a la mejora genética de distintas

especies de árboles, la caracterización de sistemas ecológicos o la gestión y planificación de prevención de incendios en la cuenca mediterránea.

- En el área de Tecnología de la Información y Comunicaciones, se iniciaron cuatro proyectos encaminados tanto a la mejora de la gestión de datos dentro del Grupo, como al uso de nuevas tecnologías en animación 3D para la gestión de especies ganaderas o a la participación en un proyecto internacional para impulsar el uso de datos espaciales en Europa para la creación de servicios de valor añadido.
- En Sanidad Animal y Servicios Ganaderos se inició un nuevo proyecto enfocado a la homologación de pruebas diagnósticas para su uso en especies silvestres, que se une a los 4 proyectos ya en marcha.

Distribución de I+D+i por áreas estratégicas



Cabe señalar que para la realización de los proyectos de I+D+i, el Grupo ha colaborado con distintas instituciones del ámbito de la investigación, entre las que se encuentran

organismos públicos de investigación tales como el Instituto Nacional de Investigaciones Agrarias (INIA), el Centre Tecnològic Forestal de Catalunya (CTFC) o el Centro de Investigación Forestal-Lourizán de la Consellería do Medio Rural de la Xunta de Galicia.

La plantilla del Grupo asignada a I+D+i durante el año 2010 fue de 75 personas.

GRUPO MERCASA

El Grupo MERCASA desarrolla su actividad en España a través de una red de 23 unidades de distribución mayorista de productos perecederos (Mercas) repartidas por toda la geografía nacional y de 11 centros comerciales establecidos en diferentes provincias. Asimismo, se dedica a la prestación de servicios de asesoramiento a los ayuntamientos para la realización de proyectos y obras de reforma y construcción de mercados de alimentación y, en algunos casos, se encarga de la posterior gestión de los mismos. En los últimos años, desarrolla también esta actividad de asistencia técnica en el exterior, principalmente en países de África y Centroamérica.

El importe neto de la cifra de negocios fue de 29,4 millones de euros, un 5,4% superior a la de 2009, fundamentalmente por la mayor facturación en asistencia técnica internacional, que ha supuesto un 18% del total (un 11,5% en 2009). Su distribución por actividades se detalla en el siguiente gráfico:

Distribución de la cifra de negocios por actividad



Los ingresos del área Internacional proceden básicamente de Panamá y de las labores de asesoramiento realizadas para los mercados en Costa Rica, Angola y Santo Domingo (República Dominicana).

Los gastos de explotación del Grupo ascendieron a 28,1 millones de euros, de los que un 31,9% son de personal, un 27,7% corresponden a aprovisionamientos, un 17,4% a amortizaciones, un 15,2% a servicios exteriores y un 7,8% a otros gastos. Los gastos de personal han ascendido a 8,9 millones de euros, incluida la aportación de 1,6 millones de euros a la Seguridad Social. La plantilla final fue de 164 personas.

Respecto a las actuaciones de gestión medioambiental, durante el ejercicio se realizaron inversiones en nuevas instalaciones de plantas solares fotovoltaicas. También se ampliaron las existentes en las cubiertas de diferentes Mercas y se llevaron a cabo otras iniciativas de ahorro energético, de recogida selectiva de residuos y de reciclaje de materiales. En este sentido, está prevista la implantación de un proyecto de reutilización de embalajes en dichas unidades alimentarias.

El consumo de agua se elevó a 113.837 m³, un 16,9% menos que en 2009, y el de electricidad a 5.806.171 kWh, un 6,8% inferior al año anterior, como consecuencia de la sustitución de luminarias por otras de mayor eficiencia, la instalación de lucernarios, los programas de mantenimiento preventivo, la renovación de instalaciones y la gestión de la demanda por centros.

GRUPO AGENCIA EFE

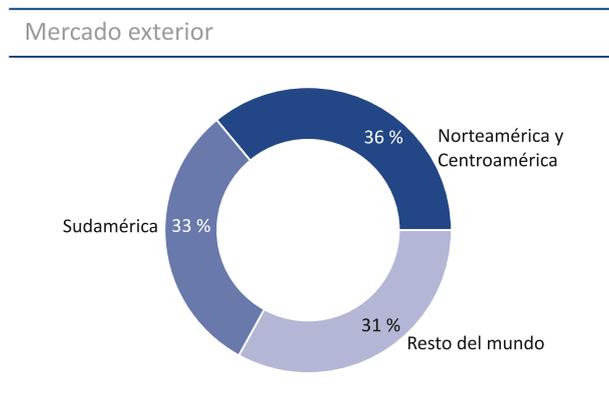
Los ingresos de la Agencia alcanzaron los 95,7 millones de euros, reduciéndose un 3,2% respecto al año 2009 fundamentalmente por dos motivos. Por una parte, una reducción del 5% en el contrato de servicios con el Estado que representa el 44% de los ingresos, motivado por la reducción de gastos del sector público en general, y por otra por el impacto de la crisis en las ventas del mercado nacional donde disminuyeron un 7,2%. Hay que subrayar, no obstante, el importante incremento del 12,5% que experimentaron las ventas internacionales.

Distribución de la cifra de negocios



El 69% de las ventas en el exterior se concentran fundamentalmente en los mercados americanos, en los que se está ganando presencia en los últimos años alcanzando una

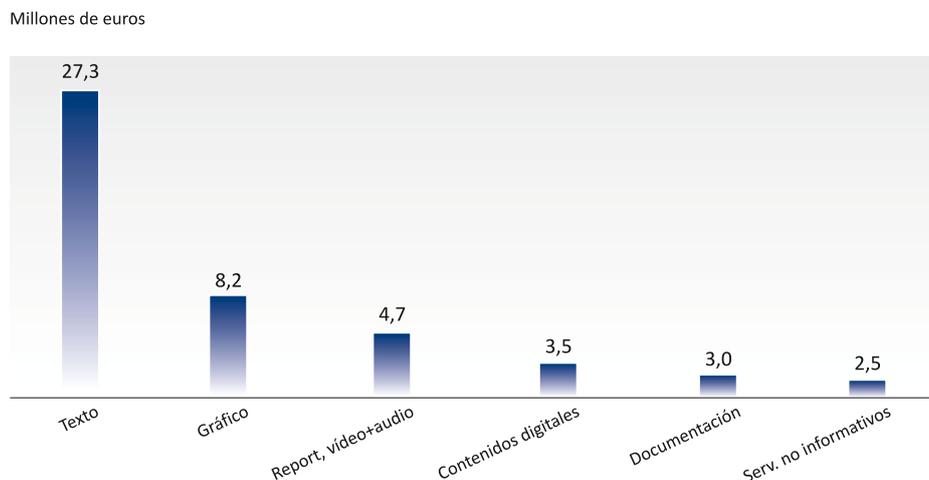
cuota cercana al 70% y que son una importante base para el desarrollo futuro, como se observa en el siguiente gráfico:



Sin considerar el Contrato de Servicios con el Estado, en los ingresos procedentes de los productos comercializados por la Agencia, los formatos de texto y de servicio gráfico son los más importantes con cifras de 27,3 y

8,2 millones de euros respectivamente. Otros servicios como el vídeo, los contenidos digitales y la documentación no alcanzan el 30% de los ingresos totales por actividad.

Ingresos por actividad (no incluye Contrato de Servicios con el Estado)



En el capítulo de gastos, la AGENCIA EFE realizó un importante esfuerzo de contención en 2010. Los gastos de explotación disminuyeron un 2,6% con la minoración de los de personal en un 1,1%, respecto a 2009, a pesar de la incorporación de 27 personas para reforzar los servicios en árabe y los ofrecidos en Brasil. La plantilla final ascendió a 1.287 personas distribuidas en más de 140 países.

Asimismo, se aprobó en 2010 un nuevo Convenio Colectivo para el personal de la sede central, que recoge, entre otras medidas, una reducción salarial de entre el 1,75% y el 8%, en función de los distintos niveles retributivos. Este importante esfuerzo se reflejó también en el resto de conceptos operativos, que disminuyeron un 3,6% por la aplicación de un Plan de Austeridad, a lo que se unieron los efectos de la regularización llevada a cabo en 2009 por la aplicación de la Ley del Estatuto del Trabajador Autónomo, lo que supuso menos gastos en colaboradores y en indemnizaciones, en el 2010.

El consumo de agua, 12.050 m³, tuvo una significativa disminución del 55% respecto del año anterior. El motivo está en las medidas adoptadas, dentro de la política de protección medioambiental, para evitar las fugas en las bombas del circuito de aire acondicionado y en las cisternas y grifos de los aseos. Además, se pusieron a punto los sistemas de actuación contra la legionelosis, consiguiendo vaciar menos veces las torres de refrigeración tal como exigían anteriormente los protocolos, lo que también contribuyó al ahorro.

El consumo de energía eléctrica experimentó un incremento del 4%, alcanzando los 3.978.710 kWh, si bien se iniciaron una serie de medidas para fomentar el consumo responsable, entre las que cabe destacar la sustitución de lámparas clásicas por otras de menor consumo, la instalación de interruptores por zonas o la optimización de las horas de funcionamiento de las máquinas de aire acondicionado y calderas.

En lo que respecta al concepto de I+D+i, la actividad del área técnica del Grupo siguió centrada en el desarrollo de *software* para la mejora de herramientas de comercialización y producción con el fin de mejorar los servicios ofrecidos a los clientes, sin que sus importes hayan sido significativos.

Empresas en reconversión

GRUPO HUNOSA

Las actividades del Grupo HUNOSA, de acuerdo con las directrices establecidas en el Plan de Empresa 2006-2012, se centran en la producción de carbón y electricidad, en los servicios de consultoría y asistencia técnica, en la diversificación de actividades y en la potenciación de la inversión empresarial para fomentar la reindustrialización en su zona de influencia. Adicionalmente, y según el Acuerdo del Consejo de Ministros de 31 de julio de 2009, HUNOSA se encarga también de la gestión del Almacenamiento Estratégico Temporal de Carbón (AETC).

El importe neto de la cifra de negocios fue de 145,4 millones de euros, incluyendo las primeras ventas a las centrales eléctricas correspondientes al AETC por 6,4 millones de euros. Los ingresos operativos del resto de las actividades presentan una disminución del 6,8%, respecto a los obtenidos en el ejercicio 2009, considerando 75,4 millones de ayudas al funcionamiento y a la reducción de actividad enmarcadas en el Plan Nacional de Reserva Estratégica de Carbón 2006/2012, inferiores en un 4% a las del año anterior.

Por líneas de producto, los ingresos por ventas a las centrales eléctricas de carbón térmico se redujeron un 16,2%, por la disminución del 11,5% de la producción y por el descenso de los precios de referencia. Los ingresos procedentes de la prestación de servicios de ingeniería y consultoría descendieron un 5,6%, mientras que las ventas de energía al Grupo Termoeléctrico de La Pereda fueron similares a las del anterior ejercicio.

Los aprovisionamientos del Grupo con un volumen de 55,1 millones de euros, fueron inferiores en un 7,5% a los de 2009, reducción que se derivó de un menor importe de los trabajos realizados por otras empresas en tareas de preparación y arranque de carbón, 36 millones, manteniéndose los consumos de materias primas y materiales diversos para la mina en 19,1 millones.

Los servicios exteriores alcanzaron la cifra de 46 millones de euros. Las partidas principales fueron las de suministros, con 17,9 millones, reparaciones y conservación, con 16 millones, y transportes, con 4,5 millones.

El consumo de agua se redujo un 13,3% respecto al año anterior, hasta 78.570 m³, debido a las medidas que se adoptaron para evitar fugas en los circuitos de agua de los pozos. El consumo de energía eléctrica aumentó un 6,4%, hasta 194 millones de kWh, motivado por los bombeos de agua realizados en los pozos que sufrieron inundaciones, en un año especialmente marcado por los altos índices de pluviosidad.

Los gastos de personal fueron de 109,3 millones de euros, un 10,4% inferiores a los de 2009, correspondiendo 24,6 millones a la aportación a la Seguridad Social. La plantilla promedio disminuyó en un 10,6% por la aplicación del Plan de Empresa, situándose en 2.427 personas.

Las líneas de actuación de la empresa en I+D+i se centraron en la mejora de la seguridad y en los métodos de explotación, así como en la puesta en valor de las antiguas actividades mineras. En este sentido, el esfuerzo realizado en 2010 fue de 1,8 millones de euros y se destinó a la realización de proyectos para el aprovechamiento de la energía geotérmica del agua de la mina, la mejora de la productividad en la producción de carbón o el estudio de producción de metano de capas de carbón no explotadas. También hay que destacar el proyec-

to de planta de demostración de 1 MWt de captura de CO₂, con financiación del VII Programa Marco de I+D+i de la Unión Europea, habiendo dedicado a esta actividad 17 personas.

MAYASA

La actividad de MAYASA destacó en 2010 por su intermediación en el mercado del mercurio, tarea ya residual, por la prohibición de su comercialización en 2011. Otras actividades fueron la venta de productos de ganadería y la oferta de ocio cinegético, que se desarrollan en la Dehesa de Castilseras, finca con una extensión de 8.741 hectáreas situada en el término municipal de Almadén (Ciudad Real).

MAYASA y Energías de Almadén, S.L. alcanzaron un acuerdo para implantar un proyecto de cultivo de biomasa, con una inversión estimada de 10 millones de euros que dará lugar a un empleo superior a 15 personas. También, se firmó un contrato con Almadén Solar, S.A. para instalar una planta solar termoeléctrica de 20 MW. Ambas actuaciones se realizarán en los terrenos de la Dehesa.

Los ingresos de la empresa ascendieron a 11,3 millones de euros, duplicando prácticamente la cifra del ejercicio precedente. El incremento de la demanda de mercurio, ante la proximidad de la prohibición de su comercialización en el ámbito de la UE, provocó un significativo aumento en la cotización del metal que influyó de forma muy positiva en

las ventas. Los mercados extracomunitarios fueron los destinatarios de un 93,4% de las mismas.

El volumen de aprovisionamientos de frascos de mercurio para su tratamiento y posterior comercialización alcanzó la cifra de 4,3 millones de euros.

Los servicios exteriores ascendieron a 1,7 millones de euros siendo las partidas más significativas las correspondientes a reparaciones y conservación y servicios de profesionales independientes.

Los gastos de personal fueron los 3 millones de euros, incluyendo 0,5 millones de Seguridad Social, con una plantilla de 69 personas, igual a la de 2009.

El consumo de agua, 870 m³, se redujo en un 68% respecto a 2009 y el de electricidad, 1.583.506 kWh, en un 23%. En ambos casos la disminución se debió a reformas en las instalaciones de suministro y a la aplicación de mayores medidas de control del consumo.

En 2010 finalizó el proyecto de I+D+i MERSADE que se realizó en colaboración con el Centro Nacional de Investigaciones Metalúrgicas (CENIM) y la Escuela Universitaria de Almadén. Este proyecto consiste en diseñar y construir un prototipo de almacenamiento seguro para el mercurio metálico. El gasto realizado en el ejercicio ascendió a 0,3 millones de euros.

Actuaciones en medio ambiente

Empresas orientadas a mercados competitivos

GRUPO NAVANTIA

El esfuerzo económico medioambiental desarrollado en los centros que NAVANTIA tiene en la Ría de Ferrol, Dársena de Cartagena y Bahía de Cádiz fue de 6,39 millones de euros.

Entre las actuaciones realizadas en el año destacaron el diseño y construcción de una planta MARPOL para las aguas oleosas procedentes de buques en el astillero de Cádiz y la instalación de un enfriador para el aprovechamiento energético en la planta de Ferrol. Como en años anteriores, la mejora en la gestión de residuos producidos por la actividad de la empresa fue una de las áreas donde se concentraron los mayores esfuerzos. Todos los astilleros separan sus residuos y tienen como objetivo minimizar el volumen que se lleva a los vertederos. La tendencia de mejora en los últimos años del porcentaje destinado a reciclaje se ha mantenido en 2010. En este apartado, también se efectuó la adquisición de material de almacenamiento de residuos peligrosos encaminada a la mejora de la gestión y recogida de éstos, colocándose contenedores de recogida selectivas en varios talleres. En los astilleros de Ferrol y Cartagena se instalaron compensadores de mareas y barreras para las actuaciones de emergencias y para luchar contra la contaminación marina accidental.

En 2010 se efectuó la primera auditoría de seguimiento del Sistema de Gestión Medioambiental implantado y certificado según UNE-EN-ISO 14001:2004. En paralelo se siguió desarrollando una labor de formación y sensibilización medioambiental, para el personal del Grupo y de la industria auxiliar. Además se elaboró un Plan de Formación Ambiental Corporativo con contenidos de sensibilización y de gestión ambiental.

Todos los centros de trabajo siguieron realizando el control de aguas residuales conforme a la autorización de vertido concedida a las instalaciones. Los parámetros controlados estuvieron dentro de los límites autorizados.

La reducción de los consumos de materias primas también fue uno de los objetivos del Grupo, para lo que se llevaron a cabo acciones como las obras de mejora y sustitución de redes de tuberías, instalación de pulsadores de agua, reutilización de aguas de algunos procesos o la instalación de paneles solares.

GRUPO ENUSA

Las actuaciones medioambientales representaron un esfuerzo económico, en 2010, de un millón de euros. Este importe incluye 0,8 millones de euros como dotación para futuras actuaciones ambientales.

Estas actuaciones están enfocadas a minimizar el impacto medioambiental de su actividad en el campo del diseño y suministro de combustible a centrales nucleares españolas y extranjeras, así como a la vigilancia de instalaciones mineras clausuradas. Cabe señalar que el Grupo cuenta con un área de negocio que proporciona servicios medioambientales a otras empresas y administraciones, tanto a través de la matriz ENUSA como de sus filiales EMGRISA y TECONMA.

En 2010, el Sistema de Gestión Ambiental de ENUSA se adaptó a los requisitos del nuevo Reglamento del Sistema Europeo de Ecogestión y Ecoauditoría, EMAS III, si bien ya desde el año 2005 estaba certificado por AENOR respecto a la norma UNE-EN ISO 14001:2004.

La fábrica de elementos combustibles de Juzbado (Salamanca), cuenta con innovadores sistemas de protección ambiental, siendo una de las más avanzadas de Europa en ese ámbito. Dadas las especiales características de su actividad industrial, los controles medioambientales habituales que se realizan se complementan con otros de tipo radiológico, que se llevan a cabo tanto entre el personal que trabaja en la fábrica como en los efluentes líquidos, sólidos y gaseosos que se generan.

Todos los controles radiológicos efectuados dieron valores por debajo de los límites autorizados. En cuanto al resto de controles medioambientales, se siguieron tomando

medidas para minimizar los residuos, como la sustitución de baterías por otras de mayor duración o la reutilización de disolventes orgánicos no halogenados para el lavado de piezas del taller. Con objeto de continuar con las iniciativas para el ahorro y eficiencia, se sustituyeron 48 luminarias por leds y se puso en funcionamiento una nueva centrifugadora en el laboratorio de medidas de radiactividad ambiental.

A través del Centro Medioambiental de Ciudad Rodrigo, se siguieron realizando las tareas de recuperación medioambiental de las antiguas minas, con actividades de revegetación y mejora de pistas, así como las de las dos plantas de concentrados de uranio. Se continuó desarrollando el Plan de Vigilancia y Control de desmantelamiento de la planta Elefante, comprobando la estabilidad de las estructuras, no habiéndose detectado incidencias. En la planta Quercus se prosiguió con el Plan de Vigilancia y Mantenimiento solicitado por el Consejo de Seguridad Nuclear.

El Gabinete Técnico Medioambiental mantuvo su gestión para la construcción de una planta de biogás mediante aprovechamiento energético de residuos agroganaderos en Juzbado. Por su parte, EMGRISA siguió trabajando en el área de gestión de residuos y caracterización y descontaminación de suelos, habiendo conseguido en 2010 una patente por su sistema de descontaminación térmica de suelos. TECONMA también realizó actividades en gestión de residuos e ingeniería ambiental.

GRUPO ENSA

ENSA posee un sistema de Gestión Ambiental según la Norma UNE-EN-ISO 14001:2004 certificado por AENOR desde 2004. Anualmente y de acuerdo con los principios de política medioambiental, se elabora un Programa de Gestión Ambiental, en el que se recogen los objetivos planteados para el ejercicio. En 2010, el esfuerzo económico fue de 0,2 millones de euros y se dirigió a distintas áreas. En el área de Gestión de Residuos, el objetivo fue minimizar la cantidad generada, tanto de los peligrosos como de los no peligrosos, y mejorar la segregación de residuos en el taller, potenciando la valorización y el reciclaje.

En el área de Vertidos de aguas residuales, el objetivo planteado fue mejorar los parámetros de vertido de esas aguas, continuando las actuaciones iniciadas en años anteriores sobre la red interna de saneamiento, que se rehabilitó en los tramos deteriorados después de una inspección mediante cámara robotizada.

En el área de Emisiones, se inició el trámite de autorización de los focos de emisión para su adecuación a la nueva normativa de la Comunidad Autónoma de Cantabria, proceso que todavía no ha finalizado.

En Consumo de Recursos Naturales, los objetivos fijados fueron la reducción del consumo de agua y de electricidad. En cuanto al uso de tóner y papel, la reducción

se consiguió gracias a la implantación de un sistema de archivo electrónico de documentación.

HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA

Su actividad se desarrolla en terrenos propiedad de Patrimonio Nacional que forman parte de la finca denominada Monte de El Pardo, con un gran valor medioambiental. En 2010 el esfuerzo económico realizado fue de 1,37 millones de euros, habiéndose realizado trabajos de mantenimiento, fundamentalmente en pistas y jardines, a través de poda, desbroces y retirada de estiércol. Otra de las actividades fue la de retirada de productos biosanitarios, residuos generados en las actuaciones veterinarias en el centro de entrenamiento de caballos pura sangre.

Han continuado las actuaciones tendentes a la obtención de una concesión de agua regenerada para el riego de la finca, para lo cual se redactó un proyecto de construcción de un depósito subterráneo de regulación del agua de riego regenerada. También prosiguió, en el ámbito de la restauración de tribunas y marquesinas, la gestión de los residuos de construcción y demolición de adherencias arquitectónicas de acuerdo al plan redactado al efecto.

Empresas que instrumentan políticas de interés público

De servicios públicos

GRUPO TRAGSA

El esfuerzo económico medioambiental realizado en 2010 fue de 5,1 millones de euros. Las principales actuaciones del Grupo en este ámbito tuvieron como objetivo la minimización de los impactos ambientales de sus actuaciones.

La empresa dispone de un sistema integrado de calidad y gestión ambiental certificado por AENOR para todas sus actividades, habiéndose realizado en el año un total de 370 evaluaciones de procesos para obtener los datos de los indicadores ambientales y conocer el grado de implantación del sistema.

Además, se continuó con el proceso de establecimiento del Sistema EMAS, habiéndose implantado en la planta de prefabricados de hormigón de Mansilla de las Mulas (León).

En el marco de los objetivos ambientales aprobados para 2010, cabe destacar la puesta en funcionamiento de una depuradora de agua en el lavadero de vehículos del parque de maquinaria de Illescas (Toledo), para poder reutilizarla y evitar así su vertido a la red de alcantarillado, la disminución

de un 3% respecto al año anterior en las emisiones de CO₂ en el parque de vehículos ligeros o la utilización de hasta un 20% de biodiesel de automoción frente al gasóleo en vehículos propios. Otras actuaciones prioritarias fueron las medidas encaminadas a mejorar la eficiencia energética con el objetivo de conseguir una reducción del 10% del consumo de energía eléctrica en sus instalaciones.

Se impartieron 206 cursos de formación en materia de calidad y medio ambiente a un total de 1.593 personas del Grupo y continuaron las actividades de divulgación y patrocinio ambiental mediante la organización de congresos, jornadas y premios.

En 2010, el 31,6% de la cifra de negocio del Grupo procedió de la línea de negocio de actuaciones medioambientales para las distintas administraciones, como la restauración del medio natural, protección de la fauna y flora, apoyo a la gestión de espacios naturales o recuperación de especies singulares.

GRUPO MERCASA

Las actuaciones destinadas a la mejora de la gestión medioambiental, en las que se han incluido de forma relevante la formación y sensibilización, supusieron en 2010 un esfuerzo económico de 0,8 millones de euros.

Entre las acciones que se llevaron a cabo, destaca la instalación y puesta en marcha de la planta solar fotovoltaica II y III de Mercalaspalmas, con 200 kW de potencia y la de Mercacórdoba, con 100 kW. Otras instalaciones de este tipo que ya están en funcionamiento (Mercalicante, Mercabarna-flor, etc.) permitieron seguir reduciendo el consumo de electricidad y disminuir la emisión de CO₂.

Fue clave también la reducción del consumo de agua. Se sustituyeron las redes antiguas de suministro de agua potable por otras de polietileno, se recuperó el agua de la refrigeración, se instalaron dispositivos de regulación de caudal y lavamanos con corte automático y se aprovechó el agua de las capas freáticas para limpieza de viales.

En cuanto al consumo eléctrico, continuaron las iniciativas para su reducción, con medidas que van desde la instalación de luminarios en las naves para mejorar la iluminación natural, hasta la sustitución de tubos fluorescentes y lámparas convencionales por leds de bajo consumo o la introducción de controles horarios automatizados de encendido y apagado.

En 2010 también se superó con éxito la realización de auditorías de recertificación medioambiental bajo la Norma UNE-EN-ISO 14001:2004 en Mercalicante, Mercabilbao y

Mercamurcia, iniciándose en Mercamálaga las gestiones para la obtención de las certificaciones correspondientes bajo esa misma norma y las ISO 9000.

Instrumentales de promoción y desarrollo

GRUPO INFOINVEST

El esfuerzo económico medioambiental realizado en 2010 fue de 1,3 millones de euros, destinados a la descontaminación de diversas parcelas ubicadas en el Parque Empresarial Abra Industrial, en Vizcaya. Para ello, se excavaron y gestionaron 16.500 toneladas de tierras contaminadas, ejecutándose conforme a un plan aprobado por el Departamento de Medio Ambiente del Gobierno Vasco.

En los edificios de Campos Velázquez, propiedad de INFOINVEST, donde tienen la sede central SEPI y otras empresas de su Grupo y, dentro del programa de conservación y mejora de las instalaciones, se procedió a la retirada de antiguos depósitos de agua y conducciones de fibrocemento, sustituyéndose estas últimas por otras de polipropileno. Los trabajos fueron inspeccionados por la autoridad laboral y las mediciones ambientales realizadas dieron valores por debajo de los límites autorizados.

Empresas en reconversión y liquidación

En reconversión

GRUPO HUNOSA

El esfuerzo destinado a actividades medioambientales en 2010 fue de 12,48 millones de euros, de los que 2 millones corresponden a actividades de prevención de la contaminación relacionada con las actividades de minería, el tratamiento de los residuos y vertidos generados y la descontaminación y restauración de espacios mineros ya explotados. El resto, 10,48 millones de euros, se dedicó a labores de mantenimiento de antiguas explotaciones mineras.

En cuanto a la restauración de los terrenos afectados por la actividad minera, se hizo una repoblación forestal de 25 hectáreas en la antigua explotación a cielo abierto de El Cantil, plantando un total de 25.000 árboles. Además, se continuó rellenando con estériles el hueco de la antigua explotación a cielo abierto de La Matona, en la que se procedió a la estabilización de taludes, revegetación y drenaje de agua. En la central térmica de La Pereda se recuperaron durante el año un total de 123.415 toneladas de estériles procedentes de la antigua escombrera.

Durante el ejercicio se generaron un total de 187.861 kg de residuos caracterizados como peligrosos, entre los que cabe destacar las baterías de plomo y níquel-cadmio,

las placas de fibrocemento con amianto o los transformadores con bifenilos policlorados. Continuando con la política de reutilización y valorización de la mayor cantidad posible de residuos generados, se procedió a la venta de 1.903 toneladas de estériles para relleno de terrenos, valorizándose también otros residuos, como 2.168 t de chatarra, 123 t de baterías de plomo y 276 t de madera.

Respecto a la gestión de aguas, se inició la inundación de los pozos cerrados Pumarabule y Mosquitera, realizándose un seguimiento y control permanente del procedimiento. Por otro lado, para mejorar la calidad de las aguas que se vierten al cauce público, se automatizó la planta de tratamiento de las aguas residuales de mina del pozo San Nicolás, se pusieron en servicio dos depuradoras compactas de oxidación total, para aguas residuales de aseos en los pozos Sotón y Santiago y se ejecutó la canalización a la red municipal de las aguas residuales de los aseos del pozo Candín.

Una parte de los desarrollos de I+D+i que se llevaron a cabo en 2010 tiene como finalidad la mejora medioambiental, pudiéndose mencionar como ejemplo el proyecto de Planta piloto de 1 MW de captura de CO₂, que recibió financiación del VII Programa Marco de la Unión Europea o el dedicado a estudiar el aprovechamiento de la energía geotérmica del subsuelo a partir del agua evacuada de las minas.

MAYASA

El esfuerzo económico medioambiental realizado en 2010 se destinó principalmente a vigilancia y control ambiental, investigación, reforestación, selvicultura y acondicionamiento de espacios, así como a restauración.

MAYASA recibió en 2010 el reconocimiento del Gobierno de Castilla-La Mancha en la categoría de “Empresa Sostenible” por sus trabajos de restauración ambiental de la escombrera del Cerco de San Teodoro en Almadén.. Cabe también señalar que el proyecto “Parque Minero de Almadén” de MAYASA fue elegido finalista por la Unión Europea en la convocatoria del premio RegioStars 2010 Awards, dentro del ámbito de proyectos de recuperación de suelos degradados en áreas urbanas.

La empresa finalizó el proyecto MERSADE (Almacenamiento Seguro de Mercurio), realizado en colaboración con el CENIM (CSIC) y la Escuela Universitaria de Almadén (Universidad Politécnica de Castilla-La Mancha) y cofinanciado por la Unión Europea en el marco del programa LIFE. El proyecto permitió diseñar, construir y validar una instalación piloto de almacenamiento seguro de mercurio procedente de la industria europea.

En la Dehesa de Castilseras continuaron las labores de mantenimiento de las más de 700 hectáreas reforestadas en los últimos quince años, destacando la repoblación con especies autóctonas como la retama, la encina o el alcornoque, así como el manteni-

miento de las mismas. También se inició una campaña de limpieza de montes y mantenimiento de líneas cortafuegos existentes y se realizó un tratamiento silvícola contra plagas para defensa del encinar existente.

De gestión de liquidaciones

PRESUR (COFIVACASA)

El esfuerzo económico realizado en 2010 fue de 375.945 euros y se dirigió a las actividades derivadas del Programa de Vigilancia y Control que se llevó a cabo en las minas de Cala (Huelva). En concreto, se realizaron actividades dentro del Plan de Estabilización de escombreras, en la recuperación del arroyo Herrerías, en el dique de estériles y en el mantenimiento de pistas y caminos y del vallado perimetral de la mina. En el marco del plan de cierre de la corta se efectuó el seguimiento de la estabilidad de taludes y el mantenimiento de plantaciones.

SEPI

SEPI es titular de dos parcelas conocidas con los nombres de Pedra da Regacha en La Coruña y Aurín en Sabiñánigo (Huesca) derivadas del proceso de privatización de la extinta INESPAL (actualmente Alcoa).

En la actualidad son vertederos clausurados y sujetos a medidas de mantenimiento, vigilancia y control por cuenta de SEPI. En 2010, el coste de mantenimiento, realizado por terceros, de ambos vertederos ha sido de 52.974 euros.

Pedra da Regacha (La Coruña)

Este vertedero fue clausurado en julio de 2001. Desde entonces SEPI realiza las actuaciones contempladas en el Plan de Mantenimiento, Vigilancia y Control establecidas en la Declaración de Impacto Ambiental de 12 de agosto de 1999 y modificadas por la Resolución de la Xunta de 14 de julio de 2005, por las que se reduce la periodicidad de los controles a realizar. En el año 2009, se dictó nueva Resolución por parte de la Secretaría General de Calidad e Impacto Ambiental, proponiendo una serie de medidas para realizar un control más exhaustivo del vertedero.

Cabe destacar que en 2010 se procedió a la perforación de un nuevo piezómetro para sustituir a otro que había desaparecido como consecuencia de las obras de urbanización del polígono colindante con la parcela del vertedero.

En paralelo a los controles de parámetros efectuados conforme al plan establecido, se realizaron las acciones de vigilancia y mantenimiento relativas a los accesos, vallado, taludes, red perimetral y canalizaciones pluviales.

El alto índice de pluviosidad de la zona en 2010 tuvo como consecuencia un volumen de lixiviados generados superior en un 115% al del año anterior, si bien hay que destacar que desde su clausura, el vertedero redujo cerca del 98% el volumen de esos lixiviados.

Aurín (Sabiñánigo, Huesca)

Este vertedero fue clausurado en 2004 y desde entonces se remiten los preceptivos informes de situación a la Dirección General de Calidad Ambiental de la Diputación General de Aragón, de acuerdo con su resolución de 1 de diciembre de 2006, relativa al Plan de Vigilancia y Control del vertedero.

En 2010 se procedió a la construcción de arquetas protectoras de los cuatro piezómetros que se usan para muestreo de aguas.

SEPI ha remitido a la Diputación de Aragón el informe sobre las aguas subterráneas, en las que no se encontró ningún elemento contaminante que pueda deberse a lixiviados del vertedero.

Responsabilidad social corporativa

Empresas orientadas a mercados competitivos

NAVANTIA

La plantilla de NAVANTIA a 31 de diciembre de 2010 estaba integrada por 5.512 trabajadores, siendo el 99,7% trabajadores fijos. El 90,9% de dicha plantilla está integrada por hombres (5.008) y el 9,1% por mujeres (504). A nivel provincial, la plantilla se encuentra localizada en A Coruña el 42,6%, en Cádiz el 32%, en Murcia el 20,9% y en Madrid el 4,5% restante.

Las relaciones laborales del personal de NAVANTIA se regulan por Convenio Colectivo. La vigencia de su III Convenio finalizó el 31 de diciembre de 2009. El 17 de marzo de 2010 se constituyó la Mesa Negociadora del IV Convenio Colectivo, encontrándose abierto el proceso negociador al cierre del ejercicio 2010.

NAVANTIA cuenta con representación sindical en su Consejo de Administración, a través de dos consejeros sindicales.

De acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, como resultado del proceso negociador llevado a cabo durante el año 2010, la empresa acordó con la representación legal de los trabajadores el Plan de Igualdad de NAVANTIA, que se presentó el día 19 de noviembre de 2010 en la Secretaría de Estado de Igualdad del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

El Plan desarrolla una serie de medidas agrupadas por áreas de actuación (selección, formación, promoción interna, desarrollo profesional y conciliación de la vida laboral y familiar), teniendo como objetivos principales:

- Garantizar la igualdad en el desarrollo profesional de mujeres y hombres.
- Equilibrar la presencia femenina/masculina en los puestos de trabajo.
- Asegurar que la gestión de recursos humanos es conforme a los requisitos legales aplicables en materia de igualdad de oportunidades.
- Prevenir el acoso laboral y el acoso por razón de sexo, estableciendo un protocolo de actuación para estos casos.
- Establecer medidas que favorezcan la conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal de los trabajadores de la empresa.

Asimismo, el 20 de noviembre de 2010, el presidente de NAVANTIA firmó una Declaración de Compromiso que establece como principio estratégico de la política corporativa y de recursos humanos la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Con la finalidad de potenciar y ampliar las habilidades profesionales de todos sus empleados, la empresa dedica importantes recursos a la formación continua mediante la organización de cursos y seminarios. Durante el año 2010, la inversión realizada en formación ha representado el 4,79% sobre su masa salarial bruta sin horas extras y el número de horas totales formativas ascendió a 215.882.

NAVANTIA siguió manteniendo sus convenios de colaboración con distintas universidades (Universidad de Madrid, de Cádiz, de Cartagena y de A Coruña), habiendo concedido, en virtud de estos convenios, 60 becas. También tiene conciertos con diferentes centros de formación profesio-

nal existentes en las áreas geográficas donde los astilleros despliegan su actividad, para establecer una adecuada interrelación entre la sociedad y la empresa a través de la realización de prácticas educativas, fomentando el conocimiento de la industria y su entorno.

En materia de integración social y laboral de colectivos desfavorecidos y discapacitados, desde el 1 de junio de 2010 NAVANTIA colabora con la Fundación Juan XXIII, favoreciendo las prácticas en la empresa de una persona formada en dicha fundación, concretamente en su centro de trabajo de Madrid.

Como establece la política de prevención de la empresa, la seguridad y salud de todos sus trabajadores es el primer criterio a tener en cuenta en el desarrollo de las actividades que se realizan en sus diferentes direcciones y unidades de producción. Esta política se asienta sobre cuatro pilares básicos:

- Su integración en todos los niveles de la organización.
- La participación de los trabajadores a través de los delegados de prevención (Reglamento de Salud Laboral y Medio Ambiente de NAVANTIA suscrito en enero 2007 con dicha representación).
- La formación articulada a través de un Plan Corporativo de Formación Preventiva, estando la totalidad de la plantilla formada en función de la labor que desempeña.

- El Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales implantado en todos los centros según la Norma Internacional OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Management Systems).

Durante el ejercicio 2010, NAVANTIA redujo su siniestralidad total en un 10,83% y el Índice de Frecuencia General de Accidentes (IFA) en un 11,9% respecto al año 2009, colaborando con su industria auxiliar a reducir su siniestralidad en un 30,23% respecto al año anterior.

En abril de 2010, NAVANTIA recibió el I Premio “Trabajando juntos podemos acabar con los accidentes de trabajo”, concedido por Acciona Transmediterránea en reconocimiento a buenas prácticas de las empresas concurrentes, contratistas y subcontratistas. Este premio se suma a los obtenidos en años anteriores y todos ellos son prueba del esfuerzo que realiza la compañía en materia de seguridad y salud.

GRUPO ENUSA

A 31 de diciembre de 2010 la plantilla del Grupo ENUSA era de 926 trabajadores, de los que 610 corresponden a la sociedad matriz, ENUSA Industrias Avanzadas, S.A., siendo fijos el 80,4%. La plantilla se compone de un 75,7% de hombres (701) y un 24,3% de mujeres (225). Desde un punto de vista territorial, el 49,8% de la plantilla se encuentra ubicada en Salamanca, el 32,2% en Madrid y el 18% restante en otras provincias.

Las relaciones laborales del personal de ENUSA se encuentran reguladas por los convenios colectivos pactados en cada uno de sus centros de trabajo (Madrid, Juzbado y Saelices el Chico). Durante el ejercicio 2010 se han venido desarrollando los procesos negociadores para la firma de un nuevo convenio colectivo para cada uno de los tres centros, habiéndose alcanzado un acuerdo, al cierre del ejercicio, en el centro de Madrid.

Los trabajadores de ENUSA, sus participadas y todos aquellos profesionales que trabajan para la empresa, se rigen bajo su Código de Conducta Corporativa, que contiene los principios de ética empresarial y responsabilidad corporativa, los valores y las reglas de actuación con los que la organización está comprometida, en línea con su misión, visión y valores.

Desde 2002, ENUSA suscribió los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción. Para contribuir a la difusión y sensibilización de esta iniciativa, cada nueva incorporación en plantilla recibe información sobre el compromiso adquirido en el Pacto. Además, a partir de 2007 se incorporó en la evaluación de proveedores la adhesión o no a dichos principios.

Es destacable, por su novedad, que en varias de las auditorías periódicas obligadas de clientes que avalan el Sistema de Gestión Ambiental y de Calidad de ENUSA se incluyó, por primera vez, la evaluación de las

actuaciones de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), habiendo sido superadas satisfactoriamente.

El objetivo primordial del Grupo ENUSA es la seguridad y salud de sus trabajadores. ENUSA y su filial EXPRESS TRUCK, S.A. (ETSA) cuentan con un Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de carácter mancomunado que da cobertura en las cuatro especialidades (seguridad industrial, higiene industrial, ergonomía y psicología aplicada y medicina del trabajo). En 2010 se impartieron un total de 4.294 horas de formación en salud y prevención de riesgos laborales.

Como resultado de la política preventiva desarrollada, el Grupo ENUSA presentó unos índices de siniestralidad laboral muy bajos respecto de los índices generales nacionales o de empresas pertenecientes al mismo sector industrial, según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE).

Respecto al desarrollo del Plan Director de RSC, hay que señalar que el Plan de Igualdad de ENUSA fue ratificado en 2010 por los representantes de los trabajadores de los centros de trabajo de Madrid y Saelices el Chico (Salamanca), y está ultimándose en la actualidad con el Comité de Empresa del centro de Juzbado.

ENUSA dedica especial atención a la permanente capacitación de sus trabajadores a través de un Plan General de Formación y Desarrollo, que tiene como objetivo dotar

a los empleados de aquellas habilidades y competencias que favorezcan su desarrollo tanto profesional como personal. La inversión que el Grupo ENUSA destinó a formación representó un 1,8% sobre su masa salarial bruta sin horas extras, con un número total de 18.427 horas dedicadas a acciones formativas.

El Grupo ENUSA contribuye al acceso de los jóvenes desde el sistema educativo al mundo laboral mediante acuerdos con diferentes organizaciones educativas, acogiendo a estudiantes y titulados para dotarles de la experiencia requerida por el mercado de trabajo. El número de participantes en el programa del Grupo del año 2010 fue de 58, de los que ENUSA acogió al 86,2%. También colabora en la realización de proyectos de máster especializados de su sector como el Máster de Ingeniería Nuclear y Aplicaciones del Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas (CIEMAT) y, por segundo año consecutivo, el MBA en Dirección de Empresas Familiares de la Universidad de Salamanca.

Asimismo, ENUSA mantiene el compromiso social de la compañía con su entorno y la cultura a través de su colaboración con diferentes fundaciones, asociaciones y entidades académicas. Es reseñable la colaboración de la empresa con el Ayuntamiento de Juzbado (localidad salmantina donde se encuentra su fábrica de elementos combustibles) para la construcción de un Centro de Interpretación Geológica sobre la Falla de Juzbado-Penalva Do Castello, a fin de poner en valor su importancia geológica y

patrimonial. También hay que destacar el Proyecto de Recuperación de la Ribera del Río Tormes a su paso por esta localidad de Salamanca.

GRUPO ENSA

El volumen de empleo del Grupo ENSA a 31 de diciembre de 2010 ascendía a 757 trabajadores, de los que el 68,4% es personal fijo. El 88,9% de la plantilla del Grupo está integrada por hombres (673) y el 11,1% por mujeres (84). El 79,8% se localiza en Cantabria, el 10,3% en Tarragona y el 9,9% restante en Madrid.

