

ANEXO III

DOCUMENTO MODELO DE PRESENTACIÓN DE CANDIDATURA

Perfil para el que presenta su candidatura:

SUBDIRECTOR/A DE COMUNICACIÓN DE SEPI

1- Datos identificativos:

Apellidos y nombre:	
DNI, NIE o Pasaporte:	
Nacionalidad:	
Fecha de nacimiento:	
Dirección de correo electrónico:	
Teléfono móvil:	

Discapacidad: NO SI (adjuntar dictamen técnico facultativo actualizado)

En caso de discapacidad indicar medios específicos de accesibilidad:

--

2- Titulación Oficial -requisito excluyente:

- Denominación de la titulación oficial:

--

- Año de finalización:

--

3- Experiencia profesional mínima de 7 años dentro de los últimos 10 anteriores a la publicación de esta convocatoria, en el desempeño de funciones de Recursos Humanos, siguiendo los criterios que se establecen el Anexo I

Indicar la experiencia en función del número de años solicitados en el perfil para el que presenta la candidatura y asimismo su forma de acreditación, ver Anexo I-méritos profesionales dentro de la actividad principal a desarrollar-.

No se considerarán, a efectos de la valoración de méritos, experiencias profesionales anteriores al periodo indicado, ni aquellas otras que no se especifiquen en los siguientes apartados:

Experiencia año 2012:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2013:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2014:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2015:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2016:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2017:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2018:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2019:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2020:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2021:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Cuadro resumen nº de meses de experiencia aportados en funciones del perfil al que se opta:

Marcar con una X los meses que el candidato/a considere que son objeto de valoración, en función del número de años de experiencia solicitados en el perfil del puesto al que presenta su candidatura.

	AÑO 2012	AÑO 2013	AÑO 2014	AÑO 2015	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019	AÑO 2020	AÑO 2021
Enero										
Febrero										
Marzo										
Abril										
Mayo										
Junio										
Julio										
Agosto										
Septiembre										
Octubre										
Noviembre										
Diciembre										

- 4- Formación de postgrado, Máster o doctorado, específico en comunicación, siguiendo los criterios que se establecen el Anexo I. Puntuación máxima 3 puntos. (solo se valorará estar en posesión de uno).**

Denominación:

Centro donde se cursó y año de finalización

(Adjuntar título/documento acreditativo)

- 5- Dominio de tecnologías y herramientas multimedia, diseño y técnicas digitales, siguiendo los criterios que se establecen el Anexo I. Puntuación máxima 2 puntos:**

Más de 25 horas	Desde 16 hasta 24 horas
2	1

- 6- Experiencia en comunicación institucional, corporativa y/o información económica, adquirida en los últimos 10 años, siguiendo los criterios que se establecen el Anexo I. Puntuación máxima 5 puntos:**

Funciones desarrolladas	Fechas	Nº meses

7- **Experiencia en gestión de contenidos:** redacción, redes sociales, conocimientos audiovisuales, adquirida en los últimos 10 años, siguiendo los criterios que se establecen el Anexo I. Puntuación máxima 4 puntos:

Funciones desarrolladas	Fechas	Nº meses

8- **Experiencia en la Dirección de equipos de trabajo relacionada con las funciones del puesto convocado** en los últimos diez años, siguiendo los criterios que se establecen el Anexo I. Puntuación máxima 3 puntos:

Más de 5 años	Más de 4 años	Más de 3 año
3	2	1

Para valorar este aspecto se deberá acreditar haber dirigido equipos integrados por no menos de dos personas (excluido el/la propio/a candidato/a).

9- **Nivel del idioma inglés**

Indicar nivel de conocimiento conforme a la Escala del Marco Común de Referencia Europeo (MCRE). Adjuntar certificado expedido en los últimos 5 años inmediatamente anteriores a la publicación de esta convocatoria. Puntuación máxima 3 puntos:

Nivel de inglés: B2 C1 C2
(Adjuntar título)

EN NINGÚN CASO SE CONSIDERARÁN A EFECTOS DE VALORACIÓN, LOS MÉRITOS ALEGADOS QUE NO ESTÉN ACREDITADOS CON LOS CERTIFICADOS QUE EXPRESAMENTE SE SOLICITAN EN TODOS Y CADA UNO DE LOS APARTADOS ANTERIORES.