

### ANEXO III

#### DOCUMENTO MODELO DE PRESENTACIÓN DE CANDIDATURA

**Perfil para el que presenta su candidatura:**

SUBDIRECTOR/A DE TESORERÍA DE SEPI

**1- Datos identificativos:**

Apellidos y nombre:

DNI, NIE o Pasaporte:

Nacionalidad:

Fecha de nacimiento:

Dirección correo electrónico:

Teléfono móvil:

Discapacidad: NO  SI  (Adjuntar dictamen técnico facultativo actualizado)

En caso de discapacidad indicar medios específicos de accesibilidad:

--

**2- Titulación Oficial -requisito excluyente:**

- Denominación de la titulación oficial:

--

- Año de finalización:

--

**3- Experiencia mínima de 5 años dentro de los 8 anteriores a la publicación de esta convocatoria, desarrollada y contrastada en el sector público y/o privado, realizando funciones similares a las asignadas al puesto convocado, así como en el conocimiento de mercados y productos financieros (mercado de capitales, operaciones bancarias), de las prácticas de gestión de riesgos financieros (riesgo de liquidez, de mercado, de crédito, de tipo de interés, de tipo de cambio...), de variables macroeconómicas y experiencia en realización de informes financieros, siguiendo los criterios que se establecen el Anexo I.**

Indicar la experiencia en función del número de años solicitados en el perfil para el que presenta la candidatura y asimismo su forma de acreditación, ver Anexo I-méritos profesionales dentro de la actividad principal a desarrollar-.

No se considerarán, a efectos de la valoración de méritos, experiencias profesionales anteriores al periodo indicado, ni aquellas otras que no se especifiquen en los siguientes apartados:

Experiencia año 2015:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2016:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2017:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2018:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2019:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2020:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2021:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2022:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2023:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

**Cuadro resumen del nº de meses de experiencia aportados en funciones del perfil al que se opta:**

Marcar con una X los meses que el candidato/a considere que son objeto de valoración, en función del número de años de experiencia solicitados en el perfil del puesto al que presenta su candidatura:

AÑO	ENERO	FEBRE.	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIE.	OCTUB.	NOVIEM	DICIEM.
2015												
2016												
2017												
2018												
2019												
2020												
2021												
2022												
2023												

**4- Formación de postgrado: Máster en economía, finanzas o MBA, oficialmente reconocido u homologado por el Ministerio de Educación y Formación Profesional.**

Puntuación máxima: 5 puntos (solo se valorará estar en posesión de un máster)

Denominación:

Centro donde se cursó y año de finalización

- 5- **Formación complementaria debidamente acreditada** (excluida la formación de idiomas y ofimática que no sea específica y másteres computados en el apartado anterior), realizada en los últimos 10 años, **siempre que el órgano de selección considere que está vinculada con las materias relacionadas con las funciones del puesto convocado.** Solo se considerará la formación adquirida mediante la participación en cursos que tengan una duración mínima de 20 horas cada uno.

Puntuación máxima: 5 puntos, de acuerdo con la siguiente tabla:

Más de 301 horas acreditadas		5 puntos
Entre 251 y 300 horas acreditadas		4 puntos
Entre 201 y 250 horas acreditadas		3 puntos
Entre 151 y 200 horas acreditadas		2 puntos
Entre 100 y 150 horas acreditadas		1 punto

- 6- **Experiencia en la dirección de equipos de trabajo relacionada con las funciones del puesto convocado.**

Para valorar este aspecto el/la candidato/a deberá acreditar haber dirigido equipos integrados por no menos de 2 personas (excluido el/la propio/a candidato/a).

Puntuación máxima: 5 puntos.

Más de 5 años	Más de 4 años	Más de 3 años	Más de 2 años	Más de 1 año
5	4	3	2	1

- 7- **Idiomas.**

Puntuación máxima 5 puntos.

Se asignarán, de acuerdo con el Marco Común Europeo de Referencia (MCER), para inglés:

Nivel B-2	Nivel C-1	Nivel C-2
3 puntos	4 puntos	5 puntos

El nivel deberá estar acreditado mediante algún tipo de certificado o documento específico, emitido en los últimos 5 años.

**EN NINGÚN CASO SE CONSIDERARÁN A EFECTOS DE VALORACIÓN, LOS MÉRITOS ALEGADOS QUE NO ESTÉN ACREDITADOS CON LOS CERTIFICADOS QUE EXPRESAMENTE SE SOLICITAN EN TODOS Y CADA UNO DE LOS APARTADOS ANTERIORES.**