ENSA dispone de un convenio colectivo propio con vigencia hasta el 31 de diciembre de 2010. ENSA cuenta con participación sindical en su Consejo de Administración a través de dos consejeros.

El Grupo ENSA continuó trabajando en la búsqueda de medidas y soluciones para elevar el nivel de satisfacción del personal, desarrollando, entre otros, los siguientes programas y actuaciones:

- En relación con el Plan de Igualdad firmado por la Dirección y el Comité de Empresa el 28 de mayo de 2008 y publicado en el BOE de 3 de octubre de 2008, se están implantando las medidas previstas en el mismo. Concretamente, a fecha 31 de diciembre de 2010 se habían implantado 43 de las 53 medidas que contiene el Plan, lo cual representa un 81,13% de cumplimiento.

Este Plan sitúa a ENSA a la vanguardia en la adopción de medidas concretas a favor de la igualdad, figurando entre los

diez primeros planes de ámbito nacional firmados en España tras la entrada en vigor de la citada Ley Orgánica 3/2007. Además, se trata del primer Plan registrado en Cantabria y el primero firmado en las empresas del Grupo SEPI. Asimismo, cabe destacar que el Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad concedió a ENSA el distintivo de “Igualdad en la Empresa”, reconocimiento que se publicó en el BOE del 3 de diciembre de 2010. ENSA ha sido reconocida con uno de los 36 distintivos otorgados a nivel nacional. El período de vigencia del distintivo es de 3 años.

Entre las medidas implantadas en Maliaño (Cantabria) durante el año 2010, caben señalar el establecimiento de un intervalo de tiempo flexible para la entrada y salida del trabajo; la concesión de una ayuda para sufragar parte del coste de guardería del personal que tenga hijos menores de tres años; la firma de acuerdos para obtener mejores condiciones económicas con guarderías y centros deportivos de la zona. Además se impartió formación específica para mujeres en temas de habilidades directivas; se elaboró un protocolo de actuación para la prevención del acoso en el trabajo y se incrementó en un 50% la presencia de las mujeres en el Consejo de Administración, cuya representación al final del año ha alcanzado el 36,4%.

Al igual que la matriz ENSA, su filial ENWESA OPERACIONES, S.A. cuenta con un Plan de Igualdad, cuyo objeto es hacer efectiva la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, a través de acciones que favorezcan este derecho, como apoyo

a la negociación colectiva y la cultura de la empresa orientada hacia un comportamiento ético con todos los grupos de interés.

- Como consecuencia del rejuvenecimiento de plantilla que está experimentado el Grupo, durante el año 2010 se continuó llevando a cabo el Programa de Gestión del Conocimiento con el objetivo de aprovechar y salvaguardar en la empresa el saber y la experiencia de los trabajadores y trabajadoras que por su edad tienen próxima la jubilación.
- ENSA es también una empresa puntera en la implantación de planes de mejora continua, tanto tecnológicos como de procesos.
- La formación es uno de los objetivos estratégicos del Grupo ENSA y fundamental para el desarrollo de las personas, con una inversión destinada durante el año 2010 de un 3,14% sobre su masa salarial bruta sin horas extras. Durante dicho ejercicio se llevaron a cabo 41.286 horas de formación.

Entre los programas que merecen especial mención están los relativos al desarrollo de liderazgo (participación en el Programa de Desarrollo Directivo organizado por la Fundación Laboral SEPI), desarrollo técnico (se formó a 13 personas como ingenieros europeos de soldadura) y el desarrollo de oficios (en colaboración con el Servicio Cántabro de Empleo se desarrolló un curso de mecanizado dirigido a desempleados con el compromiso de su posterior contratación).

Con el fin de contribuir al desarrollo inicial de jóvenes en la empresa, el Grupo ENSA continuó desarrollando un programa de

becas, en el que participaron un total de 48 estudiantes procedentes de distintas universidades e institutos que imparten ciclos formativos de grado medio o superior.

- ENSA entiende que la seguridad y salud de su plantilla debe ser uno de los pilares fundamentales para el desarrollo sostenible de la empresa. Dicho principio se materializa en distintas actuaciones, que tienen como objetivo avanzar en el diseño e implantación de sistemas eficaces que le permitan prevenir y reducir los riesgos laborales.

Durante el año 2010 se desarrollaron en materia de prevención de riesgos laborales, entre otras, las siguientes actuaciones:

- Se superó la auditoria de mantenimiento OHSAS 18001:2007.
- Se implantó un sistema de control de accesos con objeto de controlar y gestionar al personal que accede a sus instalaciones.
- Se establecieron nuevos procedimientos e instrucciones de trabajo.
- Se mejoraron los sistemas de protección contra incendios y se creó un nuevo sistema de comunicación de emergencias mediante megafonía en el edificio de Oficinas Generales.
- Se realizó un estudio de ruido en los puestos de trabajo expuestos.
- Se incrementó el sistema de protección de caídas en altura y se formó al personal en el montaje, desmontaje y uso de andamios.

En temas de vigilancia de la salud, se continuó potenciando la prevención mediante la realización de reconocimientos médicos

periódicos, la aplicación de protocolos de vigilancia sanitaria específica y el fomento de hábitos de vida saludables. La formación en materia de prevención es una herramienta fundamental para alcanzar un nivel de excelencia y en 2010 se siguieron realizando actuaciones en este campo.

- Con el objetivo de reducir el índice de absentismo, ENSA cuenta con un Programa integral para el control y reducción de las ausencias en la fábrica, el cual presenta 34 acciones en el ámbito de los accidentes, enfermedades, permisos retribuidos y mejora del clima laboral.

- Para ENSA la Responsabilidad Social Corporativa es un precepto recogido en su misión empresarial y valores corporativos, y trata de que esa cultura impregne a toda la organización y se vea reflejada en los planes anuales de la empresa. En este sentido se destacan algunos de los temas asistenciales y de contribución a la sociedad realizados durante el año 2010:

- Se continuó con los programas de becas a estudiantes universitarios y a estudiantes de ciclos formativos de grado medio y superior.
- Se mantuvo la colaboración con la Hermandad de Donantes de Sangre.
- Se colaboró con la Universidad y con escuelas de formación profesional, mediante jornadas y sesiones de formación impartidas por sus profesionales.
- Se realizaron aportaciones económicas destinadas a atender las necesidades sociales, culturales y deportivas de las personas que viven en el municipio de Maliaño (Cantabria) donde se ubica su fábrica.

- Se contrató la realización de determinadas actividades auxiliares a Centros Especiales de Empleo (cuidado de jardines, lavado de ropa, etc.), a la vez que se realizaron donaciones para contribuir a la empleabilidad de colectivos desfavorecidos.

En el ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa, también cabe destacar que su filial ENWESA Operaciones se encuentra adscrita al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Además, la empresa forma parte, desde el 10 de octubre de 2010, de la Red Cántabra del Pacto Mundial, a través de la cual se facilita a las empresas el intercambio de información sobre medidas a llevar a cabo, cursos y conferencias sobre esta materia, así como la participación en programas tendentes a fomentar la responsabilidad ética.

CETARSA

La plantilla de CETARSA a finales del año era de 489 trabajadores, de los que el 92,4% eran fijos y fijos discontinuos. El 52,1% son mujeres (255) y el 47,9% con hombres (234).

Las relaciones laborales de su personal se regulan mediante convenio colectivo de empresa, que finalizó en el año 2009 y que está en proceso de negociación.

Durante el ejercicio 2010, CETARSA acometió un proceso de reestructuración de su plantilla. En junio se acordó la aplicación de un Plan Social para garantizar el empleo de los trabajadores de la empresa, consiguiendo la adecuación de la plantilla a las necesidades reales de producción, con una

distribución más racional y equilibrada de las tareas y con la garantía de una mejor empleabilidad. En dicho Plan se contempló la aplicación de un Expediente de Regulación de Empleo que fue aprobado por la autoridad laboral.

La compañía dedicó un total de 1.185 horas a la realización de diferentes acciones formativas, la mayor parte de ellas destinadas a la mejora de las capacidades de los trabajadores y perfeccionamiento profesional.

En el marco de una gestión eficaz de la seguridad y salud de sus trabajadores, CETARSA asume la necesidad de la mejora continua en la calidad del producto, de los procesos y de las condiciones de trabajo. Su Declaración de Política Preventiva establece el desarrollo de un sistema de gestión de prevención de riesgos laborales integrado en su actividad, de acuerdo con una serie de principios establecidos a tal fin y divulgados a toda la organización para asegurar su cumplimiento. En este sentido, tras someter su Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales a una auditoría legal, obtuvo la calificación de Excelencia Preventiva.

HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA

A finales del año 2010 la plantilla de HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA era de 141 trabajadores, el 99,3% de carácter fijo, de los cuales el 77,1% (108) son fijos discontinuos, atendiendo a las propias características de su actividad. De dicha plantilla, el 54,6% son hombres (77) y el 45,4% mujeres (64). Todo el personal está ubicado en la Comunidad de Madrid.

Con la revitalización del sector de carreras de caballos, Hipódromo contribuye a la generación de empleo. En este sentido, hay que tener presente que por cada caballo de entrenamiento se crean entre cinco y siete empleos directos e indirectos en países de nuestro entorno. Además, el desarrollo normal de la competición exige disponer de *jockeys*, entrenadores, veterinarios, dentistas equinos, guarnicioneros, herradores, etc., lo que supuso la recuperación de oficios que, en muchos casos, estaban en práctica desaparición hasta la reapertura del Hipódromo.

Entre sus objetivos estratégicos se incluye la rehabilitación del recinto del Hipódromo, considerado Bien de Interés Cultural, en el que se encuentran importantes monumentos histórico-artísticos cuya consolidación y conservación es imprescindible. En dicha rehabilitación se viene trabajando de forma continuada. Asimismo, también forma parte de sus objetivos dotar a Madrid de un recinto que desarrolle actividades de ocio complementarias de máxima calidad.

Empresas que instrumentan políticas de interés público

De servicios públicos

GRUPO TRAGSA

El volumen de empleo del Grupo TRAGSA a 31 de diciembre de 2010 era de 15.217 trabajadores, de los que 6.611 son trabajadores fijos, el 43,4% de la plantilla, y 8.606 son trabajadores eventuales, el 56,6%, dada la

temporalidad de gran parte de las actividades desarrolladas. El colectivo de hombres supone el 66% de dicha plantilla (10.043) y el de mujeres el 34% (5.174). La plantilla se distribuye por toda la geografía española, siendo Madrid donde se concentra el mayor volumen de empleo con el 24%, seguido de Andalucía con el 15%, Castilla y León con el 9,8%, Castilla-La Mancha con el 9,7%, Valencia con el 8,8% y Galicia con el 8%, distribuyéndose el 24,7% restante entre las otras comunidades autónomas.

En 2010 se firmó el XVII Convenio Colectivo de TRAGSA, con vigencia para el período 2010-2013. Este Convenio impulsa un nuevo marco de relaciones laborales acorde con las necesidades profesionales y productivas de la compañía.

TRAGSA cuenta con representación sindical en su Consejo de Administración. En el año 2010 ha contado con dos consejeros sindicales.

Entre los valores del Grupo TRAGSA se encuentra el compromiso con los equipos humanos, proporcionando un entorno seguro, especialmente en la prevención de riesgos en todos sus procesos y líneas de actividad, así como un clima en que la consideración, el respeto, la igualdad de oportunidades y la no discriminación así como el desarrollo de las capacidades de sus empleados son una realidad, a través del impulso de las posibilidades de crecimiento personal.

La formación es considerada por el Grupo TRAGSA un factor fundamental para la continua adecuación y desarrollo de sus recursos humanos dentro de un marco de mejora continua de los procesos. La inversión realizada en formación en el ejercicio 2010 representó el 2% sobre su masa salarial bruta sin horas extras y el total de horas dedicadas a formación fue de 385.762.

El Grupo TRAGSA sometió a su Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales a una auditoría legal, determinando el equipo auditor que el Grupo TRAGSA tiene un sistema de gestión de la prevención de riesgos laborales que proporciona una gestión excelente de los riesgos, estando éstos debidamente controlados, alcanzando por tanto la calificación de excelencia preventiva.

A través de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) se persigue el crecimiento sostenible de la empresa en los ámbitos económico, ambiental y social, teniendo en cuenta a los diferentes agentes afectados por sus actividades (clientes, empleados, accionistas, comunidades locales, medio ambiente, sociedad en general, etc.).

A continuación se detallan los esfuerzos más significativos del Grupo TRAGSA en materia de RSC a lo largo del ejercicio 2010:

- La estrategia del Grupo va dirigida a fortalecer la gestión de la RSC a través del desarrollo, implantación y mejora de los elementos que garanticen un sólido sistema

de RSC: elementos estratégicos, estructurales, temporales, de seguimiento y control, de gestión del diálogo de los grupos de interés y, por último, de comunicación.

Con ese fin, se ha definido el Plan Director de RSC 2010-2012, que se articula en torno a los siguientes planes plurianuales:

- Plan Integra-RSC: su objetivo es redefinir el marco estratégico, reforzando el modelo organizativo, evitando ineficiencias, evaluando mejor los impactos a través de indicadores más precisos de cumplimiento de objetivos, así como la integración de la RSC en la cultura corporativa de la empresa.
- Plan Actúa-RSC: dirigido a la gestión integral del diálogo con los grupos de interés.
- Plan Lidera-RSC: su finalidad es poner en valor las acciones que la empresa realiza en los distintos ámbitos de la RSC, tanto a nivel interno como externo.
- Plan Governa-RSC: su objetivo es trasladar a toda la organización el estilo de gestión responsable y sustentar las actuaciones de la compañía en un sólido comportamiento ético.

Para el correcto despliegue del Plan Director se constituyó una estructura organizativa integrada por un consejo directivo de RSC (nivel estratégico), una plataforma directiva de gestión de la RSC (nivel táctico) y un equipo técnico de desarrollo de la RSC (nivel operativo).

- El Grupo TRAGSA está adherido, desde el año 2005, al Pacto Mundial, iniciativa internacional promovida por las Nacio-

nes Unidas. El Grupo ha ido renovando su compromiso a través de la publicación anual de los correspondientes informes de progreso, donde se constata la contribución y avance de la organización.

- En el ejercicio 2010 se publicó la quinta memoria de sostenibilidad del Grupo TRAGSA realizada de acuerdo al estándar GRI G3 y verificada por un experto independiente. En ella se exponen los retos y objetivos del Grupo a corto y largo plazo en materia económica, social, ética y medioambiental, haciendo de las expectativas de sus grupos de interés objetivos de mejora en su gestión. Tanto la memoria de sostenibilidad como el informe anual del Grupo TRAGSA se presentaron en formato electrónico, lo que supuso un ahorro de 1,16 toneladas de papel, con una reducción estimada de 2,17 t de CO₂.
- El Grupo mantiene su compromiso de desarrollo de políticas de inserción laboral de personas con discapacidad por lo que, al igual que en pasados ejercicios, se establecieron acuerdos y convenios con diferentes fundaciones, asociaciones y entidades.
- En cuanto a la incorporación de jóvenes al mercado laboral, el Grupo acogió en 2010 a 164 becarios y alumnos en prácticas, entre universidades, centros de educación secundaria y fundaciones, teniendo 310 convenios de cooperación educativa con distintas instituciones.
- En diciembre de 2010, el Grupo firmó con el Instituto de la Mujer un convenio a través del cual ambas entidades colaborarán

en la promoción de la igualdad de oportunidades entre ambos sexos en el ámbito económico y laboral.

El acuerdo prevé el desarrollo de programas de formación sobre igualdad entre mujeres y hombres y sobre la aportación de las mujeres al progreso económico del país, fomentando su inclusión social y laboral. Ambas entidades colaborarán en la puesta en marcha de medidas de información y sensibilización en esta materia. En este contexto se incluye la participación de TRAGSA en la difusión, a nivel nacional, de la campaña “La igualdad motor económico” realizada por el Instituto de la Mujer, mediante la exhibición de pegatinas en los 3.000 vehículos que constituyen el parque móvil de la compañía.

Asimismo, se prevé la coordinación y el apoyo recíproco para favorecer una integración sociolaboral plena de las mujeres y la promoción de normas que mejoren sus condiciones de vida y derechos.

- TRAGSA, como medio propio de la Administración, trabaja para la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), realizando encargos centrados en generar actividad autóctona en países del África subsahariana y en Afganistán. También realizó encargos para otros ministerios como el de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino, el de Industria, Turismo y Comercio y otras instituciones.

El Grupo incrementó en los últimos años su actividad internacional en el ámbito de la cooperación al desarrollo. Con el Plan

Director 2009-2012 de Cooperación Española para la erradicación de la pobreza, su actividad se orienta a facilitar la colaboración del Estado con terceros países, impulsar la transferencia de tecnología en los sectores agroalimentarios, pesquero, desarrollo rural y medioambiental. Las principales actuaciones en el año 2010 se desarrollaron en el continente asiático (Afganistán), en África (Senegal, Gambia, Níger, Mali y Argelia) y Sudamérica (Paraguay y Nicaragua).

Desde el año 2004, el Grupo TRAGSA participa activamente en iniciativas sociales no gubernamentales dirigidas a satisfacer necesidades vitales en poblaciones desfavorecidas en países en desarrollo, para lo cual se constituyó el Fondo Solidario del Grupo TRAGSA que gestiona el Comité Solidario constituido por representantes sindicales y la Dirección del Grupo. En la convocatoria del año 2010 se seleccionaron tres proyectos, que corresponden a Movimiento por la Paz (infraestructuras sanitarias en el área de maternidad en Níger), la Fundación NEPP (abastecimiento de agua potable en Mozambique) y Fundación CODESPA (apoyo a la mujer empresaria en la República Dominicana).

GRUPO MERCASA

La plantilla del Grupo MERCASA a 31 de diciembre de 2010 estaba integrada por 164 trabajadores, de los que el 96,3% son trabajadores fijos. El 62,2% de dicha plantilla la componen hombres (102) y el 37,8%

mujeres (62). Por lo que respecta a su distribución territorial, el 54,9% se encontraba localizada en Madrid, el 14,6% en Las Palmas, el 12,8% en Málaga y el 17,7% restante en otras provincias.

La gestión de recursos humanos de MERCASA se ha caracterizado en los últimos años por un constante incremento de la plantilla, con un importante rejuvenecimiento, un aumento también significativo del número de mujeres y un crecimiento de la productividad. Todo esto ha estado acompañado de un mayor esfuerzo en formación y de un objetivo permanente para mejorar en los criterios de responsabilidad social, favorecer la igualdad y facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral.

La plantilla de MERCASA estaba compuesta por 94 personas, un 8% más que el año anterior, un 14,6% más que en 2008 y un 20% más que en 2007. Esta tendencia se justifica por una mayor actividad en el conjunto de áreas de la empresa, pero especialmente en Asistencia Técnica nacional e internacional. El 55% de la plantilla son mujeres, frente al 53% del año anterior. La edad media ha bajado a 46 años, con un efecto también significativo sobre la antigüedad media que está en torno a 17 años frente a los 20 años de ejercicios anteriores. Un 30% cuenta con una antigüedad inferior a 5 años.

Este proceso coincidió, además, con un refuerzo en la preparación académica de la plantilla, que incluye un 47% de titulados superiores y un 12% de titulados medios.

MERCASA viene realizando en los últimos ejercicios un esfuerzo especial en materia de formación de personal, mediante la elaboración de planes anuales, ajustados a las necesidades de los puestos de trabajo en las distintas áreas de la empresa, para conseguir la mejor cualificación y adaptación a las nuevas técnicas para la mejora de la gestión. En estos planes de formación participó el 65% de la plantilla.

Se realizan acciones de formación interna y externa, con la participación de personal de MERCASA en áreas de su responsabilidad y estancias formativas en otras empresas del Grupo. Además, subvencionó la realización de diferentes máster a los trabajadores por considerarse necesario o útil para su trabajo. La inversión en formación representa el 3% de la masa salarial, habiéndose impartido un total de 4.975 horas.

La prevención de riesgos laborales es uno de los objetivos empresariales incluidos en la gestión de la compañía. La política preventiva de MERCASA tiene como finalidad mejorar las condiciones de trabajo, elevando el nivel de protección de la seguridad y salud de sus trabajadores.

En la mayoría de las unidades alimentarias se realizan actuaciones destinadas a potenciar los hábitos saludables de consumo en la población infantil, en las que a lo largo de 2010 participaron más de 15.000 escolares.

También en el ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa, en la red de Mercas se dedican más de 5.000 m² de instalaciones

para la actividad de los bancos de alimentos, con más de 10.000 toneladas distribuidas en 2010.

MERCASA mantiene el área de actividad de estudios, formación y promoción alimentaria, incluida la realización de estudios y edición de publicaciones sobre alimentación, distribución y consumo. En este ámbito se enmarca la trayectoria de la revista Distribución y Consumo, que MERCASA comenzó a editar en 1991, y del informe anual sobre Alimentación en España, que en 2010 llegó a su edición número 13. Una labor que se ve reforzada también por los contenidos documentales, informativos y formativos de las webs www.mercasa.es y www.mercadosmunicipales.es.

La empresa participa también de forma activa en el Observatorio de Precios de los Alimentos, constituido en el seno del Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino, en colaboración con todas las asociaciones sectoriales representativas de los diferentes eslabones de la cadena alimentaria, así como con las comunidades autónomas.

Y en el ámbito internacional, MERCASA tiene firmado un convenio de colaboración con la Secretaría de Estado de Cooperación Internacional para canalizar actuaciones conjuntas con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID). El convenio facilita el trabajo de MERCASA en aquellos países que abordan la modernización de su sistema alimentario, fundamentalmente en las estructuras comerciales mayoristas y minoristas, con

una repercusión directa e inmediata sobre el abastecimiento alimentario y el bienestar de la población.

GRUPO AGENCIA EFE

El volumen de empleo de la AGENCIA EFE a 31 de diciembre de 2010 ascendió a 1.287 trabajadores, de los que el 97% es personal fijo. El 58,9% de la plantilla está integrada por hombres (758) y el 41,1% por mujeres (529). El 51,9% se localiza en Madrid, el 20,4% en el resto del país y el 27,7% en el extranjero.

Sus relaciones laborales se regulan por convenio colectivo de empresa. En el año 2010 se alcanzó un acuerdo respecto del Convenio Colectivo para el periodo 2009-2011.

La AGENCIA EFE, como empresa pública de información, tiene como objetivo ineludible la prestación y venta de sus servicios informativos elaborados desde el punto de vista de la independencia y la objetividad, conforme a lo que dispone su Estatuto de Redacción aprobado en el año 2006. Por lo tanto, su compromiso con la sociedad incluye el derecho de los ciudadanos a disponer de una información veraz, relevante, de calidad y fiable, no sometida a intereses particulares, ya sean éstos de naturaleza política, económica o de cualquier otro tipo.

Igualmente, la AGENCIA EFE mantiene el principio de igualdad de oportunidades entre todos sus trabajadores, con independencia de su procedencia, ideología, edad, creencia, raza o sexo. Entre sus objetivos

destaca el de valorar, reconocer y primar, el esfuerzo y la capacidad de sus trabajadores, respetando con todo ello, los principios de igualdad, capacidad y mérito. Pretende servir a la sociedad desde la actividad profesional que desarrolla como un gestor más de los medios de comunicación que integran lo que se denomina opinión pública.

Dentro de las actuaciones llevadas a cabo en materia de igualdad, durante el año 2010 se procedió a la negociación de un Plan Marco de Igualdad y, de forma anexa a éste, un Protocolo de actuación para la prevención, tratamiento y erradicación del acoso sexual y moral o psicológico en la AGENCIA EFE, cuya aprobación tuvo lugar a principios de 2011. Ambos textos fueron incorporados en el Convenio Colectivo y publicados en el BOE con fecha 27 de abril de 2011.

Este Plan persigue impulsar y promover el principio de igualdad entre cualquier persona o entidad relacionada con las actividades de la empresa, así como favorecer el desarrollo personal y profesional de todos los que trabajan en la Agencia. Para velar por la consecución y seguimiento de estos objetivos, se constituyó una Comisión Técnica de Estudio, cuyos miembros serán designados, de manera paritaria, por la dirección de la empresa y la representación legal de los trabajadores.

El Plan Marco nace con vocación de ser integral y participativo. Integral, en tanto en cuanto las medidas y acciones que se establezcan incidirán positivamente no sólo en la situación de las mujeres sino en todo el per-

sonal y participativo porque contará con la aportación e iniciativa de toda la plantilla a este proyecto para su puesta en práctica.

Dentro del Convenio Marco de colaboración firmado entre la AGENCIA EFE y el entonces Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales en 2008, para luchar contra la violencia sobre la mujer y desarrollar actuaciones conjuntas, durante 2010 se impartieron en la AGENCIA EFE cursos a periodistas y profesionales de la comunicación, sobre el tratamiento informativo de todos aquellos temas relacionados con la violencia sobre la mujer.

En el ámbito de la formación, la AGENCIA EFE la concibe como un elemento fundamental de crecimiento profesional y personal de sus trabajadores, imprescindible para adecuar sus capacidades y conocimientos a los continuos avances tecnológicos y organizativos. En 2010 se destinaron 28.633 horas a formación siendo el total del personal formado de 845 personas (419 hombres y 426 mujeres).

Entre los principales programas formativos desarrollados por la empresa en 2010, cabe destacar la profundización en el conocimiento de los sistemas de producción multimedia, la especialización en las áreas específicas de actividad del personal informativo, la generalización de los conocimientos de tratamiento audiovisual, la formación en nuevas áreas de promoción y mercadotecnia, la puesta al día en avances ofimáticos y formación en las áreas de desarrollo de productos y tecnología.

El Convenio Colectivo de la AGENCIA EFE establece ayudas a estudios para los trabajadores que necesiten seguir individualmente cursos de perfeccionamiento profesional. Durante 2010 se concedieron 223 ayudas de estudio (113 a mujeres y 110 a hombres). La mayoría se invirtieron en cursos de idiomas.

Asimismo, se concluyó un Programa de Desarrollo Directivo con el objetivo de mejorar las habilidades directivas, mediante la organización de diversos cursos presenciales para las distintas unidades de negocio tanto nacionales como internacionales. También se realizaron acciones formativas sobre Responsabilidad Social Corporativa dirigidas a profesionales del departamento de Recursos Humanos de la compañía.

En relación con las tecnologías de la información, se incorporaron nuevas herramientas tecnológicas como el “portal del empleado”, que está permitiendo mejorar la gestión de los recursos humanos y el flujo de comunicación entre empresa y empleado. Este sistema permite el acceso unificado a contenidos, aplicaciones y servicios personalizados ayudando a reducir procesos administrativos, incrementando la transparencia, mejorando la organización, reduciendo los costes de gestión y administración y aumentando la productividad y eficacia de los empleados.

La AGENCIA EFE demuestra su compromiso con la cultura otorgando premios de gran prestigio que condecoran la labor periodística y deportiva, como son:

- Los Premios Rey de España, convocados y patrocinados por la AGENCIA EFE y el Instituto de Cooperación Iberoamericana, distinguiendo los mejores trabajos en prensa escrita, fotográfica, radio y televisión y actuando como estímulo y reconocimiento a la comunicación entre los pueblos iberoamericanos. En 2010 se entregó la XXVII edición cuyos galardonados fueron:
 - Juan Villoro, de México, por su trabajo “La alfombra roja, el imperio del narcoterrorismo”, publicado en el diario El Periódico de Catalunya el 1 de febrero de 2009.
 - Eliane Brum, de Brasil, por su trabajo “O islâ dos manos”, publicado en la revista Época el 2 de febrero de 2009.
 - Antonio Parreño y Rosa de Santos, de España, por “Ellacuría, crimen sin castigo”, un reportaje emitido en el programa “En portada” de La 2 de Televisión Española, el 24 de mayo de 2009.
 - Nieves Concostrina, de España, por el primer programa de la serie “Acércate al Quijote”, emitido por Radio Nacional de España el 27 de julio de 2009.
 - Manuel Saldarriaga, de Colombia, por una fotografía de la serie “Inocencia en medio de la coca”, publicada en el diario El Colombiano de Medellín el 12 de abril de 2009.
 - María Arce y Paula Lugones, de Argentina, por “Ruta 66, el largo camino hacia la Casa Blanca”, publicado en clarin.com el 10 de octubre de 2008.
- El premio Don Quijote reconoce el mejor trabajo periodístico escrito al que pueden optar periodistas de los países hispanoamericanos, Estados Unidos, Filipinas, Guinea Ecuatorial, Israel y Marruecos con trabajos publicados en diarios o revistas de las citadas naciones en lengua española. Está patrocinado por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. En 2010 se celebró su VI edición cuyo premio se otorgó al periodista Juan José Millás
- El trofeo deportivo EFE reconoce al mejor jugador iberoamericano ayudando a fomentar los valores individuales y sociales. En 2010 el premio recayó en el argentino Leo Messi.

La Fundación de la Lengua Española (FLE), la AGENCIA EFE, y el Instituto Cervantes desarrollaron e impulsaron durante 2010, la página web “Practica el español”, un proyecto digital que permite a los usuarios de Internet, de habla no española, practicar y aprender el idioma español, informándose de la actualidad de su entorno o entornos de interés. El trabajo de las tres instituciones facilitó el nacimiento de un nuevo portal informativo y, al mismo tiempo educativo, único en el panorama de los medios de habla hispana, comprometido con la difusión del idioma español y socialmente responsable.

En relación con la ayuda social, cultural y deportiva, la AGENCIA EFE, por convenio colectivo, concede un fondo destinado a ayudas sociales, culturales y deportivas para toda la plantilla. En 2010, las ayudas sociales fueron destinadas principalmente a hijos de trabajadores con discapacidad mental,

problemas alimenticios y trámites de adopción. Además, parte de la dotación establecida para ayudas culturales y deportivas fue destinada para las ayudas sociales.

La AGENCIA EFE, a través de su Fundación, mediante convenios de colaboración con organismos oficiales y entidades privadas, desarrolla programas que permiten a jóvenes estudiantes y recién licenciados en Periodismo realizar prácticas profesionales en sus diversas delegaciones. Los programas de formación se aplicaron a 355 alumnos (116 hombres y 239 mujeres) de diversas universidades públicas y privadas españolas y extranjeras. En 2010, la Universidad Cardenal Herrera-CEU de Valencia y la Fundación EFE firmaron un Convenio de Colaboración para la formación práctica de alumnos de esa Universidad en la Delegación de la AGENCIA EFE en Valencia.

La AGENCIA EFE, en su compromiso con el medio ambiente, creó a finales de 2009 el departamento de Efeverde, desde el que también se participó activamente en programas de formación de becarios, incluida la firma de varios acuerdos de colaboración con empresas e instituciones, y se colaboró en múltiples actividades divulgativas y sociales (congresos, seminarios, cursos y reuniones).

La política de prevención de riesgos laborales se considera esencial para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores. A lo largo de 2010, se llevaron a cabo acciones formativas en riesgos de los trabajadores que utilizan pantallas de visualización de

datos y formación básica en prevención para delegados de prevención y responsables de delegaciones.

Empresa en reconversión

GRUPO HUNOSA

El Grupo HUNOSA contaba, a 31 de diciembre de 2010, con una plantilla de 2.104 trabajadores, integrada por 1.869 hombres (88,8%) y 235 mujeres (11,2%). El 99,3% de esta plantilla es fija. La sociedad matriz, HUNOSA, englobaba a 2.042 trabajadores, de los que el 99,9% son fijos, con una distribución de 1.830 hombres (89,6%) y 212 mujeres (10,4%). Desde el punto de vista territorial, toda la plantilla se encuentra localizada en el Principado de Asturias.

El 24 de mayo de 2006 se firmó el Plan de Empresa, cuya vigencia temporal abarca el período 2006-2012, que contempla un Plan de Prejubilaciones que se ha continuado aplicando durante el año 2010.

Las relaciones laborales de su personal se regulan por Convenio Colectivo, siendo el último el firmado para el período 2006-2012, en consonancia con la duración temporal del Plan de Empresa. El Convenio contempla medidas de conciliación de la vida personal y laboral.

Dentro del Grupo, HUNOSA, S.A. y SADIM Inversiones tienen representación sindical en sus Consejos de Administración. En el año 2010 cada una de estas sociedades contó con dos consejeros sindicales.

La formación y la prevención de riesgos laborales son pilares fundamentales dentro de su gestión empresarial a la que se dedican importantes recursos económicos y humanos.

HUNOSA cuenta desde hace más de 40 años con un Centro de Formación, cuyas nuevas instalaciones están en funcionamiento desde mayo de 2005 (15 aulas y 7 talleres que permiten ofrecer formación a 300 alumnos de forma simultánea) dirigido básicamente a la formación integral de profesionales del sector de la minería. Es de destacar el papel asumido por HUNOSA en la formación en prevención de riesgos, gestión de mina, mantenimiento, etc., así como en el desarrollo de nuevas tecnologías del aprendizaje.

En 2010, HUNOSA continuó gestionando su plataforma tecnológica para la formación, Hunosanet. En colaboración con SADIM, a través del Aula de Futuro Empresarial (AFE), siguió transmitiendo su conocimiento para dar respuesta a las necesidades de gestión empresarial en su entorno.

La inversión en formación realizada por HUNOSA representó el 5,7% sobre su masa salarial bruta sin horas extras y se realizó un número total de 185.887 horas de formación.

Por la propia actividad de HUNOSA, la prevención de riesgos laborales constituye una pieza clave y una dedicación permanente para la empresa. Para ello cuenta con un sistema integrado de prevención de ries-

gos laborales y dispone de un plan de prevención de riesgos así como un manual del servicio de prevención, según los criterios de la Norma OHSAS 18001. Asimismo, se realizaron algunos proyectos relacionados con la seguridad en colaboración con diferentes empresas e instituciones. En materia de salud laboral se llevaron a cabo campañas divulgativas y de sensibilización. Un total de 2.477 alumnos participaron en el Plan de Formación en prevención.

Como en años anteriores, HUNOSA continuó colaborando en 2010 con la Hermandad de Donantes de Sangre del Principado de Asturias en dos campañas.

También se prosiguió con la generación de empleo alternativo a través de proyectos de diversificación mediante sus tres filiales: SADIM Ingeniería, comprometida con la regeneración del tejido industrial de la cuenca central asturiana; SADIM Inversiones, que pretende ser un instrumento dinámico y eficaz de promoción económica, cuya finalidad es colaborar con la iniciativa privada en el desarrollo de proyectos empresariales viables y capaces de crear empleo estable y de calidad en el ámbito de actuación de las cuencas mineras; y SODECO dedicada a la creación de empleo alternativo, asesorando y ofreciendo servicios financieros a las nuevas empresas.

HUNOSA constituyó en 1975 la Fundación Laboral de Minusválidos Santa Bárbara. En su trayectoria destaca la creación de dos Centros Especiales de Empleo. Su plantilla, que asciende a 108 trabajadores a 31 de di-

ciembre de 2010, está compuesta por trabajadores discapacitados (físicos, psíquicos o sensoriales) apoyados por personal directivo técnico, comercial y social. La Fundación comercializa sus productos con la denominación FUSBA, abordando distintas actividades orientadas hacia los sectores industriales químico, minero y sanitario. Cuenta con una amplia trayectoria en actividades como la textil (vestuario laboral), serigrafía, reclamo publicitario, minería, artes gráficas, etc. La Fundación asume la necesidad de desarrollar programas de apoyo que favorezcan la adaptación personal y social de los trabajadores de sus centros, así como acciones de inserción laboral con los solicitantes de sus servicios.

En el ámbito de la colaboración entre la Universidad y la empresa, en el año 2009 se creó la Cátedra HUNOSA de la Universidad de Oviedo que nació con la vocación de convertirse en un foro abierto, objetivo y ecuánime de análisis y discusión sobre los temas relacionados con la minería del carbón, especialmente en las cuencas mineras asturianas. En 2010, la Cátedra HUNOSA hizo entrega de la primera edición del Premio Tesis Doctoral otorgado a D. Antonio Hurtado Bezos, ingeniero de Minas e investigador del Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas (CIEMAT).

SEPI

La plantilla de SEPI a 31 de diciembre de 2010 era de 205 trabajadores, todos ellos de plantilla fija ubicada en Madrid. De dicha cifra, el 65,4% son mujeres (134) y el 34,6% hombres (71).

Las relaciones laborales se regulan por convenio colectivo de empresa. El último suscrito tenía una vigencia para el período 2004-2006, habiendo sido prorrogado anualmente hasta 2010 inclusive. Este Convenio contempla medidas de conciliación de la vida familiar y profesional e incorpora las mejoras contempladas en el Estatuto Básico del Empleado Público.

Para SEPI, la formación constituye un elemento estratégico y básico para el desarrollo profesional y personal de sus recursos humanos, dentro de un objetivo de mejora continua de sus trabajadores. Para ello, anualmente desarrolla un Plan General de Formación. En el ejercicio 2010, la inversión en formación de personal no directivo representó el 4,25% sobre la masa salarial bruta sin horas extras de dicho personal, con un volumen total de 5.290 horas formativas.

La política de seguridad y salud en el trabajo constituye otro aspecto relevante para SEPI, que se basa en la observancia y puesta en práctica de medidas de prevención de riesgos laborales, con especial atención a la vigilancia de la salud de los trabajadores mediante reconocimientos médicos anuales. Asimismo, la formación en prevención de riesgos laborales constituye una parte esencial de las actividades formativas desarrolladas por SEPI.

Fruto de su compromiso en materia de igualdad, en noviembre de 2010 se constituyó la Comisión Permanente de Igualdad de SEPI, desarrollando un primer módulo for-

mativo sobre igualdad efectiva entre hombres y mujeres impartido por una consultora externa.

Como es habitual, SEPI ha seguido colaborando durante el año 2010 con Cruz Roja en la campaña de donación de sangre.

FUNDACIÓN SEPI

Por su naturaleza, una gran parte de las actividades de la Fundación SEPI son homologables con las que integran el ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC). De hecho, cabe decir que numerosas iniciativas y actuaciones de la Fundación constituyen un testimonio o expresión de la RSC de su propia matriz, SEPI.

La Fundación SEPI lleva a cabo siete tipos de actuaciones encuadrables en este ámbito:

1) Programas de becas de formación práctica en empresas e instituciones

La Fundación promueve becas de formación práctica para jóvenes titulados sin experiencia laboral, a desarrollar en empresas dentro y fuera del Grupo SEPI. Estos programas constituyen un cauce para la inserción laboral de los becarios, consiguiendo que un alto porcentaje de los mismos resulte contratado al finalizar su periodo de formación. Ciertos programas combinan la formación práctica en las empresas con la formación teórica específica, másters u otros cursos especializados.

La selección de los becarios Fundación SEPI se realiza con publicidad de las convocatorias y se efectúa un riguroso proceso, con respeto a los principios de igualdad, mérito y capacidad de los solicitantes.

Desde 1980, han sido beneficiarios de estos programas de becas más de 13.500 titulados universitarios. Durante 2010 fueron seleccionados un total de 482 becarios, que adquirieron su formación práctica en las siguientes empresas u organismos: Telefónica, Deloitte, Alcoa, EADS-CASA, ICO, Consorcio de Compensación de Seguros, Cesa, IBERIA, Elcogás, ENRESA, Initec, MERCASA, HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA, Santa Bárbara Sistemas, SEPIDES, SEPIDES GESTIÓN, TRAGSA, TRAGSEGA y TRAGSATEC.

2) Análisis de la industria española

La Fundación SEPI contribuye a la sociedad del conocimiento, promoviendo y realizando estudios y análisis sobre el sector público empresarial y la economía aplicada.

La Fundación lleva a cabo desde 1992 la Encuesta sobre Estrategias Empresariales (ESEE), una encuesta de panel cuyo exhaustivo cuestionario abarca más de 100 variables, dirigida a 2.000 empresas industriales manufactureras radicadas en España, cuyo Informe de Resultados y Tablas Estadísticas contribuyen al diseño de políticas por el Ministerio de Industria, Turismo y Comercio, con quien la Fundación formaliza un convenio anual de cola-

boración al respecto. El Informe aparece en la página web de la Fundación y en la del citado Ministerio (sección de análisis y publicaciones).

3) Estadística industrial para investigadores e instituciones

A través de su página web, la Fundación SEPI ofrece a investigadores y centros especializados una fuente estadística de 744 variables económicas industriales, a partir de una base de más de 16 millones de micro-datos referidos al periodo 1990-2010, ampliada año tras año a partir de los cuestionarios cumplimentados por las empresas del panel de la ESEE.

Desde 2006, la Fundación facilitó información estadística a más de 200 proyectos de investigación, respaldados institucionalmente. Entre las entidades receptoras de datos, figuran el Banco de España, la Fundación de Estudios de Economía Aplicada, el Instituto de Estudios Fiscales, el Fondo Monetario Internacional, la Dirección General de Política de la Pequeña y Mediana Empresa, la Oficina Económica del presidente del Gobierno y más de una treintena de universidades españolas o extranjeras.

En 2010 se recibieron 60 solicitudes de datos para 50 proyectos de investigación, habiendo sido atendidas en su totalidad.

Asimismo, en 2010, se publicaron algunos de los proyectos realizados con datos de la ESEE en las siguientes revistas nacionales o internacionales: *Review of World Economics*, *EuroMed Journal of*

Business, Research Policy, Applied Economics, The Service Industries Journal y *Applied Electronic Commerce Research*.

4) Acceso gratuito *on-line* a la revista SERIEs

La nueva revista *SERIEs* es el resultado de la fusión de las revistas *Spanish Economic Review* e *Investigaciones Económicas*, derivada del convenio firmado entre la Asociación Española de Economía y la Fundación SEPI, titulares respectivos de las cabeceras citadas, y ahora cotitulares de la nueva cabecera. *SERIEs* inició su andadura en enero de 2010, con una periodicidad trimestral. Además de la versión impresa cuenta con una versión electrónica de acceso gratuito.

El primer número de *SERIEs*, correspondiente al primer trimestre de 2010, apareció en marzo de ese año, e inmediatamente, en el mes de mayo, fue incorporado al *Social Sciences Citation Index*, la base de datos de publicaciones científicas considerada como la más importante del mundo. Aunque este índice recoge normalmente las publicaciones después de dos años de aparición sistemática y puntual, *SERIEs* fue incluida antes de cumplirse el plazo mencionado.

Asimismo, y con el mismo carácter de acceso gratuito, figuran publicados en la página web de la Fundación 163 trabajos monográficos integrados en el Programa de *Investigaciones Económicas* (1983-2002), así como otras 80 monografías comprendidas en el Programa de *Historia Económica* (1992-2003).

