

OFERTA DE EMPLEO DE SAECA

Madrid, 22 de septiembre de 2021.

La Sociedad Anónima Estatal de Caución Agraria, S.M.E. (SAECA), que tiene entre sus principales objetivos facilitar mediante su aval el acceso a la financiación a todo el sector primario para poder llevar a cabo sus inversiones, necesita cubrir un puesto de trabajo, de categoría y modalidad que se describen a continuación, de carácter fijo e indefinido con personal funcionario o laboral con una relación preexistente de carácter fija e indefinida en el sector público estatal conforme a los criterios e instrucciones en materia de contratación establecidos en la disposición adicional vigésima de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el 2021.

El candidato seleccionado quedará en situación de excedencia voluntaria por prestación de servicios en el sector público, regulada en el artículo 15 del Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Situaciones Administrativas de los Funcionarios de la Administración General del Estado, o en la situación que determine el correspondiente convenio colectivo o normativa aplicable, si se trata de personal laboral.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO

- Centro de Trabajo: Sede central de SAECA en la calle Jorge Juan, 19, 28001 Madrid
- Categoría Profesional: Jefe de 1ª B.
- Puesto de Trabajo : Jefe de Area
- Dependencia : Dirección - Subdirección
- Tipo de contrato: Indefinido
- Jornada media semanal: 37 horas y 30 minutos.
- Retribuciones : La retribución se compondrá de salario base y complemento puesto trabajo, según tablas salariales de SAECA, además de beneficios sociales, se complementará como retribución salarial las cantidades que en concepto de antigüedad se vengán percibiendo.
- Incorporación : Inmediata

FORMACION REQUERIDA

- Licenciatura. (2 puntos)
- Ingeniero/a Agrónomo (4 puntos)
- Master relacionado con el puesto ofrecido (1 punto)

OTROS CONOCIMIENTOS VALORABLES

- Conocimientos en economía agraria, así como conocimientos del sistema español de seguros agrarios. (1 punto)
- Conocimientos de análisis de balances, gestión de riesgos, cobros y morosos. (1 punto)
- Conocimientos en gestión de equipos y relaciones comerciales. (1 punto)
- Manejo de los programas que componen la aplicación Microsoft Office (Word, Excel, Power Point, Outlook). (1 punto)
- Inglés / Francés (1 punto)

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Se requiere experiencia demostrable en departamento económico y financiero de operaciones y gestión de datos en empresa del sector público, preferentemente en el estatal, realizando funciones similares a las señaladas en el apartado de "Funciones a desempeñar". (hasta 3 puntos)

PERFIL COMPETENCIAL

- Capacidad de trabajo en equipo y dotes de comunicación y síntesis.
- Excelentes habilidades organizativas y atención al detalle.
- Alto grado de compromiso y responsabilidad
- Persona entusiasta y acostumbrada a trabajar en entornos dinámicos y con volúmenes de trabajo alto.
- Capacidad analítica, actitud proactiva y clara orientación al resultado.

FUNCIONES A DESEMPEÑAR

- Preparación y análisis de las solicitudes de aval para fraccionar el pago del seguro agrario.
- Presentación de las solicitudes de aval al Comité de Operaciones.
- Organización, planificación y dirección del Área.
- Elaboración de informes y análisis estadísticos.
- Gestión y seguimiento de expedientes de impagos.
- Gestión comercial con entidades aseguradoras y asegurados.

INFORMACION SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN

- El plazo de presentación de candidaturas finaliza el próximo día 1 de Octubre de 2021 (inclusive).
- Los candidatos interesados en ocupar la plaza y que estimen cumplir con los requisitos expuestos deberán hacer llegar su candidatura a la siguiente dirección de correo electrónico: recursoshumanos@saeca.es, haciendo referencia en el asunto del correo "Jefe Area Agroseguro".
- Los interesados deberán aportar CV actualizado, así como la documentación que acredite los requisitos exigidos.
- La valoración máxima a obtener es de 16 puntos.

- Se realizará una preselección con los cuatro candidatos que mejor puntuación hayan obtenido. Los candidatos preseleccionados, serán convocados a efectuar una entrevista personal. La entrevista se calificará entre 0 y 3 puntos.
- Se realizará mediante el sistema de acceso libre, y se atiende a los principios de igualdad, mérito y capacidad, así como de igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres. En igualdad de condiciones de idoneidad, tendrán preferencia para ser contratadas las personas del sexo menos representado en el grupo de que se trate.
- Se valorará un grado de discapacidad superior al 33% compatible con las funciones del puesto.
- La presentación de una candidatura para esta plaza, de conformidad con lo dispuesto por la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, supone consentimiento para que los datos aportados por el candidato sean incorporados a un fichero responsabilidad de SAECA, que serán tratados con la finalidad de evaluar la candidatura en el proceso.
- A la conclusión del proceso de selección, todos los candidatos serán informados sobre su selección.