

Empresa: Empresa Nacional de Residuos Radiactivos, S.A., S.M.E. (ENRESA)

Dirigido a: Personal que cumpla los requisitos de la oferta de empleo.

PERFIL DEL PUESTO:

Titulado Supervisor de Caracterización y Gestión de Residuos Radiactivos

REFERENCIA: DO-DE-21-002

FECHA: febrero 2021

- Características del puesto Titulado Supervisor de Caracterización y Gestión de Residuos Radiactivos:

- Centro de trabajo: C.N. José Cabrera (*)
- Dependencia: Departamento Gestión de Emplazamientos
- Grupo profesional: Personal Titulado
- Subgrupo: T4
- Referencia salarial: 44.973,94.- € (2021)

- Cualificaciones profesionales:

Requeridas:

1. Titulación superior universitaria (licenciatura o grado + máster de especialización en el área del grado) en ciencias físicas o químicas, ambientales o ingenierías.
2. Experiencia mínima de 7 años en trabajos directamente relacionados con la Caracterización y Aceptación (documentación, inventarios radiológicos y otros) de residuos radiactivos procedentes de centrales nucleares españolas en operación o en desmantelamiento.
3. Conocimientos en el idioma inglés C1 correspondiente al nivel avanzado del Marco Común Europeo de Referencia.
4. Aptitud clínico-laboral para trabajador expuesto a radiaciones ionizantes, a valorar como último requisito del proceso de selección.

Valorables (valoración sobre un total de 45 puntos, obteniendo al menos 20):

1. Experiencia demostrable como responsable en procesos de desmantelamiento para la coordinación y gestión de residuos radiactivos y/o gestión y descontaminación de materiales (hasta 10 puntos).
2. Experiencia demostrable en la participación de proyectos internacionales en el área de gestión de residuos radiactivos (hasta 7,5 puntos).
3. Experiencia demostrable en la definición de isotópicos tipo en instalaciones nucleares, empleados en la determinación de la actividad de bultos de residuos (hasta 5 puntos).
4. Experiencia demostrable en la realización de medidas espectrométricas (hasta 5 puntos).
5. Manejo del Software "Genie 2000" y aplicaciones asociadas a la determinación de medidas con equipo ISOCS (2,5 puntos).
6. Experiencia contrastada en el manejo de las aplicaciones informáticas de cálculo de blindajes y gestión de residuos (5 puntos).
7. Realización de auditorías de calidad y controles de procesos en las diversas instalaciones nucleares y radiactivas españolas (5 puntos).

8. Formación en Seguridad: protección radiológica y/o prevención de riesgos laborales. Hasta 2,5 puntos c/u (5 puntos).

– **Perfil competencial (las 3 o 4 competencias más relevantes para el puesto):**

- Compromiso con la Seguridad
- Trabajo en equipo
- Rigor profesional
- Orientación a la eficiencia

- **Funciones y actividades a desempeñar:**

1. Control del flujo global de los residuos de media y baja actividad, de muy baja actividad, desclasificables y desclasificados o liberados. Así como de los materiales no radiactivos inertes, no peligrosos y tóxicos y peligrosos.
2. Control de los almacenes existentes en la instalación, así como de los acopios de materiales.
3. Coordinar las expediciones de residuos y materiales al exterior de la instalación.
4. Soporte a proyectos internacionales de gestión de residuos y a visitas internacionales a recibir en la instalación.
5. Desarrollo de las metodologías de caracterización de los diferentes materiales, en función de la clasificación radiológica.
6. Control de los procesos de descontaminación y/o de reducción de volumen existentes.
7. Elaboración de los documentos descriptivos de los residuos a generar, tanto de RBMA como de RBBA.
8. Coordinar y supervisar el cumplimiento integral del proceso de desclasificación de materiales, superficies y la liberación del emplazamiento.

- **Información general sobre el proceso de selección externa**

- **(*) Centro de trabajo provisional hasta la asignación definitiva a C.N. Santa María de Garoña.**
- El plazo de presentación de solicitudes para la cobertura del puesto finalizará el próximo **03/03/2021**.
- El personal interesado en ocupar la plaza deberá hacer llegar su candidatura al Departamento de Recursos Humanos de Enresa a través del siguiente correo electrónico: RRHH@enresa.es dentro del plazo establecido, con indicación de la referencia.
- El personal interesado deberá aportar el CV actualizado, así como los certificados o documentación que acredite los requisitos exigidos y valorables. La experiencia se acreditará preferentemente mediante certificado de empresa con las funciones desarrolladas o subsidiariamente mediante informe de vida laboral.
- La Comisión de Selección podrá determinar la realización de pruebas.
- A los preseleccionados se les podrá realizar una o varias entrevistas.
- En igualdad de condiciones de idoneidad, tendrán preferencia para ser contratadas las personas del sexo menos representado en el grupo de que se trate.
- Se valorará un grado de discapacidad superior al 33% compatible con las funciones del puesto.

- La presentación de una candidatura para esta plaza, de conformidad con lo dispuesto por la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, supone consentimiento para que los datos aportados por el candidato sean incorporados a un fichero responsabilidad de Enresa, que serán tratados con la finalidad de evaluar la candidatura en el proceso.