5) Premios y conferencias de investigación

La Fundación convoca, con carácter bienal, el premio Fundación SEPI al mejor artículo sobre economía española que publique la revista patrocinada por la Fundación, anteriormente la revista Investigaciones Económicas y, a partir de 2010, SERIEs. Dado que el VII premio correspondió a los años 2008-2009, la próxima edición, VIII premio, se otorgará al concluir 2011.

El VII premio se otorgó al artículo “The use of permanent contracts across Spanish regions: Do regional wage subsidies work?”, de J. Ignacio García Pérez y Yolanda F. Rebollo Sanz, y fue entregado el 15 de abril de 2010, en el mismo acto de presentación del primer número de la revista SERIEs.

Asimismo, la Fundación patrocina una conferencia en el ámbito del Simposio de Análisis Económico que, con carácter anual, organiza la Asociación Española de Economía. La conferencia de 2010 fue impartida por el profesor Pol Antràs, de la Universidad de Harvard, con el título *Firms in international trade*.

6) Actividades pro solidaridad y defensa de los derechos humanos

- En el marco del colegio mayor Fundación SEPI, que cuenta con 156 plazas de residentes, se llevaron a cabo las siguientes actividades durante el año:

- La realización de la tradicional operación kilo, de recogida de alimentos para los comedores de transeúntes. Se recogieron 2.800 kilos que se entregaron a una organización de acción social.
- El “FestiRock 2010”, con la actuación de diversos grupos musicales. La recaudación fue destinada a una casa de acogida para niñas sin hogar en Camerún.
- El “Maratón deportivo solidario”, cuya recaudación (5.400 euros) se destinó a la financiación de un aula para la educación secundaria en Maintirano (Madagascar), y de un contenedor para realizar apoyo escolar en un barrio de rumanos en la Cañada Real (Madrid).

7) Conferencias sobre ciencia, cultura y sociedad

En el colegio mayor Fundación SEPI se organizó un curso sobre “África, pasado, presente y futuro de un continente maltratado”, que fue reconocido por las universidades Complutense y Autónoma de Madrid con tres créditos de libre configuración. El curso se desarrolló en once conferencias y en una mesa redonda.

Asimismo, el colegio organizó un ciclo de conferencias sobre información y debate de la energía nuclear y sobre los nuevos aviones Airbus de reabastecimiento en vuelo y misión múltiple.

Para llevar a cabo todas estas actuaciones, la plantilla a 31 de diciembre de 2010 de la FUNDACIÓN SEPI era de 51 trabajadores, de los que 50 son personal fijo. Del total de la plantilla 27 son mujeres (52,9%) y 24 son hombres (47,1%).

FUNDACIÓN LABORAL SEPI

La plantilla a 31 de diciembre de 2010 de la Fundación Laboral SEPI era de 18 trabajadores, todos con contrato indefinido. El 66,7% de la plantilla son mujeres (12) y el 33,3% hombres (6).

Durante el período se suscribió el segundo Convenio de Colaboración con la Secretaría de Estado de Igualdad, lo que permitió a la Fundación avanzar en el desarrollo de iniciativas de responsabilidad social en el ámbito de la igualdad en el empleo y fomentar la aplicación de los principios que en este campo establece para las empresas públicas la Ley de Economía Sostenible, publicada en el BOE el 5 de marzo de 2011.

El objeto del Convenio es contribuir a formar a trabajadoras del sector público, de modo que se favorezca su acceso a puestos de responsabilidad, y contribuir a financiar las actividades formativas corporativas convocadas por la Fundación.

Asimismo, y en colaboración con la Secretaría de Estado de Igualdad, se celebró en el Campus de Los Peñascales una jornada sobre planes de igualdad en la que participaron 23 personas, en representación de 17 empresas del Grupo SEPI. En la jornada intervinieron personas expertas de la Secretaría de Estado de Igualdad y representantes de empresas del Grupo que se encuentran en la vanguardia en la aplicación de políticas de igualdad de género.

En el ámbito de la actividad formativa para las empresas del Grupo SEPI, se desarrollaron los siguientes programas corporativos:

- La III edición del Programa de Desarrollo Directivo, con la participación de 18 alumnos. En sus tres ediciones han participado en este programa 60 alumnos, pertenecientes a 13 empresas participadas por SEPI.
- La II edición del Programa de Desarrollo Profesional, con una participación de 13 alumnas, pertenecientes a 9 empresas del Grupo. En sus dos ediciones han participado en este programa 27 alumnas, pertenecientes a 14 empresas participadas por SEPI.
- La I edición del Programa de Alta Dirección, con una participación de 11 alumnos, pertenecientes a 7 empresas participadas por SEPI.

La realización de estos programas permite el intercambio de experiencias entre los alumnos de las distintas empresas, a la vez que un mejor conocimiento de la variedad e interés de los proyectos empresariales que el Grupo SEPI impulsa. A ello contribuye también la participación de directivos de las empresas como ponentes en los programas, así como la realización de visitas a factorías y centros de trabajo de las empresas del Grupo.

Junto a los programas convocados por la Fundación, se impartieron también programas *in-company* para atender necesidades específicas de NAVANTIA y TRAGSA.

Además, al amparo del Acuerdo Marco suscrito con la Escuela de Organización Industrial (EOI), se desarrollaron otros proyectos formativos. Este Acuerdo tiene entre sus objetivos facilitar la formación en el mundo de la empresa pública, vinculando las herramientas y conocimientos de gestión empresarial con las peculiaridades del sector público, la difusión de la realidad de la gestión pública empresarial como eje central de determinados sectores de actividad y promover el encuentro y los foros de reflexión entre directivos del sector empresarial público y privado.

Información a la sociedad

Dentro del espíritu de transparencia que preside su actuación, a lo largo del ejercicio 2010, SEPI continuó informando de su actividad, tanto al conjunto de los ciudadanos, como a las distintas instituciones públicas que tienen encomendadas las diversas funciones de control de la Sociedad.

El Presupuesto de Explotación y Capital de SEPI forma parte de los Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio; y sus cuentas, que son auditadas por la Intervención General de la Administración del Estado, las de sus sociedades y fundaciones, son incorporadas a la Cuenta General del Estado, que es auditada por el Tribunal de Cuentas y aprobada por el Parlamento. Además, el Tribunal de Cuentas realiza de forma regular controles sobre aspectos específicos de la actividad de SEPI y de las empresas que componen su Grupo.

El presidente de SEPI (a instancia de las Cámaras o por iniciativa propia) y los presidentes de las sociedades del Grupo comparecen ante las Cámaras para informar sobre los asuntos que se les planteen. A lo largo del ejercicio 2010, SEPI participó en la tramitación de un total de 280 iniciativas parlamentarias relacionadas con SEPI o sus empresas. Adicionalmente, SEPI remitió al Parlamento información periódica de carácter económico-financiero.

SEPI colabora con cuantos organismos e instituciones públicas nacionales o internacionales muestran interés por su actividad, recibiendo periódicamente visitas de delegaciones de otros países.

Planes de igualdad

Si bien SEPI no está obligada a elaborar un Plan de Igualdad, dado que su plantilla es inferior a 250 trabajadores, la Dirección ha asumido el compromiso de elaborar un Plan, que está siendo negociado con los representantes de los trabajadores.

Todas las empresas de SEPI con plantillas superiores a 250 trabajadores han implantado o están negociando sus respectivos planes de igualdad.

Destaca el Plan de Igualdad de ENSA, en vigor desde el año 2008, que fue el primer Plan registrado en la Comunidad de Cantabria y figura entre los diez primeros planes de ámbito nacional aprobados en España. En el año 2010, el Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad concedió a ENSA el distintivo nacional de Igualdad en la Empresa.

NAVANTIA acordó con la representación legal de los trabajadores un Plan de Igualdad, que desarrolla una serie de medidas en las áreas de actuación de selección, formación, promoción interna, desarrollo profesional y conciliación de la vida laboral y familiar.

La Dirección y la representación de los trabajadores de la AGENCIA EFE acordaron el Plan de Igualdad de la compañía, junto con un Protocolo de actuación para la prevención, tratamiento y erradicación del acoso sexual y moral o psicológico. Además, tiene integrado en su convenio colectivo un Estatuto de Redacción, aprobado por sus trabajadores, que mantiene el principio de igualdad de oportunidades entre todo el personal.

El Plan de Igualdad de ENUSA ya está elaborado y ha sido presentado a los tres comités de empresa, estando pendiente de aprobación por parte de uno de ellos.

El XVII Convenio Colectivo de TRAGSA para el periodo 2010-2013 recoge el compromiso de negociar un Plan de Igualdad, cuyo objetivo será evitar y prevenir cualquier tipo de discriminación laboral o psicológica entre hombres y mujeres. Además, en TRAGSA está en vigor un Protocolo para la prevención y tratamiento de las situaciones de acoso sexual o por razón de sexo.

Por último, HUNOSA y CETARSA iniciaron ya los trabajos previos para la elaboración de sus respectivos planes de igual-

dad, que deberán ser objeto de debate en el marco de la negociación colectiva de cada empresa.

Publicaciones corporativas

En su esfuerzo continuo por mejorar la transparencia informativa, SEPI emprendió en 2010 un proceso de renovación de sus publicaciones corporativas que consistió en la edición conjunta del Informe Anual, la Memoria Medioambiental y un documento resumen de las actividades del ejercicio, así como en la preparación del lanzamiento de una nueva etapa de la revista “Estrategias” en versión digital.

La renovación se inició con el Informe Anual y la Memoria Medioambiental correspondiente a 2009 que, por primera vez, se publicaron solamente en formato electrónico PDF, lo que permitió un importante ahorro de costes y una reducción del impacto ambiental.

El pasado ejercicio apareció una nueva publicación, el Informe Anual - documento resumen, donde se recogen las principales actuaciones y las cifras más relevantes del Grupo SEPI en el ejercicio. Esta publicación es la única que actualmente se mantiene en edición impresa.

El nuevo planteamiento en la edición de las publicaciones corporativas persigue tres objetivos:

- mejorar la comunicación con nuestros grupos de interés, al mostrar de forma sencilla y resumida los principales hechos del ejercicio.
- reducir el coste, ya que se unifican el diseño y la distribución y se produce un importante ahorro de papel y recursos.
- reforzar la imagen corporativa del Grupo SEPI, al editar sus publicaciones con una misma línea gráfica.

Como continuación del proceso de renovación de las publicaciones corporativas, SEPI comenzó a preparar el lanzamiento de una nueva etapa de la revista “Estrategias”, ahora en formato electrónico. De esta forma, en el año 2010 se publicó el último número impreso de la revista y se inició el trabajo previo de adecuación de contenidos y adaptación del diseño al nuevo formato, cuyo primer número se ha hecho realidad en la primavera de 2011.

Esta nueva forma de presentación de la revista responde a los ajustes que las administraciones públicas deben realizar en todas sus partidas de gastos. La tecnología y los propios recursos de SEPI posibilitan la continuidad de esta publicación, que sirve de canal de difusión de los proyectos, actuaciones y experiencias de las empresas integradas en el Grupo.

Se trata de una revista dirigida a los principales grupos de interés de SEPI: directivos, mandos intermedios y empleados de la sede central y de sus empresas, responsables

de la Administración central y autonómica, universidades y medios de comunicación, principalmente, a quienes se distribuye de forma personalizada por correo electrónico. Para el público en general, está disponible en la web corporativa: www.sepi.es.

Por otra parte, el servicio de información de SEPI atendió alrededor de 300 solicitudes de información y documentación, realizadas por particulares, organismos públicos y empresas privadas, a nivel nacional e internacional. La información que se demanda es relativa a SEPI y a sus empresas participadas. Asimismo, se canalizan y, en su caso se derivan a la entidad pertinente, solicitudes de información referidas al sector público nacional. Estas consultas se realizaron a través del teléfono, el correo postal y el electrónico.

Página web corporativa

La página web corporativa es uno de los principales instrumentos con los que SEPI contribuye al cumplimiento de su compromiso de transparencia informativa de cara a los ciudadanos.

A lo largo del año 2010 registró 1.163.489 accesos procedentes de 847.173 visitas, de acuerdo con los datos proporcionados por las herramientas de control de tráfico de usuarios de las que dispone la página web. Estos instrumentos -Web trends y Google analytics- proporcionan información veraz y detallada sobre diversos conceptos vitales para la correcta gestión de una página web,

como es el número de visitas registradas en las diferentes secciones, su distribución diaria y horaria así como la duración promedio y su país de procedencia, entre otros conceptos. Con estos datos, SEPI elabora un informe de actividad, de uso interno, con periodicidad mensual, con el objetivo de mejorar la calidad de la información, potenciar las secciones con mayor interés y contribuir a facilitar al máximo el acceso a la información por parte de los usuarios.

De este modo, se identifican los contenidos que generaron mayor interés, por número de visitas, a lo largo del pasado año que fueron las secciones de Inicio (42%), Empresas (22%), Sala de Prensa (12%) y Conozca SEPI (9%). Entre los contenidos más visitados están los relativos a la actualidad de SEPI y sus sociedades mayoritarias -como comunicados de prensa-, la información básica sobre las diferentes empresas que componen el Grupo SEPI -fichas de empresa- o las publicaciones corporativas -la revista Estrategias, la Memoria Medioambiental y el Informe Económico Anual-, entre otras. Respecto a la procedencia de las visitas, si bien la mayoría viene de España, son muy numerosas las que llegan desde Reino Unido, Estados Unidos, Alemania, Francia, México, China y Argentina, por ese orden.

Además, la página web de SEPI es un instrumento de interacción con los ciudadanos a través de las secciones de Contacto y la dirección de correo electrónico de Información, a través de las cuales, a lo largo del año se atendieron un total de 217 consultas sobre la actividad de SEPI y sus empresas.

Respecto a las mejoras que año tras año se realizan en la página web, se certificó el correcto funcionamiento con el sistema operativo de cliente Windows 7 y con Internet Explorer en su versión 8. Además, se realizaron todas las pruebas necesarias con el objetivo de subir de versión el servidor donde está alojado la página web de SEPI. Para llevar a cabo esta intervención en 2011, pasando de un servidor con Windows 2000 como sistema operativo, IIS 5 como servidor web y Framework 1.1, a Windows Server 2008 64bits, con IIS 7.5 y Framework 2.0.

Accesibilidad web

En cumplimiento de los principios de accesibilidad y diseño universal establecidos en el Real Decreto 1494/2007, de 12 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento sobre las condiciones básicas para el acceso de las personas con discapacidad a las tecnologías, productos y servicios relacionados con la sociedad de la información y medios de comunicación social, SEPI trabaja para garantizar el acceso de todos los ciudadanos -con especial atención a las personas con algún tipo de discapacidad y mayores- a su página web (www.sepi.es) en igualdad de condiciones, con independencia de sus circunstancias personales, medios o conocimientos.

Si bien el objetivo es facilitar el acceso a la información pública de todos los ciudadanos, cabe recordar que la mejora de la accesibilidad web tiene un impacto positivo en el posicionamiento de la página respecto

de buscadores como Google -desde donde proceden alrededor del 50% de las visitas registradas-. A estos efectos la página web de SEPI se ajusta al nivel Doble-A de las Directrices de Accesibilidad para el Contenido Web 1.0 del W3C, conforme a lo dispuesto en el Real Decreto 1494/2007.

Relaciones con los medios de comunicación

Las decisiones y actuaciones de SEPI y sus empresas han seguido siendo objeto de interés de los principales medios de comunicación españoles. Especialmente, han tenido continuidad en el tratamiento informativo sobre esta Sociedad Estatal durante 2010, referencias a la vigencia de la empresa de titularidad pública en nuestro país o a las participaciones financieras de que dispone el Grupo, así como las relaciones de SEPI con empresas que fueron ya privatizadas.

A través de la Dirección de Comunicación, los redactores de las agencias informativas y de los medios escritos y audiovisuales solicitan o buscan contrastar las informaciones que tienen intención de publicar. Desde esa Dirección de SEPI, se ofrece la respuesta o se facilita la documentación que puede contribuir a explicar a la opinión pública la realidad de cualquier asunto de interés, cumpliendo siempre con los principios de transparencia, rigor y responsabilidad.

A su vez, el carácter regionalizado que tiene gran parte de las compañías que componen el Grupo SEPI es una de las principales distinciones que explican la gestión de sus contenidos informativos y que se comprueba en la atención prestada por los medios. La coordinación con los responsables de prensa de las empresas es una línea de gran importancia para transmitir correctamente la marcha de los distintos negocios en los que el Grupo está presente.

En las ocasiones en las que SEPI ha visto conveniente dar una explicación directa y detallada de alguna de sus actuaciones, ha difundido comunicados de prensa, mediante sistemas de comunicación que permiten la distribución simultánea y lo ha hecho, en virtud del tema sobre el que se informase, con alcance nacional o autonómico. SEPI tiene además grupos de distribución informativa especializada para contactar directamente con las secciones dedicadas a la actualidad del mundo de la radiotelevisión, el *turf* o la atención a personas dependientes.

Las apariciones en prensa escrita que en 2010 se dedicaron a SEPI y sus empresas fueron 4.360. En 46 ocasiones, el género periodístico elegido fue el del comentario editorial y 21 fueron las entrevistas que los directivos de las empresas participadas o adscritas al Grupo concedieron a los medios escritos durante el ejercicio.

Cuentas Anuales Consolidadas

Ejercicio 2010





**MINISTERIO
DE ECONOMÍA
Y HACIENDA**

**SECRETARÍA DE ESTADO DE
HACIENDA Y PRESUPUESTOS
INTERVENCIÓN GENERAL DE LA
ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO
OFICINA NACIONAL DE AUDITORÍA**

INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS CONSOLIDADAS

**SOCIEDAD ESTATAL DE PARTICIPACIONES INDUSTRIALES
Y SOCIEDADES DEPENDIENTES**

(GRUPO SEPI)

EJERCICIO 2010

OFICINA NACIONAL DE AUDITORÍA

**MARIA DE MOLINA, 50
28006 MADRID
TEL.: 91 5367072**



I. INTRODUCCIÓN

La Intervención General de la Administración del Estado, a través de la Oficina Nacional de Auditoría, en uso de las competencias que le confiere el artículo 168 de la Ley General Presupuestaria ha realizado el presente informe de auditoría de cuentas anuales consolidadas de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales SEPI y sociedades dependientes (Grupo SEPI).

Las cuentas anuales consolidadas del Grupo SEPI han sido formuladas por el Presidente de SEPI, Sociedad dominante, el 20 de mayo de 2011 y puestas a disposición de la Oficina Nacional de Auditoría ese mismo día.

Nuestro trabajo se ha realizado de acuerdo con las Normas de Auditoría del Sector Público.



II. OBJETIVO Y ALCANCE DEL TRABAJO

El objetivo de nuestro trabajo es comprobar si las cuentas anuales consolidadas presentan en todos los aspectos significativos la imagen fiel del patrimonio consolidado, de la situación financiera consolidada, de los resultados de las operaciones del grupo, de los cambios del patrimonio neto consolidado y de los flujos de efectivo consolidados de SEPI y sus sociedades dependientes, de acuerdo con las normas y principios contables que son de aplicación y contienen la información necesaria para su interpretación y comprensión adecuada.

Nuestro trabajo no incluye las auditorías de las cuentas de las sociedades o grupos que forman el grupo consolidado SEPI y que han sido auditadas por las diferentes firmas de auditoría privada que se identifican en el Anexo I de la Memoria.

El examen comprende el Balance de Situación consolidado a 31 de diciembre de 2010, la Cuenta de Pérdidas y Ganancias consolidada, el Estado de Cambios en el Patrimonio Neto consolidado, el Estado de Flujos de Efectivo consolidado y la Memoria de las cuentas anuales consolidadas correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha.

De acuerdo con la legislación vigente se presentan a efectos comparativos, con cada una de las partidas del Balance de Situación consolidado, de la Cuenta de Pérdidas y Ganancias consolidada, del Estado de Cambios en el Patrimonio Neto consolidado, del Estado de Flujos de Efectivo consolidado y de la Memoria, además de las cifras del ejercicio 2010, las correspondientes al ejercicio anterior. Nuestra opinión se refiere exclusivamente a las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2010. Con fecha 27 de mayo de 2010 esta Oficina Nacional de Auditoría emitió un informe de auditoría de las cuentas anuales del ejercicio 2009, en el que se expresó una opinión favorable con salvedades.

La información relativa a las cuentas anuales a que se refiere este informe de auditoría queda contenida en el ficheroGC1257_2010_F_110520_111051_Cuentas.zip cuyo resumen electrónico es 2D271BE91348F600A169F835ACC97D3E y que está depositado en la aplicación *CICEP.red* de la Intervención General de la Administración del Estado.

En el desarrollo de nuestro trabajo no ha existido ninguna limitación en la aplicación de las normas y procedimientos de auditoría.



III. RESULTADOS DEL TRABAJO

Durante el desarrollo de nuestro trabajo se ha puesto de manifiesto la siguiente incertidumbre:

En el ejercicio 2006, IZAR Construcciones Navales S. A., en liquidación vendió los activos de sus astilleros de Sestao, Sevilla y Gijón y tanto esta sociedad como SEPI otorgaron garantías laborales a los empleados de los tres astilleros por un plazo de diez años. Durante los ejercicios 2009 y 2010 se han activado las garantías laborales otorgadas a los empleados de los astilleros de Gijón y de Sevilla. Para cubrir dichas garantías, IZAR Construcciones Navales S. A., en liquidación tiene registradas provisiones por importe de 67 millones de euros que figuran en las cuentas anuales consolidadas y a las que se refiere la nota 22 de la memoria consolidada.

Sin embargo, tal como señala dicha nota, las cuentas anuales consolidadas no incluyen importe alguno para hacer frente a los pasivos que pudieran surgir respecto de los empleados del otro astillero, al considerar la entidad que es prácticamente imposible realizar una estimación objetiva del posible del riesgo que se podría generar para el Grupo SEPI.



IV. OPINIÓN

En nuestra opinión, basada en nuestra auditoría y en los informes de los auditores de las sociedades y grupos dependientes que se identifican en el Anexo I de la Memoria, las cuentas anuales consolidadas de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales y Sociedades dependientes (Grupo SEPI) correspondientes al ejercicio 2010, excepto por el ajuste que pudiera ser necesario efectuar si se conociese el desenlace de la incertidumbre descrita en el apartado III, representan en todos los aspectos significativos la imagen fiel del patrimonio consolidado, de la situación financiera consolidada y de los resultados de las operaciones del grupo y contienen la información necesaria y suficiente para su interpretación y comprensión adecuada, de conformidad con las normas y principios contables que son de aplicación.

El presente informe de auditoría ha sido firmado electrónicamente a través de la aplicación Cicep.red de la Intervención General de la Administración del Estado por Don Manuel Fresno Castro, Jefe de División de la Oficina Nacional de Auditoría, y por Doña Concepción Iglesias Feito, Auditora Nacional, en Madrid a 25 de mayo de 2011.

SEPI Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Balance consolidado al cierre del ejercicio 2010

(En miles de euros)

BALANCE DE SITUACIÓN - ACTIVO	Notas de la Memoria	31/12/2010	31/12/2009
A) ACTIVO NO CORRIENTE		6.519.031	5.862.951
I. INMOVILIZADO INTANGIBLE		25.067	23.723
1. Fondo de comercio de consolidación	Nota 5	925	925
2. Otro inmovilizado intangible	Nota 6	24.142	22.798
II. INMOVILIZADO MATERIAL	Nota 7	851.959	867.884
1. Terrenos y construcciones		353.979	350.644
2. Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material		437.105	432.680
3. Inmovilizado material en curso y anticipos		60.875	84.560
III. INVERSIONES INMOBILIARIAS	Nota 8	285.124	275.015
IV. INVERSIONES EN EMPRESAS DEL GRUPO Y ASOCIADAS L/P	Nota 10	1.319.105	1.343.303
1. Participaciones puestas en equivalencia y asociadas		1.305.214	1.328.043
2. Créditos a sociedades puestas en equivalencia y asociadas		13.891	15.260
V. INVERSIONES FINANCIERAS A LARGO PLAZO	Nota 10	1.183.402	1.149.312
VI. ACTIVOS POR IMPUESTO DIFERIDO		1.174	1.775
VII. DEUDORES COMERCIALES NO CORRIENTES	Nota 10	2.853.200	2.201.939
B) ACTIVO CORRIENTE		5.272.573	6.480.110
I. ACTIVOS NO CORRIENTES MANTENIDOS PARA LA VENTA		5.331	905
II. EXISTENCIAS	Nota 11	1.164.330	1.219.700
III. DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS A COBRAR	Nota 10	1.553.885	1.694.232
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios		1.324.882	1.487.417
2. Clientes y otros deudores, empresas p. equivalencia y asociadas		32.488	25.791
3. Activo por impuesto corriente		14.079	18.272
4. Otros deudores		182.436	162.752
IV. INVERSIONES EN EMPRESAS GRUPO Y ASOCIADAS C/P	Nota 10	34.855	26.704
Créditos a empresas p. equivalencia y asociadas		10.934	9.399
Otros activos financieros		23.921	17.305
V. INVERSIONES FINANCIERAS A CORTO PLAZO	Nota 10	1.845.359	2.398.533
VI. PERIODIFICACIONES A CORTO PLAZO		10.674	8.789
VII. EFECTIVO Y OTROS ACTIVOS LÍQUIDOS EQUIVALENTES	Nota 13	658.139	1.131.247
TOTAL ACTIVO		11.791.604	12.343.061

(En miles de euros)

BALANCE DE SITUACIÓN - PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Notas de la Memoria	31/12/2010	31/12/2009
A) PATRIMONIO NETO	Nota 14	3.189.307	3.229.015
A-1) FONDOS PROPIOS		2.661.251	2.657.241
I. FONDO PATRIMONIAL		3.988.981	3.894.981
II. RESERVAS		(2.052.094)	(1.895.802)
Reservas		93.393	93.506
Resultados de ejercicios anteriores		(2.145.487)	(1.989.308)
III. RESERVAS EN SOCIEDADES CONSOLIDADAS		688.416	764.024
IV. RESULTADO ATRIBUIDO A LA SOC. DOMINANTE		35.948	(105.962)
Pérdidas y ganancias consolidadas		64.916	(59.294)
(Pérdidas y ganancias consolidadas socios externos)		(28.968)	(46.668)
A-2) AJUSTES POR CAMBIOS DE VALOR		67.177	103.325
A-3) SUBVENCIONES, DONACIONES Y LEGADOS RECIBIDOS		30.840	38.944
A-4) SOCIOS EXTERNOS		430.039	429.505
B) PASIVO NO CORRIENTE		5.842.265	6.199.878
I. PROVISIONES A LARGO PLAZO	Notas 15 y 22	2.117.635	2.501.841
II. DEUDAS A LARGO PLAZO	Nota 16	3.351.984	3.172.407
1. Obligaciones y otros valores negociables		90.069	90.058
2. Deudas con entidades de crédito		286.091	250.862
3. Acreedores por arrendamiento financiero		984	1.388
4. Otros pasivos financieros		2.974.840	2.830.099
III. DEUDAS CON EMPRESAS DEL GRUPO Y ASOC. A L/P	Nota 16	928	1.115
1. Deudas con empresas puestas en equival/ asociadas l.p		928	1.115
IV. PERIODIFICACIONES A LARGO PLAZO	Nota 16	363.201	518.721
V. ACREEDORES COMERCIALES NO CORRIENTES	Nota 16	8.517	5.794
C) PASIVO CORRIENTE		2.760.032	2.914.168
I. PASIVOS VINC. CON ACT. NO CORRIENTES MANT. VTA.		1.164	-
II. PROVISIONES A CORTO PLAZO	Notas 15 y 22	625.491	568.671
III. DEUDAS A CORTO PLAZO	Nota 16	271.443	160.449
Obligaciones y otros valores negociables		442	458
Deudas con entidades de crédito		166.569	84.992
Acreedores por arrendamiento financiero		403	560
Otros pasivos financieros		104.029	74.439
IV. DEUDAS CON EMPRESAS DEL GRUPO Y ASOC. A C/P	Nota 16	1.166	1.139
Deudas con empresas puestas en equivalencia y asociadas		1.166	1.139
V. ACREEDORES COMERCIALES Y OTRAS CTAS. A PAGAR	Nota 16	1.848.360	2.169.257
Proveedores		718.138	956.145
Pasivos por impuesto corriente		948	1.169
Otros acreedores		1.129.274	1.211.943
VI. PERIODIFICACIONES A CORTO PLAZO		12.408	14.652
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)		11.791.604	12.343.061

SEPI Y SOCIEDADES DEPENDIENTES**Cuenta de pérdidas y ganancias consolidada correspondiente al ejercicio terminado el 2010**

(En miles de euros)

	Notas de la Memoria	31/12/2010	31/12/2009
A) OPERACIONES CONTINUADAS		66.002	(59.294)
1. Importe neto de la cifra de negocios	Nota 19	3.698.508	3.946.107
a) Ventas		3.450.428	3.712.182
b) Prestaciones de servicios		248.080	233.925
2. Variación de existencias de pdtos. terminados y en curso		(38.307)	38.754
3. Trabajos realizados por la empresa para su activo		25.536	26.153
4. Aprovisionamientos		(1.820.345)	(2.064.952)
a) Consumo de mercaderías, materias primas y otras materias cons.	Nota 19	(929.283)	(1.144.675)
b) Trabajos realizados por otras empresas		(885.301)	(909.563)
c) Deterioro de mercaderías, materias primas y otros aprovisionamientos		(5.761)	(10.714)
5. Otros ingresos de explotación		47.790	57.942
a) Ingresos accesorios y otros de gestión corriente		39.537	51.912
b) Subv. de explotación incorporadas al rdo. del ejercicio		8.253	6.030
6. Gastos de personal		(1.307.519)	(1.402.548)
a) Sueldos, salarios y asimilados		(959.451)	(1.008.463)
b) Cargas sociales	Nota 19	(305.172)	(333.285)
c) Provisiones		(42.896)	(60.800)
7. Otros gastos de explotación		(780.808)	(790.880)
a) Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por oper. comerciales		(49.656)	5.744
b) Otros gastos de gestión corriente		(731.152)	(796.624)
8. Amortización del inmovilizado		(102.636)	(102.433)
9. Imputación de subvenciones de Inmovilizado no financiero y otras		3.302	3.611
10. Excesos de provisiones		131.902	81.602
11. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado		(869)	(1.091)
a) Deterioros y pérdidas		(4.357)	(41)
b) Resultados por enajenaciones y otras	Nota 19	3.488	(1.050)
12. Resultado por la pérdida de control de participaciones consolidadas		-	-
A.1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12)		(143.446)	(207.735)
13. Ingresos financieros	Nota 19	192.549	188.674
a) De participaciones en instrumentos de patrimonio		25.377	12.391
b) De valores negociables y otros instrumentos financieros		167.172	176.283
14. Gastos financieros	Nota 19	(157.615)	(121.082)
15. Variación de valor razonable en instrumentos financieros		(8.787)	(6.632)
16. Diferencias de cambio	Nota 12	(1.703)	(12)
17. Deterioro y rdo. por enajenaciones de instrumentos financieros		58.334	39.487
a) Deterioro y pérdidas		57.690	35.454
b) Resultado por enajenaciones y otras	Nota 19	644	4.033
A.2) RESULTADO FINANCIERO (+13+14+15+16+17)		82.778	100.435
18. Participación en beneficios (pérdidas) soc. puesta equivalencia		140.582	55.132
19. Deterioro y rdo. por enajenaciones de part. puestas en equivalen.		(13.837)	(6.805)
A.3) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS (+A.1+A.2+18+19)		66.077	(58.973)
20. Impuestos sobre beneficios		(75)	(321)
A.4) RESULTADO EJERCICIO PROCED. OPERAC. CONTINUADAS (+A.3+20)		66.002	(59.294)
B) OPERACIONES INTERRUMPIDAS		(1.086)	-
21. Resultado del ejercicio proced. de op. interrumpidas neto de impuestos		(1.086)	-
A.5) RESULTADO CONSOLIDADO DEL EJERCICIO (+A.4+21)		64.916	(59.294)
Resultado atribuido a la sociedad dominante		35.948	(105.962)
Resultado atribuido a socios externos		28.968	46.668

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO TERMINADO EL 31.12.2010

A) Estado de ingresos y gastos reconocidos consolidado al ejercicio terminado el 31.12.2010

(En miles de euros)

	2010	2009
A) Resultado consolidado del ejercicio	64.916	(59.294)
Ingresos y gastos imputados directamente:		
Por valoración de instrumentos financieros	89.900	51.687
Por coberturas de flujo de efectivo	9.048	(1.259)
Subvenciones, donaciones y legados	1.487	1.159
Por ganancias y pérdidas actuariales	4.194	11.507
B) Total ingresos y gastos imputados directamente en Patrimonio	104.629	63.094
Transferencias a la cuenta de PyG		
Por valoración de instrumentos financieros	(2.323)	6.809
Por coberturas de flujo de efectivo	(2.770)	925
Subvenciones, donaciones y legados	(3.263)	(3.624)
Por pérdidas y ganancias actuariales	724	-
C) Total transferencia a la cuenta de PyG	(7.632)	4.110
TOTAL DE INGRESOS Y GASTOS RECONOCIDOS (A+B+C)	161.913	7.910

B) Estado total de cambios en el patrimonio neto consolidado correspondiente al ejercicio terminado el 31.12.2010

(En miles de euros)

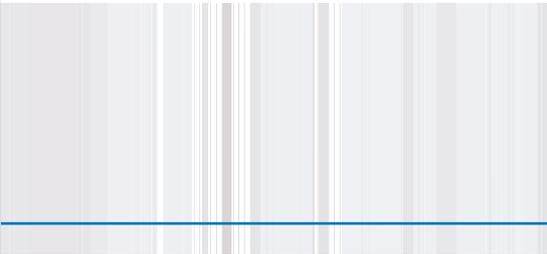
	Fondo Patrimonial	Reservas y Resultados de ejercic. anter.	Reservas de consolidación	Resultado ejercicio atrib. soc. dominante	Ajustes cambio valor	Subvenciones donaciones	Socios externos	Total
Saldo inicial 2009	3.794.981	(1.785.402)	633.173	104.127	(3.745)	42.470	417.702	3.203.306
Total ingresos y gastos consolidados reconocidos	-	102	12.364	(105.962)	52.805	(2.441)	51.042	7.910
Operaciones con socios								
Aumentos de capital	100.000	-	-	-	-	-	72	100.072
Distribución dividendos	-	-	-	-	-	-	(33.866)	(33.866)
Otros variaciones patrimonio	-	(110.502)	118.487	(104.127)	54.265	(1.085)	(5.445)	(48.407)
Saldo final ejercicio 2009	3.894.981	(1.895.802)	764.024	(105.962)	103.325	38.944	429.505	3.229.015
Total ingresos y gastos consolidados reconocidos	-	(113)	5.014	35.948	91.121	(1.780)	31.723	161.913
Operaciones con socios								
Aumentos de capital	94.000	-	-	-	-	-	3.600	97.600
Distribución dividendos	-	-	-	-	-	-	(29.358)	(29.358)
Otros variaciones patrimonio	-	(156.179)	(80.622)	105.962	(127.269)	(6.324)	(5.431)	(269.863)
Saldo final ejercicio 2010	3.988.981	(2.052.094)	688.416	35.948	67.177	30.840	430.039	3.189.307

SEPI Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Estado de flujos de efectivo consolidado correspondiente al ejercicio terminado el 2010

(En miles de euros)

	Notas de la Memoria	31/12/2010	31/12/2009
A) FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE EXPLOTACIÓN			
1. RESULTADO EJERCICIO ANTES DE IMPUESTOS Y SOCIOS EXTERNOS		64.991	(58.973)
2. AJUSTES DEL RESULTADO		(40.238)	(868.613)
a) Amortización del inmovilizado		102.636	102.433
b) Correcciones valorativas por deterioro/ Variación de provisiones		(11.959)	(101.666)
c) Imputación de subvenciones		(3.775)	(3.611)
d) Resultados por bajas y enajenaciones del inmovilizado/ Instrumentos		6.854	10.015
e) Ingresos financieros		(177.232)	(182.510)
f) Gastos financieros		142.012	104.795
g) Otros resultados financieros		12.841	(176)
h) Otros ingresos y gastos		17.532	(741.433)
i) Participación en beneficios/(pérdidas) de soc. puestas en equivalencia		(129.147)	(56.460)
3. CAMBIOS EN EL CAPITAL CORRIENTE		(1.063.349)	(181.299)
a) Existencias		(39.662)	(213.424)
b) Deudores y otros activos corrientes		(482.134)	(132.200)
c) Acreedores y otros pasivos corrientes		(387.552)	157.784
d) Otros activos y pasivos no corrientes		(154.001)	6.541
4. OTROS FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACT. DE EXPLOTACIÓN		(51.682)	27.672
a) Pagos de intereses		(18.577)	(19.145)
b) Cobros de dividendos e intereses		129.942	191.506
c) Cobros (pagos) por impuesto sobre beneficios		2.767	8.786
d) Otros pagos y cobros		(165.814)	(153.475)
5. FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES EXPLOTACIÓN (+1+2+3+4)		(1.090.278)	(1.081.213)
B) FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN			
6. PAGOS POR INVERSIONES		(272.868)	(505.625)
a) Empresas grupo/ asociadas/ multigrupo		(20.598)	(6.335)
b) Inmovilizado intangible, Material e Inversiones inmobiliarias	6, 7 y 8	(111.913)	(137.656)
c) Otros activos financieros	10	(111.906)	(345.879)
d) Activos no corrientes mantenidos para venta		(30)	(488)
e) Otros activos		(28.421)	(15.267)
7. COBROS POR DESINVERSIONES		598.240	389.170
a) Empresas grupo/ asociadas/ multigrupo		15.542	3.160
b) Inmovilizado intangible/ Material/ Inversiones Inmobiliarias	6, 7 y 8	4.640	2.085
c) Otros activos financieros	10	577.270	377.947
d) Activos no corrientes mantenidos para venta		7	78
e) Otros activos		781	5.900
8. FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN (6+7)		325.372	(116.455)
C) FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN			
9. COBROS Y PAGOS POR INSTRUMENTOS DE PATRIMONIO		94.184	97.528
10. COBROS Y PAGOS POR INSTRUMENTOS DE PASIVO FINANCIERO		220.918	622.461
a) Emisión		285.286	694.826
b) Devolución y amortización		(64.368)	(72.365)
11. PAGOS POR DIVIDENDOS Y REMUN. OTROS INSTR. DE PATRIMONIO		(19.067)	(33.966)
Dividendos		(19.067)	(33.966)
12. FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACT. DE FINANCIACIÓN (9+10+11)		296.035	686.023
D) EFECTO DE LAS VARIACIONES DE TIPOS DE CAMBIO/ VARIACIÓN PERÍM.		(4.237)	334
F) AUMEN./ DISMIN. NETA DEL EFECTIVO O EQUIVALENTES (5+8+12+D)		(473.108)	(511.311)
EFECTIVO O EQUIVALENTES AL COMIENZO DEL EJERCICIO		1.131.247	1.642.558
EFECTIVO O EQUIVALENTES AL FINAL DEL EJERCICIO		658.139	1.131.247



Memoria
del ejercicio
2010

SOCIEDAD ESTATAL DE PARTICIPACIONES INDUSTRIALES
Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA
CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO
A 31 DE DICIEMBRE DE 2010

1. SOCIEDADES DEL GRUPO Y ACTIVIDAD DE LA MATRIZ

La Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), con domicilio social en la calle Velázquez número 134 de Madrid, fue creada por la Ley 5/1996 de 10 de enero de Creación de determinadas Entidades de Derecho Público (en adelante, "Ley 5/96") la cual vino a convalidar el contenido de un Real Decreto Ley anterior (RDL 5/1995 de 16 de junio). Según el artículo 10 de la Ley 5/96, SEPI es una Sociedad Estatal de las recogidas en el artículo 6.1.b) del texto refundido de la Ley General Presupuestaria, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1091/1988, de 23 de septiembre (LGP), es decir, una Entidad de Derecho Público, con personalidad jurídica propia que, por disposición expresa de la ley, ha de ajustar sus actividades al ordenamiento jurídico privado.

La Ley 6/1997, de 14 de abril, de Organización y Funcionamiento de la Administración General del Estado (en adelante, LOFAGE), derogó el artículo 6.1.b) de la LGP y sustituyó la categoría de Sociedades Estatales que dicho precepto regulaba por la de Entidades Públicas Empresariales definidas en el art. 53 de la LOFAGE y estableció, en su disposición transitoria tercera, un período transitorio máximo de dos años para adecuar las entidades de derecho público del artículo 6.1.b) de la LGP a la tipología de Entidad Pública Empresarial. En el caso concreto de SEPI, fue modificada por el Real Decreto-Ley 15/1997, de 5 de septiembre que, en su disposición transitoria segunda, estableció que habría de ser el Consejo de Ministros, a propuesta conjunta de los Ministerios de Economía y Hacienda, de Administraciones Públicas y de

Industria y Energía, el que debería fijar la fecha y las condiciones de la referida adecuación.

Posteriormente, la Ley 33/2003, de 3 de noviembre, del Patrimonio de las Administraciones Públicas (LPAP), en su disposición transitoria cuarta, dejó a salvo el régimen jurídico específico de SEPI estableciendo un plazo de un año desde su entrada en vigor para la presentación por el Gobierno ante las Cortes Generales de un proyecto de Ley para la adaptación del régimen jurídico de SEPI a los conceptos y principios de dicha Ley.

A partir del Real Decreto 1552/2004, de 25 de junio, SEPI quedó adscrita al Ministerio de Economía y Hacienda.

La Ley 20/2006 de 5 de junio supuso una importante modificación del régimen patrimonial y financiero de la Sociedad y sus empresas, estableciendo que SEPI y sus Sociedades participadas mayoritariamente, directa o indirectamente, podrán percibir cualquier tipo de aportación con cargo a los Presupuestos Generales del Estado. Adicionalmente y como consecuencia de lo anterior, se elimina la exigencia del mantenimiento de unos Fondos Propios mínimos para SEPI. Asimismo se establece garantía explícita para las deudas que SEPI contraiga en los mercados nacionales o extranjeros mediante la emisión y colocación de valores de renta fija.

En definitiva, SEPI sigue siendo en el día de la fecha una Entidad de Derecho Público sujeta al derecho privado y con un régimen jurídico específico resultante de la Ley 5/96, y disposiciones complementarias.

Según el art. 10.2 de la Ley 5/96 corresponden a SEPI los siguientes objetivos generales:

- a) La obtención de mayor rentabilidad de las acciones y participaciones que se le adjudiquen, de acuerdo con las estrategias industriales de sus sociedades participadas.

