

ANEXO III

DOCUMENTO MODELO DE PRESENTACIÓN DE CANDIDATURA

Perfil para el que presenta su candidatura:

SUBDIRECTOR/A DE ORGANIZACIÓN Y POLÍTICA DE DIRECTIVOS DE SEPI

1- Datos identificativos:

Apellidos y nombre:	
DNI, NIE o Pasaporte:	
Nacionalidad:	
Fecha de nacimiento:	
Dirección de correo electrónico:	
Teléfono móvil:	

Discapacidad: NO SI (adjuntar dictamen técnico facultativo actualizado)

En caso de discapacidad indicar medios específicos de accesibilidad:

--

2- Titulación Oficial -requisito excluyente:

- Denominación de la titulación oficial:

--

- Año de finalización:

--

3- Experiencia profesional mínima de 4 años dentro de los últimos 7 anteriores a la publicación de esta convocatoria, realizando funciones similares a las asignadas al puesto convocado, así como en el conocimiento de los procesos de recursos humanos a nivel de gestión o a nivel de usuario dentro de las diferentes tendencias de recursos humanos en los últimos años, siguiendo los criterios que se establecen el Anexo I.

Indicar la experiencia en función del número de años solicitados en el perfil para el que presenta la candidatura y asimismo su forma de acreditación, ver Anexo I.

No se considerarán, a efectos de la valoración de méritos, experiencias profesionales anteriores al periodo indicado, ni aquellas otras que no se especifiquen en los siguientes apartados:

Experiencia año 2016:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2017:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2018:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2019:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2020:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2021:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2022:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2023:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Cuadro resumen del nº de meses de experiencia aportados en funciones del perfil al que se opta:

Marcar con una X los meses que el candidato/a considere que son objeto de valoración, en función del número de años de experiencia solicitados en el perfil del puesto al que presenta su candidatura:

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ENERO								
FEBRERO								
MARZO								
ABRIL								
MAYO								
JUNIO								
JULIO								
AGOSTO								
SEPTIEMBRE								
OCTUBRE								
NOVIEMBRE								
DICIEMBRE								

- 4- Segunda titulación universitaria** oficialmente reconocida y homologada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional **adicional a la requerida y relacionada con el perfil del puesto convocado.**

Puntuación máxima: 3 puntos (solo se valorará estar en posesión de una titulación)

Denominación:

Centro donde se cursó y año de finalización

- 5- Máster en Recursos Humanos**, oficialmente reconocido u homologado por el Ministerio de Educación y Formación Profesional.

Puntuación máxima: 3 puntos (solo se valorará estar en posesión de un máster)

Denominación:

Centro donde se cursó y año de finalización

- 6- Formación complementaria** debidamente acreditada (excluida la formación de idiomas y ofimática que no sea específica y masters computados en el apartado anterior), realizada en los últimos 10 años, siempre que el órgano de selección considere que está **vinculada con materias relacionadas con las funciones del puesto convocado.**

Solo se considerará la formación adquirida mediante la participación del candidato/a en cursos que tengan una duración mínima de 16 horas cada uno.

Puntuación máxima: 5 puntos, de acuerdo con la siguiente tabla:

Más de 160 horas acreditadas	5 puntos
Entre 129 y 160 horas acreditadas	4 puntos
Entre 80 y 128 horas acreditadas	3 puntos

7- Experiencia en dirigir equipos de trabajo relacionada con las funciones del puesto convocado.

Para valorar este aspecto el/la candidato/a deberá acreditar haber dirigido equipos integrados por no menos de 2 personas (excluido el/la propio/a candidato/a).

Se deberá aportar certificado expedido por persona u órgano competente de la Organización, que detalle la composición de los equipos de trabajo dirigidos por el/la candidato/a, así como la duración.

Puntuación máxima: 5 puntos.

Más de 5 años	Más de 4 años	Más de 3 años	Más de 2 años	Más de 1 año
5	4	3	2	1

8- Idiomas: inglés hablado y escrito.

Puntuación máxima 4 puntos.

Se asignarán de acuerdo con el Marco Común Europeo de Referencia Europeo (MCRE):

Nivel B-2	Nivel C-1	Nivel C-2
2 puntos	3 puntos	4 puntos

El nivel deberá estar acreditado mediante algún tipo de certificado o documento específico, emitido en los últimos 5 años.

EN NINGÚN CASO SE CONSIDERARÁN A EFECTOS DE VALORACIÓN, LOS MÉRITOS ALEGADOS QUE NO ESTÉN ACREDITADOS CON LOS CERTIFICADOS QUE EXPRESAMENTE SE SOLICITAN EN TODOS Y CADA UNO DE LOS APARTADOS ANTERIORES.