- b) La fijación de criterios para una gestión de sus acciones y participaciones acorde con el interés público.
- c) La gestión y amortización de la deuda generada por el Instituto Nacional de Industria.
- d) La ejecución, en el ámbito de las empresas de que sea titular, de las directrices del Gobierno en materia de modernización y reestructuración industrial, los regímenes especiales y derogaciones parciales de las normas comunitarias sobre competencia, de acuerdo con lo previsto en el Tratado de la Unión Europea.

Según el art. 11 de la Ley 5/96, para el cumplimiento de sus objetivos, SEPI realiza las siguientes funciones:

- a) Impulsar y coordinar las actividades de las sociedades de las que sea titular.
- b) Fijar la estrategia y supervisar la planificación de las sociedades que controle en los términos establecidos en la legislación mercantil aplicable y en aquellas en cuyo capital participe mayoritariamente de manera directa o indirecta, así como llevar a cabo el seguimiento de su ejecución, velando por el cumplimiento de los objetivos que, respectivamente, tenga señalados.
- c) La tenencia, administración, adquisición y enajenación de sus acciones y participaciones sociales.
- d) La realización de todo tipo de operaciones financieras pasivas.
- e) La realización respecto de las sociedades participadas, directa o indirectamente, de todo tipo de operaciones financieras activas y pasivas.

f) Las demás funciones que le atribuya el Gobierno en materia de modernización del sector público empresarial español. A este respecto, mediante Acuerdo del Consejo de Ministros de 28 de junio de 1996, por el que se establecieron las bases del Programa de Modernización del Sector Público Empresarial del Estado, SEPI fue designada Agente Gestor del proceso de privatizaciones.

Según el art. 12.1 de la Ley 5/96, SEPI se regirá por el ordenamiento jurídico privado, civil, mercantil y laboral, sin perjuicio de las materias en las que le sea aplicable la Ley General Presupuestaria. En materia de contratación, a partir de la entrada en vigor de la Ley 30/2007 de 30 de octubre de Contratos del Sector Público y de acuerdo con la Disposición Adicional vigésimo quinta, el régimen de SEPI será el establecido en la misma para las entidades públicas empresariales, y, en particular, el referido para las entidades establecidas como poder adjudicador, al reunir SEPI los requisitos del art. 3, apartado 3, de la mencionada normativa.

Adicionalmente, TRAGSA, SEPIDES, EMGRISA y MERCASA, sociedades del Grupo, y MERCAZARAGOZA, MERCAGRANADA, MERCACÓRDOBA y MERCABARNA, sociedades asociadas, ostentan la condición de medio propio de acuerdo a lo establecido en los artículos 4.1.n y 24 de la Ley 30/2007.

A tenor del art. 12.2 de la Ley 5/96, SEPI, tendrá un patrimonio propio distinto al del Estado, constituido por el conjunto de bienes, derechos, obligaciones y las participaciones accionariales de que sea titular.

Según la Disposición Adicional única, párrafo 2 de la Ley 5/96, SEPI se subrogó, desde el 1 de agosto de 1995, en la titularidad de los bienes, derechos y obligaciones correspondientes al Instituto Nacional de Industria y al Instituto Nacional de Hidrocarburos, respecto de las sociedades cuyas acciones se le transfirieron en aquél momento (que se enumeran en el Anexo II de la Ley), entre las que se encontraba TENERO, S.A. La misma Ley 5/96, en

su art. 12.2 determinó los criterios de valoración de los bienes, derechos, obligaciones y participaciones recibidas que debían registrarse por el valor en libros a la fecha de transmisión de las entidades transferidas.

A partir del 16 de septiembre de 1996, se produjo la cesión y adjudicación de forma global de la totalidad de los activos y pasivos de "TENEO, S.A." a su único accionista, SEPI. La disolución de "TENEO, S.A." fue acordada en la Junta General Universal celebrada el día 4 de julio de 1996 para dar cumplimiento al apartado Cuarto del Acuerdo de Consejo de Ministros de 28 de junio de 1996.

Mediante el Decreto-Ley 15/1997, de 5 de septiembre se suprimió la Agencia Industrial del Estado (AIE) transfiriéndose a SEPI todas las participaciones accionariales, bienes, derechos y obligaciones de que aquélla era titular, lo que supuso la entrada en el Grupo SEPI de sociedades como BAZÁN (hoy NAVANTIA) y HUNOSA.

Con fecha 1 de enero de 2001 el Ente Público Radio Televisión Española quedó adscrito a SEPI (Ley 14/2000, de 29 de diciembre, de Medidas fiscales, administrativas y del orden social). Asimismo, dicha ley modificó la Ley 5/96, añadiendo un nuevo párrafo al artículo 10, a fin de permitir expresamente la adscripción a SEPI de otras Entidades de Derecho Público, de conformidad con lo previsto en el art. 43.3 de la LOFAGE. En junio de 2006 se publicó la Ley 17/2006, de 5 de junio, de la radio y la televisión de titularidad estatal, donde se establece, en su disposición adicional quinta, que la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales asumirá la gestión, dirección y representación del Ente Público RTVE en Liquidación (ver nota 10.1).

El Consejo de Ministros de fecha 25 de mayo de 2001, de acuerdo con la Ley de Patrimonio del Estado entonces vigente, acordó la incorporación a SEPI de participaciones accionariales en distintas sociedades estatales, por lo que se transfirieron a SEPI en ese momento entre otras el 100% de la Sociedad Estatal de Participaciones Patrimoniales (SEPPA) así como participaciones

mayoritarias en sociedades luego privatizadas como TRASMEDITERRÁNEA o ENAUSA.

Asimismo, en septiembre de 2001, se produjo la cesión global de la totalidad de activos y pasivos de SEPPA a su único accionista SEPI. La disolución de SEPPA fue acordada en la Junta General Extraordinaria Universal celebrada de 27 de julio de 2001.

El Consejo de Ministros de 21 de febrero de 2003 acordó, igualmente, la incorporación a SEPI de las participaciones accionariales en las sociedades estatales MERCASA, TRAGSA y SAECA.

Sociedades del Grupo

El detalle de sociedades incluidas en el perímetro de la consolidación junto con el método de consolidación utilizado, se recoge en el Anexo I. Dicho perímetro está constituido por todas aquellas sociedades en las que el Grupo mantiene una capacidad significativa de influencia en la gestión.

2. BASES DE PRESENTACIÓN Y PRINCIPIOS DE CONSOLIDACIÓN

Las cifras contenidas en las cuentas anuales están expresadas en miles de euros.

Imagen fiel

Las cuentas anuales consolidadas al 31 de diciembre de 2010 de SEPI y las sociedades dependientes que componen el Grupo SEPI ("Grupo SEPI" o "el Grupo"), han sido preparadas a partir de las cuentas anuales individuales de cada una de las sociedades consolidadas, o en su caso, de las cuentas anuales consolidadas si se trata de empresas que a su vez forman grupo consolidable,

a 31 de diciembre de 2010, y se presentan de acuerdo con lo establecido en el Plan General de Contabilidad aprobado por el Real Decreto 1514/2007 de 16 de noviembre, las Normas para la Formulación de Cuentas Anuales Consolidadas aprobadas por el Real Decreto 1159/2010, de 17 de septiembre, y el resto de disposiciones legales vigentes en materia contable, de forma que muestran la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera, de los resultados del Grupo consolidado y de la veracidad de los flujos incorporados en el estado de flujos de efectivo.

En junio de 2006 se publicó la Ley 20/2006 de modificación de la Ley 5/1996, de 10 de enero de creación de determinadas entidades de derecho público. Esta Ley establece en su disposición transitoria que "mientras la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales tenga la obligación de elaborar información contable consolidada de acuerdo con las normas que regulan la elaboración de la Cuenta General del Estado, formulará sus cuentas anuales consolidadas en todo caso con arreglo a los criterios establecidos en dichas normas, sin que le sea de aplicación la obligación de consolidar prevista en el artículo 42 del Código de Comercio".

En este sentido, y de acuerdo a la Orden EHA/553/2005 de 25 de febrero, SEPI tiene la obligación de presentar cuentas anuales consolidadas elaboradas según las normas establecidas en el Real Decreto 1159/2010 de 17 de septiembre, por el que se aprueban las normas para la formulación de las cuentas anuales consolidadas y, por tanto, no elaborará cuentas anuales consolidadas aplicando las normas internacionales de contabilidad aprobadas por los Reglamentos de la Comisión Europea.

Comparación de la información

De acuerdo con la legislación mercantil se presenta, a efectos comparativos, con cada una de las partidas del balance consolidado, de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada, del estado consolidado de cambios en el

patrimonio neto y del estado consolidado de flujos de efectivo, además de las cifras del ejercicio 2010, las correspondientes al ejercicio anterior.

Con fecha 24 de septiembre de 2010 fue publicado en el BOE el RD 1159/2010, de 17 de septiembre, por el que se aprueban las Normas para la formulación de Cuentas Anuales Consolidadas y se modifica el Plan General de Contabilidad aprobado por el Real Decreto 1514/2007, de 16 de noviembre que es de aplicación a las cuentas anuales individuales de los ejercicios que se inicien a partir del 1 de enero de 2010, quedando derogadas las demás normas de igual o inferior rango que se opongan a lo establecido en el citado Real Decreto. De acuerdo con lo establecido en las Disposiciones Transitorias 2ª y 5ª del RD 1159/2010, estas cuentas se consideran, a los efectos derivados de la aplicación del principio de uniformidad y del requisito de comparabilidad, cuentas anuales iniciales e incluyen información comparativa sin adaptar a los nuevos criterios.

No se han producido impactos en las cuentas anuales de la transición a las normas contables establecidas en el RD 1159/2010.

Aspectos críticos de la valoración y estimación de la incertidumbre

La preparación de las cuentas anuales consolidadas exige el uso, por parte del Grupo, de ciertas estimaciones y juicios en relación con el futuro y que constituyen la base para establecer el valor contable de determinados activos y pasivos cuyo valor no es fácilmente determinable mediante otras fuentes. Las estimaciones se revisan de forma continua. De producirse en el futuro, fruto de la incertidumbre inherente a las mismas, un cambio significativo en las hipótesis, hechos y circunstancias en las que se basan dichas estimaciones, podrían surgir ajustes en el valor de los activos y pasivo afectados.

A continuación se enumeran las más significativas:

- Las pérdidas por deterioros de determinados activos.
- La vida útil de los activos materiales e intangibles.
- El importe de determinadas provisiones.
- Las hipótesis empleadas en el cálculo actuarial de los pasivos por compromisos con el personal.
- La determinación del valor razonable de determinados instrumentos financieros.

Principios de consolidación

Las cuentas anuales consolidadas adjuntas incluyen las cuentas anuales de SEPI y de las sociedades dependientes, detalladas en los Anexos I y II, para los ejercicios 2010 y 2009, respectivamente, de acuerdo con los métodos de consolidación indicados en dichos Anexos y teniendo en cuenta los siguientes principios:

Métodos de consolidación:

La consolidación se ha efectuado por el método de integración global para aquellas sociedades sobre las que SEPI ejerce dominio o considera que podría ejercerlo, de acuerdo con los siguientes criterios:

- Sociedades en las que dispone del control de la mayoría de los derechos de voto, bien directamente, o bien a través de otras sociedades dependientes.
- Sociedades en las que sin mayoría de derechos de voto ha nombrado la mayoría de los miembros de su Consejo de Administración o Administradores, siempre que no exista una sociedad ajena al Grupo que tenga la mayoría de los derechos de voto.

El procedimiento de puesta en equivalencia, o método de la participación, se ha aplicado a las inversiones en:

- Las sociedades multigrupo, que se corresponden, a los únicos efectos de la consolidación de cuentas, con aquellas sociedades que son gestionadas conjuntamente por una o varias sociedades del Grupo, que participan en su capital social, con otra u otras ajenas al mismo.
- Aquellas sociedades en que, no siendo dominadas, se ejerce una influencia significativa en su gestión por tener una participación en ella que creando una vinculación duradera, está destinada a contribuir en su actividad.

Se entiende que existe influencia significativa en la gestión cuando se cumplen los dos requisitos siguientes:

- . Que una o varias sociedades del Grupo participen en el capital social de la Sociedad; y,
- . Se tenga el poder de intervenir en las decisiones de política financiera y de explotación sin llegar a tener el control.

Asimismo, la existencia de influencia significativa se podrá evidenciar a través de cualquiera de las siguientes vías:

- . Representación en el Consejo de Administración u órgano equivalente de dirección de la empresa participada;
- . Participación en los procesos de fijación de políticas;
- . Transacciones de importancia relativa con la participada;
- . Intercambio de personal directivo; o
- . Suministro de información técnica esencial.

Se presumirá que se cumplen los requisitos establecidos cuando una o varias sociedades del Grupo participan en el capital social de la sociedad en al menos el 20 por 100.

No obstante, pueden no formar parte del perímetro de consolidación aquellas sociedades en las que, aún teniendo influencia significativa en las mismas, existe el compromiso firme de recompra de dichas participaciones a un precio previamente estipulado, o no tienen un interés significativo para la imagen fiel que deben expresar las cuentas anuales consolidadas.

Saldos y transacciones intersocietarias

Todos los saldos, transacciones y resultados entre sociedades del Grupo se han eliminado en el proceso de consolidación.

Todas las transacciones internas que impliquen intercambios de activos se presentan en las cuentas consolidadas de acuerdo con el principio de coste para el Grupo, y se difiere el reconocimiento del margen de estas transacciones hasta que dichos activos sean enajenados a terceros o hasta que una de las sociedades participantes en la operación deje de formar parte del Grupo. Esta eliminación se ha efectuado para todas las transacciones intersocietarias realizadas con posterioridad al 31 de diciembre de 1991 dado que esa fue la fecha tomada como base para las valoraciones de las aportaciones iniciales a TENEO, ahora asumidas por SEPI, excepto para aquellos casos en que alguna de las empresas sea proveniente de la desaparición de la AIE y para las empresas procedentes de la Dirección General de Patrimonio. En estos casos las eliminaciones se han efectuado a partir de la fecha de incorporación de dichas empresas al Grupo SEPI.

Variaciones en el perímetro

El 30 de abril de 2010 el Consejo de Ministros aprobó el Plan de Racionalización del Sector Público Estatal, que prevé la reducción del número de determinadas sociedades públicas y otras reorganizaciones societarias con el objeto de incrementar la eficiencia en el funcionamiento del tejido

empresarial público. En aplicación del citado acuerdo y en relación al Grupo SEPI las actuaciones más significativas llevadas a cabo son las siguientes:

- Cesión sin contraprestación de la participación accionarial de la sociedad SUELO EMPRESARIAL DEL ATLÁNTICO, S.L. (SEA) titularidad de INFOINVEST, S.A., a la entidad SEPES, ENTIDAD PÚBLICA EMPRESARIAL DE SUELO.
- Extinción de la sociedad INGRUINSA, S.A. mediante la cesión global de sus activos y pasivos a su único accionista, la sociedad estatal INFOINVEST, S.A.
- Fusión por absorción de ASTILLEROS ESPAÑOLES, S.A. en Liquidación (AES) y de DESGASIFICACIÓN Y LIMPIEZA DE TANQUES, S.A. en Liquidación (DELTA) (sociedades absorbidas) por IZAR CONSTRUCCIONES NAVALES, S.A. en Liquidación (sociedad absorbente).
- Fusión por absorción de las sociedades PRERREDUCIDOS INTEGRADOS DEL SUROESTE DE ESPAÑA, S.A. en Liquidación (PRESUR), BABCOCK WILCOX ESPAÑOLA, S.A. (BWE) y SOLUCIONES FERROLANAS, S.A. (SOFESA) por COFIVACASA, S.A. (sociedad absorbente).
- Disolución y Liquidación simultánea de las sociedades INIEXPORT, S.A., SOCIEDAD ESTATAL PARA EL DESARROLLO TECNOLÓGICO DEL TURISMO, S.A. (SEDETTUR), EFEGESTIÓN, S.A. y APROTEC, S.A.
- Fusión por absorción de las sociedades TECNOLOGÍAS Y SERVICIOS AGRARIOS, S.A. (TRAGSATEC) y SANIDAD ANIMAL Y SERVICIOS GANADEROS, S.A. (TRAGSEGA), siendo TRAGSATEC la sociedad absorbente y TRAGSEGA la sociedad absorbida.

Las distintas operaciones de fusión mencionadas anteriormente se han llevado a cabo, a efectos contables, con fecha 1 de enero de 2010.

La incidencia más significativa de las actuaciones citadas sobre el perímetro de consolidación ha sido la salida del mismo en abril de 2010 de SUELO EMPRESARIAL DEL ATLÁNTICO, S.L. (SEA) que ha supuesto una disminución del Patrimonio Neto del Grupo de 63.953 miles de euros.

Adicionalmente a las variaciones derivadas del Acuerdo de Racionalización se ha producido una modificación en el método de consolidación de las sociedades multigrupo, que han pasado a consolidarse por el procedimiento de puesta en equivalencia en lugar de por integración proporcional, y una variación en la forma de integración de la empresa EQUIPOS TERMOMETÁLICOS, S.A. (ETM) tras la puesta en marcha del procedimiento para la venta de la totalidad del capital social de dicha empresa. Sus activos y pasivos se han incluido en el balance consolidado como "Activos no corrientes mantenidos para la venta" y "Pasivos vinculados con activos no corrientes mantenidos para la venta". Los resultados de esta sociedad se incluyen en el epígrafe "Resultado ejercicio operaciones interrumpidas neto de impuestos" de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada.

Ciertos cuadros explicativos de movimientos del ejercicio que se incluyen en esta memoria, muestran en el epígrafe "Variaciones del Perímetro" el efecto de la incorporación al Grupo o salida del mismo de sociedades que se incorporan o salen del perímetro de consolidación en el ejercicio.

Diferencias de consolidación

En la fecha de adquisición los activos, pasivos y pasivos contingentes de la sociedad filial son registrados a valor de mercado. En el caso de que exista una diferencia positiva entre el coste de adquisición de la sociedad filial y el valor de mercado de los activos y pasivos de la misma, incluyendo pasivos contingentes, correspondientes a la participación de la matriz, esta diferencia es registrada como fondo de comercio. En el caso de que la diferencia sea negativa, ésta se registra con abono a la cuenta de resultados consolidada.

El fondo de comercio de consolidación no se amortiza. Anualmente se somete a la comprobación del deterioro de valor, procediéndose, en su caso, al registro de la corrección valorativa. Estas pérdidas por deterioro no son objeto de reversión en ejercicios posteriores.

Este régimen sólo es aplicable al fondo de comercio de consolidación de integración global y no al fondo de comercio de consolidación que se incluye en las participaciones contabilizadas por puesta en equivalencia, a las que se aplican los criterios de deterioro del valor contenidos en el PGC para las inversiones en patrimonio de empresas del grupo, multigrupo y asociadas.

Homogeneización de principios contables

Los principios y procedimientos de contabilidad utilizados por las sociedades consolidadas han sido homogeneizados en el proceso de consolidación. Únicamente no se ha realizado esta homogeneización en aquellos casos en que la utilización de diferentes criterios y principios contables viene determinada por las peculiaridades sectoriales en que desarrollan su actividad las distintas sociedades consolidadas.

Conversión de cuentas anuales de sociedades extranjeras consolidadas

La conversión de los estados financieros de las sociedades extranjeras se ha realizado aplicando el método del tipo de cambio de cierre para los activos y pasivos, el tipo de cambio medio para los ingresos y gastos y el tipo de cambio histórico para Capital y Reservas.

Socios externos

El valor de la participación de los accionistas minoritarios en el patrimonio y en los resultados de las sociedades que integran el Grupo se presenta en el

epígrafe "Socios Externos" del patrimonio neto del balance de situación consolidado.

3. NORMAS DE REGISTRO Y VALORACIÓN

Las principales normas de registro y valoración utilizados en la elaboración de las cuentas anuales han sido las siguientes:

3.1. *Inmovilizado intangible*

Gastos de investigación y desarrollo

Los gastos de investigación se reconocen como gasto cuando se incurre en ellos, no obstante se activan en el momento en que se cumplen las siguientes condiciones:

- Estar específicamente individualizados por proyectos y su coste claramente establecido para que pueda ser distribuido en el tiempo.
- Tener motivos fundados del éxito técnico y de la rentabilidad económico-comercial del proyecto.

Los gastos de desarrollo, cuando se cumplen las condiciones indicadas para la activación de los gastos de investigación, se reconocen en el activo.

Los gastos que figuran en el activo con una vida útil finita se amortizan de manera lineal durante la vida útil estimada para cada proyecto, sin que ésta supere los 5 años.

En caso de que varíen las circunstancias favorables del proyecto que permitieron capitalizar los gastos de desarrollo, o existan dudas razonables sobre el éxito técnico o la rentabilidad del proyecto, la parte pendiente de amortizar se imputa directamente a pérdidas del ejercicio.

En el sector naval, aquellos proyectos de investigación y desarrollo vinculados con algún proyecto en construcción, su coste se incluye dentro del presupuesto de la obra y su implantación se realiza en función del grado de avance de la misma.

Concesiones

Las concesiones administrativas figuran en el activo por su coste menos la amortización acumulada y el importe acumulado de las correcciones valorativas por deterioro reconocidas.

Las concesiones se amortizan linealmente durante el período concesional.

Aplicaciones informáticas

Se contabilizan por el precio de adquisición o coste de producción, amortizándose durante sus vidas útiles estimadas, que son entre 3 y 5 años.

Los costes directamente relacionados con la producción de programas informáticos únicos e identificables controlados por el Grupo y que sea probable que vayan a generar beneficios económicos superiores a los costes durante más de un año, se reconocen como activos intangibles. Los costes directos incluyen los gastos del personal que desarrolla los programas informáticos y un porcentaje adecuado de gastos generales.

Los gastos relacionados con el mantenimiento de programas informáticos se reconocen como gasto cuando se incurre en ellos.

Otro inmovilizado intangible

Está constituido principalmente por el "Banco de datos" y el "Archivo Gráfico" de la Agencia EFE. El "Banco de datos", base de datos en soporte informático compuesta por noticias, biografías y temas de actualidad, se valora en función del coste directo de producción, edición y tratamiento de esta información y se amortiza linealmente en 5 años, período en el que se espera generará los rendimientos futuros más significativos, si bien, los datos contenidos pueden ser comercializados de forma indefinida. Al cierre de cada ejercicio se realiza un análisis de recuperabilidad de su valor neto contable a la fecha para comprobar si se ha deteriorado. Al cierre del ejercicio 2010 el importe recuperable del Banco de datos supera ampliamente su valor neto contable, por lo que no hay provisión por deterioro. El "Archivo Gráfico", compuesto por 12 millones de fotografías y una base de datos digitalizada de 3 millones de fotografías, se valora en función del coste directo de producción que corresponde básicamente al coste de documentación y edición de las fotos incorporadas, la mayor parte de los costes activados se corresponden con gasto de personal. Se amortiza en 30 años, período en el que se espera generará los rendimientos futuros más significativos, si bien, los datos contenidos pueden ser comercializados de forma indefinida. Su amortización no es lineal. Así pues, el 70% del coste activado cada año se amortiza linealmente en 5 años. Una vez transcurrido ese período, se amortiza otro 10% del coste linealmente en los 5 años siguientes, y finalmente, el 20% restante del coste se amortiza linealmente en los 20 años restantes. Al cierre de cada ejercicio se realiza un análisis de recuperabilidad de su valor neto contable a la fecha para comprobar si se ha deteriorado. Al cierre del ejercicio 2010 el importe recuperable del Archivo Gráfico supera

ampliamente su valor neto contable, por lo que no hay provisión por deterioro para este elemento.

3.2. Inmovilizado material

Las inmovilizaciones materiales se hallan registradas a su coste de adquisición o producción para el Grupo SEPI, incluyendo en su caso, la estimación de los costes de desmantelamiento o retiro. Dicho coste se ha regularizado y actualizado de acuerdo con diversas disposiciones legales.

Los trabajos que el Grupo realiza para su propio inmovilizado se reflejan al coste acumulado que resulta de añadir a los costes externos los costes internos determinados en función de los consumos de materiales de almacén y los costes de mano de obra aplicados en base a tasas horarias reales, siempre que el coste total resultante no supere al de mercado. Los importes capitalizados por estos conceptos se registran en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada dentro del epígrafe "Trabajos efectuados por el Grupo para su activo".

Los costes de ampliación, modernización o mejora, que representan un aumento en la productividad, capacidad o eficiencia, o una prolongación en la vida útil de los bienes, se registran como mayor coste de los mismos; mientras que los gastos de mantenimiento, conservación y reparación se cargan a los resultados del ejercicio en que se incurren.

Los costes de reparaciones importantes se activan y se amortizan durante la vida útil estimada de los mismos.

Los gastos financieros directamente atribuibles a la adquisición o construcción de elementos de inmovilizado que necesiten un período de

tiempo superior a un año para estar en condiciones de uso se incorporan a su coste hasta que se encuentren en condiciones de funcionamiento.

Las sociedades del Grupo amortizan sus bienes de inmovilizado material, de forma general, distribuyendo el coste de los mismos linealmente a lo largo de su vida útil estimada.

Con carácter general, los años de vida útil estimados a efectos de su amortización son los que se muestran en el siguiente detalle:

	años de vida útil estimada
Construcciones	25 – 75
Instalaciones técnicas y maquinaria	15 – 25
Otro inmovilizado	
- Infraestructuras mineras	8 – 21
- Otros	5 – 12

Cuando el valor contable de un elemento del inmovilizado material supera a su importe recuperable, entendiéndose éste como el mayor importe entre su valor razonable menos los costes de venta y su valor en uso, se produce una pérdida por deterioro del valor. Las correcciones valorativas por deterioro, así como su reversión, cuando las circunstancias que las motivaron dejan de existir, se reconocen como un gasto o ingreso, respectivamente, en la cuenta de resultados.

Por su especificidad, se señalan a continuación algunos aspectos referentes a parte del inmovilizado material del Subgrupo NAVANTIA.

En virtud del Convenio suscrito entre el Ministerio de Defensa/Armada e IZAR Construcciones Navales, S.A. con fecha 6 de septiembre de 2001, y posteriores resoluciones complementarias, el Ministerio cedió a NAVANTIA la explotación temporal de las factorías de Ferrol, Cartagena y San Fernando y de los bienes existentes en ellas. El inmovilizado de

dichos centros es propiedad del Estado, afecto al Ministerio de Defensa, por lo que no figura en el balance de situación, manteniéndose un control extracontable del mismo. Dicho inmovilizado, junto con el resto de las adiciones, mejoras e inversiones que la sociedad haya realizado sobre los bienes cedidos, revertirá a la Armada al vencimiento del vigente convenio salvo prórroga o renovación del mismo, como ha venido sucediendo históricamente.

Asimismo, una parte de los terrenos, diques, gradas de armamento y muelles, que son utilizados por NAVANTIA, son concesiones administrativas a su nombre sujetas al pago de un canon anual, cuyo vencimiento se producirá a largo plazo.

3.3. Inversiones inmobiliarias

Las inversiones inmobiliarias comprenden terrenos y construcciones que se mantienen para la obtención de rentas o plusvalías por el grupo, y no están relacionadas con la producción ni con fines administrativos y no se contempla su venta en el curso ordinario de las operaciones.

Estos activos se valoran de acuerdo con los criterios indicados en la nota 3.2 relativa al inmovilizado material.

El grupo amortiza las inversiones inmobiliarias siguiendo el método lineal, aplicando porcentajes de amortización anual calculados en función de los años de vida útil estimada de los respectivos elementos, según el siguiente detalle:

	años de vida útil estimada
Construcciones	25 - 50

3.4. Arrendamientos

3.4.1 Cuando alguna sociedad del Grupo es el arrendatario:

a) Arrendamiento financiero

Los arrendamientos de inmovilizados en los que el Grupo tiene sustancialmente todos los riesgos y beneficios derivados de la propiedad se clasifican como arrendamientos financieros. Los arrendamientos financieros se capitalizan al inicio del arrendamiento al valor razonable de la propiedad arrendada o al valor actual de los pagos mínimos acordados por el arrendamiento, el menor de los dos. Para el cálculo del valor actual se utiliza el tipo de interés implícito del contrato y si éste no se puede determinar, el tipo de interés del Grupo para operaciones similares.

Cada pago por arrendamiento se distribuye entre el pasivo y las cargas financieras. La carga financiera total se distribuye a lo largo del plazo de arrendamiento y se imputa a la cuenta de pérdidas y ganancias del ejercicio en que se devenga, aplicando el método del tipo de interés efectivo. Las cuotas contingentes son gasto del ejercicio en que se incurre en ellas. Las correspondientes obligaciones por arrendamiento, netas de cargas financieras, se incluyen en "Acreedores por arrendamiento financiero". El inmovilizado adquirido en régimen de arrendamiento financiero se deprecia durante su vida útil o la duración del contrato, el menor de los dos.

b) Arrendamiento operativo

Los arrendamientos en los que el arrendador conserva una parte importante de los riesgos y beneficios derivados de la titularidad se clasifican como arrendamientos operativos. Los pagos en concepto de arrendamiento operativo (netos de cualquier incentivo recibido del arrendador) se cargan en la cuenta de pérdidas y ganancias del ejercicio en que se devengan sobre una base lineal durante el período de arrendamiento.

3.4.2 Cuando alguna sociedad del Grupo es el arrendador:

a) Arrendamiento operativo

Los ingresos derivados de los arrendamientos operativos se registran en la cuenta de pérdidas y ganancias cuando se devengan. Los costes directos imputables al contrato se incluyen como mayor valor del activo arrendado y se reconocen como gasto durante el plazo del contrato, aplicando el mismo criterio utilizado para el reconocimiento de los ingresos del arrendamiento.

Cualquier cobro o pago que pudiera realizarse al contratar un arrendamiento operativo, se tratará como un cobro o pago anticipado que se imputará a resultados a lo largo del período del arrendamiento, a medida que se cedan o reciban los beneficios del activo arrendado.

3.5. Instrumentos financieros

3.5.1. Inversiones en el patrimonio de empresas del grupo, multigrupo y asociadas

a) Participaciones puestas en equivalencia

Las participaciones consolidadas por el método de puesta en equivalencia se contabilizan siguiendo los siguientes criterios:

. El valor contable inicial de la participación en las cuentas consolidadas es el importe correspondiente al porcentaje que representa dicha inversión sobre el valor razonable de los activos adquiridos y los pasivos asumidos. Si la diferencia entre el coste de la participación y dicho valor es positiva, el valor de ésta se incluye en el importe en libros de la inversión. En el caso de que sea negativa se reconoce como ingreso en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada.

No obstante, el importe de la diferencia negativa existente hasta 31 de diciembre de 2007 se eliminó, de acuerdo a la Nota del ICAC relativa a los criterios aplicables en la formulación de cuentas anuales consolidadas que comienzan a partir de 1 de enero de 2008, contra reservas de consolidación.

. En los ejercicios posteriores al que la sociedad se ha incluido por primera vez en el perímetro de consolidación, la participación se modifica aumentándola o disminuyéndola para recoger las variaciones experimentadas en el patrimonio neto de la sociedad puesta en equivalencia, reconociéndose como patrimonio neto del Grupo en el epígrafe que corresponda según su naturaleza.

Desde el ejercicio 2005, las cuentas anuales consolidadas de aquellos grupos que se integran por puesta en equivalencia y tienen sus títulos admitidos a cotización, han sido formuladas de acuerdo con lo establecido en las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) de conformidad con el Reglamento (CE) 1606/2002 del Parlamento Europeo y del Consejo.

b) Resto de inversiones en empresas del grupo, multigrupo y asociadas

Las inversiones en empresas de grupo, multigrupo y asociadas que, de acuerdo al principio de importancia relativa, no forman parte del perímetro de consolidación, se encuentran valorados por su coste menos, en su caso, el importe acumulado de las correcciones por deterioro de valor.

3.5.2. Préstamos y partidas a cobrar

Los préstamos y partidas a cobrar son activos financieros, no derivados, con cobros fijos o determinables que no cotizan en un mercado activo.

Se clasifican como activos no corrientes aquéllos cuyo vencimiento es superior a 12 meses desde la fecha del balance y como corrientes aquéllos cuyo vencimiento es inferior a 12 meses.

Estos activos financieros se valoran inicialmente por su valor razonable, incluidos los costes de transacción que les sean directamente imputables, y posteriormente a coste amortizado reconociendo los intereses devengados en función de su tipo de

interés efectivo, entendido como el tipo de actualización que iguala el valor en libros del instrumento con la totalidad de sus flujos de efectivo estimados hasta su vencimiento. No obstante lo anterior, los créditos por operaciones comerciales con vencimiento no superior a un año se valoran, tanto en el momento de reconocimiento inicial como posteriormente, por su valor nominal siempre que el efecto de no actualizar los flujos no sea significativo.

Al menos al cierre del ejercicio se efectúan las correcciones valorativas necesarias por deterioro de valor si existe evidencia objetiva de que no se cobrarán todos los importes que se adeudan.

El importe de la pérdida por deterioro del valor es la diferencia entre el valor en libros del activo y el valor actual de los flujos de efectivo futuros estimados, descontados al tipo de interés efectivo en el momento de reconocimiento inicial. Las correcciones de valor así como, en su caso, su reversión, se reconocen en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada.

3.5.3 Inversiones mantenidas hasta el vencimiento

En esta categoría se incluyen los valores representativos de deuda con una fecha de vencimiento fijada, cobros de cuantía determinada o determinable, que se negocien en un mercado activo y que el Grupo tiene la intención efectiva y la capacidad de conservarlos hasta su vencimiento.

Estas inversiones se valoran por su coste amortizado, contabilizando en la cuenta de pérdidas y ganancias los intereses devengados mediante la aplicación del método del tipo de interés efectivo.

Al menos al cierre del ejercicio, se efectúan las correcciones valorativas necesarias por deterioro de valor si existe evidencia objetiva de que no se cobrarán todos los importes que se adeudan.

El importe de la pérdida por deterioro del valor es la diferencia entre el valor en libros del activo y el valor actual de los flujos de efectivo futuros estimados, descontados al tipo de interés efectivo en el momento de reconocimiento inicial. Las correcciones de valor, así como en su caso su reversión, se recogen en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada.

3.5.4 Activos financieros mantenidos para negociar y otros activos financieros a valor razonable con cambios en la cuenta de pérdidas y ganancias

Tienen la consideración de activos financieros a valor razonable con cambios en la cuenta de pérdidas y ganancias todos aquellos activos mantenidos para negociar que se adquieren con el propósito de venderse en el corto plazo o forman parte de una cartera de instrumentos identificados y gestionados conjuntamente para obtener ganancias a corto plazo, así como los activos financieros que designa el Grupo en el momento del reconocimiento inicial para su inclusión en esta categoría por resultar una información más relevante.

Estos activos financieros se valoran, tanto en el momento inicial como en valoraciones posteriores, por su valor razonable, imputando los cambios que se produzcan en dicho valor en la cuenta de pérdidas y ganancias del ejercicio. Los costes de transacción directamente atribuibles a la adquisición se reconocen en la cuenta de pérdidas y ganancias del ejercicio.

3.5.5 Activos financieros disponibles para la venta

En esta categoría se incluyen los valores representativos de deuda e instrumentos de patrimonio que no se clasifican en ninguna de las categorías anteriores. Se incluyen en activos no corrientes a menos que la dirección pretenda enajenar la inversión en los 12 meses siguientes a la fecha del balance.

Se valoran por su valor razonable, registrando los cambios que se produzcan directamente en el patrimonio neto hasta que el activo se enajene o deteriore, momento en que las pérdidas y ganancias acumuladas en el patrimonio neto se imputan a la cuenta de pérdidas y ganancias, siempre que sea posible determinar el mencionado valor razonable. En caso contrario, se registran por su coste menos pérdidas por deterioro del valor.

Se efectúan correcciones valorativas si existe evidencia objetiva de que su valor se ha deteriorado como resultado de una reducción o retraso en los flujos de efectivo estimados futuros en el caso de instrumentos de deuda adquiridos o por la falta de recuperabilidad del valor en libros del activo en el caso de inversiones en instrumentos de patrimonio. La corrección valorativa es la diferencia entre su coste o coste amortizado menos, en su caso, cualquier corrección valorativa previamente reconocida en la cuenta de pérdidas y ganancias y el valor razonable en el momento en que se efectúe la valoración. En el caso de los instrumentos de patrimonio que se valoran por su coste por no poder determinarse su valor razonable, la corrección de valor se determina del mismo modo que para las inversiones en el patrimonio de empresas del grupo, multigrupo y asociadas.

Si existe evidencia objetiva de deterioro, la Sociedad reconoce éste dando de baja las variaciones acumuladas reconocidas previamente en el patrimonio neto y registrando la diferencia en la cuenta de pérdidas y ganancias.

3.5.6 Débitos y partidas a pagar

Los pasivos financieros incluidos en esta categoría se valoran por su coste amortizado. Los intereses devengados se contabilizan en la cuenta de pérdidas y ganancias aplicando el método del tipo de interés efectivo. No obstante, los débitos con vencimiento no superior a 1 año se valoran por su valor nominal.

En el caso concreto de las emisiones de obligaciones procedentes de la deuda histórica del extinto INI, el coste amortizado ha sido calculado en función del saldo de deuda viva y gastos pendientes de amortizar a 31 de diciembre de 2007.

3.5.7 Efectivo y otros activos líquidos equivalentes

El Grupo registra en esta partida del balance de situación consolidado el efectivo y aquellas inversiones con un vencimiento no superior a tres meses desde la fecha de adquisición, que no tengan riesgos significativos de cambio de valor y que formen parte de la política de gestión normal de la tesorería del mismo. Estos activos financieros se registran inicialmente al valor razonable de la contraprestación entregada más los costes de la transacción que le sean directamente atribuibles a la misma.

3.6. Derivados financieros y cobertura contable

Los derivados financieros se valoran, tanto en el momento inicial como en valoraciones posteriores, por su valor razonable. El método para reconocer las pérdidas o ganancias resultantes depende de si el derivado se ha designado como instrumento de cobertura o no y, en su caso, del tipo de cobertura. El Grupo clasifica determinados derivados como:

a) Cobertura del valor razonable:

Los cambios en el valor razonable de los derivados que se designan y califican como coberturas del valor razonable se registran en la cuenta de pérdidas y ganancias, junto con cualquier cambio en el valor razonable del activo o pasivo cubierto que sea atribuible al riesgo cubierto.

b) Cobertura de los flujos de efectivo:

La parte efectiva de cambios en el valor razonable de los derivados que se designan y califican como coberturas de flujos de efectivo se reconocen transitoriamente en el patrimonio neto. Su imputación a la cuenta de pérdidas y ganancias se realiza en los ejercicios en los que la operación cubierta prevista afecte al resultado, salvo que la cobertura corresponda a una transacción prevista que termine en el reconocimiento de un activo o pasivo no financiero, en cuyo caso los importes registrados en el patrimonio neto se incluyen en el coste del activo cuando se adquiere o del pasivo cuando se asume.

La pérdida o ganancia relativa a la parte no efectiva se reconoce inmediatamente en la cuenta de pérdidas y ganancias.

Para los instrumentos financieros derivados no designados como instrumentos de cobertura o que no califican para ser designados

como tales, las variaciones en el valor razonable en cada fecha de valoración se reconocen como un resultado financiero (ingreso o gasto) en la cuenta de resultados.

3.7. Existencias

Los bienes y servicios comprendidos en las existencias se valorarán por el menor entre el precio de coste, ya sea el precio de adquisición o el coste de producción, y el valor neto realizable. Cuando éste es inferior, se efectúan las oportunas correcciones valorativas, reconociéndolas como un gasto en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada. Si las circunstancias que causan la corrección de valor dejan de existir, el importe de la corrección es objeto de la reversión y se reconoce como ingreso en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada.

El coste de producción incluye las materias primas, la mano de obra directa, otros costes directos y los gastos generales de fabricación. El valor neto realizable es el precio de venta estimado menos los costes estimados necesarios para llevarla a cabo o en el caso de las materias primas y de los productos en curso, los costes estimados necesarios para completar su producción.

En las existencias que necesitan un período de tiempo superior al año para estar en condiciones de ser vendidas, se incluyen en el coste los gastos financieros en los mismos términos previstos para el inmovilizado material (ver nota 3.2).

Para las obras de duración plurianual, se sigue el criterio de reconocer el resultado de las mismas en función del grado de avance que presenta a la fecha del balance, obtenido como cociente entre los costes incurridos y los costes totales estimados. En el caso de obras

cuyo resultado final es negativo, éste se contabiliza en el momento que se estima como tal, mediante la constitución de provisiones para operaciones de tráfico.

Las existencias correspondientes al stock de carbón adquirido por HUNOSA (ver nota 11) para la gestión del denominado "Almacenamiento Estratégico Temporal de Carbón (AETC)", creado en virtud del Acuerdo del Consejo de Ministros de 31 de julio de 2009, se valoran al precio de adquisición e incluyen los gastos logísticos y de gestión asociados a la adquisición y gestión del mismo, toda vez que de los precios de venta estimados en función de lo dispuesto en el Real Decreto 134/2010, de 12 de febrero, modificado por el Real Decreto 1221/2010 de 1 de octubre, por el que se establece el procedimiento de resolución de restricciones por garantía de suministro, en cuyo marco se efectuará la venta de dichas existencias, no se estima que se produzcan pérdidas no consideradas en la valoración de las existencias a 31 de diciembre de 2010 y de 2009.

Asimismo se incluyen en este epígrafe del balance los terrenos y demás propiedades que el subgrupo INFOINVEST, sociedad de gestión inmobiliaria, mantiene para su venta o para su integración en una promoción inmobiliaria. Los terrenos y solares se valoran a su precio de adquisición, incrementado por los costes de urbanización si los hubiese, así como otros gastos relacionados con la compra (impuesto de transmisiones, gastos de registro, etc.) y los gastos financieros derivados de su financiación durante la ejecución de las obras, o su valor de realización, si éste fuera menor.

3.8. Transacciones en moneda extranjera

Las transacciones en moneda extranjera se convierten a euros aplicando el tipo de cambio vigente a la fecha de cierre, salvo que el

tipo de cambio al que finalmente se vaya a realizar la transacción esté determinado, en cuyo caso la conversión se realiza a este último.

Las diferencias de cambio que se producen entre el tipo de cambio en vigor a la fecha de inicio de la operación o al cierre del ejercicio precedente y el tipo de cambio en vigor al cierre del ejercicio, se contabilizan con cargo a resultados del ejercicio.

Los cambios en el valor razonable de títulos monetarios denominados en moneda extranjera clasificados como disponibles para la venta son analizados entre diferencias de conversión resultantes de cambios en el coste amortizado del título y otros cambios en el valor contable del título. Las diferencias de conversión se reconocen en el resultado del ejercicio y otros cambios en el valor contable se reconocen en el patrimonio neto.

Las diferencias de conversión sobre partidas no monetarias, tales como instrumentos de patrimonio mantenidos a valor razonable con cambios en la cuenta de pérdidas y ganancias, se presentan como parte de la ganancia o pérdida en el valor razonable. Las diferencias de conversión sobre partidas no monetarias, tales como instrumentos de patrimonio clasificados como activos financieros disponibles para la venta, se incluyen en el patrimonio neto.

3.9. Impuesto de sociedades

La mayor parte de las sociedades que componen el Grupo tributan en régimen de consolidación fiscal por el Impuesto sobre Sociedades dentro del Grupo nº 9/86, formado por SEPI y las sociedades residentes que formando parte, a su vez, del grupo consolidado financiero, cumplan los requisitos establecidos, tanto en la Ley 5/1996, de Creación de determinadas Entidades de Derecho Público,

como en los preceptos que en la vigente normativa del Impuesto sobre Sociedades regulan el régimen de consolidación fiscal. (Ver nota 18).

La aplicación de dicho régimen de declaración consolidada supone que se integren en la entidad dominante (SEPI) los créditos y débitos individuales por el Impuesto sobre Sociedades de las entidades que forman parte del citado Grupo 9/86.

3.10. Ingresos y gastos

Los ingresos y gastos se imputan en función del criterio de devengo, es decir, cuando se produce la corriente real de bienes y servicios que representan y con independencia del momento en que se produce la corriente monetaria o financiera derivada de ellos.

No obstante, siguiendo el principio de prudencia, el Grupo únicamente contabiliza los beneficios realizados a la fecha del cierre del ejercicio, en tanto que los riesgos y las pérdidas previsibles, aún siendo eventuales, se contabilizan tan pronto son conocidos.

Los ingresos por la venta de bienes o servicios se reconocen por el valor razonable de la contrapartida recibida o a recibir derivada de los mismos. Los descuentos por pronto pago, volumen u otro tipo de descuentos, se registran como una minoración de los mismos.

Ingresos por ventas

Los ingresos por ventas se reconocen cuando el Grupo:

- Ha transmitido al comprador los riesgos y beneficios significativos inherentes a la propiedad de los bienes;

- No conserva ninguna implicación en la gestión corriente de los bienes vendidos en el grado usualmente asociado con la propiedad, ni retiene el control efectivo sobre los mismos;
- El importe de los ingresos y los costes incurridos o por incurrir pueden ser valorados con fiabilidad;
- Es probable que se reciban los beneficios económicos asociados con la venta.

Para las obras de duración plurianual, el Grupo sigue el criterio de reconocer el resultado de las mismas en función del grado de avance que presenta a la fecha de balance, obtenido como cociente entre los costes incurridos y los costes totales estimados.

Prestación de servicios

Los ingresos por prestación de servicios se reconocen considerando el grado de realización de la prestación a la fecha del balance consolidado, siempre y cuando el resultado de la transacción pueda ser estimado con fiabilidad. En el caso de prestaciones de servicios cuyo resultado final no puede ser estimado con fiabilidad, los ingresos sólo se reconocen hasta el límite de los gastos reconocidos que son recuperables.

Dividendos

Los importes acordados en concepto de dividendos por las sociedades participadas son considerados como ingresos en el ejercicio en que se acuerdan.

Ingresos por intereses

Los ingresos por intereses se reconocen de acuerdo al método del tipo de interés efectivo. Cuando una cuenta a cobrar sufre pérdida por deterioro del valor, el Grupo reduce el valor contable a su importe recuperable, descontando los flujos futuros de efectivo estimados al tipo de interés efectivo original del instrumento, y continúa llevando el descuento como menos ingreso por intereses.

3.11. Provisiones y contingencias

Las provisiones se reconocen cuando el Grupo tiene una obligación presente, ya sea legal o implícita, como resultado de sucesos pasados y es probable que vaya a ser necesaria una salida de recursos para liquidar la obligación y el importe se puede estimar de forma fiable.

Las provisiones se valoran en general por el valor actual de los desembolsos previstos necesarios para cancelar las obligaciones, siempre y cuando se conozca el calendario de pagos, registrándose los ajustes que surjan por la actualización de la provisión como un gasto financiero conforme se vayan devengando. Cuando se trate de provisiones con vencimiento inferior o igual a un año, no se realiza ningún tipo de descuento.

3.12. Retribuciones al personal a largo plazo

Los compromisos mantenidos por el Grupo se dividen en función de los colectivos a los que afectan y de la definición de los mismos en retribuciones post-empleo, tales como pensiones y en otras prestaciones por jubilación o retiro, así como cualquier otra prestación a largo plazo que suponga una compensación económica a satisfacer

con carácter diferido respecto al momento en el que se presta el servicio.

De acuerdo a sus características podemos distinguir:

- a) *Retribuciones a largo plazo de aportación definida*: cuando realizan las distintas sociedades del Grupo contribuciones de carácter predeterminado a una entidad separada, sin tener obligación real ni efectiva de realizar contribuciones adicionales.
- b) *Retribuciones a largo plazo de prestación definida*: son todos aquellos que no cumplan las condiciones anteriores.

En estos casos se registra en el epígrafe "Provisiones" del pasivo del balance de situación consolidado (*o en el activo dependiendo del signo de la diferencia entre el pasivo devengado y los activos afectos a la cobertura de los mismos*), el valor actual de los compromisos de prestación definida, netos del "coste por los servicios pasados" cuyo registro se ha diferido en el tiempo y, en su caso, de los activos afectos, según se explica a continuación.

Se consideran "*activos afectos al plan*" aquellos vinculados con un determinado compromiso de prestación definida con los cuales se liquidarán directamente estas obligaciones y reúnen las siguientes condiciones: no son propiedad del Grupo, sino de un tercero separado legalmente y sin el carácter de parte vinculada, sólo están disponibles para pagar o financiar retribuciones post-empleo de los empleados, y no pueden retornar al Grupo, salvo cuando los activos que quedan en dicho plan son suficientes para cumplir todas las obligaciones de los planes relacionadas con las prestaciones de los

empleados actuales o pasados o para reembolsar las prestaciones de los empleados ya pagados por el Grupo.

Se consideran "*ganancias y pérdidas actuariales*" las que proceden de las diferencias entre hipótesis actuariales previas y la realidad, así como de cambios en las hipótesis actuariales utilizadas. El Grupo registra las ganancias o pérdidas actuariales que pudiesen surgir en relación con sus compromisos post-empleo en el ejercicio en el que se producen, mediante el correspondiente cargo o abono en reservas de libre disposición.

c) Otras retribuciones a largo plazo

Las retribuciones a largo plazo son retribuciones a los empleados (*diferentes de las prestaciones post-empleo y de las indemnizaciones por cese*) cuyo pago no ha de ser atendido en el término de los doce meses siguientes al cierre del ejercicio en el cual los empleados han prestado sus servicios, se tratan contablemente de acuerdo con lo indicado anteriormente para los compromisos post-empleo de prestación definida, con la salvedad de que todo el coste de los servicios pasados y las pérdidas y ganancias actuariales se reconocen de forma inmediata.

d) Indemnizaciones por cese

Las indemnizaciones por cese son las remuneraciones a pagar a los empleados como consecuencia de la decisión de resolver el contrato con los mismos antes de la edad normal de retiro o como consecuencia de la decisión de los empleados de aceptar voluntariamente la conclusión de la relación de trabajo a cambio de tales compensaciones. El Grupo reconoce estos

compromisos como un pasivo cuando se encuentre comprometido, de forma demostrable, a tener que hacer frente a dichos desembolsos.

Los compromisos más significativos con el personal del Grupo son los siguientes:

1. Compromisos asumidos por HUNOSA con su personal prejubilado:

Desde el ejercicio 1992 HUNOSA viene reduciendo su plantilla mediante un proceso de prejubilaciones y jubilaciones anticipadas cuyos costes corresponden, básicamente, a los complementos a abonar por HUNOSA a sus trabajadores desde la fecha de su baja en la misma hasta la fecha de su jubilación definitiva. En general, y hasta el ejercicio 2005, inclusive, dichos costes, que no tienen la consideración legal de obligatoria exteriorización, fueron exteriorizados por HUNOSA mediante la suscripción de pólizas de seguros colectivos.

Las pólizas contratadas por HUNOSA con las correspondientes compañías aseguradoras cubren la totalidad de los compromisos asumidos con su personal prejubilado hasta 31 de diciembre de 2005, salvo aquellos riesgos que, con carácter general, no son legalmente asegurables, como son las variaciones con respecto a las inicialmente previstas que experimente el Índice de precios al consumo (IPC), las cotizaciones a la Seguridad Social y el procedimiento para calcular las retenciones a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF).

Los costes derivados de las disminuciones de plantilla y costes sociales conexos que se contemplan en el Plan de empresa 2006/2012 no han sido exteriorizados por HUNOSA.

Estos compromisos a 31 de diciembre de 2010, estimados en base a cálculos actuariales y a la mejor previsión a dicha fecha de la evolución de las categorías de los trabajadores objeto de prejubilación, y de las incorporaciones procedentes de recolocaciones de excedentes de la minería privada que tendrían posibilidades de acogerse a prejubilación durante el período 2009/2012 incluidas, en su caso, las correspondientes indemnizaciones por despido, ascienden a 1.423.984 miles de euros, (1.602.693 miles de euros aproximadamente en 2009), registrados, conforme al calendario de pagos futuros previsto, en los epígrafes "*provisiones por obligaciones por prestaciones al personal*" a largo plazo 1.328.767 miles de euros (1.528.400 miles de euros en 2009) y a corto plazo 95.217 miles de euros (74.293 miles de euros en 2009).

El valor actual de los compromisos con el personal mantenidos por HUNOSA ha sido calculado aplicando las siguientes hipótesis, insesgadas y compatibles entre sí:

	2010	2009
Tasa de descuento	3,57% - 5,69%	1,34% - 4,65%
Tablas de mortalidad	PERMF 2000P	PERMF – 2000P
Inflación a largo plazo	1,73% - 2,06%	2,37% - 2,70%
Incremento salarial	2,5% - 4,5%	2,40% - 4,50%
Método de devengo	UCP	UCP

La tasa de descuento aplicada es establecida, para cada compromiso, en función de la duración del mismo y de la rentabilidad interpolada de los Bonos del Estado.

La inflación a largo plazo considerada en cada uno de los compromisos se establece, para cada compromiso, en función de

la duración del mismo y de la curva de swaps de inflación española.

Finalmente, el método de cálculo utilizado para la valoración de los distintos compromisos es el de la "unidad de crédito proyectada", que contempla cada año de servicio como generador de una unidad adicional de derecho a las prestaciones y valora cada una de ellas de forma separada. Para la mayoría de los compromisos, el Grupo tiene registrada la totalidad del coste futuro estimado del mismo. Para el resto, se considera el método de la vida laboral proyectada.

2. Compromisos asumidos por IZAR CONSTRUCCIONES NAVALES, S.A. en liquidación, con su personal (682.480 miles de euros en 2010 y 750.510 miles de euros en 2009). Destacan, entre otros, los costes sociales derivados de los Expedientes de Regulación de empleo 67/04, 37/06 y 29/07 cuyos importes, en base a estudios actuariales ascienden, a 31 de diciembre de 2010, a 437.774, 58.384 y 22.325 miles de euros, respectivamente. Los importes de 2009 ascendían a 541.859, 63.234 y 23.329 miles de euros, respectivamente.

Asimismo se encuentran provisionados 35.858 miles de euros correspondientes al importe estimado para cubrir las garantías laborales del personal de GIJÓN y 31.173 miles de euros correspondientes al importe estimado para cubrir las garantías laborales del personal de SEVILLA transferidos como consecuencia de la venta de los activos de IZAR en 2006 (Ver nota 22).

Las bases de los cálculos actuariales principales son las siguientes:

Fecha de valoración	31/12/2010
Financiación	Provisión interna
Interés técnico	2011: 1,50% 2012 y siguientes: 2,50%
Tablas de mortalidad	PERMF 2000 P
Incrementos anuales	2011 y siguientes: 2,50%
Edad de jubilación	65 años
Porcentaje de Reversión	45% - de los complementos previstos futuros.

Las del ejercicio 2009 fueron:

Fecha de valoración	31/12/2009
Financiación	Provisión interna
Interés técnico	2010: 1,30% 2011 y siguientes: 3,50%
Tablas de mortalidad	PERMF 2000 P
Incrementos anuales	2010: 1,50% 2011 y siguientes: 2,50%
Edad de jubilación	65 años
Porcentaje de Reversión	45% - de los complementos previstos futuros.

3. Compromisos asumidos con el personal del Subgrupo COFIVACASA (61.653 miles de euros en 2010 y 58.723 miles de euros en 2009).

En la actualidad y una vez exteriorizada la parte más significativa de los compromisos laborales del mencionado Subgrupo, las obligaciones laborales vigentes más destacadas son las derivadas del personal prejubilado al amparo del Plan de Competitividad procedente de la filial AHV-ENSIDESA CAPITAL, S.A. Entre estas obligaciones se encuentran los complementos de cotización a la Seguridad Social y complementos a la Dirección General de Trabajo (ayudas previas) y otros complementos cuyo importe total a 31 de diciembre de 2010 asciende a 31.200 miles de euros (44.963 miles de euros en 2009). Estas prestaciones se

encuentran actualmente asegurados a través de dos pólizas de seguro, contratadas en régimen de coaseguro. Los criterios aplicados para la cuantificación del pasivo devengado han sido los siguientes:

- Método de cálculo: "Unidad de crédito proyectada", que contempla cada año de servicio como generador de una unidad adicional de derecho a las prestaciones, valorando cada unidad de forma separada.
- Hipótesis actuariales utilizadas: Insesgadas y compatibles entre sí. Con carácter general, las hipótesis actuariales más significativas son las siguientes:

Hipótesis Actuariales	Ejercicio 2010
Tipo de interés técnico	2,5%
Tablas de mortalidad	PERM/F2000P
Tasa anual de crecimiento de los salarios	Año 2011: 1,7% A partir de 2012: 2,0%
Edad de jubilación	65 años

Las del ejercicio anterior fueron:

Hipótesis Actuariales	Ejercicio 2009
Tipo de interés técnico	2,5%
Tablas de mortalidad	PERM/F2000P
Tasa anual de revisión de pensiones	2%
Tasa anual de crecimiento de los salarios	2%
Edad de jubilación	65 años

3.13. Actividades Medioambientales

Los gastos derivados de las actividades medioambientales se reconocen como gastos en el ejercicio de su devengo.

Aquellos elementos susceptibles de ser incorporados al patrimonio del Grupo al objeto de ser utilizados de forma duradera en su actividad y cuya finalidad principal es la minimización del impacto medioambiental y la protección y mejora del medio ambiente, incluyendo la reducción o eliminación de la contaminación futura de las operaciones del Grupo, se contabilizan como inmovilizado material, atendiendo a los criterios de valoración indicados en la nota 3.2.

El Grupo constituye asimismo provisiones para hacer frente a actuaciones medioambientales. Dichas provisiones se dotan en base a la mejor estimación del gasto necesario para hacer frente a la obligación. Aquellas compensaciones a percibir, en su caso, por el Grupo relacionadas con el origen de la obligación medioambiental se reconocen como derechos de cobro en el activo del balance de situación consolidado, siempre que no existan dudas de que dicho reembolso será percibido, sin exceder del importe de la obligación registrada.

3.14. Subvenciones, donaciones y legados

Para la contabilización de las subvenciones, donaciones y legados recibidos el Grupo sigue los criterios siguientes:

- a) Subvenciones, donaciones y legados de capital no reintegrables: Se valoran por el valor razonable del importe o el bien concedido, en función de si son de carácter monetario o no y se imputan a resultados sobre una base sistemática y racional de forma

correlacionada con los gastos derivados de las mismas, con excepción de las recibidas de socios o propietarios que se registran directamente en los fondos propios y no constituyen ingreso alguno.

- b) Subvenciones de carácter reintegrables: Mientras tienen el carácter reintegrables se contabilizan como pasivos.
- c) Subvenciones de explotación: Se abonan a resultados en el momento en que se conceden excepto si se destinan a financiar déficit de explotación de ejercicios futuros, en cuyo caso se imputarán en dichos ejercicios. Si se conceden para financiar gastos específicos, la imputación se realizará a medida que se devenguen los gastos financiados.

3.15. Negocios conjuntos

Las sociedades del Grupo reconocen la parte proporcional que les corresponde de los activos controlados conjuntamente y de los pasivos incurridos conjuntamente en función del porcentaje de participación, así como los activos afectos a la explotación que están bajo control y los pasivos incurridos como consecuencia del negocio conjunto.

Asimismo, en la cuenta de pérdidas y ganancias se reconoce la parte que corresponde de los ingresos generados y de los gastos incurridos por el negocio conjunto. Adicionalmente se registran los gastos incurridos en relación con la participación en el negocio conjunto.

Los resultados no realizados que surjan de transacciones recíprocas se eliminan en proporción a la participación, así como los importes de activos, pasivos, ingresos, gastos y flujos de efectivo recíprocos.

3.16. Partes vinculadas

El Grupo realiza sus operaciones con empresas vinculadas a valores de mercado. Asimismo, los precios de transferencia se encuentran adecuadamente soportados, por lo que los Administradores consideran que no existen riesgos significativos por este concepto, de los que puedan derivarse pasivos de importancia en el futuro.

3.17. Activos no corrientes mantenidos para la venta

Los activos no corrientes se clasifican como mantenidos para la venta cuando se considera que su valor contable se va a recuperar a través de una operación de venta en vez de a través de su uso continuado. Esta condición se considera cumplida únicamente cuando la venta es altamente probable, y está disponible para su venta inmediata en su condición actual y previsiblemente se completará en el plazo de un año desde la fecha de clasificación. Estos activos se presentan valorados al menor importe entre su valor contable y el valor razonable minorado por los costes necesarios para su enajenación y no están sujetos a amortización.

3.18. Operaciones interrumpidas

Una operación interrumpida es todo componente del Grupo que ha sido enajenado o se ha dispuesto de él por otra vía, o bien que ha sido clasificado como mantenido para la venta y, entre otras condiciones, representa una línea de negocio o un área significativa que puede considerarse separada del resto.

4. INFORMACIÓN SOBRE LA NATURALEZA Y NIVEL DE RIESGO PROCEDENTE DE INSTRUMENTOS FINANCIEROS

El Grupo está expuesto a diversos riesgos que inciden en el valor de los instrumentos financieros registrados en balance. Las políticas de gestión de riesgos son, en general, las establecidas por los Comités de Dirección de las empresas de acuerdo con las normas reguladoras aplicables al Grupo SEPI. En base a ello, la Dirección Económico-Financiera de las compañías que integran el Grupo, tiene establecidos procedimientos y controles destinados a gestionar los riesgos derivados de la actividad con instrumentos financieros.

Riesgo de crédito

El riesgo de crédito se produce por la posible pérdida derivada del incumplimiento de las obligaciones contractuales de las contrapartidas de las sociedades y, por tanto, por no poder recuperar por el importe contabilizado y en el plazo establecido, los activos financieros.

La exposición del Grupo a este riesgo se atribuye fundamentalmente en las deudas comerciales por operaciones de tráfico y a las deudas derivadas de colocaciones de efectivo y equivalentes de efectivo.

Con respecto a las primeras es política del Grupo el seguimiento continuo de la evolución de los saldos a cobrar y del riesgo asumido en cada momento así como el análisis y valoración de los recursos inmovilizados no rentabilizados, lo cual permite la toma de las decisiones necesarias. Un elevado volumen de este saldo corresponde al Estado, vía Administración Central, Autonómica y Local y, a clientes de reconocida solvencia, minimizándose, de este modo, el riesgo. No obstante, la experiencia del Grupo en el seguimiento de las cuentas a cobrar, indica que si bien, el retraso en el pago no obedece a posibilidades de insolvencia del cliente, si existen circunstancias muy particulares de determinadas deudas en las que los dilatados e inciertos trámites

administrativos que se requieren por parte del cliente Administración para su abono hacen necesario que se recoja contablemente a partir de un determinado momento el riesgo de impago de esa deuda mediante la dotación de la respectiva provisión. En este sentido y tras analizar series históricas de los períodos de pago habituales de las diferentes Administraciones que el Grupo tiene como cliente, se ha fijado un plazo a partir del cual se estudiará recoger contablemente el riesgo de crédito.

Con respecto a las deudas derivadas de colocaciones de efectivo y equivalentes de efectivo, el Grupo realiza sus operaciones con entidades financieras de reconocido prestigio y con altos niveles de calificación crediticia (rating). En el caso de inversiones en letras del tesoro y operaciones "repo" éstas están únicamente referidos al Estado Español.

Riesgo de liquidez

El riesgo de liquidez se produce por la posibilidad de que el Grupo no pueda disponer de fondos líquidos o acceder a ellos, en la cuantía suficiente y a un coste razonable, para hacer frente a sus obligaciones de pago.

Con el fin de mitigar este riesgo y disponer de la liquidez suficiente para cubrir las necesidades financieras anuales, el Grupo combina distintas alternativas de financiación que garanticen a corto plazo y en todo momento los compromisos adquiridos.

Riesgo de mercado

Riesgo de tipo de interés

El riesgo de tipo de interés se produce por la posible pérdida causada en instrumentos financieros bien en su valor razonable, bien en los futuros flujos de efectivo, así como en el uso de los recursos ajenos, como consecuencia de cambios en los tipos de interés de mercado.

La política financiera del Grupo consiste en colocar, por la parte del activo del balance, sus excedentes de tesorería a corto plazo con fecha de vencimiento cierta y a tipo de interés de mercado a la fecha de contratación para el plazo de colocación. Como se ha comentado anteriormente, todas las colocaciones lo son en entidades de primer orden con altos niveles de calificación crediticia.

Por la parte del pasivo, es política general del Grupo acudir a endeudamiento de terceros referenciado a índices variables de mercado, generalmente Euribor, por lo que este riesgo queda sustancialmente mitigado.

Riesgo de tipo de cambio

El riesgo de tipo de cambio se produce por la posible pérdida causada por variaciones en los instrumentos financieros como consecuencia de las fluctuaciones en los tipos de cambio, así como por la realización de transacciones comerciales realizadas en moneda distinta al euro.

Con el fin de eludir el impacto de las variaciones en las divisas, es práctica habitual del Grupo la cobertura de estos riesgos con operaciones de compraventa de divisas a plazo (seguros de cambio) de forma que los resultados sean fiel reflejo de la actividad industrial del mismo.

Otros riesgos de precio

La inversión que tiene el Grupo, a través de su matriz, en dos fondos de inversión (véase nota 10.2) a 31 de diciembre de 2010 y 2009 por importe de 238.002 y 343.195 miles de euros, respectivamente, está sujeta a variaciones en su valor razonable causadas por el precio de mercado de estas inversiones.

El valor liquidativo ha experimentado una variación positiva en el ejercicio 2010 de 1,26% en el Fondo Leaseten III gestionado por el Banco de

Santander y de 1,54% en el Fondo Leaseten Renta Fija CP gestionado por BBVA.

No obstante, con anterioridad y como consecuencia de la falta de liquidez en los mercados, estos valores liquidativos sufrieron una caída que llevó a la Sociedad a tomar la decisión de mantener los títulos en cartera y detraer toda la tesorería que en los mencionados fondos se genera como consecuencia de cobros de cupones y amortizaciones de títulos, y ello, con objeto de no realizar minusvalías que afecten al precio.

Finalmente, el Grupo está expuesto al riesgo en las variaciones del precio del carbón en los mercados internacionales, y al riesgo de cambio de la divisa en el que el mismo está referenciado (USD), así como a las variaciones del precio de la electricidad en el mercado abierto en el que opera. Por ello el Grupo ha llevado a cabo las actuaciones de cobertura precisas para minimizar estos riesgos.

5. FONDO DE COMERCIO DE CONSOLIDACIÓN

A 31 de diciembre de 2010 y de 2009 el fondo de comercio se corresponde en su integridad a la adquisición efectuada en el ejercicio 2007 por NAVANTIA de una participación del 50% de la sociedad SAINSEL, S.A., según el siguiente detalle:

	Miles de euros	
	2010	2009
Coste	1.541	1.541
Amortización acumulada (*)	(616)	(616)
Total neto	925	925

(*) La amortización acumulada proviene de ejercicios anteriores a 2008.

Durante el ejercicio no se ha efectuado ningún movimiento.

6. OTRO INMOVILIZADO INTANGIBLE

El movimiento habido durante los ejercicios 2010 y 2009 en este epígrafe del balance de situación consolidado adjunto ha sido el siguiente:

CONCEPTO	Miles de euros										
	Saldo 31.12.08	Entradas	Salidas	Variac. Perím.	Traspas. y otros	Saldo 31.12.09	Entradas	Salidas	Variac. Perím.	Traspas. y otros	Saldo 31.12.10
Investigación y Desarrollo	32.439	291	(10.232)	-	109	22.607	115	(1.288)	(51)	104	21.487
Concesiones	3.835	362	(753)	-	-	3.444	296	(304)	(36)	-	3.400
Patentes, licencias, y similares	3.808	14	-	-	(4)	3.818	18	(6)	(5)	-	3.825
Aplicaciones informáticas	45.699	3.996	(146)	-	794	50.343	3.629	(105)	(207)	185	53.845
Otro inmovilizado intangible	36.613	3.520	(125)	-	(679)	39.329	4.139	-	-	(289)	43.179
Total	122.394	8.183	(11.256)	-	220	119.541	8.197	(1.703)	(299)	-	125.736
<u>Amortizaciones</u>											
A. Investigación y Desarrollo	(30.290)	(109)	10.232	-	-	(20.167)	(104)	1.288	51	-	(18.932)
A. Concesiones	(1.135)	(122)	-	-	-	(1.257)	(70)	-	35	1	(1.291)
A. Patentes, licencias, y similares ...	(3.627)	(34)	-	-	(1)	(3.662)	(33)	6	1	-	(3.688)
A. Aplicaciones informáticas	(37.212)	(3.979)	116	-	(1)	(41.076)	(4.154)	105	197	(1)	(44.929)
A. Otro inmovilizado intangible	(26.784)	(2.044)	2	-	(26)	(28.852)	(2.159)	-	-	1	(31.010)
Total Amortizaciones	(99.048)	(6.288)	10.350	-	(28)	(95.014)	(6.520)	1.399	284	1	(99.850)
<u>Deterioro</u>											
Total Deterioro	(1.847)	118	-	-	-	(1.729)	(15)	-	-	-	(1.744)
Total OTRO INMOVIL. INTANGIBLE	21.499	2.013	(906)	-	192	22.798	1.662	(304)	(15)	1	24.142

Los importes más significativos del ejercicio 2010 se corresponden con las inversiones realizadas por el Subgrupo AGENCIA EFE (4.520 miles de euros) fundamentalmente para el Banco de datos y el Archivo gráfico (3.444 miles de euros), y las inversiones en aplicaciones informáticas (1.821 miles de euros) llevadas a cabo por el Subgrupo TRAGSA.

Los importes más significativos del ejercicio 2009 se correspondían con las inversiones en aplicaciones informáticas realizadas por el subgrupo TRAGSA (2.580 miles de euros) y el subgrupo AGENCIA EFE (786 miles de euros) y las inversiones realizadas por esta última en el Banco de datos y el Archivo gráfico (2.481 miles de euros) derivadas de la activación de costes, fundamentalmente gastos de personal. Asimismo destacaban las bajas del ejercicio en Investigación y Desarrollo correspondientes a PRESUR como consecuencia del proceso de liquidación en que se encontraba dicha compañía.

El importe del inmovilizado intangible totalmente amortizado asciende en el ejercicio 2010 a 53.229 miles de euros, en el ejercicio 2009 ascendía a 55.551 miles de euros.

7. INMOVILIZADO MATERIAL

El movimiento habido durante los ejercicios 2010 y 2009 en las diferentes cuentas del inmovilizado material y sus correspondientes amortizaciones acumuladas y deterioro ha sido el siguiente:

Miles de euros											
CONCEPTO	Saldo 31.12.08	Entradas	Salidas	Variación perímetro	Trasp. y otros	Saldo 31.12.09	Entradas	Salidas	Variación perímetro	Trasp. y otros	Saldo 31.12.10
Terrenos y bienes naturales	69.220	501	(132)	-	(6.200)	63.389	188	-	(29)	683	64.231
Construcciones	682.793	9.135	(221)	-	16.889	708.596	8.943	(1.271)	(1.211)	1.775	716.832
Instalaciones técnicas y maquinaria	898.630	21.571	(12.920)	-	17.465	924.746	29.251	(6.468)	(2.941)	28.700	973.288
Otro inmovilizado material	591.225	27.741	(26.325)	-	17.268	609.909	24.164	(11.986)	(398)	17.789	639.478
Inmoviliz. material en curso y anticipos	68.739	64.901	(274)	-	(48.806)	84.560	41.996	(540)	-	(65.141)	60.875
Total Coste	2.310.607	123.849	(39.872)	-	(3.384)	2.391.200	104.542	(20.265)	(4.579)	(16.194)	2.454.704
<u>Amortizaciones y deterioro</u>											
Terrenos y bienes naturales	(15.451)	25	126	-	(2)	(15.302)	(26)	-	-	-	(15.328)
Construcciones	(390.615)	(14.166)	122	-	(1.380)	(406.039)	(13.302)	843	536	6.206	(411.756)
Instalaciones técnicas y maquinaria.....	(663.302)	(38.498)	11.745	-	301	(689.754)	(39.222)	6.076	1.780	(3.396)	(724.516)
Otro inmovilizado material	(395.771)	(36.114)	19.068	-	596	(412.221)	(51.245)	10.469	314	1.538	(451.145)
Total Amortizaciones y deterioro	(1.465.139)	(88.753)	31.061	-	(485)	(1.523.316)	(103.795)	17.388	2.630	4.348	(1.602.745)
Total INMOVILIZADO MATERIAL	845.468	35.096	(8.811)	-	(3.869)	867.884	747	(2.877)	(1.949)	(11.846)	851.959

Los movimientos más significativos del ejercicio 2010 se localizan en las "Entradas" y son las siguientes:

- Altas correspondientes al Subgrupo NAVANTIA (43.496 miles de euros), fundamentalmente "Instalaciones técnicas y maquinaria" (17.858 miles de euros) y "Anticipos e inmovilizaciones en curso" (18.133 miles de euros).
- Adiciones realizadas por el Subgrupo HUNOSA (18.822 miles de euros) básicamente en concepto de "Anticipos e inmovilizado en curso" e "Infraestructuras y obras mineras especializadas" (otro inmovilizado material), de los que 4.490 miles de euros corresponden a Trabajos efectuados por el Grupo para el Inmovilizado (ver nota 3.2.).
Asimismo HUNOSA en el ejercicio 2010 y a raíz del nuevo marco regulador de las ayudas estatales a la minería del carbón ha procedido a registrar un deterioro de sus activos mineros (otro inmovilizado material) por valor de 15.007 miles de euros con el objetivo de adecuar el valor neto contable de los mismos al importe susceptible de ser recuperado económicamente en los años de vida útil que resultan en el nuevo marco regulatorio (ver nota 22).
- Inversiones realizadas por el Subgrupo TRAGSA (11.640 miles de euros) correspondiendo las más significativas a la adquisición de elementos de transporte (2.870 miles de euros) y de instalaciones técnicas y maquinaria (2.416 miles de euros).
- Inversiones efectuadas por el Subgrupo ENUSA (10.231 miles de euros) fundamentalmente en anticipos e inmovilizado en curso (8.118 miles de euros).

Los movimientos más significativos del ejercicio 2009 fueron:

ENTRADAS

- Adiciones realizadas por el Subgrupo HUNOSA (35.975 miles de euros), básicamente en concepto de "Anticipos e inmovilizado en curso" e "Infraestructuras y obras mineras especializadas" (otro inmovilizado material), de los que 5.144 miles de euros correspondientes a Trabajos efectuados por el Grupo para el Inmovilizado (ver nota 3.2.).
- Inversiones realizados por el Subgrupo TRAGSA (30.022 miles de euros), correspondiendo las más significativas a la adquisición de instalaciones técnicas y maquinaria (10.064 miles de euros), elementos de transporte (9.070 miles de euros) y equipamiento informático (3.482 miles de euros).
- Altas correspondientes al Subgrupo NAVANTIA (28.342 miles de euros), fundamentalmente "Anticipos e inmovilizaciones en curso" (26.847 miles de euros).

SALIDAS

- Bajas realizadas por el Subgrupo HUNOSA (22.126 miles de euros y 14.570 miles de euros de provisión) correspondientes, fundamentalmente, a los saneamientos realizados en aquellos pozos e instalaciones con elementos fuera de uso o susceptibles de ser dados de baja y al abandono de la explotación de determinados pozos y otras instalaciones. Como resultado de dichos saneamientos, bajas, y de las ventas a terceros de parte de este inmovilizado material se originó un beneficio neto de 102 miles de euros, registrado en el epígrafe "Deterioro y resultado por enajenaciones de Inmovilizado" y un resultado negativo de 7.541 miles de euros, registrado en el epígrafe de "Otros

Gastos de Explotación" de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada del ejercicio 2009 adjunta.

Bienes fuera del territorio Nacional

A 31 de diciembre de 2010 y 2009 existe inmovilizado material fuera del territorio nacional por importe neto de 6.628 miles de euros y 6.556 miles de euros, respectivamente.

Inmovilizado material totalmente amortizado

El importe de los bienes en uso del inmovilizado material totalmente amortizado al 31 de diciembre de 2010 y 2009 es el siguiente:

(En miles de euros)

	2010	2009
Construcciones	184.566	156.999
Resto de elementos	691.534	635.523
Total	876.100	792.522

Cobertura de seguros

La política del Grupo es formalizar pólizas de seguro para cubrir los posibles riesgos a que están sujetos los diversos elementos de su inmovilizado material. Las direcciones de las Sociedades que componen el Grupo, y por tanto, los Administradores de las mismas, estiman que la cobertura de estos riesgos es suficiente.

Todos los elementos incluidos en este epígrafe se encuentran libres de cualquier carga o gravamen.

8. INVERSIONES INMOBILIARIAS

Las inversiones inmobiliarias se corresponden principalmente con inmuebles destinados a su explotación en régimen de alquiler. Los activos más significativos por su importe son los siguientes:

- Edificios de oficinas, viviendas y naves asociadas (Subgrupo INFOINVEST).
- Centros comerciales en propiedad y en régimen de concesión (Subgrupo MERCASA).
- Boxes de las cuadras del HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA.

Asimismo destacan, por su extensión, los terrenos situados en los municipios de Quart de Poblet y Manises (Valencia) propiedad, en su mayor parte, de la sociedad dominante tras su adquisición, durante el ejercicio 2008, a la sociedad del Grupo IZAR CONSTRUCCIONES NAVALES, S.A. en liquidación. El resto de la propiedad pertenece a la filial del Grupo, INFOINVEST, S.A.

Durante el ejercicio 2010 se ha iniciado el proyecto de puesta en valor de los citados terrenos, y se han realizado los primeros pagos por los servicios de planificación urbana y arquitectura para la redacción del Mater Plan del sector Elcano.

El movimiento de las inversiones inmobiliarias durante los ejercicios 2010 y 2009 ha sido el siguiente:

Miles de euros									
CONCEPTO	Saldo 31.12.08	Entradas	Salidas	Traspas. y otros	Saldo 31.12.09	Entradas	Salidas	Traspas. y otros	Saldo 31.12.10
Terrenos	105.498	15.279	(163)	6.252	126.866	774	(836)	(3.021)	123.783
Construcciones	251.755	1.096	(17)	7.706	260.540	1.093	(4)	19.148	280.777
Total	357.253	16.375	(180)	13.958	387.406	1.867	(840)	16.127	404.560
<u>Amortizaciones</u>									
Construcciones	(104.561)	(7.490)	7	(4)	(112.048)	(7.689)	16	629	(119.092)
<u>Deterioro</u>									
Terrenos	(45)	-	-	-	(45)	-	-	-	(45)
Construcciones	(294)	(4)	-	-	(298)	-	-	(1)	(299)
Total	(104.900)	(7.494)	7	(4)	(112.391)	(7.689)	16	628	(119.436)
Total INVERSION. INMOBILIARIAS	252.353	8.881	(173)	13.954	275.015	(5.822)	(824)	16.755	285.124

En el ejercicio 2010 los movimientos más significativos se corresponden con los traspasos realizados por el Subgrupo INFOINVEST (13.918 miles de euros) con motivo de la reclasificación desde existencias y los traspasos de costes procedentes de inversiones en curso realizadas por el Subgrupo MERCASA (4.142 miles de euros).

En el epígrafe "Salidas" el importe más significativo corresponde a la baja de terrenos en Sestao propiedad del Subgrupo COFIVACASA (773 miles de euros), habiéndose registrado por este concepto un beneficio de 3.752 miles de euros.

En el ejercicio 2009, las altas más significativas se correspondieron con la compra de la parcela, situada en Madrid, adquirida por el Subgrupo INFOINVEST por 14.750 miles de euros donde realizará la construcción de un edificio de oficinas donde estará ubicada la sede de la Agencia Efe.

Asimismo, destacaban los traspasos realizados por el Subgrupo INFOINVEST con motivo de la reclasificación desde existencias.

El saldo neto a 31 de diciembre de 2010 de las Inversiones Inmobiliarias que generan ingresos asciende a 217.863 miles de euros (245.562 miles de euros en 2009). Durante el ejercicio 2010 los ingresos derivados de rentas provenientes de las inversiones inmobiliarias propiedad de las sociedades del Grupo ascendieron a 20.293 miles de euros (21.336 miles de euros en 2009) y los gastos de explotación por todos los conceptos relacionados con los mismos a 19.674 miles de euros (15.418 miles de euros en 2009).

A 31 de diciembre de 2010 y 2009 el Grupo tenía elementos de inversiones inmobiliarias totalmente amortizados por un importe de 14.934 y 14.875 miles de euros, respectivamente.

9. ARRENDAMIENTOS Y OTRAS OPERACIONES DE NATURALEZA SIMILAR

Información sobre arrendamientos financieros

Al cierre del ejercicio 2010 diversas sociedades del grupo, en su condición de arrendatarios financieros, tienen reconocidos activos, básicamente construcciones, maquinaria, elementos de transportes y otros, por un total neto de 2.199 miles de euros.

El importe de los pagos futuros mínimos por arrendamiento, así como su valor actual al cierre de los ejercicios 2010 y 2009, es el siguiente:

(En miles de euros)

Ejercicio 2010	hasta 1 año	de 1 a 5 años	más de 5 años
Pagos mínimos futuros	438	680	465
Intereses implícitos y otros	(35)	(106)	(55)
Valor actual al cierre del ejercicio	403	574	410

(En miles de euros)

Ejercicio 2009	hasta 1 año	de 1 a 5 años	más de 5 años
Pagos mínimos futuros	614	1.011	589
Intereses implícitos y otros	(54)	(131)	(81)
Valor actual al cierre del ejercicio	560	880	508

Información sobre arrendamientos operativosa) Arrendatarios

A 31 de diciembre de 2010 el Grupo mantiene contratos para el arrendamiento de inmuebles y otros elementos de inmovilizado material correspondiendo los más significativos al alquiler de locales, almacenes, maquinaria y vehículos. El importe de las cuotas de arrendamiento operativo reconocidas como gastos durante el ejercicio asciende a 127.956 miles de euros.

Los pagos futuros mínimos previstos a 31 de diciembre de 2010 y 2009 de contratos de arrendamientos operativos no cancelables, sin tener en cuenta repercusión de gastos comunes, incrementos futuros por IPC, ni actualizaciones futuras de rentas pactadas contractualmente es el siguiente:

(En miles de euros)

	2010	2009
Menos de un año	6.417	5.620
Entre uno y cinco años	7.507	8.657
Más de cinco años	3.554	3.108
Total pagos mínimos	17.478	17.385

b) Arrendadores

Diversas sociedades del Grupo mantienen contratos de arrendamiento operativos en calidad de arrendadoras, destacando el subgrupo MERCASA con el alquiler de locales comerciales explotados tanto en propiedad como en régimen de concesión.

Al cierre de los ejercicios 2010 y 2009 las sociedades del Grupo tienen contratadas con los arrendatarios las siguientes cuotas de arrendamiento mínimas, de acuerdo con los actuales contratos en vigor, sin tener en cuenta repercusión de gastos comunes, incrementos futuros por IPC, ni actualizaciones futuras de rentas pactadas contractualmente:

(En miles de euros)

	2010	2009
Menos de un año	20.554	20.003
Entre uno y cinco años	67.160	70.345
Más de cinco años	1.398	5.270
Total cuotas mínimas	89.112	95.618

10. ACTIVOS FINANCIEROS

10.1 Categorías de activos financieros

El valor en libros a 31 de diciembre de 2010 y 2009 de los distintos activos financieros en función de sus categorías es el siguiente:

(En miles de euros)

Categorías \ Clases	Instrumentos de patrimonio		Créditos a terceros		Valores represent. de deuda		Derivados		Otros activos financieros		Deudores comerciales no corrientes		Total	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Activos a valor raz. cambios PyG	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Mantenidos para negociar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Otros	60	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	30
Inversion. mantenidas hasta vto.	6.407	24.526	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.407	24.526
Préstamos y partidas a cobrar	-	-	105.242	197.438	-	-	-	-	32.873	61.067	2.853.200	2.201.939	2.991.315	2.460.444
Activos disponibl. para la venta:														
- Valorados a valor razonable	401.337	305.217	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	401.337	305.217
- Valorados a coste	635.737	557.731	-	-	-	-	-	-	95	61	-	-	635.832	557.792
Derivados de cobertura	-	-	-	-	-	-	1.651	3.242	-	-	-	-	1.651	3.242
Inversiones empr. G. y asociad.	1.305.214	1.328.043	13.891	15.260	-	-	-	-	-	-	-	-	1.319.105	1.343.303
Total largo plazo	2.348.755	2.215.547	119.133	212.698	-	-	1.651	3.242	32.968	61.128	2.853.200	2.201.939	5.355.707	4.694.554

Categorías \ Clases	Instrumentos de patrimonio		Créditos a terceros		Valores represent. de deuda		Derivados		Otros activos financieros		Deudores comerciales corrientes		Total	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Activ. a valor raz. camb.s PyG														
- Mantenidos para negociar	3.006	2.998	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.006	2.998
- Otros	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Inversion. Manten. hasta vto.	-	-	-	-	104.955	10.719	-	-	26.277	96.307	-	-	131.232	107.026
Préstamos y partidas a cobrar	-	-	15.656	13.563	16.137	152	-	-	1.420.560	1.791.562	1.521.397	1.668.416	2.973.750	3.473.693
Activos dispon. para la venta:														
- Valorados a val. razonable	12.691	17.843	-	-	238.002	458.162	-	-	-	-	-	-	250.693	476.005
- Valorados a coste	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Derivados de cobertura	-	-	-	-	-	-	8.075	7.227	-	-	-	25	8.075	7.252
Inversiones empr. G. y asoc.	4.108	1.613	10.797	9.912	-	-	-	-	19.950	15.179	32.488	25.791	67.343	52.495
Total corto plazo	19.805	22.454	26.453	23.475	359.094	469.033	8.075	7.227	1.466.787	1.903.048	1.553.885	1.694.232	3.434.099	4.119.469
TOTAL LARG./CORTO PZO.	2.368.560	2.238.001	145.586	236.173	359.094	469.033	9.726	10.469	1.499.755	1.964.176	4.407.085	3.896.171	8.789.806	8.814.023

- Activos financieros valorados a valor razonable con cambios en la cuenta de Pérdidas y ganancias

El resumen de las operaciones habidas en esta categoría durante los ejercicios 2010 y 2009 ha sido la siguiente:

(En miles de euros)

CONCEPTO	Saldo 31.12.08	Altas	Bajas	Variación V.R. en ej.	Otros	Saldo 31.12.09	Altas	Bajas	Variación V.R. en ej.	Otros	Saldo 31.12.10
LARGO PLAZO											
Instrumentos de patrimonio ..	-	-	-	-	30	30	30	-	-	-	60
Total largo plazo bruto	-	-	-	-	30	30	30	-	-	-	60
Deterioro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total largo plazo neto	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CORTO PLAZO											
Instrumentos de patrimonio ..	2.866	102	-	30	-	2.998	-	-	8	-	3.006
Total corto plazo bruto	2.866	102	-	30	-	2.998	-	-	8	-	3.006
Deterioro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total corto plazo neto	2.866	102	-	30	-	2.998	-	-	8	-	3.006
TOTAL LARGO Y CORTO ...	2.866	102	-	30	30	3.028	30	-	8	-	3.066

- Resto de categorías de los activos financieros a largo plazo salvo inversiones en empresas del Grupo y asociadas

El resumen de las operaciones habidas durante el ejercicio en las categorías de inversiones mantenidas hasta el vencimiento, préstamos y partidas a cobrar, activos disponibles para la venta y derivados a largo plazo es el siguiente:

(En miles de euros)

CATEGORÍAS	Saldo 31.12.08	Altas	Bajas	Variación del V.R. en el ejer.	Traspas. y otros	Saldo 31.12.09	Altas	Bajas	Variación del V.R. en el ejer.	Traspas. y otros	Saldo 31.12.10
Inv. mantenidas hasta vencim.	17.728	6.460	(3)	40	347	24.572	97	(921)	-	(17.341)	6.407
Deterioro	(46)	-	-	-	-	(46)	-	-	-	46	-
Total neto	17.682	6.460	(3)	40	347	24.526	97	(921)	-	(17.295)	6.407
Préstamos y partidas a cobrar .	2.085.827	470.100	(33.616)	172	(61.238)	2.461.245	1.286.128	(728.263)	-	(20.609)	2.998.501
Deterioro	(1.477)	(752)	478	-	950	(801)	(4.010)	-	-	(2.375)	(7.186)
Total neto	2.084.350	469.348	(33.138)	172	(60.288)	2.460.444	1.282.118	(728.263)	-	(22.984)	2.991.315
Activos disponibl. para la venta	714.230	127.226	(1.250)	43.952	(21.149)	863.009	79.577	(750)	91.661	3.672	1.037.169
Derivados	8.539	(1.755)	(2.306)	(1.236)	-	3.242	(1.644)	(1.059)	3.002	(1.890)	1.651
TOTAL	2.824.801	601.279	(36.697)	42.928	(81.090)	3.351.221	1.360.148	(730.993)	94.663	(38.497)	4.036.542

- Inversiones a largo plazo mantenidas hasta el vencimiento

El saldo de esta categoría está integrado principalmente por participaciones del Subgrupo HUNOSA. En el ejercicio 2010 se incluyen exclusivamente aquellas participaciones sobre las que HUNOSA no tiene o no ejerce influencia significativa. En el ejercicio 2009 se incluían también en esta categoría, aquellas participaciones en las que se tenía influencia significativa pero no consolidaban por puesta en equivalencia, por existir el compromiso firme de recompra de las mismas por otros socios o accionistas de las empresas participadas al final de un período determinado y a un precio previamente estipulado, normalmente determinado sobre la base del nominal suscrito más un porcentaje anual acumulativo de rentabilidad, en base a la evolución del negocio.

- Préstamos y partidas a cobrar a largo plazo

Las partidas más significativas de esta categoría a 31 de diciembre de 2010 y de 2009 son:

- . Saldos del Subgrupo NAVANTIA (2.833.421 miles de euros en 2010 y 2.202.434 miles de euros en 2009). Corresponden principalmente a la facturación por obras ya entregadas, cuyo pago se produce periódicamente hasta su vencimiento y que no devengan intereses, y a deudores producción facturable a largo plazo (por avance de obra) que incluyen los derechos de cobro asociados con el registro de ingresos en función al avance real de determinadas obras, según lo previsto en la Norma de Valoración 18ª de las "Normas de adaptación del Plan General de Contabilidad a las empresas constructoras", aprobadas por Orden de 27 de enero de 1993, publicada en el B.O.E. de 5 de febrero de 1993.

Durante el ejercicio 2010 se ha producido un aumento de 1.249.726 miles de euros (411.136 miles de euros en 2009) reflejado en la columna "Altas" del cuadro adjunto.

- 83.708 miles de euros (96.984 miles de euros en 2009) del Subgrupo TRAGSA correspondientes a la producción neta certificada a origen sin vencimiento en el ejercicio 2011, así como los intereses devengados de las actuaciones ejecutadas bajo el amparo de la "Encomienda de Gestión, entre el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación (actual Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino) y TRAGSA para la ejecución y financiación de las actuaciones relativas a la construcción de obras de mejora y consolidación de regadíos que figuran en el anexo del Real Decreto 287/2006, de 10 de marzo, por el que se regulan las obras urgentes de mejora y consolidación de regadíos".

Durante el ejercicio 2010 se ha producido un aumento por 8.304 miles de euros (10.114 miles de euros en 2009) reflejado en la columna "Altas" del cuadro adjunto.

- Saldos del Subgrupo COFIVACASA (23.705 miles de euros a 31 de diciembre de 2010 y 40.883 miles de euros a 31 de diciembre de 2009). Las cifras más significativas corresponden a pólizas de seguros contratadas para el aseguramiento de compromisos laborales, cuyo importe asciende a 16.958 miles de euros a final del ejercicio 2010 y a 31.344 miles de euros a final del ejercicio 2009.
- Saldos del Subgrupo HUNOSA (13.756 miles de euros a 31 de diciembre de 2010 y 35.310 miles de euros a 31 de diciembre de 2009). De estos importes destacan los correspondientes al saldo a favor de HUNOSA respecto a las compañías de seguros relativo a la revisión de riesgos no asegurados por prejubilados 1998/2005 (11.635 miles de euros en 2010 y 15.643 miles de euros a final del ejercicio 2009) y en el ejercicio 2009, los correspondientes a la venta de posiciones de negociación en derivados pendiente de cobrar por importe de 9.618 miles de euros.

- En el ejercicio 2009 se incluía 47.421 miles de euros correspondientes a la tercera y última cuota, más los intereses, derivada de la venta en el ejercicio 2004 de las acciones de TURBO 2000 a SENER GRUPO DE INGENIERÍA, S.A. (SENER). La forma de pago estipulada implicaba el último abono en el año 2012 pero, tras la solicitud por parte de SENER, de adelantar el mismo, el Comité de Dirección acordó aceptar la propuesta, cobrando en febrero de 2010 un importe de 47.527 miles de euros.

- Activos disponibles para la venta a largo plazo valorados a valor razonable

Las principales partidas de esta categoría son las inversiones en instrumentos de Patrimonio de:

- ALYCESA (206.303 miles de euros) correspondientes al valor razonable a 31 de diciembre de 2010 de 13.315.016 acciones de EBRO FOODS, S.A. representativas del 8,654% de su capital social. A 31 de diciembre de 2009 el importe ascendía a 178.421 miles de euros.
- SEPI (157.240 miles de euros en 2010 y 93.462 miles de euros en 2009) correspondientes fundamentalmente a la valoración de su participación en IBERIA L.A.E., S.A. (5,16%). (Ver nota 24)
- Subgrupo SEPIDES (36.810 miles de euros en 2010 y 32.375 miles de euros en 2009).

Los movimientos más significativos de los ejercicios 2010 y 2009 se corresponden con la variación del valor razonable de las acciones de EBRO FOODS, S.A. (aumento de 27.882 miles de euros en 2010 y 48.052 miles de euros en 2009) y de las acciones de Iberia (aumento de 63.778 miles de euros en el ejercicio 2010 y disminución de 3.985 miles de euros en 2009).

- Activos disponibles para la venta a largo plazo valorados a coste

El saldo de esta categoría está compuesto principalmente por el coste de SEPI en la CORPORACIÓN RTVE, S.A. Durante el ejercicio 2010 se han adquirido 19.668.905 acciones por un total de 78.000 miles de euros al ENTE PÚBLICO RTVE en Liquidación, al amparo del acuerdo del Consejo de Ministros de 9 de marzo de 2007 y con el fin de dotar al ENTE PÚBLICO de la tesorería necesaria para hacer frente a sus obligaciones. En el ejercicio 2009 se adquirieron 29.251.191 acciones por un coste total de 116.000 miles de euros.

Estos importes se corresponden con parte de las aportaciones recibidas por SEPI con cargo a los Presupuestos Generales del Estado (ver nota 14).

A 31 de diciembre de 2010 la participación de SEPI en la Corporación asciende a 52,18% (45,68% en el ejercicio 2009), con un coste total de 625.101 miles de euros (547.101 miles de euros en el ejercicio 2009).

Dadas las especiales características de esta participación y en referencia a la Ley 17/2006 de 5 de junio, SEPI no considera esta sociedad como empresa del Grupo y mantiene como valor en libros el coste de adquisición al entender que es el que mejor refleja el valor de su participación.

Los importes brutos de las inversiones a largo plazo mantenidas hasta el vencimiento, préstamos y partidas a cobrar, activos disponibles para la venta y derivados, salvo las inversiones en instrumentos de patrimonio y aquéllas otras sin un vencimiento determinado o determinable clasificados por años de vencimiento son los siguientes:

2010

(En miles de euros)

	2012	2013	2014	2015	Siguientes	TOTAL
Créditos a terceros	29.812	27.895	25.817	19.048	9.856	112.428
Derivados	1.538	111	(35)	22	15	1.651
Otros activos financieros	10.236	16.944	1.550	1.056	3.182	32.968
Deudores comerciales no corrientes	29.398	88.844	55.984	36.877	2.642.097	2.853.200
Total	70.984	133.794	83.316	57.003	2.655.150	3.000.247

2009

(En miles de euros)

	2011	2012	2013	2014	Siguientes	TOTAL
Créditos a terceros	35.570	80.121	30.727	30.573	21.294	198.285
Derivados	3.162	80	-	-	-	3.242
Otros activos financieros	16.130	9.843	101	178	34.876	61.128
Deudores comerciales no corrientes	23.758	10.064	50.352	50.443	2.067.322	2.201.939
Total	78.620	100.108	81.180	81.194	2.123.492	2.464.594

- Inversiones a largo plazo en empresas del Grupo y asociadas

El movimiento durante el ejercicio en esta categoría a largo plazo ha sido el siguiente:

(En miles de euros)

	Saldo 31.12.08	Inversión	Desinver.	Trasposos y otros (*)	Variaciones perímetro	Saldo 31.12.09	Inversión	Desinver.	Trasposos y otros (*)	Variaciones perímetro	Saldo 31.12.10
Instrumentos de patrimonio:											
- En empresas Grupo	36	-	(36)	-	-	-	-	-	-	-	-
- En empresas puesta en equival.	1.305.453	3.710	(33)	(9.027)	3	1.300.106	659	-	(49.145)	18.535	1.270.155
- En empresas asociadas	33.818	4.506	(3.355)	4.824	(3)	39.790	4.559	(1.845)	(8.140)	13.228	47.592
Total participaciones	1.339.307	8.216	(3.424)	(4.203)	-	1.339.896	5.218	(1.845)	(57.285)	31.763	1.317.747
Créditos a l/p:											
- En empresas puesta en equival.	11.692	1.483	-	(1.698)	-	11.477	152	(369)	(347)	(750)	10.163
- En empresas asociadas	13.871	(213)	(175)	(1.469)	-	12.014	-	-	(855)	1.050	12.209
Total créditos	25.563	1.270	(175)	(3.167)	-	23.491	152	(369)	(1.202)	300	22.372
Total bruto	1.364.870	9.486	(3.599)	(7.370)	-	1.363.387	5.370	(2.214)	(58.487)	32.063	1.340.119
Deterioro	(21.420)	(761)	2.189	(92)	-	(20.084)	(3.590)	270	2.965	(575)	(21.014)
Total neto	1.343.450	8.725	(1.410)	(7.462)	-	1.343.303	1.780	(1.944)	(55.522)	31.488	1.319.105

(*) Efecto de la puesta en equivalencia, trasposos y otros movimientos.

a) Participaciones sociedades puestas en equivalencia

El detalle a 31 de diciembre de 2010 y 2009 de la partida Instrumentos de Patrimonio en empresas consolidadas por el método de la puesta en equivalencia es el siguiente:

(En miles de euros)

Sociedad	2010	2009
GRUPO EADS	487.154	580.606
GRUPO REC	326.175	288.562
ENAGAS (1)	178.036	184.124
Sociedades GRUPO MERCASA	155.084	145.929
Otras	123.706	100.885
TOTAL	1.270.155	1.300.106

(1) Incluye 91.224 miles de euros en 2010 y 105.061 miles de euros en 2009 correspondientes al Fondo de Comercio de consolidación

El Consejo de Ministros de 20 de julio de 2007 acordó adquirir, por compra, acciones de la Sociedad ENAGAS, S.A. representativas de hasta un máximo del 5% de su capital social y designó a la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI) para implementar dicha decisión y adoptar las medidas para ello. El porcentaje del 5% (11.936.713 acciones) fue adquirido mediante compras diarias realizadas a lo largo de un amplio número de sesiones bursátiles finalizando el proceso en noviembre de 2007. La inversión total ascendió a 222.833 miles de euros. Durante el ejercicio 2010, y dada la evolución desfavorable de la cotización de la sociedad, el Fondo de Comercio de consolidación se ha visto deteriorado pasando de 105.061 miles de euros al 31 de diciembre de 2009 a 91.224 miles de euros a 31 de diciembre de 2010.

El valor razonable a 31 de diciembre de 2010 de las participaciones con cotización oficial que consolidan por puesta en equivalencia es el siguiente:

(En miles de euros)

Sociedad	2010
EADS	808.458
ENAGAS	178.036
RED ELECTRICA CORPORACIÓN	952.301

Cotizaciones bursátiles

La cotización media del último trimestre y al cierre de los ejercicios 2010 y 2009 de las principales empresas participadas por el Grupo SEPI cuyos títulos se negocian en Bolsa es la siguiente:

(En miles de euros)

Sociedad	Cierre 2010	Cotiz. Media Último trim. 2010	Cierre 2009	Cotiz. Media Último trim. 2009
EADS	18,090	18,011	13,710	13,285
EBRO FOODS	15,830	15,494	14,530	13,404
ENAGAS	14,915	15,061	15,425	14,380
IBERIA	3,195	3,178	1,899	2,045
RED ELÉCTRICA CORPORACIÓN	35,200	35,590	38,820	36,322

b) Créditos a largo plazo empresas del Grupo y asociadas

El vencimiento por años de este epígrafe del balance es:

(En miles de euros)

Año	2010	2009
2011		1.891
2012	1.986	1.433
2013	1.650	1.405
2014	1.183	1.183
2015	4.780	
Siguientes	12.773	17.579
Total	22.372	23.491

10.2 Activos financieros Corrientes

A 31 de diciembre de 2010 el importe total de los "activos financieros corrientes" asciende a 3.434.099 miles de euros, destacando los importes de "deudores comerciales y otras cuentas a cobrar" motivado fundamentalmente por los saldos de los Subgrupos TRAGSA y NAVANTIA (721.628 y 579.637 miles de euros respectivamente), los importes del epígrafe "Otros activos financieros" donde los saldos más significativos corresponden a SEPI (1.383.398 miles de euros) y los del epígrafe "valores representativos de deuda" donde destacan igualmente los importes de SEPI (342.155 miles de euros).

El importe total de los "activos financieros corrientes" ascendía a 31 de diciembre de 2009 a 4.119.469 miles de euros, de los cuales destacaban los importes de "deudores comerciales y otras cuentas a cobrar" motivados fundamentalmente por los saldos de los Subgrupos TRAGSA y NAVANTIA (845.727 y 581.855 miles de euros respectivamente), los importes del epígrafe "Otros activos financieros" donde los saldos más significativos correspondían a SEPI (1.653.651 miles de euros) y los del epígrafe "valores

representativos de deuda” donde destacaban igualmente los importes de SEPI (458.162 miles de euros).

En referencia a los saldos de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales a corto plazo, los importes más significativos se desglosan a continuación:

(En miles de euros)

	31.12.10	31.12.09
Imposiciones a plazo fijo	1.355.400	1.609.318
Participaciones en fondos de inversión	238.002	343.195
Depósitos a corto plazo	20.000	40.000
Deuda pública	103.934	114.849

Respecto a las participaciones en fondos de inversión, SEPI mantiene a 31 de diciembre de 2010 participaciones en los siguientes fondos de inversión promovidos por la sociedad y gestionados por las gestoras del Banco Santander y BBVA:

(En miles de euros)

Fondos de Inversión	Valor Liquidativo
LEASETEN III	117.595
LEASETEN RF CORTO FIM	120.407
TOTAL	238.002

Durante el ejercicio SEPI ha ido reduciendo su posición en los mencionados fondos habiendo disminuido su participación en los mismos en 108.489 miles de euros con una plusvalía acumulada desde el momento de la inversión de 19.878 miles de euros y una plusvalía registrada en cuenta de pérdidas y ganancias del ejercicio 2010 de 2.323 miles de euros (ver nota 4).

10.3 Instrumentos financieros derivados

El Grupo tiene contratadas operaciones de cobertura, fundamentalmente de riesgo de cambio, con el fin de cubrir posibles fluctuaciones de la divisa tanto como cliente como proveedor.

El desglose por Subgrupos es el siguiente:

(En miles de euros)

Empresa	2010		2009	
	Activos	Pasivos	Activos	Pasivos
ENSA	6.107	1.302	3.846	359
NAVANTIA	273	360	4.720	6.118
ENUSA	3.346	4.713	145	5.852
HUNOSA	-	-	1.758	4.263
TOTAL	9.726	6.375	10.469	16.592

El desglose a 31 de diciembre de 2010 por clases de cobertura es el siguiente:

Clases de Coberturas	(En Miles €)	(En miles)			
	Valor raz.	Dólar	Yenes	Euros	Otros
<u>ACTIVO</u>					
COBERTURAS FLUJOS DE EFECTIVO	8.849	130.932	3.397.500	-	(9.016)
Seguros De cambio	8.849	130.932	3.397.500	-	(9.016)
Otros	-	-	-	-	-
COBERTURAS DE VALOR RAZONABLE	877	-	-	-	-
Seguros de cambio	877	-	-	-	-
TOTAL VALOR RAZONABLE ACTIVOS	9.726	130.932	3.397.500	-	(9.016)
<u>PASIVO</u>					
COBERTURAS FLUJOS DE EFECTIVO	6.131	89.171	-	73.190	84.502
Seguros De cambio	3.590	89.171	-	-	84.502
Otros	2.541	-	-	73.190	-
COBERTURAS DE VALOR RAZONABLE	244	-	-	-	-
Seguros de cambio	244	-	-	-	-
Permutas de tipo de interés	-	-	-	-	-
TOTAL VALOR RAZONABLE PASIVOS	6.375	89.171	-	73.190	84.502

En relación a HUNOSA y como consecuencia de la publicación del R.D. 134/2010 de 12 de febrero, posteriormente modificado por el R.D. 1221/2010 de 1 de octubre, en el que se establece un nuevo marco de fijación de precios de venta de carbón autóctono a centrales térmicas, los instrumentos derivados contratados en el pasado por la sociedad, clasificados como operaciones de cobertura de flujos de efectivo, pasan a ser operaciones de negociación, no asignados a la cobertura de ningún riesgo específico, y su valor razonable ha sido imputado a resultados financieros, registrándose un pasivo por importe de 12.958 miles de euros.

11. EXISTENCIAS

La composición de este epígrafe del balance de situación consolidado adjunto es la siguiente:

(En miles de euros)

	2010	2009
Comerciales	239.789	192.048
Materias primas y otros aprovisionamientos .	663.278	537.778
Productos en curso	92.367	190.406
Productos terminados	51.093	44.116
Subproductos, residuos, materiales recuper. ..	138	109
Anticipos a proveedores	168.016	300.018
Total	1.214.681	1.264.475
Deterioro	(50.351)	(44.775)
Total coste neto	1.164.330	1.219.700

Los saldos más significativos del epígrafe "Comerciales" corresponden al:

- Subgrupo HUNOSA, 208.285 miles de euros en 2010 y 125.432 miles de euros en 2009. Desde el ejercicio 2009 HUNOSA ha venido gestionando el Almacenamiento Estratégico Temporal de Carbón, cuya creación, así como el encargo de su adquisición y gestión a la Empresa, fue decidida mediante acuerdo de Consejo de Ministros de 31 de julio de 2009. Dicho acuerdo determinaba que HUNOSA adquiriese los tonelajes previstos en el Plan del Carbón 2006/2012 no entregados a las centrales térmicas correspondientes, entendiéndose por tales los que figuraban en el anexo a la Resolución de 9 de febrero de 2009 del Presidente del Instituto para la Reestructuración de la Minería del Carbón y Desarrollo Alternativo de las Comarcas Mineras por la que se convocan las ayudas a la industria minera, y tenía vigencia hasta 31 de diciembre de 2009 limitando las compras a realizar a un máximo de 2 millones de toneladas y un máximo de 110 millones de euros. Posteriores Acuerdos de

Consejo de Ministros de 30 de diciembre de 2009, de 12 de febrero de 2010 y 20 de agosto de 2010 ampliaron los límites hasta 15 de marzo de 2010, 2,950 millones de toneladas y 215 millones de euros.

A 31 de diciembre de 2010 y 31 de diciembre de 2009 HUNOSA ha adquirido, con destino al Almacenamiento Estratégico Temporal de Carbón, un total de 3.027.870 y 1.776.419 toneladas, respectivamente, para cuya adquisición suscribió durante el ejercicio una póliza de crédito a largo plazo con la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales hasta un límite disponible máximo total de 110.000 miles de euros que posteriormente fue sucesivamente ampliada hasta 215.000 miles de euros, y de las que, a 31 de diciembre de 2010 y 31 de diciembre de 2009, se hallaban dispuestos 206.630 y 100.468 miles de euros. Las existencias de carbón con destino al Almacenamiento Estratégico Temporal de Carbón serán vendidas a las correspondientes centrales térmicas consumidoras, a partir del ejercicio 2011, al amparo de lo dispuesto en el Real Decreto 134/2010, de 12 de febrero, por el que se establece el procedimiento de resolución de restricciones por garantía de suministro; el cual dispone la retribución del carbón autóctono, hasta 2014, considerando un precio de venta fijo en euros para cada ejercicio incrementado en un 2% anual a partir de 2009; así como que, para el carbón procedente del Almacenamiento Estratégico Temporal de Carbón se considerarán también los gastos logísticos y de gestión.

- Subgrupo INFOINVEST, 36.996 miles de euros en 2010 y 69.440 miles de euros en 2009. Corresponden a aquellos activos (edificios de viviendas, edificios industriales, terrenos rústicos, terrenos con calificación urbanística, solares, etc.) que el Subgrupo INFOINVEST mantiene para su venta.

Durante el ejercicio 2010, en cumplimiento de lo establecido en el Acuerdo de Consejo de Ministros de 30 de abril de 2010 (ver nota 2) se ha cedido a SEPES SOCIEDAD ESTATAL DE PROMOCIÓN Y EQUIPAMIENTO DEL SUELO de forma gratuita el parque empresarial "El Rebollar", valorado en 17.224 miles de euros. Dicha baja se ha registrado contra el Patrimonio Neto del Grupo.

Los saldos más significativos del epígrafe "Materias primas y otros aprovisionamientos" corresponden al Subgrupo NAVANTIA 335.438 miles de euros (224.303 miles de euros en 2009) y al Subgrupo ENUSA 281.959 miles de euros (285.844 miles de euros en 2009) que incluye 249.257 miles de euros (255.413 miles de euros en 2009) correspondientes a los stocks de combustible nuclear mantenidos por ENUSA. La mayor parte de las existencias de la Gestión de Aprovisionamiento de uranio se encuentran fuera del territorio nacional como consecuencia de los procesos de conversión y enriquecimiento necesarios antes de la venta, que tienen lugar fuera del territorio nacional.

Los saldos más significativos del epígrafe "Productos en curso" corresponden a los Subgrupos INFOINVEST y NAVANTIA por importe de 50.224 y 23.824 miles de euros en 2010 y 99.766 y 80.795 miles de euros en 2009.

La mayor parte de los importes correspondientes al epígrafe "Anticipos a proveedores" corresponden al Subgrupo NAVANTIA. El saldo de anticipos recoge, principalmente, los importes anticipados a determinados proveedores de los distintos programas en curso.

El resumen del deterioro por Existencias es el siguiente:

(En miles de euros)

	Saldo 31.12.08	Deterioro (Reversión)	Otros	Saldo 31.12.2009	Deterioro (Reversión)	Otros	Saldo 31.12.2010
Total deterioro	34.860	10.714	(799)	44.775	5.753	(177)	50.351

12. MONEDA EXTRANJERA

El detalle del importe de los elementos de activo y pasivo denominados en moneda extranjera, así como las transacciones efectuadas en moneda extranjera durante el ejercicio han sido las siguientes:

(En miles de euros)

	2010					2009				
	US \$ (Contraval. en euros)	YEN (Contraval. en euros)	LIBRAS ESTERLINAS (Contravalor en euros)	OTROS (Contraval. en euros)	TOTAL	US \$ (Contraval. en euros)	YEN (Contraval. en euros)	LIBRAS ESTERLINAS (Contravalor en euros)	OTROS (Contraval. en euros)	TOTAL
ACTIVOS	66.278	8	7.287	21.953	95.526	164.003	9	41.457	15.495	220.964
PASIVOS	26.084	4.691	3.625	4.272	38.672	18.001	177	1.036	4.005	23.219
VENTAS	69.396	9.134	-	8.181	86.711	74.857	-	-	21.991	96.848
SERVICIOS PRESTADOS	7.170	261	33	5.529	12.993	5.178	247	31	4.851	10.307
TOTAL	76.566	9.395	33	13.710	99.704	80.035	247	31	26.842	107.155
APROVISIONAMIENTOS	308.019	22.908	41.101	2.443	374.471	188.464	21.638	2.831	3.538	216.471
SERVICIOS RECIBIDOS	12.038	150	2.094	4.483	18.765	9.335	67	701	4.946	15.049
TOTAL	320.057	23.058	43.195	6.926	393.236	197.799	21.705	3.532	8.484	231.520

Las diferencias de cambio reconocidas en el resultado del ejercicio por clases de instrumentos financieros son las siguientes:

(En miles de euros)

Clases de instrumentos financieros	Diferencias de cambio reconocidas en el resultado del ejercicio 2010		Diferencias de cambio reconocidas en el resultado del ejercicio 2009	
	Transacciones liquidadas en el ejercicio	Transacciones pendientes de vencimiento	Transacciones liquidadas en el ejercicio	Transacciones pendientes de vencimiento
Créditos a terceros	82	-	1	-
Derivados	2.283	13	(54)	-
Otros activos financieros	(245)	-	(97)	(6)
Otros	(3.825)	(11)	80	64
TOTAL	(1.705)	2	(70)	58

13. TESORERÍA Y OTROS ACTIVOS LÍQUIDOS EQUIVALENTES

Se incluyen en este epígrafe las disponibilidades en cuentas bancarias y efectivo así como las inversiones financieras a corto plazo con vencimiento inferior a tres meses junto con los intereses devengados no cobrados.

El detalle es el siguiente:

(En miles de euros)

Activos	2010	2009
Tesorería	326.744	664.769
Otros activos líquidos equivalentes	331.395	466.478
Depósitos c.p.	129.252	400.807
Pagarés c.p.	10.501	2.303
Imposiciones plazo fijo	191.445	50.420
Deuda pública	-	12.840
Otros	197	108
TOTAL	658.139	1.131.247

14. PATRIMONIO NETO

El movimiento del Patrimonio Neto consolidado de los ejercicios 2010 y 2009 se presenta en el Estado de Cambios en el Patrimonio Neto Consolidado.

Fondo Patrimonial

El Fondo Patrimonial de la sociedad está compuesto por su patrimonio fundacional formado por el conjunto de bienes, derechos y obligaciones transferidos en el momento de la creación de la misma, por la incorporación de los activos y pasivos derivados de la disolución de TENE0 en 1996, de la supresión de la Agencia Industrial del Estado en 1997 y, de la Sociedad Estatal de Participaciones Patrimoniales, S.A. (SEPPA), por la incorporación de los títulos representativos de sociedades según acuerdos de los Consejos de Ministros de 25 de mayo de 2001 y de 21 de febrero de 2003 y por las aportaciones recibidas con cargo a los Presupuestos Generales del Estado. Asimismo se ha reducido como consecuencia de los acuerdos de Consejo de Ministros de 23 de diciembre de 1999, de 21 de febrero de 2003 y de 2 de noviembre de 2007.

Durante el ejercicio 2010 SEPI ha recibido una aportación del Estado, incrementando su Fondo Patrimonial, por importe de 94.000 miles de euros, destinados en su práctica totalidad a la compra de acciones de la CORPORACIÓN RTVE, S.A. al ENTE PÚBLICO RTVE en liquidación. (Ver nota 10.1).

En el ejercicio 2009 la aportación recibida por importe de 100.000 miles de euros, junto a 16.000 miles de euros adicionales, se destinaron, asimismo, a la adquisición de acciones de la CORPORACIÓN RTVE, S.A.

Reservas de sociedades consolidadas

El desglose de este epígrafe por sociedades es el siguiente:

(En miles de euros)

SOCIEDAD	2010	2009
Sociedades consolidadas por integración global:	157.960	222.025
CETARSA	6.663	6.386
G. AGENCIA EFE	6.271	7.840
G. COFIVACASA	91.903	45.095
G. ENUSA	(2.863)	9.518
G. HUNOSA	(86.320)	(79.990)
G. INFOINVEST	70.083	149.987
G. MERCASA	66.938	64.493
G. NAVANTIA	(11.575)	(62.357)
G. TRAGSA	121.469	112.366
IZAR	(72.747)	(29.447)
MAYASA	(9.380)	(10.919)
OTRAS	(22.482)	9.053
Sociedades consolidadas por puesta en equivalencia:	530.456	541.999
G. EADS	428.778	472.643
G. REC	80.828	52.181
OTRAS	20.850	17.175
TOTAL	688.416	764.024

Resultado del ejercicio

La contribución al Resultado Consolidado de las diferentes sociedades incluidas en el perímetro de la consolidación, incluyendo, en aquellos casos en los que se indica "Grupo", las correspondientes a sus participadas, consoliden tanto por integración global, proporcional o puesta en equivalencia, es el siguiente:

(En miles de euros)

SOCIEDAD	2010	2009
Sociedades consolidadas por integración global:	(94.921)	(150.351)
SEPI	100.400	(15.793)
ALICESA	8.989	11.946
CETARSA	(7.010)	3.231
G. AGENCIA EFE	(3.162)	(2.774)
G. COFIVACASA	(1.680)	56.195
G. HUNOSA	(118.134)	(109.172)
G. INFOINVEST	1.413	5.579
G. MERCASA	6.241	4.927
G. NAVANTIA	(61.681)	(110.062)
G. TRAGSA	28.691	52.903
IZAR	(54.370)	(62.711)
MAYASA	3.058	(1.486)
OTRAS	2.324	16.866
Sociedades consolidadas por puesta en equivalencia:	130.869	44.389
G. EADS	30.471	(42.051)
G. REC	78.417	66.248
OTRAS	21.981	20.192
TOTAL	35.948	(105.962)

Socios externos

El saldo incluido en este capítulo del balance de situación consolidado adjunto recoge el valor de la participación de los accionistas minoritarios en los patrimonios netos de las sociedades consolidadas por integración global. Asimismo, el saldo que se muestra en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada adjunta, en el capítulo "Resultado atribuido a socios externos", representa la participación de dichos accionistas en los resultados del ejercicio.

La composición por sociedades de este epígrafe al 31 de diciembre de 2010 y al 31 de diciembre de 2009 es la siguiente:

(En miles de euros)

EMPRESAS	2010			2009		
	Reservas y otras cuentas de Patrimonio	Resultado	Total	Reservas y otras cuentas de Patrimonio	Resultado	Total
ALYCESA	16.353	561	16.914	13.998	741	14.739
CETARSA	11.474	(1.179)	10.295	10.890	593	11.483
G. DEFEX	11.175	(619)	10.556	11.203	3.082	14.285
G. ENUSA	47.611	5.607	53.218	45.604	4.988	50.592
G. MERCASA ...	154.430	6.426	160.856	150.988	4.714	155.702
G. NAVANTIA ..	7.552	2.232	9.784	6.437	2.633	9.070
G. SEPIDES	4.766	(118)	4.648	4.759	7	4.766
G. TRAGSA	142.321	15.846	158.167	131.205	29.157	160.362
HIPÓDROMO ..	883	(131)	752	997	(113)	884
OTRAS	4.506	343	4.849	7.011	611	7.622
TOTAL	401.071	28.968	430.039	383.092	46.413	429.505

Las transacciones realizadas durante los ejercicios 2010 y 2009 en este epígrafe del balance de situación han sido las siguientes:

(En miles de euros)

	2010	2009
Saldo inicial	429.505	417.702
Resultado del ejercicio	28.968	46.668
Dividendos pagados	(29.358)	(33.866)
Variación del perímetro	(6.537)	(584)
Otros	7.461	(415)
Saldo final	430.039	429.505

Subvenciones

El epígrafe del balance "Subvenciones, donaciones y legados recibidos" recoge el importe pendiente de imputar a resultados de las cantidades recibidas por el Grupo en concepto Subvenciones de capital.

El movimiento de este epígrafe del balance de consolidación es el siguiente:

(En miles de euros)

	2010	2009
Saldo inicial	38.944	42.470
Aumentos	3.706	1.791
Disminuciones	(8.380)	(13)
Subvenciones transferidas al R ^o . del ejercicio .	(3.302)	(3.611)
Trasposos y otros	(128)	(1.693)
Saldo final	30.840	38.944

El desglose de este epígrafe por empresas es el siguiente:

(En miles de euros)

	2010	2009
G. HUNOSA	10.102	11.643
G. INFOINVEST	2.870	10.332
G. NAVANTIA	7.827	8.353
G. MERCASA	5.232	5.246
Otras	4.809	3.370
TOTAL	30.840	38.944

Las subvenciones de explotación recibidas por el Grupo en los ejercicios 2010 y 2009 ascendieron a 8.253 miles de euros y a 6.030 miles de euros, respectivamente.

15. PROVISIONES

El desglose del saldo de provisiones de los ejercicios 2010 y 2009 es el siguiente:

(En miles de euros)

	No corrientes		Corrientes	
	2010	2009	2010	2009
Obligaciones por prestaciones al personal	1.924.019	2.244.203	264.374	247.210
Actuaciones Medioambientales	49.908	55.730	3.931	4.821
Provisiones por reestructuración	3.251	2.601	275	4.157
Otras provisiones	140.457	199.307	150.193	133.429
Operaciones comerciales	-	-	206.718	179.054
TOTAL	2.117.635	2.501.841	625.491	568.671

Provisión para obligaciones por prestaciones al personal (Ver nota 3.12)

El desglose de esta provisión por empresas es el siguiente:

(En miles de euros)

	No corrientes		Corrientes	
	2010	2009	2010	2009
Grupo HUNOSA	1.337.683	1.538.421	95.217	74.293
IZAR Construcciones Navales, S.A. en liq. ...	532.447	600.355	150.033	150.155
Grupo COFIVACASA	45.115	39.858	16.538	18.865
Grupo NAVANTIA	-	43.962	-	-
Otras	8.774	21.607	2.586	3.897
TOTAL	1.924.019	2.244.203	264.374	247.210

El resumen de las operaciones realizadas durante los ejercicios 2010 y 2009 es el siguiente:

(En miles de euros)

	Largo Plazo		Corto Plazo	
	2010	2009	2010	2009
Saldo inicial	2.244.203	2.406.983	247.210	210.303
Dotaciones	69.071	80.007	2.680	5.021
Aplicaciones y excesos	(156.620)	(190.836)	(98.254)	(50.579)
Variación por efecto de la actualización	(177.385)	(34.401)	93.970	69.131
Traspasos y otros	(55.250)	(17.550)	18.768	13.334
Saldo final	1.924.019	2.244.203	264.374	247.210

Los importes más significativos del ejercicio 2010 son:

Dotaciones:

- . IZAR (49.096 miles de euros). Durante el ejercicio se ha incrementado el valor actual de las obligaciones con el personal provisionadas en años anteriores

originando gastos financieros por 13.811 miles de euros. Asimismo se ha dotado una provisión por 31.816 miles de euros, correspondiente al coste previsto del ERE de Sevilla al haberse activado las garantías laborales suscritas en 2006 (ver notas 3.10 y 22).

Aplicaciones y excesos :

- . IZAR, pagos por 136.394 miles de euros por prestaciones al personal prejubilado.
- . Subgrupo HUNOSA, pagos por 73.046 miles de euros a los trabajadores prejubilados al amparo del Plan de empresa 2006/2012.
- . Subgrupo COFIVACASA. Durante el ejercicio la filial AEC efectuó pagos por importe de 14.259 miles de euros correspondientes a los complementos de ayudas previas y cotizaciones.

Variación por efecto de la actualización:

- . Los importes más significativos corresponden a HUNOSA (105.663 miles de euros negativos) y a IZAR (20.475 miles de euros).

Los importes más significativos del ejercicio 2009 fueron:

Dotaciones:

- . IZAR (68.373 miles de euros). Durante el ejercicio se incrementó el valor actual de las obligaciones con el personal provisionados en años anteriores originando gastos financieros por 15.566 miles de euros. Asimismo se provisionó el coste previsto del ERE de Juliana al haberse activado las garantías laborales suscritas en 2006 y se contabilizaron provisiones para cubrir las posibles reclamaciones efectuadas por TGSS en materia de cotizaciones correspondientes a los ERE´s 67/04, 37/06 y 29/07 por importe de 8.000 miles de euros

Aplicaciones y excesos :

- . IZAR, pagos por 152.279 miles de euros por prestaciones al personal prejubilado.
- . Subgrupo HUNOSA, pagos por 44.631 miles de euros a los trabajadores prejubilados al amparo del Plan de empresa 2006/2012.
- . Subgrupo COFIVACASA. Durante el ejercicio la filial AEC efectuó pagos por importe de 16.614 miles de euros correspondientes a los complementos de ayudas previas y cotizaciones.

Provisiones para actuaciones medioambientales

El resumen de las operaciones realizadas durante los ejercicios 2010 y 2009 es el siguiente:

(En miles de euros)

	Largo Plazo		Corto Plazo	
	2010	2009	2010	2009
Saldo inicial	55.730	50.287	4.821	6.205
Dotaciones (*)	808	10.293	144	1.298
Aplicaciones y excesos ..	(5.088)	(2.046)	(2.105)	(5.486)
Trasposos y otros	(1.542)	(2.804)	1.071	2.804
Saldo final	49.908	55.730	3.931	4.821

(*) Incluye la variación por el efecto de la actualización.

Los saldos más significativos corresponden a los Subgrupos HUNOSA y ENUSA (Ver nota 23).

Otras provisiones

El resumen de las operaciones realizadas durante los ejercicios 2010 y 2009 es el siguiente:

(En miles de euros)

	Largo Plazo		Corto Plazo	
	2010	2009	2010	2009
Saldo inicial	199.307	320.193	133.429	106.566
Dotaciones	17.234	30.179	78.649	11.554
Aplicaciones y excesos	(24.728)	(77.942)	(107.803)	(85.983)
Variación por efecto de la actualización	(23)	7.599	1.302	-
Trasposos y otros	(51.333)	(80.722)	44.616	101.292
Saldo final	140.457	199.307	150.193	133.429

Dentro de este epígrafe se incluyen las provisiones correspondientes a responsabilidades diversas derivadas de procesos de privatizaciones, de litigios, declaraciones de terceros y otros conceptos.

Los movimientos más significativos del ejercicio 2010 son:

Dotaciones

- SEPI, 48.021 miles de euros correspondiente al coste estimado de los compromisos adquiridos en relación a los empleados de Babcock Power España, S.A. (BPE), procedentes de Babcock Wilcox, como consecuencia de la activación de las garantías contempladas en los acuerdos firmados en 2008.
- IZAR, dotaciones por importe de 11.004 miles de euros para atender litigios de orden civil o laboral y posibles quebrantos que se pudieran derivar de responsabilidades cuyo origen fueran obras realizadas con anterioridad a la entrada en liquidación.

Aplicaciones y excesos

- . SEPI, 75.342 miles de euros correspondientes a los pagos derivados del contrato de compraventa de INESPAL a ALCOA.

Los movimientos más significativos del ejercicio 2009 fueron:

Dotaciones

- . El importe más destacado correspondía al Subgrupo TRAGSA (16.180 miles de euros) por la dotación efectuada para cubrir posibles litigios.

Aplicaciones y excesos

- . SEPI, 67.821 miles de euros correspondientes a los pagos derivados del contrato de compraventa de INESPAL a ALCOA y 9.645 miles de euros correspondientes a menores provisiones de INTERINVEST por efecto de las variaciones de los tipos de cambio.
- . Subgrupo COFIVACASA, 52.210 miles de euros. La filial AEC ganó el Recurso de Casación para Unificación de Doctrina interpuesto ante el Tribunal Supremo frente a la demanda planteada, en el ejercicio 2006, por un determinado colectivo de antiguos trabajadores reclamando, con carácter vitalicio, el complemento de empresa y el derecho de viudedad. En consecuencia, se revertió la provisión dotada al efecto por importe de 51.036 miles de euros.

Los conceptos más significativos que integran el saldo de otras provisiones a 31 de diciembre de 2010 corresponden a:

1. Las provisiones para atender, entre otros, compromisos derivados de privatizaciones efectuadas por la cabecera del Grupo:

- INESPAL: De acuerdo con la cláusula XIII, 13.5 del Contrato de compraventa suscrito entre SEPI y ALCOA el 29 de julio de 1997 se regularon las denominadas "Cuestiones Energéticas" y se estableció lo que se llamó "Ajuste del Precio de Compra" que había de abonar el vendedor al comprador como reducción de dicho precio si el coste de la energía en las tres fundiciones de INESPAL, situadas en La Coruña, San Ciprián y Avilés, superaba, durante un período garantizado, los 15 años siguientes a la formalización de la compraventa, una determinada cifra.
- BABCOCK: El acuerdo firmado entre SEPI y las federaciones sindicales en julio de 2008 contemplaba unas garantías laborales para el colectivo de trabajadores de BWE, S.A., incorporados a BABCOCK BORSING ESPAÑA, S.A. (en la actualidad BPE) que se han visto activadas en el ejercicio 2010.
- INTERINVEST: Conforme al contrato de compraventa de activos celebrado entre SEPI y AIR COMET el 2 de octubre de 2001, SEPI había de responder de las contingencias que pudieran surgir con posterioridad al otorgamiento de la escritura pública de compraventa previéndose el procedimiento arbitral que debería aplicarse para resolver las discrepancias que, de existir contingencias, surgieran entre las partes sobre la interpretación y ejecución de estos términos del contrato. SEPI y AIR COMET de mutuo acuerdo, con fecha 23 de junio de 2005 acordaron una modificación del sistema de solución de conflictos del procedimiento de arbitraje al que se someterán globalmente todas las contingencias surgidas hasta esa fecha.

2. Las provisiones para atender litigios y responsabilidades de filiales.

El Grupo estima que las responsabilidades derivadas de las contingencias anteriores se encuentran suficientemente provisionadas en el Balance de Situación adjunto consolidado.

Provisiones por operaciones comerciales a corto plazo

El resumen de las operaciones realizadas durante el ejercicio es el siguiente:

(En miles de euros)

	2010	2009
Saldo inicial	179.054	210.670
Dotaciones	127.977	120.510
Pagos	(13.473)	(11.165)
Excesos	(100.101)	(131.864)
Trasposos y otros	13.261	(9.097)
Saldo final	206.718	179.054

De este saldo el importe más relevante pertenece al Subgrupo NAVANTIA con el siguiente desglose:

(En miles de euros)

	2010	2009
Provisiones para garantías	67.793	65.896
Provisiones por costes previstos en obra terminada	46.102	21.625
Provisión contratos onerosos	23.832	37.679
Otras	25.718	18.790
TOTAL	163.445	143.990

16. DEUDAS

El valor en libros a fin de ejercicio de los distintos pasivos financieros y comerciales en función de sus categorías es el siguiente:

(En miles de euros)

Clases Categorías	Obligaciones y Otros valores negociables		Deudas con Entidades de crdto.		Derivados		Otros pasivos financieros		Deudas con Empresas del Grupo/Asociadas		Acreedores comerciales		Total	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Débitos y partidas a pagar	90.069	90.058	286.091	250.862	-	-	2.966.405	2.823.549	928	1.115	8.517	5.794	3.352.010	3.171.378
Pasivos a valor raz. cambios PyG														
- Mantenidos para negociar	-	-	-	-	6.124	-	-	-	-	-	-	-	6.124	-
- Otros	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Derivados de cobertura					3.295	7.938							3.295	7.938
Total largo plazo	90.069	90.058	286.091	250.862	9.419	7.938	2.966.405	2.823.549	928	1.115	8.517	5.794	3.361.429	3.179.316

Clases Categorías	Obligaciones y Otros valores negociables		Deudas con Entidades de crdto.		Derivados		Otros pasivos financieros		Deudas con Empresas del Grupo		Acreedores comerciales		Total	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Débitos y partidas a pagar	442	458	166.569	84.992	-	-	94.518	66.345	4.094	4.008	1.845.432	2.166.388	2.111.055	2.322.191
Pasivos a valor raz. cambios PyG														
- Mantenidos para negociar	-	-	-	-	6.834	-	-	-	-	-	-	-	6.834	-
- Otros	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Derivados de cobertura					3.080	8.654							3.080	8.654
Total corto plazo	442	458	166.569	84.992	9.914	8.654	94.518	66.345	4.094	4.008	1.845.432	2.166.388	2.120.969	2.330.845

Total corto y largo plazo	90.511	90.516	452.660	335.854	19.333	16.592	3.060.923	2.889.894	5.022	5.123	1.853.949	2.172.182	5.482.398	5.510.161
----------------------------------	---------------	---------------	----------------	----------------	---------------	---------------	------------------	------------------	--------------	--------------	------------------	------------------	------------------	------------------

El importe de estas deudas, clasificado por años de vencimientos, es el siguiente:

Año 2010:

(En miles de euros)

	2011	2012	2013	2014	2015	Siguientes	Total
Obligaciones y otros val. neg.	442	-	-	-	90.069	-	90.511
Deudas entidades de crédito	166.569	16.749	103.956	103.874	14.228	47.284	452.660
Derivados	9.914	6.340	954	1.043	-	1.082	19.333
Otros pasivos financieros	94.518	38.410	86.210	89.705	69.993	2.682.087	3.060.923
Deudas con emp. G. y asoc.	4.094	346	48	45	43	446	5.022
Acreedores comerciales	1.845.432	5.949	2.334	7	218	9	1.853.949
TOTAL	2.120.969	67.794	193.502	194.674	174.551	2.730.908	5.482.398

Año 2009:

(En miles de euros)

	2010	2011	2012	2013	2014	Siguientes	Total
Obligaciones y otros val. neg.	458	-	-	-	-	90.058	90.516
Deudas entidades de crédito	84.992	4.881	9.507	99.694	99.742	37.038	335.854
Derivados	8.654	3.667	3.610	222	439	-	16.592
Otros pasivos financieros	66.345	41.106	34.809	85.506	89.751	2.572.377	2.889.894
Deudas con emp. G. y asoc.	4.008	379	50	48	45	593	5.123
Acreedores comerciales	2.166.388	3.969	1.359	263	-	203	2.172.182
TOTAL	2.330.845	54.002	49.335	185.733	189.977	2.700.269	5.510.161

Obligaciones y otros valores negociables

A 31 de diciembre de 2010 las emisiones de obligaciones y otros valores negociables vivos del Grupo son las siguientes:

(En miles de euros)

Emisiones vivas a 31.12.10 de Títulos de Renta Fija				
Emisiones	Interés	Vencimiento final	Valor nominal	Valor de reembolso
Obligaciones marzo 1995 (1)	11,54%	21.12.2025	60.101	60.101
Bonos INI mayo 1995 (2)	12,01%	28.12.2025	30.051	30.051

(1) El emisor podrá amortizar anticipadamente la emisión el 21.12.2015, al 100% del valor nominal.

(2) El emisor podrá amortizar anticipadamente la emisión el 28.12.2015, al 100% del valor nominal.

El importe por el que figuran contabilizadas de acuerdo con el criterio del coste amortizado es de 90.069 miles de euros en 2010 y 90.058 miles de euros en 2009, siendo el importe de los intereses devengados no pagados de 442 miles de euros y 458 miles de euros respectivamente. Durante el ejercicio 2010 el importe contabilizado en la cuenta de resultados como gastos financieros ha ascendido a 10.558 miles de euros y durante el ejercicio 2009 ascendió a 10.557 miles de euros.

Dado el elevado tipo de interés de estas obligaciones comparado con los actuales del mercado, la cancelación anticipada de las mismas resulta dificultosa.

Deudas con entidades de crédito

El tipo medio de interés de estas deudas es del 1,85% en 2010 y del 1,63% en 2009.

A 31 de diciembre de 2010 las sociedades consolidadas tenían concedidas líneas de crédito no dispuestas por importe de 430.737 miles de euros.

Otros pasivos financieros

Este epígrafe incluye, entre otros, pasivos procedentes del sector público, acreedores por arrendamiento financiero, intereses devengados y no pagados, fianzas, etc.

La configuración por empresas es la siguiente:

(En miles de euros)

	No corrientes		Corrientes	
	2010	2009	2010	2009
Subgrupo NAVANTIA .	2.932.357	2.770.735	29.779	12.986
Subgrupo HUNOSA ...	19.610	20.888	894	1.524
Resto empresas	14.438	31.926	63.845	51.835
Total	2.966.405	2.823.549	94.518	66.345

NAVANTIA recoge en este epígrafe, fundamentalmente, una deuda contraída con el Ministerio de Industria, Turismo y Comercio (MITYC), el cual otorga a NAVANTIA financiación específica, mediante préstamos que no devengan ningún tipo de interés, que posibilita el desarrollo de ciertos programas militares para el Ministerio de Defensa. Estas operaciones están instrumentadas mediante contratos de venta con pago aplazado; los cobros se reciben de forma gradual a lo largo de la construcción del barco, y el calendario de devoluciones está alineado con el calendario de pagos del Ministerio de Defensa.

De acuerdo con la norma de valoración 9ª apartados 2.1 y 3.1 del PGC, las partidas a cobrar y a pagar a más de un año se deben registrar por su valor actual, mediante la actualización de los flujos de efectivo. Posteriormente, los intereses devengados se contabilizan en la cuenta de pérdidas y ganancias aplicando el método del tipo de interés efectivo. En el cálculo de la actualización de los préstamos y cuentas a cobrar antes señalados, NAVANTIA utiliza el mismo tipo de interés efectivo y se considera que las curvas del euríbor son satisfactorias.

Contablemente, durante la construcción del barco se utiliza una cuenta de periodificación, en la que se abonan los efectos de la actualización del préstamo recibido y se cargan los efectos de la actualización de la cuenta a cobrar. ("Deudores por producción facturable") en función del grado de avance de la obra. El saldo de las periodificaciones a largo plazo del pasivo asciende a 31 de diciembre de 2010 a 354.412 miles de euros (517.037 miles de euros en 2009).

En el momento de la entrega, esta cuenta de periodificación queda a cero ya que la diferencia entre los gastos e ingresos por intereses se regulariza contra ventas, puesto que se considera que se está cobrando la venta por anticipado. Tras la entrega del barco, los gastos e ingresos financieros por la actualización del préstamo y de la cuenta a cobrar se registran según su devengo financiero, generándose un efecto en la cuenta de pérdidas y ganancias únicamente por el importe del préstamo que difiere del importe de la cuenta a cobrar. (Ver nota 10.1).

HUNOSA incluye, principalmente, el fondo de previsión, adquisición y fluctuación de mercado de los economatos, según se encuentra regulado en el Real Decreto 21/3/58 del Ministerio de Trabajo y en la Orden 14/5/58.

Información sobre los aplazamientos de pago efectuados a proveedores. Disposición adicional tercera "Deber de la información" de la Ley 15/2010, de 5 de julio

La Ley 15/2010, de 5 de julio, de modificación de la Ley 3/2004, de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales, señala: "las sociedades deberán publicar de forma expresa las informaciones sobre plazos de pago a sus proveedores en la Memoria de sus Cuentas Anuales". Asimismo, la resolución de 29 de diciembre de 2010 del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas dicta la información a incluir en la memoria en aras a cumplir con la citada Ley.

El saldo pendiente de pago al 31 de diciembre de 2010 que acumula un aplazamiento superior al establecido por Ley es de 8.205 miles de euros.

17. NEGOCIOS CONJUNTOS

Las sociedades del Grupo llevan a cabo determinados proyectos de forma conjunta con otras sociedades mediante la constitución de uniones temporales de empresas (UTES). La relación de dichas UTES, con actividad en el ejercicio, así como el porcentaje de participación, es el siguiente:

Sociedad del Grupo	UTE	% Participación
G. DEFEX	Ineco-Page-Defex	17,09
G. DEFEX	Cueto-Defex	50,00
G. ENSA	Ensa-Iberinco	50,00
G. ENSA	Ensa-Técnicas Reunidas	50,00
G. ENSA	Ensa-Técnicas Reunidas Taishan	50,00
G. ENSA	Enwesa-Maessa	50,00
G. ENSA	Enwesa-Maessa_Repsol	50,00
G. ENSA	Enwesa-Fenit-Rail 1900	52,00
G. ENSA	Enwesa-Fenit-Rail Tolvas	51,45
G. ENSA	Reunion (Maessa-Enwesa)	33,00
G. ENUSA	Tecnaton-Westinghouse-Enusa	33,33
G. ENUSA	Erandio	30,00
G. ENUSA	Jardín escénico	25,00
G. ENUSA	Sanlúcar de Barrameda	25,00
G. ENUSA	Castellón R.S.U.	63,11
G. MERCASA	E. N. Mercasa e Incatema Consulting	50,00

A continuación se detallan los importes relativos a la participación del Grupo en los activos, pasivos, ventas y gastos de las UTE´s en el ejercicio 2010:

(En miles de euros)

Activos no corrientes	9.283
Activos corrientes	13.473
Pasivos no corrientes	3.517
Pasivos corrientes	13.514
Ingresos	15.567
Gastos	14.389

18. **SITUACIÓN FISCAL**

La mayor parte de las sociedades que componen el Grupo tributan en régimen de consolidación fiscal por el Impuesto sobre Sociedades, dentro del Grupo nº 9/86, de conformidad con lo previsto en el artículo 14.2 de la Ley 5/1996, de 10 de enero, de Creación de determinadas Entidades de Derecho Público de acuerdo con la redacción dada por el artículo 151.4 de la Ley 13/1996 de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social.

Las principales diferencias entre ambos grupos en el ejercicio 2010 son debidas a la exclusión del grupo fiscal de varias sociedades del Grupo por los motivos que a continuación se señalan:

- Aquellas sociedades que están incursas a 31 de diciembre de 2010 en la situación patrimonial contemplada en el artículo 363.1.d) del Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital, sin que dicha circunstancia vaya a ser superada con anterioridad al 31 de diciembre de 2011. Es el caso de IZAR, Construcciones Navales, S.A., en liquidación.
- La sociedad ABRA INDUSTRIAL, S.A. fue excluida del Grupo Fiscal SEPI 9/86 con efectos 1 de enero de 2007 al quedar sometida a la normativa foral por razón de estar su domicilio fiscal localizado en Vizcaya y cumplir el resto de

requisitos exigidos por la precitada normativa. Lo anterior es consecuencia de la aplicación a partir del 1 de enero de 2007 tras la finalización del régimen transitorio establecido en la disposición transitoria sexta de la Ley 12/2002, de 23 de mayo, por la que se aprueba el Concierto Económico entre el Estado y la Comunidad Autónoma del País Vasco de la nueva regulación en materia de grupos, prevista en el artículo 20.dos de la citada Ley. En su virtud estarán sujetos al régimen de consolidación fiscal de territorio común aquellos grupos en que la sociedad dominante y todas las dependientes estuvieran sujetas a nivel individual al régimen de tributación estatal, quedando excluidas del Grupo aquellas filiales que estén sujetas a la normativa foral en régimen de tributación individual.

- La sociedad AGRUMINSA, S.A. también resultó excluida del Grupo Fiscal SEPI 9/86 con efectos 1 de enero de 2007, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 67.4.d) del Texto Refundido de la Ley del Impuesto sobre Sociedades, aprobado por Real Decreto Legislativo 4/2004, toda vez que la participación mayoritaria de SEPI se alcanza, de forma indirecta, a través de una sociedad, ABRA INDUSTRIAL, que como se ha explicado en el párrafo anterior, no reúne los requisitos para formar parte del citado Grupo.

La conciliación del resultado contable del ejercicio con la base imponible consolidada prevista del Grupo Fiscal es la siguiente:

(En miles de euros)

CONCEPTO	Cuenta de Pérdidas y Ganancias			Ingresos y gastos directamente Imputados al patrimonio neto		
	Aumentos	Disminuciones		Aumentos	Disminuciones	
Saldo de ingresos y gastos Consolidados del ejercicio	35.948	94.242
Impuesto sobre sociedades	75	-
Diferencias permanentes	(211.432)	6
- De las sociedades individuales ...	282.897	(423.411)	(140.514)	9	(3)	6
- De los ajustes por consolidación	(70.918)	-
Diferencias temporarias	(411.088)	(94.242)
- De las sociedades individuales	(411.317)	(94.242)
- Con origen en el ejercicio	237.627	(77.527)	160.100	10.050	(71.954)	(61.904)
- Con origen en ejercicios anter.	20.902	(592.319)	(571.417)	6.182	(38.520)	(32.338)
- De los ajustes por consolidación	229	-
Comp. bases imposables neg. Ej. ant.	-	-
Base imponible (Resultado fiscal)	(586.491)					

Tal y como se desprende del anterior Cuadro, el Grupo Fiscal SEPI 9/86 ha generado en el ejercicio 2010 una base imponible negativa por importe de 586.491 miles de euros, por lo que SEPI, en su condición de sociedad dominante del Grupo, no tendrá que realizar ningún ingreso en el Tesoro Público en concepto de Impuesto sobre Sociedades, sin perjuicio del derecho a la obtención de la devolución de las retenciones a cuenta soportadas en el período impositivo por los rendimientos del capital mobiliario percibidos.

El Grupo 9/86 ha generado en el ejercicio 2010 deducciones de la cuota por un importe total de 23.722 miles de euros, que no ha podido aplicar al no tener cuota positiva. Dicho importe, junto con el correspondiente a las deducciones generadas en períodos impositivos anteriores, podrá ser aplicado por el Grupo en ejercicios futuros en las condiciones y plazos establecidos en la legislación del Impuesto sobre Sociedades. Se señala a continuación el saldo de deducciones pendiente de aplicación a 31/12/2010 para ejercicios futuros, desglosado por conceptos y períodos impositivos (en miles de euros):

Ejercicio de generación	Importe pendiente al principio del período impositivo	Ejercicio impositivo	Ejercicios futuros
1999	Deducciones inversiones: 16.561	Deduc. Inversiones: 0	Deducciones inversiones: 16.561
2000	Deducciones inversiones: 8.316	Deducciones inversiones: 0	Deducciones inversiones: 6.382
2001	Deducciones inversiones: 3.426	Deducciones inversiones: 0	Deducciones inversiones: 3.426
2002	Deducciones inversiones: 2.263	Deducciones inversiones: 0	Deducciones inversiones: 2.263
2003	Deducciones inversiones: 4.362 Deducción reinversión: 1.033	Deducciones inversiones: 0 Deduc. Reinversión: 0	Deducciones inversiones: 4.362 Deducción reinversión: 1.033
2004	Deducciones inversiones: 2.014 Deducción reinversión: 264	Deducciones inversiones: 0 Deducción reinversión: 0	Deducciones inversiones: 2.014 Deducción reinversión: 264
2005	Deducciones inversiones: 2.285 Deducción reinversión: 631	Deducciones inversiones: 0 Deducción reinversión: 0	Deducciones inversiones: 2.285 Deducción reinversión: 631
2006	Deducciones inversiones: 5.460 Deducción reinversión: 598	Deducciones inversiones: 0 Deducción reinversión: 0	Deducciones inversiones: 5.460 Deducción reinversión: 598
2007	Deducciones inversiones: 7.436 Deducción reinversión: 645	Deduc. Inversiones: 0 Deducción reinversión: 0	Deducciones inversiones: 7.436 Deducción reinversión: 645
2008	Doble imposición: 17.670 Deducciones inversiones: 5.076 Deducción reinversión: 1.648	Doble imposición: 0 Deduc. Inversiones: 0 Deducción reinversión: 0	Doble imposición: 17.670 Deducciones inversiones: 5.076 Deducción reinversión: 1.648
2009	Doble imposición: 19.233 Deducciones inversiones: 3.012 Deducción reinversión: 950	Doble imposición: 0 Deduc. Inversiones: 0 Deducción reinversión: 0	Doble imposición: 19.233 Deducciones inversiones: 3.012 Deducción reinversión: 950
2010	Doble imposición: 20.982 Deducciones inversiones: 2.081 Deducción reinversión: 659	Doble imposición: 0 Deduc. Inversiones: 0 Deducción reinversión: 0	Doble imposición: 20.982 Deducciones inversiones: 2.081 Deducción reinversión: 659

Además de las deducciones reseñadas, el Grupo Fiscal 9/86 dispone, a 31/12/2010, de créditos fiscales en concepto de bases imponibles negativas susceptibles de ser compensadas con bases imponibles positivas de los períodos impositivos que concluyan en los 15 años siguientes a aquel en que se generaron, por un importe de 12.208.569 miles de euros, de acuerdo con el siguiente detalle:

Ejercicio de generación	Miles de euros
	Base imponible pendiente de compensar
1999	1.273.870
2000	150.789
2001	4.649.500
2002	1.745.179
2005	333.875
2006	853.640
2008	1.948.545
2009	666.680
2010	586.491

El Grupo tiene abiertos a comprobación inspectora por el Impuesto sobre Sociedades, los ejercicios 2006 a 2010, ambos inclusive.

No se espera que se produzcan pasivos adicionales de consideración para el Grupo como consecuencia de una eventual Inspección de los ejercicios pendientes.

Por último, debe reseñarse que el Grupo fiscal SEPI 9/86 no ha efectuado ningún pago fraccionado a cuenta del Impuesto sobre Sociedades del ejercicio 2010.

19. **INGRESOS Y GASTOS**

Cifra de negocios

El detalle de la cifra de negocios clasificada por las distintas actividades del Grupo es el siguiente:

(En miles de euros)

	2010	2009
Agraria, forestal y desarrollo rural	1.260.879	1.552.620
Construcción naval	1.593.848	1.595.495
Nuclear	471.010	361.179
Minería	144.507	148.901
Distribución de la información	90.821	94.721
Otros sectores	137.443	193.191
TOTAL	3.698.508	3.946.107

El detalle de la cifra de negocios clasificada por mercados, es el siguiente:

(En miles de euros)

	2010	2009
España	2.730.198	2.883.843
Unión Europea	244.070	212.598
Resto Europa	44.555	220.318
Norteamérica	47.172	67.044
Sudamérica	240.593	337.812
Resto del mundo	391.920	224.492
TOTAL	3.698.508	3.946.107

Consumo de mercaderías, materias primas y otras materias consumibles

La composición de esta partida de la cuenta de pérdidas y ganancias del ejercicio 2010 y 2009 es la siguiente:

(En miles de euros)

	2010	2009
Compras nacionales	478.669	614.909
Adquisiciones intracomunitarias....	268.281	242.965
Importaciones	282.639	265.753
Variación de existencias	(100.306)	21.048
TOTAL	929.283	1.144.675

Cargas sociales

El desglose de las cargas sociales de la cuenta de pérdidas y ganancias del ejercicio 2010 y 2009 es el siguiente:

(En miles de euros)

	2010	2009
Seguridad Social a cargo de la empresa	274.125	285.762
Retribuciones a l.p. mediante sistemas de aportación definida .	968	846
Otros gastos sociales	30.079	46.677
TOTAL	305.172	333.285

Resultado por enajenaciones y otros

(En miles de euros)

	2010	2009
Resultado por enajenaciones	4.588	(8.067)
Otros resultados	(1.100)	7.017
Total Resultado por enajenaciones Inm. y otros	3.488	(1.050)
Resultado por enajenaciones	299	3.936
Otros resultados	345	97
Total Resultado por enajenaciones de instrumentos financieros y otros	644	4.033

Ingresos y gastos financieros por categorías de instrumentos financieros

El importe de ingresos y gastos financieros registrados en los ejercicios 2010 y 2009 detallado por las distintas categorías de instrumentos financieros es el siguiente:

(En miles de euros)

CATEGORÍAS	Ingresos Financieros		Gastos Financieros	
	2010	2009	2010	2009
Activos a valor razonable con cambios en PyG				
Mantenidos para negociar	-	-	-	-
Otros	37	74	-	-
Inversiones mantenidas hasta el vencimiento	5.433	7.734	-	-
Préstamos/débitos y partidas a cobrar/pagar	170.493	169.389	(134.802)	(89.183)
Activos disponibles para la venta				
Valorados a valor razonable	2.328	-	-	-
Valorados a coste	12.582	8.915	-	-
Derivados de cobertura	-	-	-	-
Empresas del Grupo y asociadas	1.676	2.562	(17)	(40)
Actualización de provisiones	-	-	(22.796)	(31.859)
Total	192.549	188.674	(157.615)	(121.082)

20. INFORMACIÓN SEGMENTADA

A continuación se presenta la información segmentada del ejercicio 2010. Los diversos segmentos del Grupo coinciden con las distintas actividades del mismo. (Ver nota 19).

	NUCLEAR	MINERÍA	C. NAVAL	AGRARIA	DISTRIBUC. INFORMAC.	OTROS	AJUSTES Y ELIMINAC.	TOTAL
Importe neto de la cifra de negocios	474.895	145.455	1.596.385	1.263.513	90.897	152.450	(25.087)	3.698.508
Clientes externos	471.010	144.507	1.593.709	1.260.879	90.821	137.582	-	3.698.508
Intersegmentos	3.885	948	2.676	2.634	76	14.868	(25.087)	-
Otros ingresos de explotación	9.025	5.480	22.921	1.796	2.020	10.153	(3.605)	47.790
Aprovisionamientos	(334.323)	(55.120)	(956.714)	(406.968)	(357)	(74.617)	7.754	(1.820.345)
Gastos de personal	(82.081)	(109.292)	(325.231)	(613.694)	(67.145)	(110.076)	-	(1.307.519)
Amortización inmovilizado	(9.470)	(22.753)	(29.018)	(23.625)	(5.226)	(12.922)	378	(102.636)
Resto de ingresos/Gastos de explotación	(43.719)	(73.486)	(356.871)	(181.401)	(23.141)	(158.800)	178.174	(659.244)
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	14.327	(109.716)	(48.528)	39.621	(2.952)	(193.812)	157.614	(143.446)
Ingresos financieros	14.578	4.132	110.883	6.047	66	166.733	(109.890)	192.549
Gastos financieros	(5.651)	(92)	(121.676)	(850)	(153)	(40.375)	11.182	(157.615)
Puesta en equivalencia y otros	(2.061)	(12.458)	214	(150)	(123)	(41.923)	231.090	174.589
RNAI	21.193	(118.134)	(59.107)	44.668	(3.162)	(109.377)	289.996	66.077
Activos del segmento	665.458	2.142.685	4.934.591	1.069.225	39.680	7.018.931	(4.078.966)	11.791.604
Pasivos del segmento	491.376	1.811.303	4.661.284	742.861	13.727	4.617.555	(3.735.809)	8.602.297
Flujos netos de efectivo de actividades de:								
Explotación	(7.646)	(127.853)	(513.697)	(128.926)	(2.762)	(240.846)	(68.548)	(1.090.278)
Inversión	(46.155)	(28.281)	(3.098)	63.367	(2.744)	(124.290)	466.573	325.372
Financiación	53.790	164.910	329.096	3.868	603	141.793	(398.025)	296.035
Adquisición de activos en el ejercicio	(72.319)	(36.560)	(49.739)	(13.639)	(2.831)	(758.843)	661.063	(272.868)

21. OTRA INFORMACIÓNPersonal

El número medio de personas empleadas por las empresas del Grupo en los ejercicios 2010 y 2009, distribuido por categorías, ha sido el siguiente:

	2010	2009
Categoría profesional	Número medio de Empleados	Número medio de Empleados
Licenciados Superiores y Medios.....	9.725	9.625
Administrativos	4.582	4.186
Operarios	16.370	20.309
Otros	82	470
Total plantilla media	30.759	34.590

El número medio de empleados del Grupo en el ejercicio 2010 con discapacidad mayor o igual del 33%, distribuido por categorías profesionales es el siguiente:

Licenciados superiores y medios	44
Administrativos	91
Operarios y otros	143
Total	278

A 31 de diciembre de 2010 y 2009 la plantilla final ascendía a 27.266 y a 33.889 personas, respectivamente, según el siguiente detalle:

Categoría profesional	2010		2009	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Licenciados Superiores Y Medios	3.862	5.483	3.936	5.565
Administrativos	1.964	2.460	1.995	2.171
Operarios	1.508	11.685	2.039	17.604
Otros	106	198	209	370
Total plantilla final	7.440	19.826	8.179	25.710

Garantías y avales

Las garantías comprometidas con terceros por el Grupo al 31 de diciembre de 2010 ascienden a 2.064.461 miles de euros. El importe más significativo es el aval otorgado por SEPI en el año 2000 por importe de 1.202.024 miles de euros como consecuencia del contrato suscrito entre la E.N. BAZÁN CONSTRUCCIONES NAVALES MILITARES (hoy NAVANTIA) y la Armada Real Noruega para la construcción de cinco fragatas.

Con independencia de lo anterior, pudieran derivarse otras contingencias, tanto por las circunstancias anteriores a la venta de los activos de IZAR como de los acuerdos que puedan perfeccionarse entre SEPI e IZAR con la representación sindical, dado que los acuerdos preliminares establecen que durante un determinado período, ante una eventual crisis del proyecto industrial de los compradores, se otorgan determinadas garantías laborales.

En este sentido, durante el ejercicio 2010, y a raíz de la presentación del concurso de acreedores y de la extinción de determinados puestos de trabajo por parte del astillero de Sevilla, se han activado las garantías laborales

previstas para los 183 trabajadores afectados, dotando IZAR una provisión para cubrir los costes estimados cuyo importe, a 31 de diciembre de 2010, asciende a 31.173 miles de euros, en concepto de costes de prejubilación. Asimismo, el 12 de junio de 2009, JULIANA, S.A.U., heredera de los activos del centro de IZAR en Gijón, presentó concurso de acreedores, autorizando el juez la extinción de los contratos de empleo de los trabajadores. Este hecho originó la activación de las garantías laborales, con una estimación de costes futuros a 31 de diciembre de 2010 de 36.258 miles de euros.

Para el resto de eventuales contingencias no se ha dotada ninguna provisión ni en estas cuentas ni en las correspondientes a IZAR por ser prácticamente imposible de realizar una estimación objetiva del posible riesgo que se podría generar para el Grupo SEPI.

Retribuciones y otras prestaciones al Consejo de Administración

El Consejo de Administración de SEPI está compuesto por 16 personas, (10 hombres y 6 mujeres), de las que 2 son personal de Alta Dirección de SEPI.

El importe de las retribuciones satisfechas durante los ejercicios 2010 y 2009 al conjunto de los miembros del Consejo de Administración de SEPI, por todos los conceptos incluyendo, adicionalmente, los conceptos retributivos de aquellos en quienes concurre la condición de directivos de SEPI, ha ascendido a 646 y a 659 miles de euros, respectivamente.

De este importe y de acuerdo con lo establecido en la Ley 5/2006 de 10 de abril, de Regulación de los conflictos de intereses de los miembros del Gobierno y de los Altos Cargos de la Administración General del Estado, la Sociedad ha ingresado en el Tesoro Público 127 miles de euros en 2010 y 130 miles de euros en 2009 correspondientes a las dietas por asistencia a consejo de los consejeros de la Sociedad afectados por la citada Ley.

No existen anticipos o préstamos concedidos a los miembros del órgano de administración, ni compromisos de ningún tipo en materia de pensiones de jubilación u otros de similares características.

Retribución a los auditores

La auditoría de la sociedad dominante y del Grupo es realizada por la Intervención General de la Administración del Estado no existiendo, por tanto, retribución a los auditores por este concepto.

Los honorarios percibidos por las distintas firmas auditoras (ven anexo I) por la auditoría de las cuentas anuales del ejercicio 2010 de las distintas sociedades del Grupo, han ascendido a 967 miles de euros. Asimismo, en el mismo ejercicio, dichas compañías han recibido un total de 224 miles de euros por la prestación de otros servicios profesionales.

22. PLANES DE EMPRESAS

En relación con los Planes de Empresas del Grupo se señalan entre los más significativos los siguientes:

- HUNOSA. Dada la situación de pérdidas continuadas, firmó en el pasado con los representantes de sus trabajadores diversos Planes de Empresa para los períodos 1991/1993, 1994/1997, 1998/2001 y 2002/2005 donde se contemplaba, entre otros aspectos, la disminución del tamaño de la Sociedad y de la plantilla mediante un proceso de prejubilaciones y jubilaciones anticipadas.

En este mismo sentido, y como continuación del proceso planificador iniciado en Planes de Empresa anteriores, el día 24 de mayo de 2006 HUNOSA firmó con los representantes de sus trabajadores y con su

accionista único, SEPI, el Plan de Empresa y Convenio Colectivo para el período 2006/2012, que incorpora como objetivos fundamentales:

- compatibilizar la reducción de actividad con la significación económica y social de HUNOSA,
- contribuir al principio de seguridad de abastecimiento energético en su ámbito geográfico de actuación,
- impulsar una diversificación de actividades de HUNOSA,
- promover proyectos empresariales alternativos a la minería del carbón en la Cuenca Central Asturiana, y
- definir un marco laboral para el periodo 2006/2012.

Este Plan se halla enmarcado en el "Plan Nacional de Reserva Estratégica de Carbón 2006/2012 y Nuevo Modelo de Desarrollo Integral y Sostenible de las Comarcas Mineras", así como en la normativa de ayudas de la Unión Europea que se recoge en el Reglamento del Consejo (CE) 1407/2002, de 23 de julio, sobre ayudas estatales a la industria del carbón.

Teniendo en cuenta que el Reglamento del Consejo (CE) 1407/2002 finaliza su vigencia el 31 de diciembre de 2010, el Plan de Empresa se ha estructurado en dos fases:

- a) Período 2006-2010, en la que se fijan determinados objetivos de producción y tamaño.
- b) Período 2011-2012, que se enmarcará en las líneas generales del "Plan Nacional de Reserva Estratégica de Carbón 2006/2012 y Nuevo Modelo de Desarrollo Integral y Sostenible de las Comarcas Mineras".

El citado Plan de Empresa contempla la reducción de la plantilla de HUNOSA mediante un sistema de prejubilaciones (al que podrán acogerse, con carácter voluntario, aquellos trabajadores con edad resultante de 52 años o más, que acrediten 8 años o más de cotización al régimen especial de la

minería del carbón y cuenten con una antigüedad en HUNOSA de al menos, 4 años) y establece, al igual que los Planes de Empresa 1998/2001 y 2002/2005, un plan de bajas incentivadas de carácter voluntario.

Por otro lado, con el fin de poder alcanzar los objetivos de producción y estructura de HUNOSA señalados en el Plan para el período 2006/2010, teniendo en cuenta el efecto que la disminución del empleo en HUNOSA tiene en la estructura socioeconómica de la Cuenca Central Asturiana, y con el fin de garantizar la viabilidad de las unidades de producción que se mantengan operativas, también se contempla la incorporación o recolocación de 872 trabajadores en dicho período.

El Plan de Empresa 2006/2012 incluye, asimismo, una previsión de las aportaciones que recibirá HUNOSA para compensar las pérdidas de explotación previstas, así como los costes técnicos de abandono y mantenimiento de activos abandonados, los costes de prejubilaciones y otros costes sociales.

En cuanto a las ayudas a la explotación, se ha establecido que una parte se reciba a través de subvenciones a la explotación procedentes de los Presupuestos Generales del Estado, en tanto que la parte restante se cubra por la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), quien efectuará, asimismo, las aportaciones necesarias para dar cobertura a los "costes sociales" y a los "costes técnicos de abandono y mantenimiento de activos abandonados". En particular, el Plan de Empresa recoge el compromiso de SEPI de aportar a HUNOSA cada año los fondos que esta precise para la financiación del proceso de prejubilaciones.

Por otra parte, durante los ejercicios 2010 y 2009 se ha producido la preceptiva autorización de las ayudas al funcionamiento correspondientes a los ejercicios 2006 a 2010 otorgadas de acuerdo con el Plan Nacional de Reserva Estratégica de Carbón 2006/2012 y Nuevo Modelo de Desarrollo Integral y Sostenible de las Comarcas Mineras, por parte de las autoridades

comunitarias dentro del marco del Reglamento del Consejo de la Unión Europea (CE) nº 1407/2002, sobre ayudas estatales a la industria del carbón, declarando su compatibilidad con el mercado común y no formulando objeciones a las mismas.

Adicionalmente, y en virtud de la Orden ITC/3298/2010, de 15 de diciembre, por la que se prorroga la aplicación para 2011 de la Orden ITC/3666/2007, de 14 de diciembre, por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas a la industria minera del carbón para los ejercicios 2008, 2009 y 2010, correspondientes a las previstas en el artículo 5.3. del Reglamento (CE) nº 1407/2002 del Consejo de 23 de julio de 2002, sobre ayudas estatales a la industria del carbón, así como de la Resolución del Instituto para la Reestructuración de la Minería del Carbón y Desarrollo Alternativo de las Comarcas Mineras de 29 de diciembre de 2010 por la que se regulan y convocan las ayudas a la industria minera para 2011, el citado Instituto comunicó a HUNOSA la concesión de unas Ayudas a la Producción para el ejercicio 2011 por importe de 72.452 miles de euros, aproximadamente.

Por otra parte, el pasado 31 de diciembre de 2010 finalizó la vigencia del Reglamento del Consejo (CE) 1407/2002, de 23 de julio, sobre ayudas estatales a la industria del carbón, que venía regulando la concesión de ayudas a la producción de carbón hasta dicha fecha. En consecuencia, con fecha 10 de diciembre de 2010 el Consejo de la Unión Europea adoptó la Decisión 2010/787/UE relativa a las ayudas estatales destinadas a facilitar el cierre de las minas de carbón no competitivas.

Dicha Decisión prevé, entre otros aspectos, la concesión, a partir de 1 de enero de 2011, de ayudas al cierre de las minas de carbón no competitivas, que podrán ser iguales a la diferencia entre el precio de venta y el coste de producción, para aquellas unidades de producción que se inserten en un plan de cierre de explotaciones que abarque, como máximo, hasta el 31 de diciembre de 2018. Dicho Plan de cierre de explotaciones deberá ser

presentado por el Gobierno Español para su examen por la Comisión Europea.

Asimismo la citada Decisión prevé la posibilidad de conceder ayudas para cubrir costes excepcionales de las empresas mineras, derivados de las operaciones de reestructuración y cierre de explotaciones, hasta 31 de diciembre de 2027.

- IZAR. Con fecha 16 de diciembre de 2004, se firmó el Acuerdo marco SEPI-IZAR-Federaciones Sindicales, donde se acordó la puesta en marcha de un Plan Laboral que incluía prejubilaciones y bajas incentivadas. El Plan de Prejubilaciones se instrumentaría a través de un Expediente de Regulación de Empleo de aplicación en todos los centros de IZAR para los trabajadores nacidos hasta el 31 de diciembre de 1952 inclusive y con antigüedad mínima de 5 años.

El 23 de diciembre de 2004 la Sociedad presentó ante el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales la solicitud de autorización para proceder a la extinción de un total de 4.028 contratos de trabajo de trabajadores de la plantilla de IZAR (personas incluidas en el ERE), como una de las medidas laborales a adoptar dentro del Plan Laboral.

Dicho Plan garantizaba al trabajador, hasta alcanzar la edad de 65 años, momento en que se accede a la jubilación ordinaria, la percepción del 76% del salario regulador bruto. Los complementos abonados por la empresa se consideran indemnizaciones diferidas en el tiempo, en razón a la extinción de las relaciones de los trabajadores afectados.

IZAR, CONSTRUCCIONES NAVALES, S.A. en liquidación mantiene la decisión de gestionar y pagar internamente los costes sociales derivados del Expediente de Regulación de Empleo 67/04, por lo que mantiene provisiones por un importe 437.774 miles de euros, dicho importe ha sido calculado en

base a un estudio actuarial de las obligaciones con el personal incluido en dicho ERE.

La Junta General de 1 de abril de 2005 acordó la disolución de IZAR, a tenor de lo dispuesto en el artículo 260.1.4 del TRLSA, con el compromiso de SEPI de llevar a buen fin la liquidación ordenada de la compañía.

El 22 de julio de 2005 IZAR, CONSTRUCCIONES NAVALES, S.A. en liquidación inició el proceso formal de venta de activos de sus astilleros de Sestao, Sevilla, Gijón y de la fábrica de motores de Manises, aprobando en el ejercicio 2006 la adjudicación de los astilleros de Sestao, Sevilla y Gijón.

Durante el ejercicio 2006 y como una de las actuaciones incluidas en el proceso de venta de activos del centro de Sestao se implementó un Expediente de Regulación de Empleo, el 37/06, para 229 personas de ese centro que, a semejanza del ERE 67/04 anterior, se mantiene la decisión de gestionar y pagar internamente los costes sociales derivados del mismo. A 31 de diciembre de 2010 la provisión existente ascendía a 58.384 miles de euros.

En junio de 2007, tras declarar desierto el proceso de venta de los activos del Centro de Manises, y tras tomarse la decisión de iniciar las actuaciones necesarias para liquidar los activos y proceder al cierre de las instalaciones, se presentó un Expediente de Regulación de Empleo (ERE 29/07) solicitando la autorización de la extinción de las relaciones laborales de la totalidad de los trabajadores del centro de Manises (127 trabajadores), de acuerdo con los Representantes de los trabajadores. Las medidas de prejubilación para los trabajadores afectados (64 trabajadores) se aplican en los mismos términos y por los mismos conceptos que los utilizados para el cálculo de las prejubilaciones derivadas del Acuerdo Marco de 16 de diciembre de 2004, manteniendo IZAR, al igual que en los dos expedientes anteriores, su gestión y pagando los costes sociales derivados del mismo. A 31 de

diciembre de 2010 la provisión existente asciende a 22.325 miles de euros, en base al cálculo de las obligaciones con el personal incluido en dicho ERE.

El 12 de junio de 2009, JULIANA, S.A.U., heredera de los activos del centro de IZAR en Gijón, presentó concurso de acreedores, autorizando el juez a la extinción de los contratos de empleo de los trabajadores. Este hecho originó la activación de las garantías laborales previstas, por lo que IZAR puso en marcha los mecanismos establecidos en los acuerdos, y a la fecha de redacción de esta memoria se encuentran en período de ejecución.

Los importes estimados para esta provisión han ascendido a 36.258 miles de euros, a lo largo del ejercicio se han realizado pagos por complementos, seguros de vida y traslados por importe de 1.178 miles de euros.

No se han llevado a cabo a cierre de ejercicio un nuevo cálculo actuarial al no haberse incorporado la totalidad de los trabajadores al expediente. Sin embargo, en base de los pagos realizados por traslados e indemnizaciones, se ha podido hacer una nueva estimación de los costes pendientes por estos conceptos.

En junio de 2010, el Astillero de Sevilla procedió a la extinción de los contratos de 84 antiguos trabajadores de IZAR. Posteriormente, tras la presentación de concurso de acreedores por parte de Sevilla en octubre, se ha anunciado la extinción el 31 de enero de 2011 de 69 contratos más, quedando 30 retenidos en el Astillero, por lo que se han activado las garantías laborales para los 183 trabajadores afectados, en virtud de la aplicación del acuerdo Izar/Sepi-Federaciones Sindicales.

La estimación se ha realizado en base a los cálculos hechos para las garantías de Gijón. Correspondiéndose este cálculo con la mejor estimación posible con la información disponible. Los importes estimados para esta provisión a 31 de diciembre de 2010 han ascendido a 31.173 miles de euros,

existiendo otros conceptos relacionados tales como indemnizaciones, seguros de vida, etc... por importe de 9.203 miles de euros.

Tras la fusión con AESA y DELTA, IZAR se ha subrogado en todos los compromisos con el personal mantenidos por ambas compañías.

AESA, mantenía una provisión para los posibles riesgos derivados de los planes laborales de las antiguas filiales, así como posibles contingencias laborales que tuvieran origen con anterioridad a la fecha de venta de las mismas. El saldo a 31 de diciembre de 2010, asciende a 1.840 miles de euros. Este expediente no ha finalizado, quedando pendientes pagos adicionales que la provisión cubre razonablemente y del cual IZAR es responsable.

23. INFORMACIÓN SOBRE MEDIOAMBIENTE

El esfuerzo económico realizado por SEPI y sus empresas en 2010, incluyendo la dotación para riesgos y gastos relacionada con actuaciones medioambientales, asciende a un total de 29.647 miles de euros. Este importe se ha destinado fundamentalmente a aplicar mejoras en los sistemas de gestión ambiental, minimización de residuos, diagnóstico y saneamiento de suelos industriales, recuperación y/o restauración de espacios procedentes de antiguas actividades mineras.

Los datos más relevantes son los siguientes:

- Subgrupo HUNOSA (12.483 miles de euros). Las principales actuaciones desarrolladas en el ejercicio son los siguientes:

- . Restauración concerniente a repoblación forestal de 25 Ha sobre terrenos de antigua explotación a cielo abierto en Mieres, así como canalización de aguas y estabilización de taludes.
 - . Aprovechamiento energético de antiguas escombreras de carbón en la Central Térmica de la Pereda.
 - . Gestión y valoración de residuos, principalmente para relleno y nivelación de terrenos, sub-base y base de carreteras, cementeras, etc.
 - . Finalización de la reforma de la depuradora del agua de bombeo del pozo San Nicolás para optimizar el tratamiento de aguas residuales de mina.
 - . Puesta en servicio de dos depuradoras compactas para mejorar la calidad de las aguas residuales de aseos vertidas al dominio público hidráulico, en los pozos Sotón y Santiago, así como canalización a colector de las aguas residuales de aseos del Pozo Candín.
 - . Varios proyectos de investigación y desarrollo encaminados a la mejora medioambiental, como el de la planta de captura de CO₂ de la Central Térmica de La Pereda o el de aprovechamiento geotérmico del subsuelo a partir de aguas de mina.
 - . Cursos de formación a los responsables del medioambiente de los centros.
- Subgrupo NAVANTIA (6.396 miles de euros). Durante el año hay que destacar la continuación en la implantación y desarrollo del sistema de gestión medioambiental certificado según especificaciones ISO 14001/2004; concretamente en el ejercicio 2010 ha tenido lugar la primera auditoría de seguimiento tras la recertificación satisfactoria obtenida en el año 2009 de todos los centros. Asimismo, destacan las siguientes actuaciones:
- . Adquisición de barreras anticontaminación marina para los Planes de Contingencias.
 - . Extracción de gases en diversas dependencias.

- . Compra e instalación en diversos puntos de las unidades productivas de contenedores y material diverso para segregación de residuos y almacenamiento y minimización de residuos peligrosos.
 - . Actuaciones diversas para reducir los consumos de agua y luz en el taller de aceros de la unidad productiva de Ría de Ferrol, así como instalación de un enfriador en la planta MARPOL.
 - . Instalación de paneles de energía solar en los vestuarios de la unidad productiva de Reparaciones en Cartagena.
- Subgrupo TRAGSA (5.108 miles de euros). Este esfuerzo se ha destinado a la consolidación y mejora de los procesos internos y sistemas de gestión ambiental, a aplicar criterios de sostenibilidad en la valoración de proveedores y productos, a la mejora de la eficiencia energética y uso de energías renovables, reducción de consumos específicos de materias primas y reducción de emisiones a la atmósfera y a promoción de campañas sobre sensibilización ambiental, y a la participación de la empresa en jornadas y eventos de naturaleza ambiental.

El Grupo tiene constituidas provisiones para actuaciones medioambientales por importe de 53.839 miles de euros, durante el ejercicio se han dotado 952 miles de euros y se han pagado 6.635 miles de euros, según el siguiente detalle: Subgrupo HUNOSA (4.160 miles de euros), Subgrupo ENUSA (2.099 miles de euros), y Subgrupo COFIVACASA (376 miles de euros).

Las cifras más destacables del saldo de provisiones a 31 de diciembre de 2010 son las siguientes:

- El Subgrupo ENUSA tiene dotada una provisión para riesgos y gastos por importe de 29.762 miles de euros que recoge fundamentalmente los costes estimados de restauración y clausura de emplazamientos mineros (Saelices el Chico en Salamanca), gastos de gestión de residuos sólidos de media y baja intensidad y gastos de desmantelamiento de la fábrica de combustible nuclear y otros equipos.

- El Subgrupo HUNOSA tiene constituida una provisión por importe de 23.670 miles de euros para hacer frente a la adecuación y recuperación de terrenos y suelo industrial afectados por la explotación minera.

24. HECHOS POSTERIORES AL CIERRE

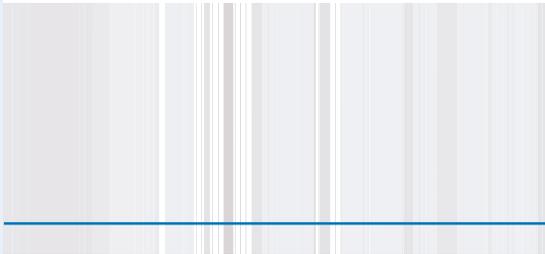
- En enero de 2011 ha finalizado el proceso de fusión entre IBERIA LÍNEAS AÉREAS DE ESPAÑA, S.A. (IBERIA) y BRITISH AIRWAYS PLC (BA). En dicho proceso SEPI ha canjeado sus 49.212.526 acciones de IBERIA, correspondientes al 5,16% del capital social, por 50.221.382 acciones de INTERNATIONAL CONSOLIDATED AIRLINES GROUP, S.A. (IAG), correspondientes al 2,71% de participación.

El 12 de noviembre de 2009 IBERIA y BA firmaron un acuerdo de intenciones que fijaba las bases para una fusión de las dos compañías. La fusión se proyectaba en una compañía de nueva creación (TopCo. Posteriormente denominada IAG), propietaria de ambas aerolíneas y cuyos accionistas serían los mismos que los actuales de IB y BA. Los accionistas de IBERIA tendrían el 45% de TopCo y los de BA el 55%. La ecuación de canje se estableció en 1,0205 acciones de TopCo por cada acción de IBERIA y 1 acción de TopCo por cada acción de BA.

- El presupuesto de Explotación y de Capital y el Programa de Actuación Plurianual de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales correspondientes a los ejercicios 2011-2014 refleja para el ejercicio 2011 una aportación del Estado de 97.320 miles de euros que incrementará el Fondo Patrimonial de la Sociedad.

A 30 de abril de 2011 SEPI ha recibido 26.829 miles de euros por este concepto.

- En cumplimiento a lo establecido en el Acuerdo de Racionalización del Sector Público Empresarial aprobado por el Consejo de Ministros de fecha 30 de abril de 2010, por el que se establece la fusión por absorción de INFOINVEST, S.A. como sociedad absorbida y SEPI DESARROLLO EMPRESARIAL, S.A. (SEPIDES) como sociedad absorbente, el 25 de febrero de 2011 SEPI ha aportado a la citada sociedad las 7.451.776 acciones representativas de la totalidad del capital social de INFOINVEST, S.A. Asimismo, el 9 de marzo se ha firmado, entre SEPIDES e INFOINVEST, el proyecto de fusión de ambas compañías, que ha sido publicado en el BORME el 1 de abril de 2011.
- En marzo de 2011 SEPI ha adquirido 144.396.599 acciones de la CORPORACIÓN RTVE, S.A. por importe de 23.000 miles de euros.
- En marzo de 2011 SEPI ha suscrito la totalidad de la ampliación de capital de EQUIPOS NUCLEARES, S.A. (ENSA), aprobada por la Junta General de Accionistas de dicha sociedad, por importe de 9.999 miles de euros, desembolsando 2.500 miles de euros correspondientes al 25% de la misma.
- Con fecha 11 de abril de 2011 se ha dictado sentencia por el Juzgado de 1ª Instancia nº 8 de Madrid, por la que se ordena al Grupo Torras la entrega a ALYCESA de 2.046.886 acciones de EBRO FOODS, S.A. reclamadas, sin coste alguno para esta última, condenando a aquélla a abonar a ALYCESA la cifra aproximada de 18,5 millones de euros, más el importe de determinados intereses legales sin cuantificar a esta fecha.



Anexo I

ANEXO I
SOCIEDADES INCLUIDAS EN EL PERÍMETRO DE CONSOLIDACIÓN DE 2010

NOMBRE	PAIS	ACTIVIDAD	Método de Consolidación	% Participac. Control Total	Miles de Euros		
					Capital Desemb.	Reservas y otras partidas de Patrimonio	Resultado
SOC. ESTATAL DE PARTICIPACIONES INDUSTRIALES	ESPAÑA	GESTIÓN DE CARTERA	I.G.		3.988.981	(1.980.317)	(47.802)
AGENCIA EFE, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES (2)	ESPAÑA	DISTRIBUCIÓN DE LA INFORMACIÓN	I.G.	100	417	27.818	(2.282)
EFEGESTIÓN, S.A. (*)	ESPAÑA	HOLDING	I.G.	100			
EFENEWS	USA	AGENCIA DE PRENSA	I.G.	100			
EFEAGRO, S.A.	ESPAÑA	AGENCIA DE PRENSA	P.E.	50			
EUROPEAN PRESSPHOTO AGENCY, B.V.	ALEMANIA	AGENCIA DE PRENSA	P.E.	20,39			
ALIMENTOS Y ACEITES, S.A. (4)	ESPAÑA	ALIMENTACIÓN	I.G.	91,96	135.207	68.264	6.989
COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE TABACO EN RAMA, S.A. (5)	ESPAÑA	COMERCIALIZACIÓN DEL TABACO	I.G.	79,18	45.676	13.729	(5.665)
COFIVACASA, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES (2)	ESPAÑA	GESTIÓN DE PARTICIPADAS	I.G.	100	3.005	45.042	37.903
AHV ENSIDESA CAPITAL, S.A.	ESPAÑA	GESTIÓN DE CARTERA	I.G.	100			
EQUIPOS TERMOMETALICOS, S.A.	ESPAÑA	BIENES DE EQUIPO	I.G.	100			
SOC. PARA EL DESARROLLO INDUSTRIAL DE ANDALUCÍA, S.A.	ESPAÑA	DESARROLLO INDUSTRIAL REGIONAL	I.G.	96,23			
DEFEX, S.A. y SOCIEDADES DEPENDIENTES (6)	ESPAÑA	FOMENTO A LA EXPORTACIÓN	I.G.	51	2.557	20.250	(1.264)
CIREX, S.A.	ESPAÑA	GESTIÓN DE INVERSIONES FINANC.	I.G.	100			
E.A.D.S. N.V.	HOLANDA	AEROESPACIAL	P.E.	5,47			
ENAGAS, S.A.	ESPAÑA	DISTRIBUCIÓN DEL GAS	P.E.	5			
ENRESA, S.A.	ESPAÑA	GESTIÓN RESIDUOS RADIATIVOS	P.E.	20			
ENUSA, INDUSTRIAS AVANZADAS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES. (GRUPO ENUSA) (5)	ESPAÑA	COMBUSTIBLE NUCLEAR	I.G.	60	60.102	50.462	19.280

(*)Integración de cuenta de resultados y estado de flujos hasta su liquidación/cesión.

ANEXO I
SOCIEDADES INCLUIDAS EN EL PERÍMETRO DE CONSOLIDACIÓN DE 2010

NOMBRE	PAIS	ACTIVIDAD	Método de Consolidación	% Participac. Control Total	Miles de Euros		
					Capital Desemb.	Reservas y otras partidas de Patrimonio	Resultado
DESORCIÓN TÉRMICA, S.A.	ESPAÑA	TRATAMIENTO TIERRAS CONTAMINADAS	I.G.	55			
ENUSEGUR, S.A.	ESPAÑA	TRANSP. Y DISTRIBUCIÓN EXPLOSIVOS	I.G.	100			
E. PARA GESTIÓN DE RESIDUOS INDUSTRIALES, S.A.	ESPAÑA	GESTIÓN DE RESIDUOS INDUSTRIALES	I.G.	99,69			
ETSA DOI, S.R.L.	RUMANIA	TRANSPORTE DE MERCANCIAS	I.G.	99,9			
EXPRESS TRUCK, S.A.	ESPAÑA	TRANSP. MERCANCIAS PELIGROSAS	I.G.	100			
MOLYPHARMA, S.A.	ESPAÑA	FAB.ISÓTOPOS, PDTOS, RADIOACTIVOS	I.G.	51			
TECONMA, S.A.	ESPAÑA	PROTECCIÓN CONS.MEDIO AMBIENTE	I.G.	66,33			
ENUSA-ENWESA, A.I.E.	ESPAÑA	REPARACIÓN ELEM. COMBUSTIBLES	P.E.	50,00			
BARNATROM, S.A.	ESPAÑA	FABR.MEDICAMENTOS,RADIOFARMACO	P.E.	34,28			
CATALANA DE DISPENSACIÓN, S.A.	ESPAÑA	FABR.MEDICAMENTOS,RADIOFARMACO	P.E.	20			
CENTRO DE TRANSFERENCIAS, S.A.	ESPAÑA	GESTIÓN Y TRAT.RESIDUOS INDUSTRIALES	P.E.	30			
G.N.F. ENUSA NUCLEAR FUEL, S.A.	ESPAÑA	COMERCIAL. COMBUSTIBLE NUCLEAR	P.E.	49			
RESIDUOS DE MELILLA, S.A.	ESPAÑA	EXPLORACIÓN Y TRAT.RESIDUOS URBANOS	P.E.	50			
SPANISH NUCLEAR GROUP FOR CHINA, A.I.E.	ESPAÑA	TROM COMERCIAL DE PRODUCTOS EN CHINA	P.E.	25			
EQUIPOS NUCLEARES, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO ENSA)(6)	ESPAÑA	FABRICACIÓN SISTEMAS NUCLEARES	I.G.	100	26.304	14.895	3.039
ENWESA OPERACIONES, S.A.	ESPAÑA	MANTEN. CENTRALES ELECTRICAS	I.G.	75,06			
WESTINGHOUSE TECHNOLOGY SERVICE, S.A.	ESPAÑA	SERV. OPERACIONES EN CENTRALES	P.E.	30			
SPANISH NUCLEAR GROUP FOR CHINA, A.I.E.	ESPAÑA	TROM COMERCIAL DE PRODUCTOS EN CHINA	P.E.	25			
HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA, S.A. (3)	ESPAÑA	OCIO	I.G.	95,78	21.343	(383)	(3.108)
HISPASAT, S.A.	ESPAÑA	TELECOMUNICACIONES	P.E.	7,41			
HULLERAS DEL NORTE, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES. (GRUPO HUNOSA) (6)	ESPAÑA	MINERÍA DE CARBÓN	I.G.	100	13.571	319.526	(1.715)
SADIM INVERSIONES, S.A.	ESPAÑA	SOCIEDAD DE CARTERA	I.G.	100			
SOC. ASTURIANA DE DIVERSIFICACIÓN MINERA, S.A.	ESPAÑA	CONSULTORÍA E INGENIERÍA	I.G.	100			
SOC. PARA EL DESARROLLO DE LAS COMARCAS MINERAS	ESPAÑA	SOCIEDAD DE CARTERA	P.E.	50			

ANEXO I
SOCIEDADES INCLUIDAS EN EL PERÍMETRO DE CONSOLIDACIÓN DE 2010

NOMBRE	PAIS	ACTIVIDAD	Método de Consolidación	% Participac. Control Total	Miles de Euros		
					Capital Desemb.	Reservas y otras partidas de Patrimonio	Resultado
SODECO GESTIÓN, S.L.	ESPAÑA	SOCIEDAD DE CARTERA	P.E.	50			
CABE, S.L.	ESPAÑA	CENTRO FORMACIÓN PROFESIONAL	P.E.	49			
LAMINADOS DE ALLER, S.A.	ESPAÑA	FABRICACIÓN DE VIDRIO	P.E.	29,40			
PEREDA POWER, S.L.	ESPAÑA	ENERGIA	P.E.	30			
TUNNEL SAFETY TESTING, S.A.	ESPAÑA	ENSAYOS DE SEGURIDAD EN TÚNELES	P.E.	20			
INFOINVEST, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES (3)	ESPAÑA	PROMOCIÓN GESTIÓN INMOBILIARIA	I.G.	100	223.926	70.850	1.521
ABRA INDUSTRIAL, S.A.	ESPAÑA	GESTIÓN DE TERRENOS	I.G.	100			
AGRUMINSA, S.A.	ESPAÑA	MINERIA (INACTIVA)	I.G.	100			
PARQUE EMPRESARIAL PRINCIPADO DE ASTURIAS, S.L.	ESPAÑA	PROMOCIÓN INMOBILIARIA	I.G.	100			
SUELO EMPRESARIAL DEL ATLÁNTICO, S.L. (*)	ESPAÑA	PROMOCIÓN INMOBILIARIA	I.G.	85			
VIPAR PARQUE EMPRESARIAL, S.L.	ESPAÑA	PROMOCIÓN INMOBILIARIA DE TERRENOS	I.G.	85			
AVILES, ISLA DE LA INNOVACIÓN, S.A.	ESPAÑA	PROMOCIÓN INMOBILIARIA	P.E.	35			
IBAR-ZAHARRA, S.A.	ESPAÑA	PROMOCIÓN INMOBILIARIA	P.E.	50			
PARQUE EMPRESARIAL DE CANTABRIA, S.L.	ESPAÑA	GESTIÓN DE TERRENOS	P.E.	48			
PARQUE EMPRESARIAL DE SAGUNTO, S.L.	ESPAÑA	PROMOCIÓN INMOBILIARIA	P.E.	50			
PLATEA GESTIÓN, S.L.	ESPAÑA	PROMOCIÓN INMOBILIARIA	P.E.	25			
INIEXPORT, S.A. (*)	ESPAÑA	COMERCIO EXTERIOR	I.G.	100		1	(1)
IZAR CONSTRUCCIONES NAVALES, S.A EN LIQUIDACIÓN (6)	ESPAÑA	EN LIQUIDACIÓN	I.G.	100	537.161	(1.194.160)	(54.370)
MERCADOS CENTRALES DE ABASTECIMIENTOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO MERCASA) (6)	ESPAÑA	ALIMENTACIÓN	I.G.	51	153.942	150.693	12.245
APROTEC, S.A. (*)	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	I.G.	100			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE BADAJOZ, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	I.G.	96,82			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE LAS PALMAS, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	I.G.	58,30			

(*)Integración de cuenta de resultados y estado de flujos hasta su liquidación/cesión.

ANEXO I
SOCIEDADES INCLUIDAS EN EL PERÍMETRO DE CONSOLIDACIÓN DE 2010

NOMBRE	PAIS	ACTIVIDAD	Método de Consolidación	% Participac. Control Total	Miles de Euros		
					Capital Desemb.	Reservas y otras partidas de Patrimonio	Resultado
MERCALGECIRAS, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	I.G.	94,90			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE MÁLAGA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	I.G.	87,23			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE ASTURIAS, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	I.G.	51			
OLIMPIC MOLL, S.A.	ESPAÑA	EDIF. Y EXPLOTACIÓN C. COMERCIAL	I.G.	100			
TARSIS, TECNOLOGÍA, ARQUITECTURA Y SISTEMAS, S.L.(*)	ESPAÑA	REALIZACIÓN DE PROYECTOS	I.G.	100			
CONSORCIO MERCASA-INCATEMA CONSULTING, SRL	ESPAÑA	GESTIÓN Y EJEC. MERCADO S. DOMINGO	P.E.	45,45			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE BARCELONA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	36,79			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE BILBAO, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	39,05			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE CORDOBA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	48,92			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE SANTIAGO, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	49			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE GRANADA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	48,71			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE PAMPLONA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	40			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE JEREZ, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	48,72			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE LEÓN, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	36,75			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE ALICANTE, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	48,52			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE MADRID, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	48,63			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE MURCIA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	48,93			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE PALMA DE MALLORCA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	45,19			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE SALAMANCA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	47,92			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE SANTANDER, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	48,65			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE SEVILLA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	48,39			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE TENERIFE, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	40,74			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE VALENCIA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	48,83			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE ZARAGOZA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	48,80			
MINAS DE ALMADEN Y ARRAYANES, S.A. (1)	ESPAÑA	COMERCIALIZACIÓN MERCURIO	I.G.	100	23.470	560	2.061

(*)Integración de cuenta de resultados y estado de flujos hasta su liquidación/cesión.

ANEXO I
SOCIEDADES INCLUIDAS EN EL PERÍMETRO DE CONSOLIDACIÓN DE 2010

NOMBRE	PAIS	ACTIVIDAD	Método de Consolidación	% Participac. Control Total	Miles de Euros		
					Capital Desemb.	Reservas y otras partidas de Patrimonio	Resultado
NAVANTIA, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES (3)	ESPAÑA	CONSTRUCCIÓN NAVAL	I.G.	100	400.956	(83.206)	(44.443)
REMOLCADORES DEL NOROESTE, S.A.	ESPAÑA	REMOLQUES MARÍTIMOS	I.G.	100			
SAES CAPITAL, S.A.	ESPAÑA	GESTIÓN CARTERA	I.G.	51			
S.A. DE ELECTRÓNICA SUBMARINA	ESPAÑA	ELECTRÓNICA MARÍTIMA	I.G.	51			
SIMULACIÓN Y SISTEMAS ELECTRÓNICOS, S.A.	ESPAÑA	SISTEMAS ELECTRÓNICOS	I.G.	100			
INMIZE CAPITAL, S.L.	ESPAÑA	COMERCIALIZACIÓN DE MISILES	P.E.	20			
SOC. IBERO-AMERICANA DE REPARACIONES NAVALES, L.T.D.	CHILE	REPARACIONES NAVALES	P.E.	50			
P4R SOCIEDAD ESTATAL ESPAÑOLA	ESPAÑA	COMERCIO EXTERIOR	P.E.	11,87			
RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA Y SOCIEDADES DEPENDIENTES	ESPAÑA	DISTRIBUCIÓN ENERGÍA-ELÉCTRICA	P.E.	20			
SEPI DESARROLLO EMPRESARIAL, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIEN. (7) (**)	ESPAÑA	SOCIEDAD DE DESARROLLO REGIONAL	I.G.	100	118.900	(5.304)	(6.163)
SEPIDES GESTIÓN S.G.E.C.R., S.A.	ESPAÑA	GESTORA DE FONDOS DE CAPITAL RIESGO	I.G.	100			
SOC. PARA EL DESARROLLO INDUSTRIAL DE EXTREMADURA, S.A.	ESPAÑA	SOCIEDAD DE DESARROLLO REGIONAL	I.G.	62,29			
SOC. ANÓNIMA ESTATAL DE CAUCIÓN AGRARIA (7) (***)	ESPAÑA	SERVICIOS FINANCIEROS	I.G.	80	7.373	7.377	887
SOC. ESTATAL DESARROLLO TEC. DEL TURISMO, S.A.(*)	ESPAÑA	TURISMO	I.G.	100		3	(3)
TRANSFORMACIÓN AGRARIA, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO TRAGSA) (2)	ESPAÑA	MEDIOAMBIENTAL	I.G.	51	32.537	261.591	32.236
TECNOLOGÍAS Y SERVICIOS AGRARIOS, S.A.	ESPAÑA	TECNOLOGÍA AGRARIA MEDIOAMBIENTAL	I.G.	100			
COLONIZACIÓN Y TRANSFORMACIÓN AGRARIA, S.A.	PARAGUAY	EXPLOTACIÓN AGRARIA	I.G.	100			

(*) Integración de cuenta de resultados y estado de flujos hasta su liquidación/cesión.

(**) Capital no exigido 9.020 miles de euros.

(***) Capital no exigido correspondiente a SEPI 867 miles de euros.

ANEXO I
SOCIEDADES INCLUIDAS EN EL PERÍMETRO DE CONSOLIDACIÓN DE 2010

La información facilitada de la Sociedad o Grupo ha sido revisada por:

- (1) BDO Audiberia
- (2) Deloitte
- (3) Ernst & Young
- (4) FISA
- (5) KPMG
- (6) PriceWaterhouseCoopers
- (7) SCD Auditoría

I.G. = Integración Global

P.E. = Puesta en Equivalencia

Anexo II

ANEXO II
SOCIEDADES INCLUIDAS EN EL PERÍMETRO DE CONSOLIDACIÓN DE 2009

NOMBRE	PAIS	ACTIVIDAD	Método de Consolidación	% Participac. Control Total	Miles de Euros		
					Capital Desemb.	Reservas y otras partidas de Patrimonio	Resultado
SOC. ESTATAL DE PARTICIPACIONES INDUSTRIALES	ESPAÑA	GESTIÓN DE CARTERA	I.G.		3.894.981	(1.891.588)	(156.179)
AGENCIA EFE, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES (3)	ESPAÑA	DISTRIBUCIÓN DE LA INFORMACIÓN	I.G.	100	417	29.461	(1.643)
EFEGESTIÓN, S.A.	ESPAÑA	HOLDING	I.G.	100			
EFENEWS	USA	AGENCIA DE PRENSA	I.G.	100			
EFEAGRO, S.A.	ESPAÑA	AGENCIA DE PRENSA	P.E.	50			
EUROPEAN PRESSPHOTO AGENCY, B.V.	ALEMANIA	AGENCIA DE PRENSA	P.E.	20,39			
ALIMENTOS Y ACEITES, S.A. (5)	ESPAÑA	ALIMENTACIÓN	I.G.	91,96	163.031	11.140	9.225
ASTILLEROS ESPAÑOLES, S.A. EN LIQUIDACIÓN (3)	ESPAÑA	EN LIQUIDACIÓN	I.G.	100	60	50.482	2.997
COMPañÍA ESPAÑOLA DE TABACO EN RAMA, S.A. (6)	ESPAÑA	COMERCIALIZACIÓN DEL TABACO	I.G.	79,18	45.676	10.924	2.849
COFIVACASA, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES (3)	ESPAÑA	GESTIÓN DE PARTICIPADAS	I.G.	100	3.005	15.979	90.473
AHV ENSIDESA CAPITAL, S.A.	ESPAÑA	GESTIÓN DE CARTERA	I.G.	100			
BABCOCK & WILCOX ESPAÑOLA, S.A.	ESPAÑA	BIENES DE EQUIPO	I.G.	100			
EQUIPOS TERMOMETALICOS, S.A.	ESPAÑA	BIENES DE EQUIPO	I.G.	100			
SOLUCIONES FERROLANAS, S.A.	ESPAÑA	FLETAMIENTO DE BUQUES	I.G.	100			
SOC. PARA EL DESARROLLO INDUSTRIAL DE ANDALUCÍA, S.A.	ESPAÑA	DESARROLLO INDUSTRIAL REGIONAL	I.G.	96,23			
DEFEX, S.A. y SOCIEDADES DEPENDIENTES (7)	ESPAÑA	FOMENTO A LA EXPORTACIÓN	I.G.	51	2.557	20.307	6.290
CIREX, S.A.	ESPAÑA	GESTIÓN DE INVERSIONES FINANC.	I.G.	100			
E.A.D.S. N.V.	HOLANDA	AEROESPACIAL	P.E.	5,48			
ENAGAS, S.A.	ESPAÑA	DISTRIBUCIÓN DEL GAS	P.E.	5			
ENRESA, S.A.	ESPAÑA	GESTIÓN RESIDUOS RADIATIVOS	P.E.	20			
ENUSA, INDUSTRIAS AVANZADAS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES. (GRUPO ENUSA) (6)	ESPAÑA	COMBUSTIBLE NUCLEAR	I.G.	60	60.102	46.742	13.988

ANEXO II
SOCIEDADES INCLUIDAS EN EL PERÍMETRO DE CONSOLIDACIÓN DE 2009

NOMBRE	PAIS	ACTIVIDAD	Método de Consolidación	% Participac. Control Total	Miles de Euros		
					Capital Desemb.	Reservas y otras partidas de Patrimonio	Resultado
DESORCIÓN TÉRMICA, S.A.	ESPAÑA	TRATAMIENTO TIERRAS CONTAMINADAS	I.G.	55			
ENUSEGUR, S.A.	ESPAÑA	TRANSP. Y DISTRIBUCIÓN EXPLOSIVOS	I.G.	100			
E. PARA GESTIÓN DE RESIDUOS INDUSTRIALES, S.A.	ESPAÑA	GESTIÓN DE RESIDUOS INDUSTRIALES	I.G.	99,69			
ETSA DOI, S.R.L.	RUMANIA	TRANSPORTE DE MERCANCIAS	I.G.	99,9			
EXPRESS TRUCK, S.A.	ESPAÑA	TRANSP. MERCANCIAS PELIGROSAS	I.G.	100			
MOLYPHARMA, S.A.	ESPAÑA	FAB.ISÓTOPOS, PDTOS, RADIOACTIVOS	I.G.	51			
TECONMA, S.A.	ESPAÑA	PROTECCIÓN CONS.MEDIO AMBIENTE	I.G.	66,33			
ENUSA-ENWESA, A.I.E.	ESPAÑA	REPARACIÓN ELEM. COMBUSTIBLES	I.P.	50,00			
BARNATROM, S.A.	ESPAÑA	FABR.MEDICAMENTOS,RADIOFARMACO	P.E.	34,28			
CATALANA DE DISPENSACIÓN, S.A.	ESPAÑA	FABR.MEDICAMENTOS,RADIOFARMACO	P.E.	20			
CENTRO DE TRANSFERENCIAS, S.A.	ESPAÑA	GESTIÓN Y TRAT.RESIDUOS INDUSTRIALES	P.E.	30			
G.N.F. ENUSA NUCLEAR FUEL, S.A.	ESPAÑA	COMERCIAL. COMBUSTIBLE NUCLEAR	P.E.	49			
RESIDUOS DE MELILLA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN Y TRAT.RESIDUOS URBANOS	P.E.	50			
SPANISH NUCLEAR GROUP FOR CHINA, A.I.E.	ESPAÑA	TROM COMERCIAL DE PRODUCTOS EN CHINA	P.E.	25			
EQUIPOS NUCLEARES, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO ENSA)(7)	ESPAÑA	FABRICACIÓN SISTEMAS NUCLEARES	I.G.	100	26.304	8.785	5.190
ENWESA OPERACIONES, S.A.	ESPAÑA	MANTEN. CENTRALES ELECTRICAS	I.G.	75,06			
WESTINGHOUSE TECHNOLOGY SERVICE, S.A.	ESPAÑA	SERV. OPERACIONES EN CENTRALES	P.E.	30			
HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA, S.A. (4)	ESPAÑA	OCIO	I.G.	95,78	21.343	2.307	(2.690)
HISPASAT, S.A.	ESPAÑA	TELECOMUNICACIONES	P.E.	7,41			
HULLERAS DEL NORTE, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES. (GRUPO HUNOSA) (7)	ESPAÑA	MINERÍA DE CARBÓN	I.G.	100	13.571	332.062	(1.383)
SADIM INVERSIONES, S.A.	ESPAÑA	SOCIEDAD DE CARTERA	I.G.	100			
SOC. ASTURIANA DE DIVERSIFICACIÓN MINERA, S.A.	ESPAÑA	CONSULTORÍA E INGENIERÍA	I.G.	100			
SOC. PARA EL DESARROLLO DE LAS COMARCAS MINERAS	ESPAÑA	SOCIEDAD DE CARTERA	I.P.	50			

ANEXO II
SOCIEDADES INCLUIDAS EN EL PERÍMETRO DE CONSOLIDACIÓN DE 2009

NOMBRE	PAIS	ACTIVIDAD	Método de Consolidación	% Participac. Control Total	Miles de Euros		
					Capital Desemb.	Reservas y otras partidas de Patrimonio	Resultado
SODECO GESTIÓN, S.L.	ESPAÑA	SOCIEDAD DE CARTERA	I.P.	50			
CABE, S.L.	ESPAÑA	CENTRO FORMACIÓN PROFESIONAL	P.E.	49			
LAMINADOS DE ALLER, S.A.	ESPAÑA	FABRICACIÓN DE VIDRIO	P.E.	29,40			
PEREDA POWER, S.L.	ESPAÑA	ENERGÍA	P.E.	30			
TUNNEL SAFETY TESTING, S.A.	ESPAÑA	ENSAYOS DE SEGURIDAD EN TÚNELES	P.E.	20			
INFOINVEST, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES (4)	ESPAÑA	PROMOCIÓN GESTIÓN INMOBILIARIA	I.G.	100	223.926	156.881	5.162
ABRA INDUSTRIAL, S.A.	ESPAÑA	GESTIÓN DE TERRENOS	I.G.	100			
AGRUMINSA, S.A.	ESPAÑA	MINERÍA (INACTIVA)	I.G.	100			
INGRUINSA, S.A.	ESPAÑA	PROMOCIÓN INMOBILIARIA	I.G.	100			
PARQUE EMPRESARIAL PRINCIPADO DE ASTURIAS, S.L.	ESPAÑA	PROMOCIÓN INMOBILIARIA	I.G.	100			
SUELO EMPRESARIAL DEL ATLÁNTICO, S.L.	ESPAÑA	PROMOCIÓN INMOBILIARIA	I.G.	85			
VIPAR PARQUE EMPRESARIAL, S.L.	ESPAÑA	PROMOCIÓN INMOBILIARIA DE TERRENOS	I.G.	85			
AVILES, ISLA DE LA INNOVACIÓN, S.A.	ESPAÑA	PROMOCIÓN INMOBILIARIA	P.E.	35			
IBAR-ZAHARRA, S.A.	ESPAÑA	PROMOCIÓN INMOBILIARIA	P.E.	50			
PARQUE EMPRESARIAL DE CANTABRIA, S.L.	ESPAÑA	GESTIÓN DE TERRENOS	P.E.	48			
PARQUE EMPRESARIAL DE SAGUNTO, S.L.	ESPAÑA	PROMOCIÓN INMOBILIARIA	P.E.	50			
PLATEA GESTIÓN, S.L.	ESPAÑA	PROMOCIÓN INMOBILIARIA	P.E.	25			
INIEXPORT, S.A.	ESPAÑA	COMERCIO EXTERIOR	I.G.	100	60	-	(1)
IZAR CONSTRUCCIONES NAVALES, S.A EN LIQUIDACIÓN (7).....	ESPAÑA	EN LIQUIDACIÓN	I.G.	100	537.161	(1.312.993)	(64.231)
DESGASIFICACIÓN Y LIMPIEZA DE TANQUES, S.A. EN LIQUIDACIÓN	ESPAÑA	EN LIQUIDACIÓN	I.G.	100	60	(9.409)	(2.047)
MERCADOS CENTRALES DE ABASTECIMIENTOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO MERCASA) (7)	ESPAÑA	ALIMENTACIÓN	I.G.	51	153.942	143.957	8.689
APROTEC, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	I.G.	100			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE BADAJOZ, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	I.G.	96,82			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE LAS PALMAS, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	I.G.	58,30			

ANEXO II
SOCIEDADES INCLUIDAS EN EL PERÍMETRO DE CONSOLIDACIÓN DE 2009

NOMBRE	PAIS	ACTIVIDAD	Método de Consolidación	% Participac. Control Total	Miles de Euros		
					Capital Desemb.	Reservas y otras partidas de Patrimonio	Resultado
MERCALGECIRAS, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	I.G.	94,90			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE MÁLAGA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	I.G.	87,23			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE ASTURIAS, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	I.G.	51			
OLIMPIC MOLL, S.A.	ESPAÑA	EDIF. Y EXPLOTACIÓN C. COMERCIAL	I.G.	100			
TARSIS, TECNOLOGÍA, ARQUITECTURA Y SISTEMAS, S.L.	ESPAÑA	REALIZACIÓN DE PROYECTOS	I.G.	100			
CONSORCIO MERCASA-INCATEMA CONSULTING, SRL	ESPAÑA	GESTIÓN Y EJEC. MERCADO S. DOMINGO	P.E.	45,45			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE BARCELONA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	36,79			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE BILBAO, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	38,87			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE CORDOBA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	48,92			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE SANTIAGO, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	49			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE GRANADA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	48,71			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE PAMPLONA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	40			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE JEREZ, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	48,60			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE LEÓN, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	36,75			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE ALICANTE, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	48,52			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE MADRID, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	48,63			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE MURCIA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	48,93			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE PALMA DE MALLORCA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	45,19			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE SALAMANCA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	47,92			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE SANTANDER, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	48,65			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE SEVILLA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	48,20			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE TENERIFE, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	40,74			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE VALENCIA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	48,83			
MERCADOS CENTRALES ABASTEC. DE ZARAGOZA, S.A.	ESPAÑA	EXPLOTACIÓN MERCADOS CENTRALES	P.E.	48,80			
MINAS DE ALMADEN Y ARRAYANES, S.A. (1)	ESPAÑA	COMERCIALIZACIÓN MERCURIO	I.G.	100	23.470	1.777	(1.210)

ANEXO II
SOCIEDADES INCLUIDAS EN EL PERÍMETRO DE CONSOLIDACIÓN DE 2009

NOMBRE	PAIS	ACTIVIDAD	Método de Consolidación	% Participac. Control Total	Miles de Euros		
					Capital Desemb.	Reservas y otras partidas de Patrimonio	Resultado
NAVANTIA, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES (4) (*)	ESPAÑA	CONSTRUCCIÓN NAVAL	I.G.	100	213.456	(34.963)	(80.819)
REMOLCADORES DEL NOROESTE, S.A.	ESPAÑA	REMOLQUES MARÍTIMOS	I.G.	100			
SAES CAPITAL, S.A.	ESPAÑA	GESTIÓN CARTERA	I.G.	51			
S.A. DE ELECTRÓNICA SUBMARINA	ESPAÑA	ELECTRÓNICA MARÍTIMA	I.G.	51			
SIMULACIÓN Y SISTEMAS ELECTRÓNICOS, S.A.	ESPAÑA	SISTEMAS ELECTRÓNICOS	I.G.	100			
INMIZE CAPITAL, S.L.	ESPAÑA	COMERCIALIZACIÓN DE MISILES	P.E.	20			
SOC. IBERO-AMERICANA DE REPARACIONES NAVALES, L.T.D.	CHILE	REPARACIONES NAVALES	P.E.	50			
P4R SOCIEDAD ESTATAL ESPAÑOLA	ESPAÑA	COMERCIO EXTERIOR	P.E.	11,87			
PRERREDUCIDOS INTEGR. SUROESTE DE ESPAÑA, S.A. EN LIQUIDACIÓN (5)	ESPAÑA	EN LIQUIDACIÓN	I.G.	100	61	(34.544)	(2.690)
RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA Y SOCIEDADES DEPENDIENTES	ESPAÑA	DISTRIBUCIÓN ENERGÍA-ELÉCTRICA	P.E.	20			
SEPI DESARROLLO EMPRESARIAL, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIEN. (8) (**)	ESPAÑA	SOCIEDAD DE DESARROLLO REGIONAL	I.G.	100	118.900	(3.297)	(1.889)
SEPIDES GESTIÓN S.G.E.C.R., S.A.	ESPAÑA	GESTORA DE FONDOS DE CAPITAL RIESGO	I.G.	100			
SOC. PARA EL DESARROLLO INDUSTRIAL DE EXTREMADURA, S.A.	ESPAÑA	SOCIEDAD DE DESARROLLO REGIONAL	I.G.	62,29			
SOC. ANÓNIMA ESTATAL DE CAUCIÓN AGRARIA (1) (***)	ESPAÑA	SERVICIOS FINANCIEROS	I.G.	80	7.373	6.279	2.196
SOC. ESTATAL DESARROLLO TEC. DEL TURISMO, S.A.	ESPAÑA	TURISMO	I.G.	100	61	12	(1)
TRANSFORMACIÓN AGRARIA, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO TRAGSA) (3)	ESPAÑA	MEDIOAMBIENTAL	I.G.	51	32.537	238.281	59.486
TECNOLOGÍAS Y SERVICIOS AGRARIOS, S.A.	ESPAÑA	TECNOLOGÍA AGRARIA MEDIOAMBIENTAL	I.G.	100			
SANIDAD ANIMAL Y SERVICIOS GANADEROS, S.A.	ESPAÑA	TRABAJOS EN EL AMBITO GANADERO	I.G.	100			
COLONIZACIÓN Y TRANSFORMACIÓN AGRARIA, S.A.	PARAGUAY	EXPLOTACIÓN AGRARIA	I.G.	100			

(*) Capital no exigido 187.500 miles de euros.

(**) Capital no exigido 9.020 miles de euros.

(***) Capital no exigido 867 miles de euros.

ANEXO II
SOCIEDADES INCLUIDAS EN EL PERÍMETRO DE CONSOLIDACIÓN DE 2009

La información facilitada de la Sociedad o Grupo ha sido revisada por:

- (1) BDO Audiberia
- (2) AUREN
- (3) Deloitte
- (4) Ernst & Young
- (5) FISA
- (6) KPMG
- (7) PriceWaterhouseCoopers
- (8) SCD Auditoría

I.G. = Integración Global
I.P. = Integración Proporcional
P.E. = Puesta en Equivalencia

Edita:

SEPI

C/ Velázquez, 134

28006 Madrid

Tel. 91 396 10 00

Fax: 91 396 15 60

www.sepi.es

Diseño e impresión:

Neo Estudio Gráfico s.l.

www.neoestudio.com

Fotografías:

Archivo gráfico de SEPI

Banco de imágenes

Fecha de edición: Junio 2011



SOCIEDAD ESTATAL
DE PARTICIPACIONES INDUSTRIALES